



**Kodeks postępowania dostawców ABO Energy GmbH & Co. KGaA i jej podmiotów zależnych
(zwanymi dalej "Grupą ABO Energy")**

Wydany

7.11.2024

Właściciel procesu

Alexander Reinicke

Właściciel dokumentu

Thomas Werum

Kontrola i wersjonowanie dokumentów odbywa się cyfrowo za pośrednictwem wewnętrznej lokalizacji przechowywania "Wiki Quality Management" (Sharepoint).

Aktualna, ważna wersja dokumentu przechowywana jest w bibliotece dokumentów (sieć wewnętrzna). Wydruki lub wersje przechowywane w innych lokalizacjach nie podlegają kontroli IMS i mogą być już nieaktualne.



Spis treści

Preambuła.....	2
1. Zastosowanie	3
2. Wymagania dla dostawców	3
2.1. Odpowiedzialność społeczna.....	3
2.2. Odpowiedzialność ekologiczna.....	6
2.3. Etyczne postępowanie w biznesie	7
3. Wdrożenie Wymogów i Weryfikacja Zgodności.....	9
4. Potwierdzenie i zgoda dostawcy	10

Preambuła

Niniejszy Kodeks postępowania dostawców opiera się międzynarodowych dokumentach , takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Zasady dotyczące praw dziecka i biznesu, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy.

[BMWK - Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz \(bmwi.de\)](https://www.bmwi.de/BMWK-Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz)

[OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf](#)

Grupa ABO Energy jest zaangażowana w ekologicznie i społecznie odpowiedzialny ład korporacyjny. Od naszych dostawców oczekujemy tego samego.

ABO Energy zastrzega sobie prawo do aktualizacji lub zmiany przedmiotowych wytycznych Kodeksu postępowania dla dostawców. Aktualna wersja niniejszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców jest dostępna na stronie głównej ABO Energy w zakładce "Spółka -> ESG".

Aktualną, ważną wersję dokumentu przechowywana jest w bibliotece dokumentów (sieć wewnętrzna). Wydruki lub wersje przechowywane w innych lokalizacjach nie podlegają kontroli IMS i mogą być już nieaktualne.

1. Zastosowanie

Na potrzeby współpracy, partnerzy umowni zgadzają się na stosowanie poniższych przepisów jako wspólnego kodeksu postępowania. Partnerzy umowni zobowiązują się do przestrzegania zasad i wymogów niniejszego Kodeksu postępowania dla dostawców.

Grupa ABO Energy zdaje sobie sprawę, że Dostawcy działają w różnych środowiskach prawnych i kulturowych, niemniej jednak, standardy określone w Kodeksie Postępowania Dostawców - wywodzące się z wymogów prawnych - służą jako punkt odniesienia dla akceptowalnego zachowania. W przypadku, gdy obowiązujące przepisy lokalne nakładają na Dostawcę mniej rygorystyczne obowiązki, oczekuje się od niego przestrzegania Kodeksu postępowania. Natomiast w sytuacji, gdy obowiązujące przepisy lokalne nakładają na Dostawcę większe obowiązki, Dostawca ma obowiązek ich przestrzegać.

Naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców może stanowić podstawę i przyczynę zakończenia przez klienta relacji biznesowej, w tym rozwiązania wszelkich powiązanych umów dostawy.

2. Wymagania dla dostawców

2.1. Odpowiedzialność społeczna

- **Wykluczenie pracy przymusowej**

Nie wolno wykorzystywać pracy przymusowej, niewolniczej ani innych form pracy niedobrowolnej. Wszelka praca musi być dobrowolna, a pracownicy muszą mieć możliwość zakończenia pracy lub zatrudnienia na podstawie umowy. Ponadto kierownictwo nie może wymagać ani tolerować żadnych przypadków gnębienia psychicznego, molestowania seksualnego ani osobistego nękania pracowników.



- **Zakaz pracy dzieci**

Nie wolno korzystać z pracy dzieci. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zaleceń konwencji MOP dotyczących minimalnego wieku zatrudniania młodocianych.

[Konwencje MOP dotyczące pracy dzieci | Międzynarodowa Organizacja Pracy](#)

- **Uczciwe wynagrodzenie**

Wynagrodzenie za regularne godziny pracy i nadgodziny musi odpowiadać krajowej ustawowej płacy minimalnej i minimalnym standardom przyjętym w branży. Pracownicy muszą mieć zapewnione wszystkie przewidziane prawem świadczenia. Niedozwolone jest stosowanie potrącania wynagrodzenia jako narzędzia kary. Dostawca zapewni, aby pracownicy regularnie otrzymywali zrozumiałe pisemne informacje na temat wysokości ich wynagrodzenia.

- **Uczciwe godziny pracy**

Godziny pracy, w tym nadgodziny, są zgodne z obowiązującymi przepisami i standardami branżowymi. Dostawcy powinni regularnie monitorować godziny pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa, zdrowia i dobrostanu pracowników. Nie wolno przekraczać maksymalnej wymiaru czasu pracy dozwolonego przez prawo w danym kraju dla poszczególnych, jak i następujących po sobie dni roboczych.

- **Wolność zgromadzeń**

Nie można odmówić pracownikom prawa do tworzenia i przystępowania do wybranych przez siebie organizacji oraz do rokowań zbiorowych. W przypadkach, w których wolność zrzeszania się lub prawo do rokowań zbiorowych są ograniczone przez prawo, na żądanie należy zapewnić alternatywne możliwości niezależnego i swobodnego zrzeszania się pracowników w celu prowadzenia rokowań zbiorowych. Przedstawiciele pracowników będą chronieni przed dyskryminacją. Powinni oni mieć zapewniony swobodny dostęp do miejsc pracy swoich kolegów, aby zapewnić im możliwość korzystania ze swoich praw w zgodny z prawem i pokojowy sposób.



- **Zakaz dyskryminacji**

Należy zapobiegać lub położyć kres dyskryminacji pracowników ze względu na rasę lub pochodzenie etniczne, płeć, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. Należy szanować godność osobistą, prywatność i prawa osobiste każdego pracownika. Tworzy się w ten sposób środowisko pracy, w których panują różnorodność, równość i integracja.

- **Zakaz nękania**

Nękanie, w tym molestowanie seksualne, przemoc, zastraszanie, zachowania fizyczne lub werbalne, które oczerniają lub okazują wrogość wobec danej osoby, są niedopuszczalne i nie będą tolerowane.

- **Ochrona zdrowia, bezpieczeństwo pracy**

Dostawca jest odpowiedzialny za wdrożenie odpowiednich środków dla zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Pracownikom należy zapewnić dostęp do wody pitnej w wystarczającej ilości oraz dostęp do czystych urządzeń sanitarnych.

- **Prawo do składania skarg**

Dostawca jest odpowiedzialny za ustanowienie odpowiednich mechanizmów składania skarg dla osób fizycznych i społeczności celem umożliwienia im skorzystania z prawa do złożenia skargi.

- **Postępowanie z „konfliktowymi minerałami”**

W przypadku minerałów pochodzących z obszarów ogarniętych konfliktami należy postępować zgodnie z wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dotyczącymi należytej staranności w zakresie promowania odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka.

[Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka](#)



- **Zaangażowanie na rzecz społeczności lokalnych**

Dostawca jest odpowiedzialny za zapewnienie, że jego działania nie wpływają negatywnie na prawa człowieka społeczności lokalnych. Oczekujemy, że nasz Dostawca będzie priorytetowo traktował zatrudnianie lokalnej siły roboczej oraz pozyskiwanie lokalnych towarów i usług, gdy tylko jest to możliwe. Ponadto, Dostawca powinien oszacowywać i łagodzić wszelkie negatywne skutki jakie jego działalność może mieć dla lokalnych społeczności. Społecznościom lokalnym przysługuje prawo do wyrażenia swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody na wszelkie zmiany które mają wpływ na te społeczności i zamieszkiwane przez nie tereny.

2.2. Odpowiedzialność ekologiczna

- **Oczyszczanie i odprowadzanie ścieków przemysłowych, postępowanie z emisjami do powietrza i odpadami**

Ścieki pochodzące z procesów produkcyjnych, innych procesów operacyjnych lub urządzeń sanitarnych muszą być ograniczane, klasyfikowane wg typu, monitorowane i odpowiednio usuwane, oczyszczane lub odprowadzane. Ogólne emisje z działalności operacyjnej (emisje do powietrza i emisje hałasu) oraz emisje gazów cieplarnianych powinny być rozdzielane wg. typu i rutynowo monitorowane przed ich uwolnieniem; ponadto należy podejmować wysiłki w celu ich unikania. Dostawca powinien stosować systematyczne podejście do identyfikacji, obsługi, redukcji i odpowiedzialnej utylizacji lub recyklingu odpadów stałych. Chemikalia lub inne materiały, które stanowią zagrożenie w przypadku uwolnienia do środowiska, powinny być identyfikowane i zarządzane w sposób zapewniający bezpieczeństwo podczas ich obsługi, transportu, przechowywania, wykorzystywania do recyklingu lub ponownego użycia a także podczas ich utylizacji.

- **Redukcja zużycia surowców i zasobów naturalnych**

Wykorzystując i zużywając zasoby podczas produkcji, należy dążyć do ograniczenia wytwarzania wszelkiego rodzaju odpadów oraz zredukowania zużycia wody i energii do niezbędnego minimum.

- **Optymalizacja zużycia energii /wydajności energetycznej**

Zużycie energii powinno być monitorowane i dokumentowane. Należy znaleźć rozwiązania ekonomiczne w celu poprawy wydajności energetycznej i optymalizacji zużycia energii.

- **Ochrona bioróżnorodności**

W ramach naszego procesu rozwoju i budowy energii odnawialnej, przy planowaniu każdego projektu bierzemy pod uwagę emisję dwutlenku węgla z budowy w trakcie cyklu życia projektu. W celu ochrony różnorodności biologicznej stosujemy hierarchię działań łagodzących, gdzie głównym celem jest unikanie wpływu na przyrodę, celem drugorzędnym jest minimalizacja i przywrócenie, a celem ostatecznym jest zrekompensowanie wpływu na przyrodę poprzez kompensację przyrodniczą. Oczekujemy, że nasi Dostawcy będą działać na rzecz ochrony środowiska i zachowania bioróżnorodności a w stosownych przypadkach stosować będą hierarchię łagodzenia wpływu na różnorodność biologiczną.

2.3. Etyczne postępowanie w biznesie

Od naszych Dostawców oczekujemy, że ich działania będą zgodnie z najwyższymi standardami etycznego postępowania w biznesie. Spodziewamy się, że nasi Dostawcy będą unikać sytuacji, w których istniałby konflikt interesów pomiędzy Dostawcą a ABO Energy, oraz że będą ujawniać wszelkie faktyczne lub podejrzewane konflikty interesów, niezależnie od tego, czy są one bezpośrednio czy też pośrednio związane z ABO Energy lub jej pracownikami.

- **Uczciwa konkurencja**

Wymagane jest przestrzeganie standardów naszego "Kodeksu postępowania ABO Energy" w zakresie uczciwej konkurencji. Dotyczy to zgodności z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi, kontroli eksportu i sankcji gospodarczych.



- **Poufność/ochrona danych**

W odniesieniu do ochrony informacji poufnych, Dostawca zobowiązuje się do spełnienia uzasadnionych oczekiwań swojego klienta, dostawców, klientów, konsumentów i pracowników oraz do przestrzegania wymogów prawnych.

W trakcie gromadzenia, przechowywania, przetwarzania, przekazywania i ujawniania danych osobowych Dostawca będzie przestrzegać przepisów dotyczących ochrony danych i bezpieczeństwa informacji oraz regulacji rządowych.

- **Własność intelektualna**

Należy przestrzegać praw własności intelektualnej; transfer technologii i wiedzy powinien odbywać się w sposób chroniący prawa własności intelektualnej i informacje o klientach.

- **Uczciwość/łapówkarstwo, czerpanie korzyści**

Wszystkie działania biznesowe muszą opierać się na naszych standardach uczciwości określonych w "Kodeksie postępowania ABO Energy", które są zgodne z międzynarodowymi standardami i przepisami antykorupcyjnymi. Dotyczy to zakazu przekupstwa, korupcji, wymuszeń i defraudacji.

- **Zapobieganie praniu pieniędzy**

Dostawca wspiera międzynarodowe działania mające na celu zapobieganie praniu brudnych pieniędzy oraz działania mające na celu zapobieganie nielegalnej działalności. Akceptowane są wyłącznie płatności z legalnych źródeł. Jeśli okoliczności wskazują, że pochodzenie płatności jest ukrywane, np. poprzez nietypowe metody płatności lub korzystanie z rachunków powierniczych, należy niezwłocznie podjąć niezbędne środki.

- **Ochrona sygnalistów**

Dostawcy powinni chronić poufność informacji zgłaszanych przez pracowników i powstrzymywać się od działań odwetowych wobec pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają niewłaściwe zachowania (np. naruszenia praw ochrony środowiska lub praw człowieka, nadużycia w miejscu pracy i nieetyczne praktyki biznesowe) Dostawcy lub pracownika Dostawcy lub członka jego kadry kierowniczej.



- **Sankcje handlowe**

Dostawca musi zapewnić przestrzeganie wszystkich obowiązujących krajowych i ponadnarodowych sankcji i embarg handlowych. W tym celu Dostawca musi podjąć wszelkie niezbędne środki aby uniknąć ryzyka naruszenia sankcji. Oczekujemy, że nasi Dostawcy będą przeprowadzać niezbędne kontrole due diligence przy wyborze swoich dostawców i ciągłym ich monitorowaniu celem uniknięcia korzystania z usług podmiotów i osób objętych sankcjami. Dostawca zobowiązuje się niezwłocznie powiadomić ABO Energy, jeśli sam Dostawca lub którykolwiek z jego właścicieli, dyrektorów, przedstawicieli, Dostawców, sprzedawców lub jakiegokolwiek podmiot powiązany lub osoba fizyczna działająca w imieniu Dostawcy podlega sankcjom lub zostaje nimi objęty lub jeśli jakiegokolwiek produkt lub technologia dostarczane przez Dostawcę podlegają kontroli eksportu lub wymogom licencyjnym lub zostaną nimi objęte.

3. Wdrożenie Wymogów i Weryfikacja Zgodności

Oczekujemy, że Dostawca wdroży systemy i mechanizmy kontroli zapewniające zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i wymogami najnowszej wersji niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców proporcjonalnie do wielkości, złożoności i ryzyka związanego z działalnością Dostawcy. Systemy i mechanizmy kontroli wdrożone przez Dostawcę mogą obejmować na przykład polityki, monitorowanie, szkolenia i praktyki audytu.

Ponadto oczekujemy, że Dostawca będzie identyfikować ryzyko w ramach łańcuchów dostaw i podjąć odpowiednie działania. Gdy jest to wymagane, Dostawca musi być w stanie wykazać, zgodnie z obowiązującym prawem, że jego postępowanie jest zgodne z Kodeksem postępowania. Dostawca zgadza się, że Grupa ABO Energy może zażądać informacji na temat takiej zgodności i że otrzyma je po upływie rozsądnego czasu przetwarzania.



W przypadku uzasadnionego podejrzenia naruszenia, a także w celu zabezpieczenia łańcuchów dostaw o podwyższonym ryzyku, Dostawca niezwłocznie poinformuje Grupę ABO i Energy o takich naruszeniach i zidentyfikowanym ryzyku oraz o podjętych środkach. W przypadku stwierdzenia przez Grupę ABO Energy naruszenia przepisów niniejszego Kodeksu Postępowania, Dostawca zostanie o tym powiadomiony na piśmie w terminie jednego miesiąca i zostanie mu wyznaczony rozsądny termin na dostosowanie swojego postępowania do tych przepisów. Jeżeli takie naruszenie nastąpiło w sposób zawiniony i sprawia, że dla Grupy ABO Energy Group kontynuowanie umowy do czasu jej zwykłego rozwiązania jest nieuzasadnione, Grupa ABO Energy może rozwiązać umowę po bezwocnym upływie wyznaczonego okresu karencji jeżeli istniało takie zagrożenie w momencie wyznaczania tego okresu. Ustawowe prawo do nadzwyczajnego rozwiązania umowy bez wyznaczania okresu karencji pozostaje nienaruszone, podobnie jak prawo do występowania o odszkodowanie.

Dostawca musi niezwłocznie zgłaszać ABO Energy wszelkie faktyczne lub podejrzewane przypadki nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców. Dostawca i każdy z jego pracowników lub interesariuszy może zgłosić swoje obawy w sposób poufny do systemu zgłaszania nieprawidłowości ABO Energy:

[CrefoWhistle - Welcome](#)

4. Potwierdzenie i zgoda dostawcy

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie w uzupełnieniu, a nie w miejsce, wszelkich postanowień zawartych w umowach prawnych lub umowach pomiędzy Dostawcą a Grupą ABO Energy. Dostawca potwierdza to w załączonym dokumencie.



Potwierdzenie

Kodeks postępowania dostawców Grupy ABO Energy

Deklaracja Dostawcy:

Niniejszym oświadczamy, co następuje:

Rozumiemy warunki Kodeksu Postępowania Dostawców ABO Energy i oprócz naszych zobowiązań wynikających z umów dostawy z Grupą ABO Energy, zobowiązujemy siebie i nasze podmioty stowarzyszone do przestrzegania zawartych w nim zasad i wymogów.

Miejscowość, Data

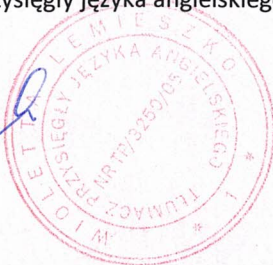
Pełna nazwa i adres sygnatariusza

Podpis i imię i nazwisko subskrybenta zapisane wyraźnym pismem

Dokument ten musi zostać podpisany przez upoważnionego przedstawiciela Spółki i zwrócony do ABO Energy w ciągu dwudziestu dni roboczych od jego otrzymania.

Niniejszym potwierdzam zgodność, według najlepszej mej wiedzy, powyższego tłumaczenia z okazanym mi dokumentem w języku angielskim. Wioletta Lemieszko, tłumacz przysięgły języka angielskiego (Nr TP/3250/05)
Rep. Nr 065/ 2025

Gdańsk, dnia 17 lutego 2025



Aktualna, ważna wersja dokumentu przechowywana jest w bibliotece dokumentów (sieć wewnętrzna). Wydruki lub wersje przechowywane w innych lokalizacjach nie podlegają kontroli IMS i mogą być już nieaktualne.