

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

1 INTRODUCTION

We at ABO Energy GmbH & Co. KGaA and in our subsidiaries (hereinafter referred collectively to as **"ABO Energy"** or **"we"**) are pioneers of renewable energy by conviction. We develop and build wind and solar farms as well as battery and hydrogen projects worldwide. A future worth living for future generations is our overarching goal.

We are committed to an ecologically and socially responsible corporate governance, and we expect our suppliers to pursue such behaviour as well. This Supplier Code of Conduct describes the minimum baseline standards according to which ABO Energy operates across the world, and thereby also our expectations for our suppliers (hereinafter referred to as **"Supplier"** and collectively to as **"Suppliers"**) on how to conduct business. It is important to us that our Suppliers show dedication towards embedding the standards into their operations and across their supply chains. We encourage our Suppliers to have ambitious goals that go beyond these baseline standards.

1.1 APPLICABILITY

Our Supplier Code of Conduct (hereinafter referred to as **"SCoC"**) is based on national laws and regulations as well as international pronouncements such as the United Nations (UN) Universal Declaration of Human Rights (UDHR)¹, UN Guidelines on Children's Rights and Business Principles², the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPR)³, the International Labor Standards of the International Labor

TOIMITTAJIEN EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET

1 JOHDANTO

Me ABO Energy GmbH & Co. KGaA:ssa ja sen tytäryhtiöissä (jäljempänä yhdessä **"ABO Energy"** tai **"me"**) olemme uusiutuvan energian edelläkävijöitä. Kehitämme ja rakennamme tuuli- ja aurinkopuistoja sekä akku- ja vetyprojekteja maailmanlaajuisesti. Tavoitteenamme on rakentaa parempaa tulevaisuutta tuleville sukupolville.

Olemme sitoutuneet ekologisesti ja sosiaalisesti vastuulliseen hyvään hallintotapaan ja edellytämme samaa myös toimittajiltamme. Näissä toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa määritetään vähimmäisvaatimukset, joiden mukaisesti ABO Energy toimii maailmanlaajuisesti, ja samalla myös odotuksemme siitä, miten toimittajiemme (jäljempänä **"Toimittaja"** ja yhdessä **"Toimittajat"**) tulisi harjoittaa liiketoimintaansa. Meille on tärkeää, että Toimittajamme sitoutuvat noudattamaan näitä vaatimuksia omassa liiketoiminnassaan ja koko toimitusketjussaan. Kannustamme Toimittajiamme asettamaan kunnianhimoisia tavoitteita, jotka ylittävät nämä vähimmäisvaatimukset.

1.1 SOVELTAMINEN

Nämä toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (jäljempänä **"Toimintaperiaatteet"**) perustuvat kansallisiin lakeihin ja määräyksiin sekä kansainvälisesti tunnustettuihin periaatteisiin, kuten Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen¹, YK:n lasten oikeuksia ja yrityksiä koskeviin periaatteisiin², YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin³, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kansainvälisiin työstandardeihin⁴ sekä Taloudellisen

¹ [Universal Declaration of Human Rights | United Nations](#)
[Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus | Yhdistyneet kansakunnat](#)

² [UN Guidelines on Children's Rights and Business Principles / YK:n lasten oikeuksia ja yrityksiä koskevat periaatteet](#)

³ [UN Guiding Principles on Business and Human Rights / YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet](#)

Organization (ILO)⁴ and Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) Guidelines on Multinational Enterprises⁵. In addition, our SCoC is driven by ABO Energy's Code of Conduct⁶ as well as our core business principles: fairness & reliability, transparency & honesty, and local & personal.

For co-operation, the Suppliers agree on the applicability of the following regulations as a common code of conduct. The Suppliers undertake to comply with the principles and requirements of this SCoC and agree that this SCoC shall form an integral part of agreements and contracts concluded between the Supplier and ABO Energy. We expect our Suppliers to use their best efforts to apply the same standards with the suppliers throughout their supply chain.

The **"Supplier"** shall mean any legal entity or individual with whom we conduct or plan to conduct business, including but not limited to subcontractors, vendors, service providers, business partners, joint venture partners, and consultants as well as their respective agents and employees. The **"employee"** shall mean any individual working for or on behalf of the Supplier, including but not limited to full and part-time employees, consultants, contractors, trainees, temporary workers, and the members of the management and board of directors. For the sake of clarity, the term "Supplier" shall also include the affiliates of the Supplier. **"Affiliate"** shall mean any legal entity that is controlled by the Supplier, or which controls the Supplier, or which is controlled by the same entity or entities as the Supplier.

yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille⁵. Nämä Toimintaperiaatteet perustuvat myös ABO Energyn eettisiin periaatteisiin⁶ sekä liiketoimintamme ydinperiaatteisiin, joita ovat oikeudenmukaisuus ja luotettavuus, avoimuus ja rehellisyys sekä paikallisuus ja henkilökohtaisuus.

Meidän kanssamme yhteistyötä tekevät Toimittajat hyväksyvät, että seuraavia määräyksiä sovelletaan yhteisinä eettisinä toimintaperiaatteina. Toimittajat sitoutuvat noudattamaan näissä Toimintaperiaatteissa esitettyjä periaatteita ja vaatimuksia. Toimittajat hyväksyvät, että nämä Toimintaperiaatteet ovat erottamaton osa Toimittajan ja ABO Energyn välisiä sopimuksia. Odotamme, että Toimittajamme pyrkivät parhaansa mukaan soveltamaan samoja periaatteita myös omien toimittajiensa kanssa omissa toimitusketjuissaan.

"Toimittaja" tarkoittaa kaikkia oikeushenkilöitä tai luonnollisia henkilöitä, joiden kanssa harjoitamme tai aiomme harjoittaa liiketoimintaa. Toimittajia ovat esimerkiksi alihankkijat, tavarantoimittajat, palveluntarjoajat, liikekumppanit, yhteisyrityskumppanit ja konsultit sekä niiden edustajat ja työntekijät. **"Työntekijä"** tarkoittaa kaikkia luonnollisia henkilöitä, jotka työskentelevät Toimittajan palveluksessa tai Toimittajan puolesta ja lukuun. Työntekijöitä ovat esimerkiksi kokoaikaiset ja osa-aikaiset työntekijät, konsultit, urakoitsijat, harjoittelijat, tilapäiset työntekijät sekä johdon ja hallituksen jäsenet. Selvytyden vuoksi todetaan, että "Toimittajalla" tarkoitetaan myös Toimittajan konserniyhtiöitä. **"Konserniyhtiö"** tarkoittaa mitä tahansa oikeushenkilöä, joka on Toimittajan määräysvallassa, tai jonka määräysvallassa Toimittaja on tai joka on saman toimijan tai samojen toimijoiden määräysvallassa kuin Toimittajakin.

⁴ [Conventions, Protocols and Recommendations | International Labour Organization \(ilo.org\) / Yleissopimukset, pöytäkirjat ja suositukset | Kansainvälinen työjärjestö \(ilo.org\)](#)

⁵ [OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct](#)
[OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan](#)

⁶ [Code of Conduct | ABO Energy](#)

We expect our Suppliers to comply with all applicable laws and regulations, as well as applicable industry standards in all locations where they conduct business. We recognise that our Suppliers operate in diverse legal and cultural environments, but the standards set forth in this SCoC, derived from legal requirements, serve as a benchmark for acceptable behaviour. In the event of any inconsistency, the Supplier must follow the more stringent requirement. However, the Supplier shall strive to honour the intentions of this SCoC in all circumstances.

In the event the main agreement between the Supplier and ABO Energy, to which this SCoC forms an integral part as a separate appendix, includes separate termination rules, both parties understand that any violation of this SCoC may be considered a material breach of the main agreement, thereby entitling ABO Energy to immediately terminate the main agreement.

Odotamme, että Toimittajamme noudattavat kaikkia sovellettavia lakeja, määräyksiä ja alakohtaisia vaatimuksia kaikissa paikoissa, joissa ne harjoittavat liiketoimintaa. Ymmärrämme, että Toimittajiemme toimintaympäristöjen oikeudelliset ja kulttuuriset puitteet voivat olla erilaiset. Näissä Toimintaperiaatteissa asetetaan vaatimuksia, jotka perustuvat lainsäädännöllisiin vaatimuksiin ja ne ovat lähtökohta sille, minkä katsomme hyväksyttäväksi käytöksi. Jos vaatimukset ovat keskenään ristiriitaisia, Toimittajan on noudatettava tiukempaa vaatimusta. Toimittajan on kuitenkin kaikissa olosuhteissa pyrittävä kunnioittamaan näitä Toimintaperiaatteita.

Nämä Toimintaperiaatteet ovat erottamaton osa Toimittajan ja ABO Energyn välistä sopimusta erillisenä sopimusliitteenä. Jos sopimuksessa on erikseen sovittu sopimuksen irtisanomisesta, kumpikin sopijapuoli ymmärtää, että näiden Toimintaperiaatteiden rikkominen voidaan katsoa sellaiseksi sopimuksen olennaiseksi sopimusrikkomukseksi, jonka perusteella ABO Energyllä on oikeus irtisanoa sopimus päättymään välittömästi.

2 REQUIREMENTS FOR SUPPLIERS

2.1 SOCIAL RESPONSIBILITY

• Exclusion of Forced Labour

The Supplier shall not engage in or support any kind of forced labour including but not limited to restrictions of movement, withholding of wages or benefits, confiscation of identity documents, abusive working conditions, violence, or other similar activities. This means that, for example, all work must be voluntary, and employees must have the opportunity to leave their employment after a reasonable period of notice as required by an agreement or national law.

• Prohibition of Child Labour

The Supplier shall not engage in or tolerate child labour under any circumstances. This means that the Supplier shall, for example, align its practices with those set out in the ILO's Minimum Age Convention and implement an appropriate mechanism to verify the age of its employees. The Supplier shall not to employ persons under the age of 18 for work that may jeopardise the health, safety, or morals of a minor.

• Fair Remuneration

The Supplier shall ensure that fair remuneration shall be paid to its employees and comply with all applicable laws and regulations, and collective bargaining agreements. This means that the Supplier shall, for example, ensure that its employees have access to information regarding the terms and conditions of their employment in a language that they understand. The Supplier shall ensure that its employees shall receive comprehensible and regular written information on the composition of their remuneration.

2 TOIMITTAJIA KOSKEVAT VAATIMUKSET

2.1 SOSIAALINEN VASTUU

• Pakkotyökielto

Toimittaja ei saa käyttää eikä tukea minkäänlaista pakkotyötä. Tämä kielto koskee muassa liikkumisen rajoittamista, palkan tai etuuden pidättämistä, henkilötodistusten takavarikointia, epäasiallisia työoloja, väkivaltaa tai muita vastaavia käytäntöjä. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että kaiken työn teon täytyy olla vapaaehtoista ja työntekijöillä täytyy olla mahdollisuus irtisanoutua kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen sopimuksessa sovitun tai kansallisen lainsäädännön mukaisesti.

• Lapsityökielto

Toimittaja ei saa missään olosuhteissa käyttää eikä hyväksyä lapsityövoimaa. Tämä tarkoittaa, että Toimittajan on esimerkiksi noudatettava vähimmäisikää koskevaa ILO:n yleissopimusta ja varmistettava työntekijöidensä ikä asianmukaisin menettelyin. Toimittaja ei saa palkata alle 18-vuotiaita työhön, joka voi vaarantaa alaikäisen terveyden, turvallisuuden tai moraalin.

• Oikeudenmukainen palkkaus

Toimittajan on varmistettava, että sen työntekijöille maksetaan oikeudenmukaista palkkaa. Toimittajan on myös noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä työehtosopimuksia. Tämä tarkoittaa, että Toimittajan on esimerkiksi varmistettava, että työntekijöillä on mahdollisuus saada työehtoihinsa liittyvää tietoa ymmärtämällään kielellä. Toimittajan on varmistettava, että sen työntekijöille kerrotaan säännöllisesti palkan määräytymisperusteista kirjallisesti ja helposti ymmärrettävässä muodossa.

• Fair Working Hours

The Supplier shall ensure that fair working hours shall be respected and comply with all applicable laws and regulations, and collective bargaining agreements, including but not limited to those relating sufficient breaks and rest time, sick, parental, and annual leave. This means that the Supplier shall, for example, regularly monitor and keep records of its employees' working hours to maintain the safety, health, and welfare of the employees. The maximum amount of working hours permitted by national law and applicable collective bargaining agreements for employees, as well as the limits on consecutive working days, may not be exceeded.

• Freedom of Association and Collective Bargaining

The Supplier shall respect their employees' right to freedom of association and collective bargaining in accordance with all applicable laws and regulations. This means that, for example, the right of employees to form, join, or not to join unions of their choice and to bargain collectively shall be respected. The protection against termination for personnel representatives shall be respected. Personnel representatives shall be provided with any information necessary for them to exercise their rights in accordance with the law.

• Fair Treatment and Prohibition of Discrimination and Harassment

The Supplier shall treat its employees and other stakeholders in a fair and equal manner. This means that, for example, any discrimination against employees on the grounds of race or ethnic origin, nationality, gender, gender identity or expression, marital or parental status, health information including pregnancy, religion, or belief, union affiliation, disability, age, sexual orientation, or other similar characteristics are strictly prohibited. The Supplier shall treat its employees with dignity and respect and ensure

• Kohtuullinen työaika

Toimittajan on varmistettava, että työajat ovat kohtuulliset. Toimittajan on myös noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä työehtosopimuksia ja niiden määräyksiä esimerkiksi riittävästä tauosta ja lepoajoista, sairauslomista, vanhempainvapaista ja vuosilomista. Tämä tarkoittaa, että Toimittajan on esimerkiksi säännöllisesti seurattava työntekijöidensä työaikoja ja pidettävä niistä kirjaa varmistaakseen työntekijöidensä turvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin. Kansallisen lainsäädännön ja sovellettavien työehtosopimusten mukaisia enimmäistyöaikoja sekä peräkkäisten työpäivien rajoituksia ei saa ylittää.

• Järjestäytymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin

Toimittajan on kunnioitettava työntekijöiden järjestäytymisvapautta ja työehtosopimusneuvottelu-oikeutta kaikkien sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Tämä tarkoittaa, että esimerkiksi työntekijöiden oikeutta järjestäytyä, liittyä haluamiinsa järjestöihin, olla liittymättä järjestöihin ja neuvotella kollektiivisesti on kunnioitettava. Henkilöstön edustajien irtisanomissuojaa on kunnioitettava. Henkilöstön edustajille on annettava kaikki tarvittavat tiedot, jotta he voivat käyttää oikeuksiaan lain mukaisesti.

• Oikeudenmukainen kohtelu ja syrjinnän ja häirinnän kieltö

Toimittajan on kohdeltava työntekijöitään ja muita sidosryhmiä oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, ettei työntekijöitä saa syrjiä rodun tai etnisen alkuperän, kansalaisuuden, sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai -ilmaisun, siviilisäädyn tai vanhemmuuden, terveydentilan (kuten raskauden), uskonnon, vakaumuksen, ammattiyhdistystoiminnan, vammaisuuden, iän, seksuaalisen suuntautumisen tai muun vastaavan ominaisuuden perusteella. Toimittajan on kohdeltava työntekijöitään arvostavasti ja kunnioittavasti sekä varmistettava,

that its employees have a harassment-free working environment. This means that, for example, any harassment or abuse or the threat thereof against its employees, whether direct or indirect, physical, verbal, or sexual are strictly prohibited.

• **Healthy and Safe Working Environment**

The Supplier shall be responsible for providing a safe and healthy work environment using appropriate measures in compliance with all applicable laws and regulations. This means that the Supplier shall, for example, provide necessary safety equipment for its employees and ensure the healthy working environment, including drinking water in sufficient quantity, clean toilets, emergency exists and access to first aid supplies, as well as acceptable levels of noise and dust pollution, proper lighting, and temperature levels. The Supplier shall provide employees appropriate health and safety information, guidance, and safety instructions in a language that they understand.

• **Community Engagement**

The Supplier is responsible for identifying the local communities and indigenous peoples affected by its operations, and for ensuring that its operations do not negatively impact the human rights of theirs. This means that, for example, the local communities' right to free, prior, and informed consent for any developments affecting them and the lands they inhabit shall be respected. Any negative impacts should be assessed and mitigated. We encourage that our Supplier prioritise hiring local workforce, and sourcing local products and services whenever possible.

että työntekijät saavat työskennellä ympäristössä, jossa ei esiinny häirintää. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että kaikenlainen työntekijöihin kohdistuva fyysinen, sanallinen tai seksuaalinen häirintä tai väkivalta tai niillä uhkaaminen, joko suoraan tai välillisesti, on ehdottomasti kielletty.

• **Terveellinen ja turvallinen työympäristö**

Toimittajan velvollisuutena on tarjota työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö toteuttamalla tarvittavia toimia kaikkien sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että Toimittajan on järjestettävä työntekijöilleen tarvittavat suojaimet ja turvavarusteet ja huolehdittava työympäristön terveellisyydestä, kuten siitä, että työtiloissa on riittävästi juomavettä, puhtaat WC-tilat, hätäuloskäyntejä ja ensiaputarvikkeita. Lisäksi työympäristön melu- ja pölypäästöjen on pysyttävä sallituissa rajoissa, ja valaistuksen on oltava riittävä ja lämpötilan on vastattava vaatimuksia. Toimittajan on annettava työntekijöilleen asianmukaisia terveys- ja turvallisuustietoja, opastusta ja turvallisuusohjeita työntekijöiden ymmärtämällä kielellä.

• **Yhteisöjen huomiointi**

Toimittajan velvollisuutena on tunnistaa paikallisyhteisöt ja alkuperäiskansat, joihin Toimittajan toteuttamat toimet vaikuttavat, ja varmistaa, ettei toiminta loukkaa tai heikennä heidän ihmisoikeuksiaan. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että paikallisyhteisöillä on oikeus antaa vapaaehtoinen ja tietoon perustuva ennakkosuostumus ennen heihin tai heidän asuinalueisiinsa vaikuttavien hankkeiden toteuttamista, ja tätä oikeutta on kunnioitettava. Toimittajan on arvioitava mahdolliset kielteiset vaikutukset ja lievennettävä mahdollisia haittoja. Kannustamme Toimittajia asettamaan etusijalle paikallisen työvoiman palkkaamisen sekä paikallisten tuotteiden ja palveluiden hankinnan aina, kun se on mahdollista.

2.2 ECOLOGICAL RESPONSIBILITY

• Waste and Emissions Management

The Supplier shall monitor and limit the waste generation and emissions from its operations, while fostering opportunities for improving its own processes to reduce waste and emissions. This means, for example, that the Supplier shall implement a systematic approach to identifying, reducing, managing, recycling, or responsibly disposing of wastewater and solid waste that arise, for example, from manufacturing or other operational activities. Emissions from operations, including greenhouse gas emissions, shall be identified, and limited to the lowest possible level. Emissions caused and their impacts shall be monitored. Chemicals or other substances that may pose a hazard to the environment shall be identified and managed in a manner that ensures safe handling, transport, storage, recycling, reuse, and disposal.

• Reduced Consumption of Raw Materials and Natural Resources

The Supplier shall aim to monitor the use and consumption of the natural resources and raw materials, and aim to limit the consumption of water, energy, and other natural resources as well as raw materials to a necessary level. The raw materials and natural resources should be used and processed responsibly.

• Protecting the Environment and Dealing with Energy Consumption and Efficiency

The Supplier shall comply with all applicable environmental laws and regulations and implement appropriate mechanisms for conservation of biodiversity. The Supplier is encouraged to aim to continuously reduce the carbon footprint of its operations through actions such as improving energy efficiency and advancing the use of renewable and alternative energy for its operations. This may involve, for example, monitoring and documenting energy

2.2 EKOLOGINEN VASTUUS

• Jätehuolto ja päästöjen hallinta

Toimittajan on seurattava ja rajoitettava jätemäärää ja päästöjä, joita sen toiminnasta aiheutuu. Toimittajan on myös pyrittävä kehittämään omia käytäntöjään niin, että jätettä ja päästöjä syntyisi vähemmän. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että Toimittajan on järjestelmällisesti pyrittävä tunnistamaan, vähentämään, hallitsemaan, kierrättämään ja hävittämään vastuullisesti jätevesiä ja kiinteitä jätteitä, joita syntyy muun muassa tehdastuotannosta tai muista prosesseista. Toiminnasta syntyvät päästöt, kasvihuonekaasupäästöt mukaan luettuina, on tunnistettava ja rajoitettava mahdollisimman alhaiselle tasolle. Syntyneitä päästöjä ja niiden vaikutuksia on seurattava. Kemikaalit ja muut aineet, jotka voivat aiheuttaa vaaraa ympäristölle, on tunnistettava. Hallintatoimilla on varmistettava niiden turvallinen käsittely, kuljetus, varastointi, kierrätys, uudelleenkäyttö ja hävittäminen.

• Raaka-aineiden ja luonnonvarojen kulutuksen vähentäminen

Toimittajan on pyrittävä seuraamaan luonnonvarojen ja raaka-aineiden käyttöä ja kulutusta ja pyrittävä rajoittamaan veden, energian ja muiden luonnonvarojen sekä raaka-aineiden kulutus välttämättömälle tasolle. Raaka-aineita ja luonnonvaroja on käytettävä ja hyödynnettävä vastuullisesti.

• Ympäristönsuojelu, energian kulutus ja energiatehokkuus

Toimittajan on noudatettava kaikkia sovellettavia ympäristölakeja ja -määräyksiä sekä otettava käyttöönsä asianmukaisia mekanismeja luonnon monimuotoisuuden suojelemiseksi. Toimittajaa kannustetaan pyrkimään jatkuvasti pienentämään toimintansa hiilijalanjälkeä erilaisilla toimenpiteillä, kuten parantamalla energiatehokkuutta ja edistämällä uusiutuvan ja vaihtoehtoisen energian käyttöä sen omassa toiminnassa. Tämä voi tarkoittaa

consumption, while seeking and applying economic solutions to improve energy efficiency and optimise consumption. This may include, for example, the use of environmentally friendly technologies, products, and services designed to minimise the negative impacts to water, air, soil, climate, and biodiversity. The Supplier is encouraged to follow mitigation hierarchy in order to protect biodiversity. According to it, the primary purpose is to avoid impacts on nature, the secondary purpose is to minimise and restore, and the final purpose is to compensate for impacts on nature through ecological offsets.

• Handling of Conflict Minerals

The Supplier shall, if qualified as an importer under applicable laws and regulations, conduct responsible supply chain management of minerals and metals in accordance with applicable laws and regulations. This means that, for example, the Supplier shall ensure that such minerals are sourced in a manner that avoids human rights abuses. The Supplier shall also comply with the OECD Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas,⁷ to the extent required by applicable laws and regulations.

esimerkiksi sitä, että Toimittaja seuraa ja dokumentoi energiankulutustaan löytääkseen taloudellisia ratkaisuja, jotka parantavat energiatehokkuutta ja optimoivat kulutusta. Tässä apuna voivat olla esimerkiksi ympäristöystävälliset teknologiat, tuotteet ja palvelut, joilla minimoidaan veteen, ilmaan, maaperään, ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvia haittoja. Toimittajaa kannustetaan noudattamaan lieventämishierarkiaa luonnon monimuotoisuuden suojelemiseksi. Hierarkian mukaisesti ensisijaisena tavoitteena on luonnolle aiheutuvien haitallisten vaikutusten välttäminen, toissijaisena tavoitteena on luontohaittojen lieventäminen ja luonnon ennallistaminen ja viimeisenä tavoitteena on aiheutuneiden luontohaittojen kompensoiminen ekologisten kompensaatioiden avulla.

• Konfliktimineraalien käsittely

Jos Toimittaja täyttää sovellettavien lakien ja säädösten mukaisen maahantuojaan määritelmän, sen on huolehdittava mineraalien ja metallien toimitusketjujen vastuullisuudesta näiden lakien ja säädösten mukaisesti. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että Toimittajan on varmistettava, että mineraalien louhinnassa ei loukata ihmisoikeuksia. Toimittajan on myös noudatettava konfliktialueilta ja korkean riskin alueilta peräisin olevien mineraalien toimitusketjun vastuullisuutta koskevia OECD:n ohjeita⁷, siinä määrin kuin noudattamista vaaditaan sovellettavissa säädöksissä.

⁷ [OECD:n Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas / Konfliktialueilta ja korkean riskin alueilta peräisin olevien mineraalien toimitusketjun vastuullisuutta koskevat OECD:n due diligence ohjeet](#)

2.3 ETHICAL BUSINESS CONDUCT

• Fair Competition

The Supplier shall respect free competition and compete fairly and ethically in all respects and in compliance with all applicable laws and regulations regarding competition. This means that the Supplier shall not, for example, enter into anti-competitive agreements, engage in price discrimination or fixing, exchange commercially sensitive information with competitors, or engage in other unfair trade practices.

• Confidential Information

The Supplier shall respect confidential information of ABO Energy and third parties. This means that the Supplier shall, for example, protect the confidential information of ABO Energy and any third parties from unauthorised access, disclosure, and misuse, and report any unauthorised access or use, disclosure, or loss of confidential information by the Supplier or the supply chain of the Supplier. The Supplier shall ensure that any confidential information of ABO Energy and third parties shall be used solely as explicitly permitted.

• Intellectual Property Rights

The Supplier shall respect intellectual property rights of ABO Energy and any third parties and comply with all applicable laws and regulations and international treaties on intellectual property rights. This means that the Supplier shall not, for example, infringe ABO Energy's or any third party's IPRs and that any technology and knowledge transfers shall be made in a manner that protects intellectual property rights. The Supplier shall not use the name or logo of ABO Energy for any purpose without explicit written permission from ABO Energy. This includes but is not limited to press releases, media publications, advertising, and client listing.

2.3 EETTINEN LIIKETOIMINTA

• Reilu kilpailu

Toimittajan on kunnioitettava vapaata kilpailua ja kilpailtava aina reilusti ja eettisesti noudattaen kaikkia kilpailuun sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että Toimittaja ei saa solmia kilpailua rajoittavia sopimuksia, osallistua hintasyrjintään, sopia hintoja, vaihtaa kaupallisesti arkaluonteisia tietoja kilpailijoiden kanssa tai osallistua muihin hyvän kauppataidan vastaisiin käytäntöihin.

• Luottamukselliset tiedot

Toimittajan on kunnioitettava ABO Energyn ja kolmansien osapuolten luottamuksellisia tietoja. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että Toimittajan on suojattava ABO Energyn ja kolmansien osapuolten luottamuksellisia tietoja luvattomalta pääsylvä, paljastumiselta ja väärinkäytöltä sekä ilmoitettava, jos luottamuksellisia tietoja on tarkasteltu tai käytetty luvatta tai tietoja on paljastunut tai menetetty Toimittajan tai sen toimitusketjun toimien seurauksena. Toimittajan on varmistettava, että ABO Energyn ja kolmansien osapuolten luottamuksellisia tietoja käytetään ainoastaan nimenomaisesti sallittuihin tarkoituksiin.

• Immateriaalioikeudet

Toimittajan on kunnioitettava ABO Energyn ja kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksia ja noudatettava kaikkia immateriaalioikeuksiin sovellettavia lakeja, määräyksiä ja kansainvälisiä yleissopimuksia. Tämä tarkoittaa, että Toimittaja ei saa esimerkiksi loukata ABO Energyn tai kolmannen osapuolen immateriaalioikeuksia ja että immateriaalioikeuksia on suojeltava kaikissa teknologian ja tiedon siirroissa. Toimittaja ei saa käyttää ABO Energyn nimeä tai logoa mihinkään tarkoitukseen ilman ABO Energyn nimenomaista kirjallista suostumusta. Tämä koskee esimerkiksi lehdistötiedotteita, mediajulkaisuja, mainontaa ja asiakaslistauksia.

• Data Protection

The Supplier shall respect the privacy and collect, store, disclose, and process personal data in accordance with all applicable data protection laws and regulations. This means, for example, that all personal data must be processed lawfully, fairly, and in a transparent manner while ensuring that such data is used solely for the purpose and duration of which it is collected. The Supplier shall implement appropriate technical or organisational measures to protect any data against unauthorised or unlawful processing and against accidental loss, destruction, damage, or disclosure. This includes but is not limited to entering into necessary agreements with third parties prior to transferring or providing access to personal data to them.

• Anti-Corruption and Anti-Bribery

The Supplier shall comply with all applicable laws and regulations regarding anti-corruption and anti-bribery. This means, for example, that the Supplier shall not, directly or indirectly, tolerate, approve, or engage in in any form of corruption, bribery, fraud, extortion, embezzlement, or other similar activities that may create an impression of inappropriately influencing a business decision. The Supplier shall ensure that its employees refrain from all forms of corruption practices as well as other fraudulent or unethical activities, such as promising, providing, or accepting gift, hospitality, or other benefit in any situation that exceeds ordinary hospitality and in which it affects or may affect to the decision-making in relation to the other party.

• Tietosuojaja

Toimittajan on kunnioitettava yksityisyyttä ja kerättävä, säilytettävä, luovutettava ja käsiteltävä henkilötietoja kaikkien sovellettavien tietosuojaa koskevien lakien ja määräysten mukaisesti. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että henkilötietoja on aina käsiteltävä lainmukaisesti, asianmukaisesti ja läpinäkyvästi varmistaen, että tietoja käytetään ainoastaan tarvittavan ajan ja ainoastaan siihen tarkoitukseen, johon ne on kerätty. Toimittajan on toteutettava asianmukaisia teknisiä tai organisatorisia toimia tietojen suojaamiseksi luvattomalta ja lainvastaiselta käsittelyltä sekä vahingossa tapahtuvalta häviämiseltä, tuhoutumiselta, vahingoittumiselta tai luovuttamiselta. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että kolmansien osapuolten kanssa on tehtävä tarvittavat sopimukset, ennen kuin niille siirretään henkilötietoja tai niille annetaan pääsy henkilötietoihin.

• Korruption ja lahjonnan torjunta

Toimittajan on noudatettava kaikkia korruption ja lahjonnan torjuntaan sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että Toimittaja ei saa suoraan tai välillisesti sallia, hyväksyä tai osallistua minkäänlaiseen korruptioon, lahjontaan, petokseen, kiristykseen, kavallukseen tai muihin vastaaviin toimiin, jotka voivat antaa vaikutelman epäasianmukaisesta vaikuttamisesta liiketoimintapäätöksiin. Toimittajan on varmistettava, etteivät sen työntekijät missään muodossa syyllisty tai osallistu korruptioon tai muihin vilpillisiin tai epäeettisiin toimiin. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että työntekijät eivät saa luvata, tarjota tai vastaanottaa lahjoja, vieraanvaraisuutta tai muita etuuksia, jotka ylittävät tavanomaisen käytännön tai joiden voidaan katsoa vaikuttavan tai mahdollisesti vaikuttavan toisen osapuolen päätöksentekoon.

• Conflict of Interest

The Supplier shall avoid any situation where a conflict of interest between ABO Energy and the Supplier exists, including any interaction with the employee of ABO Energy if this conflicts with or make or may make an impression of conflicting to the employee's obligation to act in the best interest of ABO Energy. A conflict of interest may occur, for example, if the Supplier or its employees have personal affiliations with ABO Energy, or if ABO Energy or its employees have personal affiliations with the Supplier. Such affiliations may occur, for example, when an employee of either the Supplier or ABO Energy holds a financial interest or a managerial position at the other company. The Supplier shall immediately disclose any actual or suspected conflict of interest that is directly or indirectly related to ABO Energy or its employees.

• Whistleblower Protections

The Supplier shall, where required by applicable legislation, maintain a reporting mechanism that provides its employees and other stakeholders an opportunity to raise concerns. In such cases, the Supplier shall ensure that appropriate procedures are in place to process these reports effectively and confidentially. The Supplier shall protect the confidentiality of an identity of the whistleblower and shall not retaliate against any employee or other stakeholder who, in good faith, reports suspected inappropriate conduct by the Supplier or its employee, such as environmental or data protection violations.

• Trade Compliance

The Supplier shall comply with all applicable laws and regulations regarding import and export control and restrictions, including but not limited to applicable trade, economic, or financial sanctions which are imposed, administered, or enforced by EU, UK, US, UN, any member state of the EU and/or EEA or any authority, official

• Eturistiriidat

Toimittajan on vältettävä kaikkia tilanteita, joissa ABO Energyn ja Toimittajan välillä on eturistiriita. Tämä koskee myös ABO Energyn työntekijöihin liittyviä toimia, jos toimi johtaa eturistiriitaan tai herättää tai saattaa herättää epäilyksen siitä, voiko työntekijä hoitaa velvollisuutensa ABO Energyn parhaan edun mukaisesti. Eturistiriita voi syntyä esimerkiksi silloin, jos Toimittajalla tai sen työntekijällä on henkilökohtaisia sidoksia ABO Energyyn tai jos ABO Energyllä tai sen työntekijällä on henkilökohtaisia sidoksia Toimittajaan. Tällainen sidos voi tarkoittaa esimerkiksi sitä, että Toimittajan tai ABO Energyn työntekijällä on taloudellinen intressi toisessa yrityksessä tai työntekijä toimii toisessa yrityksessä johtotehtävissä. Toimittajan on välittömästi ilmoitettava kaikista todellisista tai epäilyistä eturistiriitatilanteista, jotka suoraan tai välillisesti liittyvät ABO Energyyn tai sen työntekijöihin.

• Ilmoittajansuojelu

Jos sovellettavassa lainsäädännössä niin vaaditaan, Toimittajan on ylläpidettävä raportointimekanismia, jolla sen työntekijät ja muut osapuolet voivat ilmoittaa havaitsemistaan tai epäilemistään väärinkäytöksistä. Tässä tapauksessa Toimittajan on varmistettava asianmukaisin menettelyin, että ilmoitukset voidaan käsitellä tehokkaasti ja luottamuksellisesti. Toimittajan on pidettävä ilmoittajan henkilöllisyys luottamuksellisena, eikä Toimittaja saa kohdistaa minkäänlaisia vastatoimia työntekijään tai muuhun osapuoleen, joka vilpittömässä mielessä ilmoittaa Toimittajan tai sen työntekijän epäilyistä väärinkäytöksestä, kuten ympäristö- tai tietosuojarikkomuksista.

• Kaupankäynnin vaatimustenmukaisuus

Toimittajan on noudatettava kaikkia sovellettavia tuonti- ja vientivalvontaa ja tuonti- ja vientirajoituksia koskevia lakeja ja määräyksiä. Tämä sisältää myös muun muassa EU:n, Yhdistyneen kuningaskunnan, Yhdysvaltojen, YK:n, EU:n ja/tai ETA:n jäsenvaltion tai edellä mainittujen puolesta toimivan viranomaisen,

institution, or agency acting on behalf of any of the above-mentioned. We expect our Suppliers to perform thorough due diligence when selecting and continuously monitoring their own suppliers to ensure they do not engage with sanctioned entities or individuals. The Supplier agrees to notify ABO Energy without undue delay if the Supplier itself or any of its owners, directors, representatives, suppliers in its supply chain, or any affiliate, entity, or individual acting on behalf of the Supplier is or becomes subject to any sanctions or if any product or technology which are provided by the Supplier is or becomes subject to export control or license requirements.

3 IMPLEMENTATION OF REQUIREMENTS AND VERIFICATION OF COMPLIANCE

We expect the Supplier to implement systems and controls that ensure compliance with all applicable laws, regulations, and the requirements of this SCoC in proportion to the size, complexity, and risks related to the Supplier's business. Systems and controls implemented by the Supplier may include for example policies, monitoring, training, and auditing practices. We expect the Supplier with respect to its employees and supply chains to proactively identify risks within them and to take appropriate measures. The Supplier and any of its employees or other stakeholders in the supply chain may report any of their concerns confidentially and anonymously to ABO Energy's whistleblower system.⁸

The Supplier must be able to demonstrate compliance with the SCoC in accordance with applicable laws and regulations, if required. The Supplier agrees that ABO Energy may request information on compliance from time to time and will receive it after a reasonable processing time. ABO Energy may verify the compliance, for

julkisen elimen tai viraston määräämiä, hallinnoimia tai toimeenpanemia kauppaa- tai talouspakotteita. Odotamme Toimittajiemme suorittavan perusteelliset taustaselvitykset sekä valitessaan että jatkuvasti valvoessaan omia toimittajiaan varmistaakseen, etteivät he ole tekemisissä pakotteiden alaisten tahojen kanssa. Toimittaja sitoutuu ilmoittamaan ABO Energylle viipymättä, jos Toimittaja itse tai jokin sen omistajista, johtajista, edustajista, konserniyhtiöistä tai toimitusketjuun kuuluvista alihankkijoista tai Toimittajan puolesta toimivista tahoista, oikeushenkilöistä tai luonnollista henkilöistä on kyseisellä hetkellä tai joutuu myöhemmin pakotteiden kohteeksi tai jos Toimittajan tarjoama tuote tai teknologia on tai tulee vientivalvonnan tai lisenssivaatimusten alaiseksi.

3 VAATIMUSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANO JA NOUDATTAMISEN VALVONTA

Odotamme Toimittajan ottavan käyttöön järjestelmiä ja valvontatoimia, joilla se varmistaa kaikkien sovellettavien lakien, määräysten ja näissä Toimintaperiaatteissa asetettujen vaatimusten noudattamisen oman liiketoimintansa laajuuden, vaativuuden ja riskien mukaisesti. Toimittajan käyttöönottatut järjestelmät ja valvontatoimet voivat sisältää esimerkiksi toimintaperiaatteiden laatimista sekä erilaisia valvonta-, koulutus- ja tarkastuskäytäntöjä. Odotamme, että Toimittaja pyrkii tunnistamaan työntekijöihinsä ja toimitusketjuihinsa liittyviä riskejä ennakoivasti ja toteuttamaan tarvittavia toimia riskien hallitsemiseksi. Toimittaja ja sen työntekijät tai muut toimitusketjuun kuuluvat sidosryhmät voivat tehdä havaitsemastaan tai epäilemästään väärinkäytöksestä luottamuksellisen ja nimettömän ilmoituksen ABO Energyn ilmiantokanavaan⁸.

Toimittajan on tarvittaessa voitava osoittaa näiden Toimintaperiaatteiden noudattaminen sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Toimittaja hyväksyy,

⁸ [Whistleblower | ABO Energy](#)
[Ilmiantokanava | ABO Energy](#)

example, by means of self-assessment questionnaires, third-party assessments, certifications, and on-site audits conducted through ABO Energy or third party (who is not a competitor of the Supplier) appointed by ABO Energy. The Supplier is expected to co-operate and assist carrying out any audit. In case ABO Energy identifies the Supplier's non-compliance of this SCoC, the Supplier shall be notified in writing within one (1) month, and a reasonable grace period will be set for the Supplier to comply with these requirements. In addition, the Supplier must immediately report any suspected or actual non-compliance with this SCoC to ABO Energy. The Supplier is obligated to take all appropriate measures to prevent, stop, correct, and/or minimise such non-compliance.

ABO Energy's primary measure in the case of non-compliance is co-operation aimed at improving the Supplier's operations. In case the Supplier violates the requirements of this SCoC and fails to remedy the violation as of ABO Energy's request within the given grace period or if it is otherwise unreasonable for the ABO Energy to continue the agreement or contract until the ordinary termination, the violation may be grounds and cause for ABO Energy to terminate the business relationship with the Supplier, including any related agreements and contracts with immediate effect. A statutory right to extraordinary termination without setting a grace period shall remain unaffected, as shall the right to claim damages.

että ABO Energy voi ajoittain pyytää tietoa noudattamisesta, ja lupaa toimittaa tiedot kohtuullisessa ajassa. ABO Energy voi valvoa noudattamista esimerkiksi kyselylomakkeisiin perustuvilla itsearvioinneilla, kolmansien osapuolten tekemillä arvioinneilla, sertifiointeilla ja paikan päällä tehtävillä tarkastuksilla, joita ABO Energy voi tehdä itse tai teettää valitsemillaan kolmansilla osapuolilla (jotka eivät ole Toimittajan kilpailijoita). Odotamme, että Toimittaja tekee yhteistyötä ja avustaa tarkastusten tekemisessä. Mikäli ABO Energy havaitsee, että Toimittaja ei ole noudattanut näitä Toimintaperiaatteita, ABO Energy ilmoittaa tästä Toimittajalle kirjallisesti yhden (1) kuukauden kuluessa. Samalla Toimittajalle asetetaan kohtuullinen määräaika, johon mennessä Toimittajan on saatettava toimintansa Toimintaperiaatteiden mukaiseksi. Toimittajan on myös ilmoitettava ABO Energylle välittömästi, jos se epäilee tai saa tietoonsa, ettei näitä Toimintaperiaatteita ole noudatettu. Toimittajalla on velvollisuus ryhtyä kaikkiin kohtuullisiin toimiin vaatimustenvastaisuuden estämiseksi, lopettamiseksi, korjaamiseksi ja/tai lievittämiseksi.

Jos vaatimustenvastaisuuksia havaitaan, ABO Energy pyrkii ensisijaisesti tekemään yhteistyötä Toimittajan toiminnan kehittämiseksi. Jos Toimittaja ei noudata näissä Toimintaperiaateissa asetettuja vaatimuksia eikä ABO Energyn pyynnöstä korjaa rikkomusta annetussa määräajassa tai jos sopimuksen jatkaminen voimassaoloajan päättymiseen asti on muusta syystä kohtuutonta ABO Energyn kannalta, ABO Energy voi rikkomuksen perusteella katkaista Toimittajan kanssa solmitun liikesuhteen ja irtisanoa päättymään välittömästi liikesuhteeseen liittyvät sopimukset. Tämä ei vaikuta lakisääteiseen oikeuteen irtisanoa sopimus ilman irtisanomisaikaa eikä oikeuteen vaatia vahingonkorvauksia.