



Vastuullisuusraportti 2024

ABO Energy Suomi



Perimältään uusiutuva

Maailma kestävästi tasapainossa

Tervehdys sinulle lukija,

Liiketoimintamme on juuriaan myöten tähdännyt aina vastuulliseen toimintaan. Perustajamme Jochen ja Matthias tympääntyivät vuonna 1996 silloiseen energiapolitiikkaan ja halusivat tehdä enemmän ilmastonmuutoksen torjumiseksi. Yhä tänä päivänä meitä yli 1400 abolaista 16 maassa yhdistää sama tahto toimia ilmastokriisin ratkaisemiseksi. Se on mainio lähtökohta, ja 2020-luvulla meidän tulee lisäksi huomioida toimintamme sosiaalinen, ekologinen, hallinnollinen ja taloudellinen kestävyys tuotantoketjua myöten ja yhtä aikaa.

Me Suomen maayhtiössä olemme tunnistanee vastuullisuustyömme kulmakiviksi ilmastonmuutoksen torjumisen rinnalla luonnon monimuotoisuuden vaalimisen ja paikallisyhteisöjen oikeuksista huolehtimisen. Paikallinen säätelymme ja sovellettavat ohjeistukset ohjaavat tuulivoiman hankekehitystä huomioimaan molempia, ja me tähtäämme tekemään vielä enemmän ja paremmin. Siksi olemme alkaneet pilotoida vapaaehtoista luontojalanjäljen laskentaa ja tutkia erilaisia kompensoivia luontotoimia, joilla tuemme luonnon monimuotoisuutta. Paikallisyhteisöjen kanssa on otettu askelia kohti syvempää vuorovaikutusta

ja ymmärrystä paikallisista tarpeista. Ymmärrystä on laajennettu esimerkiksi hankekohtaisissa työpajoissa, joita on tähän mennessä järjestetty Pohjois-Savon hankkeissamme.

Haluamme edelleen tarkastalla omaa toimintaamme huolella. Olemme tehneet pitkään töitä tasa-arvoisen ja inhimillisen työyhteisön luomiseksi. Pyrimme siihen että toimintamallimme ja sopimuksemme ovat reiluuden lisäksi ymmärrettäviä ja läpinäkyviä. Valitsemme yhteistyökumppanimme huolella ja edellytämme heiltäkin sitoutumista arvomaailmaamme.

Kaikista hyvistä toimista huolimatta on selvää, että uusiutuvan energian lisäämisellä on jälki, niin kuin kaikella teollisella rakentamisella. Syksyllä 2024 julkaisimme uuden strategiamme, jossa visiomme on Maailma kestävästi tasapainossa. Tasapainottelua vastuullisuustyö onkin: tarvitsemme uusiutuvaa, vihreää energiaa, ja yhtä lailla meidän tulee kunnioittaa sitä, mikä on ollut ennen meitä.

Aapo Koivuniemi
Toimitusjohtaja
ABO Energy Suomi Oy



Keitä me olemme

- ABO Energy Suomi Oy on osa kansainvälistä ABO Energy -konsernia.
- Suomessa olemme toimineet vuodesta 2013 lähtien. Yritys perustettiin Saksassa 1996.
- Liiketoiminnan kivijalkana Suomessa on maatuulivoima, ja sen rinnalla kehitämme akku-, vety- ja aurinkovoimahankkeita.
- Olemme yksi suurimmista maatuulivoiman kehittäjistä Suomessa.
- Vuonna 2024 otimme käyttöön uuden nimen – ABO Wind on nyt ABO Energy Suomi.



Avainluvut Suomessa



457,3 MW
kehitettyä tuulivoimaa



5 600 MW
tuulivoimahankkeita kehitteillä



48 +11 työntekijää
(ABO Energy Suomi Oy ja ABO Energy O&M Suomi Oy)



Asiantuntemuksemme

Asiantuntemuksemme kattaa tuulivoimahankkeen eri vaiheet soveltuvan alueen valinnasta maanvuokrasopimuksiin, tekniseen suunnitteluun ja tuulisuusarvioihin, kaavoituksen ja ympäristövaikutusten arvioinnista luvituksen ja rahoituksen kautta aina rakentamiseen saakka. Tarjoamme Suomessa myös tuulivoimapuiston käytön aikaisia palveluita.

Yhtenä Suomen suurimmista maatuulivoiman kehittäjistä meillä on vastuu noudattaa kestävän kehityksen periaatteita kaikessa toiminnassamme ja tekemisessämme.



Maanvuokraus

- Maanomistajien kilpailutus / sopivan alueen tunnistaminen
- Maavuokrasopimukset
- Esiselvitykset



Hankekehitys

- Voimalasijoittelu
- Tuulimittaukset
- Ympäristövaikutusten arviointi
- Kaavoitus
- Luvitus



Rahoitus

- Lainajärjestelyt
- Kauppahinnan määrittely
- Sijoittajien kontaktointi



Rakentaminen

- Verkkosopimus
- Maansiirtotyöt ja perustukset
- Voimaloiden pystytys
- Käyttöönotto



Omistuksen siirto

- Tuulivoimapuiston myynti
- Hankeyhtiön omistuksen siirtäminen



Hallinta & palvelut (ABO Energy O&M Suomi Oy)

- Operatiivinen johtaminen
- Huolto
- Tekniset arvioinnit

Hankekehitys ja suunnittelu 5–8 vuotta

Rakentaminen 1–2 vuotta

Toiminta 30 vuotta

ABO Energy Suomi – Yli 10 vuotta kokemusta uusiutuvasta energiasta

2013	2015	2016-2020	2020	2021	2022	2023	2024
ABO Wind Oy yritys perustetaan (2 työntekijää)	Ensimmäisen hankkeen rakentaminen – Sauvinmäki 29,7MW (7 työntekijää)	2020 Viisi tuulivoimapuistoa rakennettu, kapasiteetti yhteensä 127,5 MW	Ensimmäinen PPA-sopimus	Suurimman tuulivoimapuiston, Välikankaan rakentaminen yhdessä Luxcaran kanssa, kapasiteetti 103,2 MW	Suomen yhtiön ensimmäisen strategian laatiminen (37 työntekijää)	ABO Energy -konsernin uusi strategia Konsernin suurimman avaimet käteen -tuulivoimapuiston Pajuperänkankaan rakentaminen, kapasiteetti 86,8 MW Pilottihanke Suomessa: Tornimäen tuulivoimahankkeen luontojalanjälken laskenta Ensimmäinen työntekijöiden vastuullisuuspäivä Suomessa	Suomen yhtiön ensimmäinen vastuullisuusohjelma julkaistaan Ensimmäinen hiilijalanjäljen laskenta, vuoden 2023 laskenta julkaistaan (Scope 1, 2 ja 3) ABO Energy 10 vuotta Suomessa – Gaala nykyisille ja entisille työntekijöille sekä keskeisille sidosryhmille Ensimmäinen kesäkiertue hankepaikkakunnilla paikallisten ihmisten tapaamiseksi Aurinkovoima, akku- ja vetyhankkeiden kehitys alkaa Konsernistrategiasta paikallistettu strategia maayhtiöön (48 työntekijää) Osallistuminen Suomen Uusiutuvien luontotavoitteiden laatimiseen



2015



2022

Yhteenveto

Vastuullisuustyömme vuonna 2024

Ympäristö 	• Luonnon monimuotoisuuden tiekartta, toimintasuunnitelma ja sitoumukset • Hiilijalanjäljen laskenta (Scope 1, 2 ja 3) • Paikallisten ilmastoyksiköiden hankinta Pihtiputaalta ja Reisjärveltä Suomen ilmastotyön tueksi vastaamaan työntekijöiden vuonna 2024 tekemiä työmatkoja (72 tonnia) • 100 % uusiutuvan energian käyttö toimistoissamme • Luontojalanjäljen laskennan ja ekologisen kompensaation pilottihankkeet käyntiin Tornimäen, Kuivannon, Iso-Petäjämäen ja Kiiskinevan tuulivoimahankkeissa
Sosiaalinen 	• Sitoumukset paikallisyhteisöille julki • Projektiviestinnän parannukset: verkkosivusisältöjen uudistaminen, projektien uutiskirjeet ja viestintäsuunnitelmat kaikille hankkeille • Kesäkiertue hankepaikkakunnilla sekä hankesuunnittelun työpajoja paikallisille • Turvallisen tilan periaatteet käyttöön kaikissa tapahtumissamme ja työpaikallamme • Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman julkaisu • DEI-koulutus kaikille työntekijöille • Vuolearning-koulutusalueen käyttöönotto • Kokkonevan tuulivoimapuiston asukas- ja maanomistajakyselyt
Hallinto 	• Kaksoisolennaisuusarviointiin perustuva vastuullisuusohjelmamme julkaistiin • Sidosryhmäkysely • Uusi projektinhallintajärjestelmä otettiin käyttöön • Code of Conduct -koulutus kaikille työntekijöille • Ilmiantokanavan käyttöönotto • Toimittajien eettisten ohjeiden (Supplier Code of Conduct) laadinta • Ulkopuolisen auditoijan tekemä kyberturvallisuuden arviointi • Suomen markkinoita koskeva riskienarviointi ja PESTEL-analyysi • Kriisiviestintäsuunnitelma ja -koulutus ohjausryhmälle • Suomen avoimuusrekisteri käyttöön läpinäkyvää edunvalvontaa varten

ABO Energy Suomi vuonna 2024

Valmistuneet tuulivoimapuistot

457,3 MW

Hankekehitysportfolio

5 600 MW

Uusiutuvan energian
hankekehitystä

**vuodesta
2013 lähtien**

Hiilijalanjälki

166,129
t CO₂e

Työntekijöitä

48

Liikevaihto

26,1 MEUR

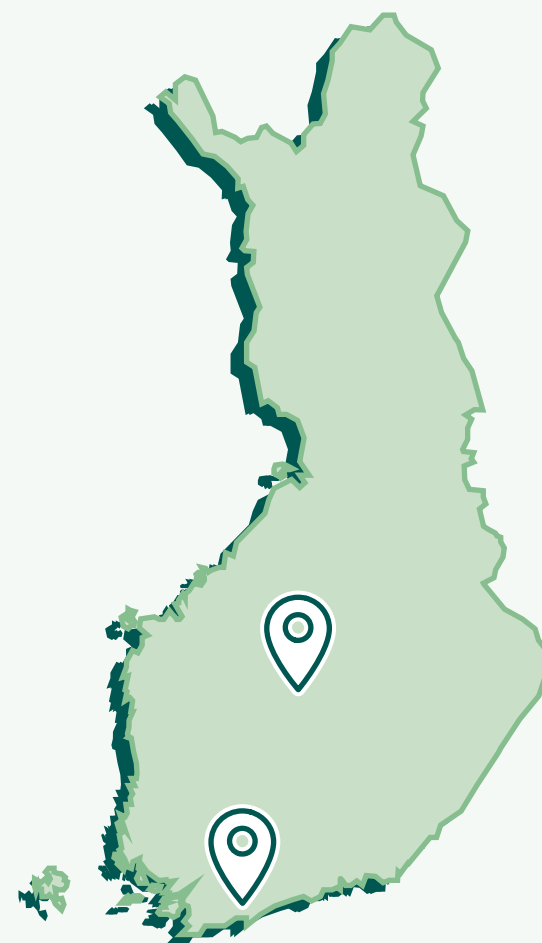
Verojalanjälki

2,4 MEUR

Vältetyt päästöt vuonna 2024

160 303* tCO₂e

Toimistot
Helsinki, Jyväskylä



* Illevaaran ja Pajuperänkankaan tuulivoimapuiston laskennallinen päästösäästö vuonna 2024. Laskennassa käytettiin vuoden 2024 jäännösjakaumaa ja vuoden 2024 sähköntuotantomäärää.

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Olemme yksi suurimmista maatuulivoiman kehittäjistä Suomessa. Meillä on yli 10 vuoden paikallinen kokemus tuulivoimahankkeiden kehittämisestä ja uusiutuvan energian tuotannosta. Kehitämme uusiutuvan energian hankkeita luontoa ja ihmisiä kunnioittaen. Teemme työtämme saavuttaaksemme maailman, joka on kestävästi tasapainossa.

Strategia pähkinäkuoressa:

ABO Energy Suomen visio

Maailma kestävästi tasapainossa



ABO Energy Suomen missio

Teemme vihreää siirtymää todeksi ja rakennamme tulevaisuutta, joka kestää sukupolvelta toiselle.



ABO Energy -konsernin visio

Net Zero World

ABO Energy -konsernin missio

Achieving energy transition

ABO Energyn arvot

Sitoutuminen:	Yhdessä:	Kunnioitus:	Sisu:	Tavoitteellisuus:
				
Visiomme: Maailma kestävästi tasapainossa. Houkuttelevat projektit: Tahto ja lupa etsiä eri osapuolille parasta ratkaisua. Perustellut päätökset: Viestimme selvästi ja osallistavasti kaikille.	Ainutlaatuisuus: Meillä jokainen voi olla oma, ainutlaatuinen itsensä. Vahva tukiverkko: Jaamme tietoa ja opimme toisiltamme. Yhdessä olemme enemmän: Luomme yhteyksiä tiimien välille.	Kunnioittava yhteistyö: Teemme työmme luontoa ja ihmisiä kunnioittaen. Monimuotoisuus: Monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden arvostus on menestyksemme perusta. Läpinäkyvyys: Olemme avoimia ja reiluja työssämme niin toisillemme kuin niille, joiden kanssa toimimme.	Ennakointi: Meillä on kirkas tilannekuva ja ymmärrys tulevaisuudesta, jonka pohjalta viemme asioita päämäärätietoisesti eteenpäin. Kestävät ratkaisut: Kasvamme ja kehitymme kestävästi muuttuvassa maailmassa vahvuuksiamme hyödyntäen. Opimme virheistämme: Ratkomme haasteita yhdessä.	Jokaisen vastuu: Kannamme vastuun yhteisestä menestyksestä. Konkreettisuus: Merkitykselliset ja kunnianhimoiset tavoitteet ohjaavat päivittäistä toimintaamme. Jatkuva kehittyminen: Erilaiset näkökulmat ja mielipiteet ovat kehityksemme edellytys.

Suomen markkinat vuonna 2024

Yhteenveto:

- Suomen Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) mukaan Suomessa on vireillä vihreän siirtymän investointeja 270 miljardin euron edestä ja Fingrid on listannut tulevien vihreiden hankkeiden kulutuksen olevan 25 GW.
- Tuulivoimateollisuus on kasvanut Suomessa nopeasti, vaikka investointipäätöksiä on tehty vähemmän taloudellisen epävarmuuden ja korkeiden rakentamiskustannusten vuoksi.
- Nopealla kasvulla on vaikutuksia: kansalaiset ja viranomaiset ovat huolissaan luonnon monimuotoisuudesta ja sosiaalisen hyväksyttävyyden kysymyksistä paikallis- ja aluetasolla.
- Vihreän siirtymän oikeudenmukaisuus on noussut tärkeäksi kysymykseksi. Erityisesti maankäyttö (mukaan lukien tuotantoalueet ja ilmajohdot), luonnon monimuotoisuus, lajien suojelu sekä asukkaiden oikeudet ja huomioiminen ovat keskiössä.
- Uusiutuvan energian alalla on kartoitettu laajassa hankkeessa uusiutuvan energiantuotannon vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja uusien lähestymistapojen, kuten kompensatiotoimenpiteiden kehittämiseen. Työtä ovat luotsanneet Suomen Uusiutuvat ry ja asiantuntijana One Planet Oy.
- Poliittinen tuki uusiutuville on edelleen vahvaa: 80–82 prosenttia suomalaisista päättäjistä kannattaa tuulivoiman lisäämistä ja 94–96 prosenttia aurinkoenergian lisäämistä*. Myös kansalaisten tuki on suuri: yli 70 prosenttia kansalaisista kannattaa tuulivoiman lisäämistä.**
- Suomen mahdollisuudet ja valmiudet vihreässä siirtymässä tiedostetaan hyvin: Suomi voi olla johtava maa vihreän energian tuotannossa ja vihreään energiaan perustuvassa teollisuudessa, mikä luo kasvua paikallisesti ja kansallisesti.

Toimenpiteemme:

Analysoimme säännöllisesti toimintaympäristöämme tarkastellen poliittisia, taloudellisia, sosiaalisia, teknologisia, ympäristöön liittyviä ja oikeudellisia kehityskulkuja ja epävarmuustekijöitä. Seuraamme toimialan kehitystä ja toimintaympäristön muutoksia, kuten muutoksia sääntely- ja markkinaolosuhteissa. Strategisen toimintatavamme ansiosta voimme reagoida ulkoisiin muutoksiin ajoissa, minimoida riskit ja tarttua uusiin mahdollisuuksiin. Työmme pohjautuu yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen eri yhteistyökumppaneiden ja paikallisten ihmisten kanssa ja pyrimme olemaan luottamuksenarvoinen yhteistyökumppani kaikessa toiminnassamme.



* Suomen Uusiutuvien päättäjäbarometri 2024

** Energiateollisuus: Suomalaisien energia-asenteet 2024

Liiketoimintamalli

"Kohti uutta, kestäväää energiajärjestelmää"

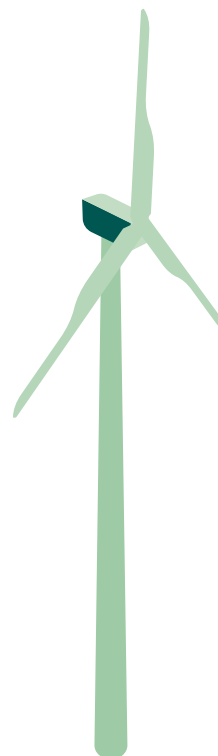
Vuosi 2024 oli meille uudistumisen vuosi. Tähän asti fokuksemme on ollut maatuulivoima. Jatkossa sen rinnalla kehitämme akkuhankkeita ja aurinkovoimaa sekä tutkimme vihreän vedyn ja sen jatkojalosteiden potentiaalia Suomessa. Tämä tuo meille haasteen myös vastuullisuuden osalta: samaan aikaan kun opimme teknologioista, meidän tulee oppia myös niiden tuotantoketjuista sekä kestävästä tekemisen tavasta. Esimerkiksi aurinkovoimassa olemme ottaneet alusta asti linjan, ettemme

kehitä hankkeitamme metsämaille, vaan tähyämme valmiiksi avarille alueille.

Luonto ja toimintamme vaikutukset elinympäristöihin ja lajeihin ovat nousseet vuonna 2024 uudella tavalla esiin. Onkin hienoa, että olemme saaneet tiimiini ABO Energylla oman biologin ja päässeet mukaan määrittelemään uusiutuvan energian alan yhteistä tavoitetta luonnon monimuotoisuudelle. Näen, että olemme tehneet asioita alusta asti luontoa huomioiden – ympäristövaikutukset ovat tärkein suunnitteluamme ohjaava ja rajaava tekijä – mutta nyt meitä haastetaan uudelle tapaa. Siksi toimintamme läpinäkyvyys ja avoin vuorovaikutus paikallisten kanssa on nyt ehkä tärkeämpää kuin koskaan aikaisemmin.

Amanda Cardwell
Hankekehitysjohtaja
ABO Energy Suomi Oy

Liiketoimintamme perusta:



Maatuulivoima

on liiketoimintamme kivijalka nyt ja tulevaisuudessa. Maatuulivoima on Suomen vihreän siirtymän vahva veturi, jota muut teknologiat ja uudet investoinnit seuraavat.

Uudet kasvualueet:

Akkuvarastot

Energian varastointi on avainasemassa uudessa energiajärjestelmässä, kun säästä riippuvainen tuotanto on yhä suuremmassa roolissa. Kehitämme ja rakennamme akkuratkaisuja tuuli- ja aurinkopuistoihimme sekä erillisinä hankkeina.



Vihreän vedyn tuotanto ja johdannaiset

Tarvitsemme vihreän vedyn ja sen jatkojalosteiden tuotantoa, jotta voimme hyödyntää uusiutuvaa energiaa monipuolisesti eri teollisuuden aloilla. Tällä hetkellä tutkimme ja kehitämme liiketoimintamalliamme sekä solmimme yhteistyösopimuksia.



Aurinkovoima

Tulemme kehittämään Suomessa tarkkaan valikoituja, korkeat kriteerit täyttäviä aurinkovoimahankkeita hyödyntäen kansainvälistä osaamistamme.



Ratkaisut

				
Avaimet käteen -projektit	Projektioikeuksien myyminen	Rakentamispalvelut	Suunnittelu- ja ostopalvelut	Portfoliomyynti
Uusiutuvan energian hanke kehitetään, rakennetaan ja myydään valmiina tuotantolaitoksena.	Hankkeita myydään valmiiksi luvitettuna yksittäin tai paketteina ostajan kiinnostuksen mukaan.	Projektioikeuksien lisäpalveluina tarjotaan rakentamista palveluna.	Tarjotaan lisäpalveluna hankkeen teknisiä suunnittelupalveluita ja voimalahankinnan ostopalvelua.	Eri vaiheissa olevia hankkeita voidaan myydä useampi yhtä aikaa.

Strategiset painopisteet 2024–2027



Tavoitteellisuus

Liiketoimintamme tuottaa alan houkuttelevimmat ja kilpailukykyisimmät hankkeet.



Ennakointi

Meillä on kirkas tilannekuva ja ymmärrys tulevaisuudesta, jonka pohjalta ennakoimme osaamistarpeita ja liiketoimintaa.



Laatu ja osaaminen

Merkitykselliset ja kunnianhimoiset tavoitteet ohjaavat päivittäistä toimintaamme ja sitoudumme ylpeydellä niiden saavuttamiseen.



Vastuullisuus

Kaikkien abolaisten toiminta on kestävää, ihmislähtöistä ja läpinäkyvää.



Case: Pajuperänkankaan tuulivoimapuisto, Haapajärvi (87,5 MW)

Sillanrakentajana paikallisten ja uuden omistajan välillä

Infinergies Finland Oy aloitti hankkeen suunnittelun vuonna 2012. Vuonna 2017 ABO Wind, nykyinen ABO Energy, tuli mukaan hankkeeseen. Hanke käynnistyi maanvuokrasopimusten laatimisella, suunnitteluprosessin aloittamisella ja ensimmäisillä luontoselvityksillä. Kaavaluonnos ja YVA-raportti valmistuivat syksyllä 2017. Alueen tuuliolosuhteita tutkittiin tuulimittaustmaston avulla vuosina 2017 - 2019. Yleissuunnitelmaehdotus asetettiin julkiseen kuulemiseen keväällä 2018, ja Haapajärven kaupunginvaltuusto hyväksyi kaavan keväällä 2019. Rakennusluvat saatiin seuraavana kesänä. Tuulipuiston rakentaminen aloitettiin vuonna 2022, ja avajaiset pidettiin vuonna 2024.

Lähestymistapamme on, että toteutamme hankkeemme jokaisen vaiheen varmistaen tasapainon sekä kunnioittavan suhteen paikallisiin ihmisiin ja luontoon. Esimerkiksi Pajuperänkankaalla YVA:n aikana karsimme yhden voimalan suunnitelmasta, koska sillä olisi voinut olla haitallisia vaikutuksia läheiselle Natura 2000 -alueelle. Haapajärvellä olemme halunneet tulla osaksi paikallista yhteisöä ensimmäisistä hankkeistamme lähtien. Viimeisten kymmenen vuoden aikana olemme tukeneet paikallisia yhdistyksiä ja urheiluseuroja monin tavoin. Kun viime vuonna Pajuperänkankaan tuulivoimapuiston omistus siirtyi NTR & LNG-Investmentille, päättyi meidän aktiivinen aikakautemme Haapajärvellä. Tehtävämme oli rakentaa silta paikallisen yhteisön ja tuulivoimapuiston uuden omistajan välille. Ensin rahoitimme yhdessä hanketta, jossa paikallinen metsästysseura rakensi uuden

kodan. Tuulivoimapuiston avajaisissa uusi omistaja julkisti perustavansa yhteisörahaston, josta Haapajärven paikalliset yhdistykset voivat vuosittain hakea taloudellista tukea yhteisöllisiin hankkeisiinsa. Roolimme on ollut toimia välittäjänä ja neuvonantajana oikeanlaisen yhteistyömallin synnyttämiseksi.

Emme ole poistumassa Haapajärveltä kokonaan, vaan tulemme jatkamaan paikallisten yhdistysten tukemista vielä useamman vuoden ajan. Tärkeimpänä paikallisille jäävät kuitenkin vihreää energiaa tuottavat tuulivoimalat, jotka tuottavat kaupunkiin hyvinvointia vuosikymmeniksi eteenpäin!

Annika Rossi
Projektipäällikkö
Pajuperänkankaan
tuulivoimahanke



Tuulivoimapuiston tiedot:

- Sijaitsee **Haapajärvellä**, Pohjois-Pohjanmaalla
- 14 voimalaa, **teho yhteensä 86,8 MW**
- Tuotannossa **2023 joulukuusta lähtien**
- **ABO Energy Suomi** kehitti ja rakensi hankkeen yhteistyössä **Infinergies Finland Oy:n** kanssa
- Puiston omistaja (2023 lähtien) **NTR & LNG Investment**
- Käyttö- ja kunnossapitopalvelut **ABO Energy O&M Suomi Oy**

ABO Energyn toteuttumat vaiheet:



Hankekehitys



Rahoitus

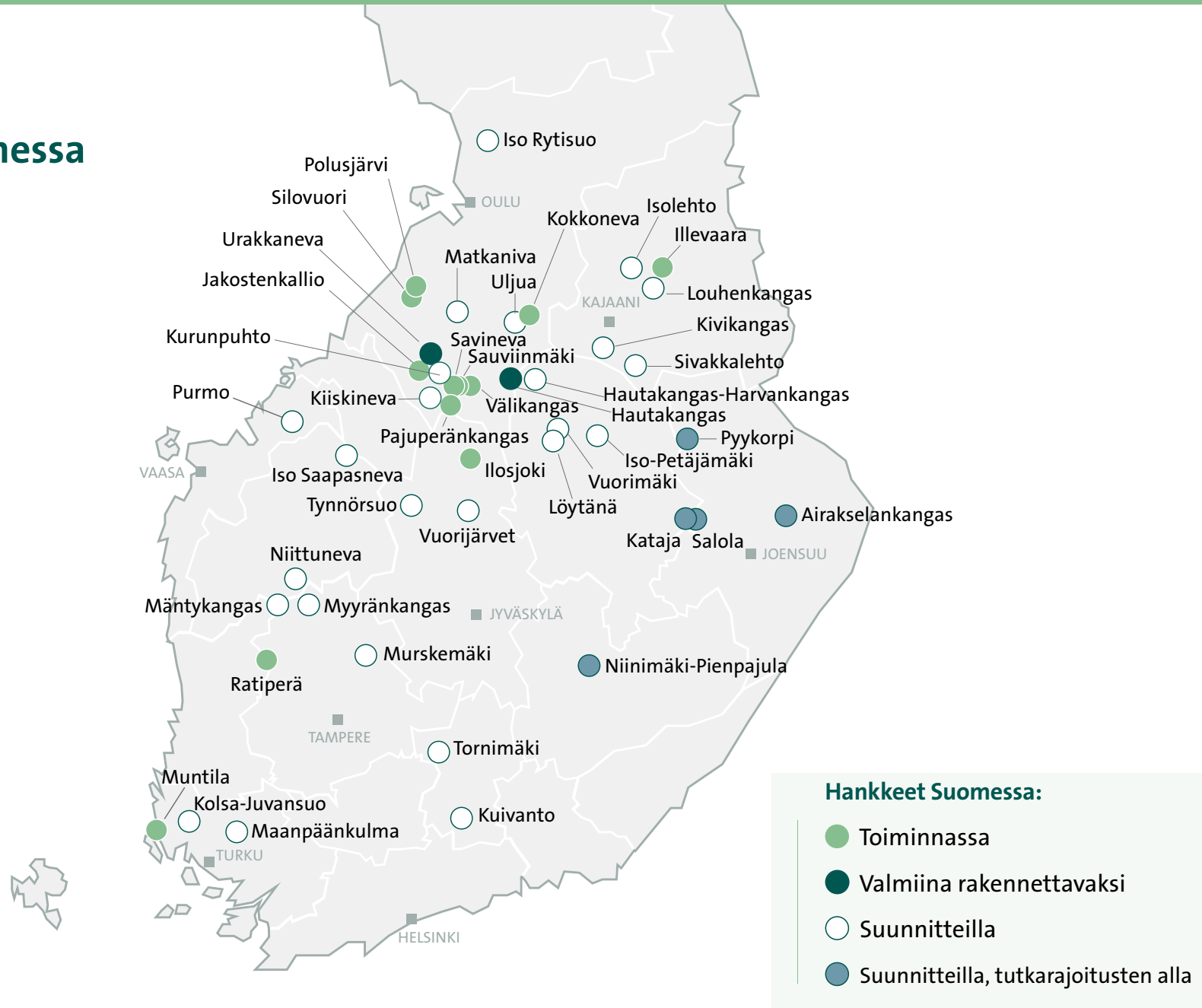


Rakentaminen



Käyttö- ja
kunnossapitopalvelut

ABO Energyn hankkeet Suomessa



Arvoketju

1. Hankekehitys

2. Raaka-aineiden hankinta

3. Materiaalien tuotanto

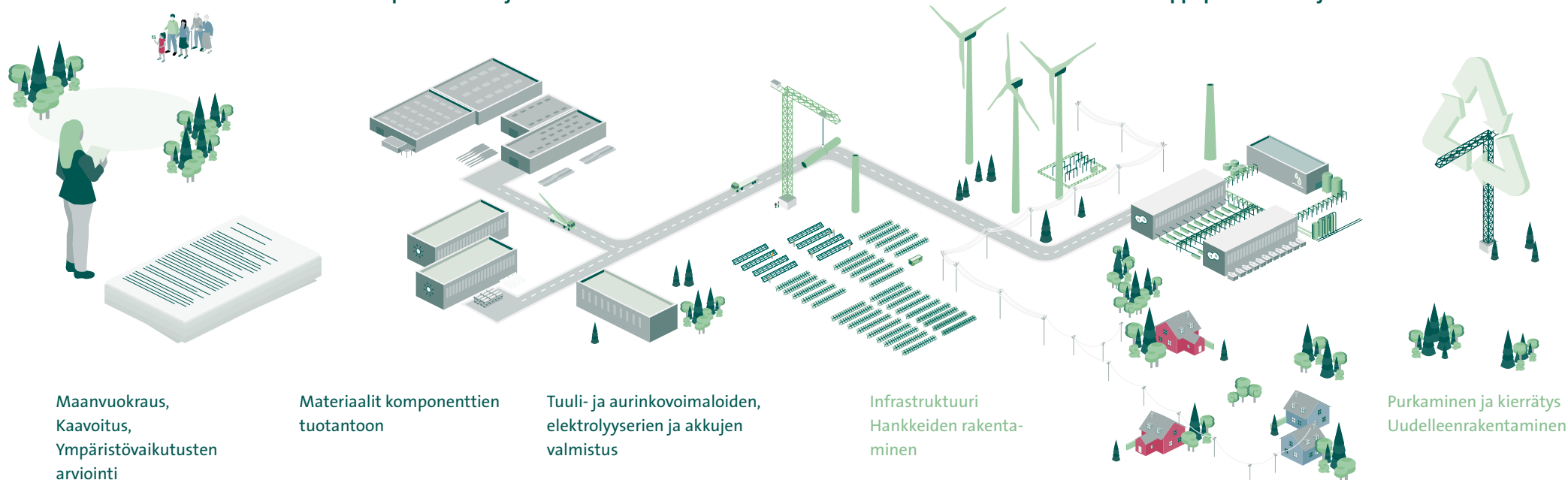
4. Rakentaminen

5. Käyttö

6. Purku ja loppukäyttö

Alkupään arvoketju

Loppupään arvoketju



Läpi arvoketjun:

Ihmiset:



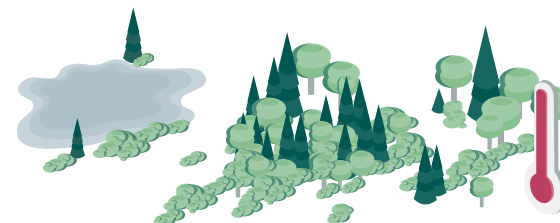
Sidosryhmäyhteistyö



Paikallisyhteisöt

Eettinen liiketoiminta,
Työpaikat ja verotulotABO Energyn omat työntekijät,
Ihmisoikeudet ja
yhdenvertaiset mahdollisuudet

Luonto:



Luonnon monimuotoisuus

Ilmastomuutos

Vastuullisuus ABO Energyllä

Vastuullisuus on olennainen osa ABO Energyn strategiaa – vastuullisuus näkyy jokapäiväisessä toiminnassamme sekä toisaalta vastuullisuuden kehittämistyönä. Pyrimme löytämään tasapainon hankkeissamme ja tuottaamaan mahdollisimman hyvän lopputuloksen yhteiskunnan, ihmisten, luonnon ja liiketoiminnan näkökulmasta.

"Erittäin hyvä" globaalissa vastuullisuusarvionnissa

ABO Energy -konserni sai riippumattoman Imug-luokituslaitoksen 2024 tekemässä vastuullisuusarvioinnissa arvion "erittäin hyvä". Vastuullisuusluokituksessa käytettiin yleisesti yritysten vastuullisuusluokituksessa käytössä olevia menetelmiä ja tutkittavia osa-alueita. Luokitus perustuu kolmeen kestäväan rahoituksen periaatteeseen, joiden mukaan yritysten on johdettava toimintaansa vastuullisesti, varmistettava myönteiset vaikutukset vastuullisuuteen ja ehkäistävä riskialtista tai ristiriitaista liiketoimintaa. Konserni sai täydet 100 pistettä kahdessa kolmesta kategoriasta ("tuotteet ja palvelut" ja "ristiriidat"). ESG-hallinnan kategoriassa saatiin 49 pistettä 100 pisteestä. Raportti osoittaa, että tällä osa-alueella on parantamisen varaa.

Vastuullisuusperiaattemme

ABO Energyn vastuullisuusperiaatteet antavat suuntaviivat, jotka ohjaavat vastuullisuustyötämme.

Ympäristövastuu

Ilmastokriisi on pahin uhka tuntemallemme elämälle maapallolle. Tehtävämme on torjua ilmastonmuutosta teknologian keinoin, mutta tunnistamme, että työllämme on luontoa ja ympäristöä heikentäviä vaikutuksia. Toiminnassamme minimoimme ympäristölle haitalliset vaikutukset ja tavoitteemme on jättää positiivinen jälki sinne, missä toimimme.

Sosiaalinen vastuu

Ihmiset tekevät liiketoiminnastamme totta. Paikallisten ihmisten hyväksyntä on sinetti hankkeillemme ja tehtävämme on huolehtia ihmisoikeuksien toteutumisesta koko arvoketjun mitalta. Työntekijöillemme haluamme taata turvallisen työympäristön ja antaa mahdollisuuden tehdä työtä, jolla on suurempi merkitys. Sidosryhmillemme olemme luottamuksenarvoinen kumppani.

Hyvä hallinto

Ettinen liiketoiminta ja hyvä hallintotapa ovat kriittisessä roolissa menestyvässä yritystoiminnassa. Sitoudumme läpinäkyvyyteen ja kannamme vastuamme, koska näin vahvistamme liiketoimintamme kestävyyttä ja vältämme turhia riskejä.

Taloudellinen vastuu

Tavoitteenamme on jättää positiivinen taloudellinen kädenjälki maailmaan. Hankkeissamme pyrimme kohdentamaan hankkeen taloudelliset hyödyt mahdollisimman paikallisesti. Kohdennamme voitot ja verot sinne, missä arvo syntyy. Perustamme hankeyhtiöt sijainnin mukaiselle paikkakunnalle ja tuloutamme tuotot Suomen maayhtiöön todellisen toiminnan mukaisesti. Työnantajana varmistamme, että työntekijämme ja yhteistyökumppanimme saavat oikeudenmukaista korvausta työstään.



Globaalit kestävän kehityksen tavoitteet

Liiketoiminnalla ja yrityksillä voi olla ratkaiseva rooli kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamisen tukemisessa.

1. Sitoutuminen kestävään kehitykseen

ABO Energy tunnistaa kaikkien 17 kestävän kehityksen tavoitteen merkityksen ja pyrkii edistämään niitä kaikkia.



2. ABO Energy -konsernin keskeisimmät tavoitteet



3. ABO Energy Suomen keskeisimmät tavoitteet

Suomessa priorisoimme olennaisuusarvioinnin perusteella viisi kestävän kehityksen tavoitetta, jotka ovat läheisessä yhteydessä liiketoimintaamme ja arvoihimme.

Suomen maahtiön tavoitteet



7: ABO Energy Suomi edistää uusiutuvan energian hankkeidensa kehittämisen kautta kestävä kehitystä. Liiketoimintamme kulmakivi on maatuulivoima, joka on edullisin sähkön tuotantomuoto Suomessa. Tuulivoimalla on merkittävä rooli Suomen energiaomavaraisuudessa ja kansallisen hiilineutraaliustavoitteen saavuttamisessa vuoteen 2035 mennessä.



13 & 15: Tuulivoima on keskeinen työkalu ilmastomuutoksen torjunnassa, sillä se tarjoaa puhtaan energialähteen ja korvatesaan fossiilisia energiantuotantomuotoja se vähentää päästöjä. Vähentämällä hiilidioksidipäästöjä ABO Energy Suomi auttaa suojelemaan ekosysteemejä ilmastomuutoksen vaikutuksilta. Kehitämme tuulivoimahankkeemme siten, että vältämme suojeltuja ja herkkiä alueita sekä minimoimme vaikutuksemme luonnon monimuotoisuuteen ja maisemaan. Hankkeissa tehdään kattavat ympäristövaikutusten arvioinnit ennen tuulivoimapuistojen rakentamista, jotta paikallisiin ekosysteemeihin, eläimistöön ja biodiversiteettiin kohdistuvat haitat voidaan minimoida.



11 & 8: ABO Energy Suomi tekee yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa luonnonperinnön säilyttämiseksi ja taloudellisen hyvinvoinnin edistämiseksi maaseutualueilla, joita kaupungistuminen ja väestön ikääntyminen koskettavat.

Kaksoisolennaisuusanalyysi

Tarkoitus

Tavoite ABO Energyllä

Kaksoisolennaisuusanalyysissä tarkastelemme perustavanlaatuisesti rooliamme yhteiskunnassa. Keskeistä on, millaisia vaikutuksia meillä on sidosryhmiimme, paikallisiin yhteisöihin ja ympäristöön sekä näiden vaikutusta omaan liiketoimintaamme. Analyysin tuloksena meillä on lista aiheista, jotka ovat sidosryhmiemme ja liiketoimintamme kannalta kaikkein merkittävimpiä. Kaksoisolennaisuusanalyysin luoman kokonais kuvan avulla voimme keskittyä olennaisimpiin aiheisiin jokapäiväisessä toiminnassamme ja pyrkiä vaikuttamaan mahdollisimman myönteisesti yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Yleisesti

Kestävyysraportoinnin ja yritysvastuun keskeisimpiä periaatteita on olennaisuus ja sen määrittely. Kestävyysraportointidirektiivi eli CSDR-direktiivi edellyttää kaksoisolennaisuusarvioinnin tekemistä. Kaksoisolennaisuusanalyysi on tärkeä työkalu yritykselle olennaisten ja epäolennaisten vastuullisuusteemojen tunnistamisessa. Arvioinnin on perustuttava vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vakavuuden, laajuuden ja todennäköisyyden analyysiin.



ABO Energy Suomen kaksoisolennaisuusanalyysi vuonna 2024

Vuoden 2023 lopulla ABO Energy Suomelle tehtiin ensi kertaa kaksoisolennaisuuarviointi kestävyysraportointidirektiivissä (CSRD) mainitun kaksoisolennaisuuden periaatteen mukaisesti. Arvioinnin teki ulkopuolinen toimija (Kaskas Media) ja se perustui kattavaan prosessiin, joka sisälsi:

- **Ulkoisten sidosryhmien haastatteluja:** maanomistajat, viranomaiset, yhteistyökumppanit ja toimitusketjun toimijat.
- **Sisäiset workshopit,** joissa ohjausryhmä ja työntekijät jakoivat näkemyksiään vastuullisuustoimien priorisoinnista.

Haastattelumetodin lyhyt kuvaus:

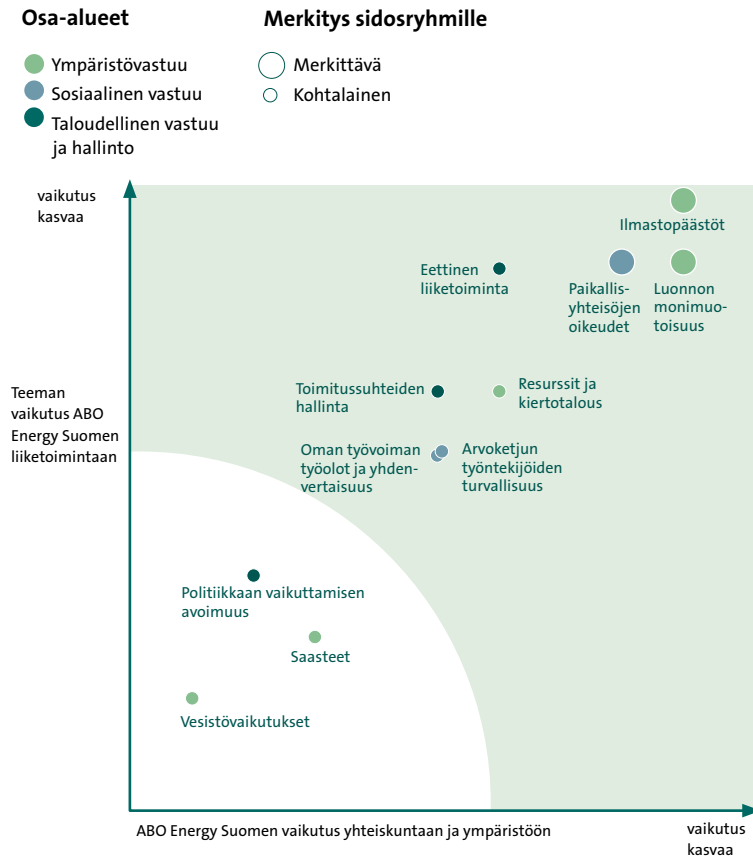
Haastattelujen tavoitteena oli selvittää, millaisena toimijana sidosryhmät näkevät ABO Energy Suomen sekä millaisia odotuksia ja toiveita heillä on yhtiötä kohtaan. Haastatteluissa kysyttiin kolmesta tärkeimmästä kestävyysvaikutuksesta erikseen suunnittelu- ja rakennusvaiheissa. Tällä haluttiin varmistaa, että sidosryhmät muistavat ottaa huomioon molemmat vaiheet.

Tämän jälkeen haastateltavilta kysyttiin, miten he kokevat ABO Energyn suoriutuneen eri osa-alueissa. Vastaukset teemoiteltiin, ja teemojen toistuvuutta arvioitiin seuraavalla pisteytysjärjestelmällä: haastatteluissa mainitut teemat pisteytettiin siten, että ensimmäinen teema sai 3 pistettä, toinen 2 pistettä ja kolmas 1 pisteen. Lopuksi suunnitteluvaiheen ja rakennusvaiheen pisteet yhdistettiin.

Olennaisimmat vastuullisuusteemat

ABO Energy Suomen toiminnassa merkittävimmät vaikutukset liittyvät ilmastoon, luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin sekä paikallisyhteisöjen oikeuksiin¹. Nämä olivat sekä työntekijöidemme että sidosryhmiemme mielestä tärkeimmät vastuullisuusteemat. Olennaisuusanalyysissä tunnistetut teemat toimivat lähtökohtana vastuullisuusohjelmamme keskeisimpien toimenpiteiden määrittelyssä.

ABO Energyn olennaisuusmatriisi 2023

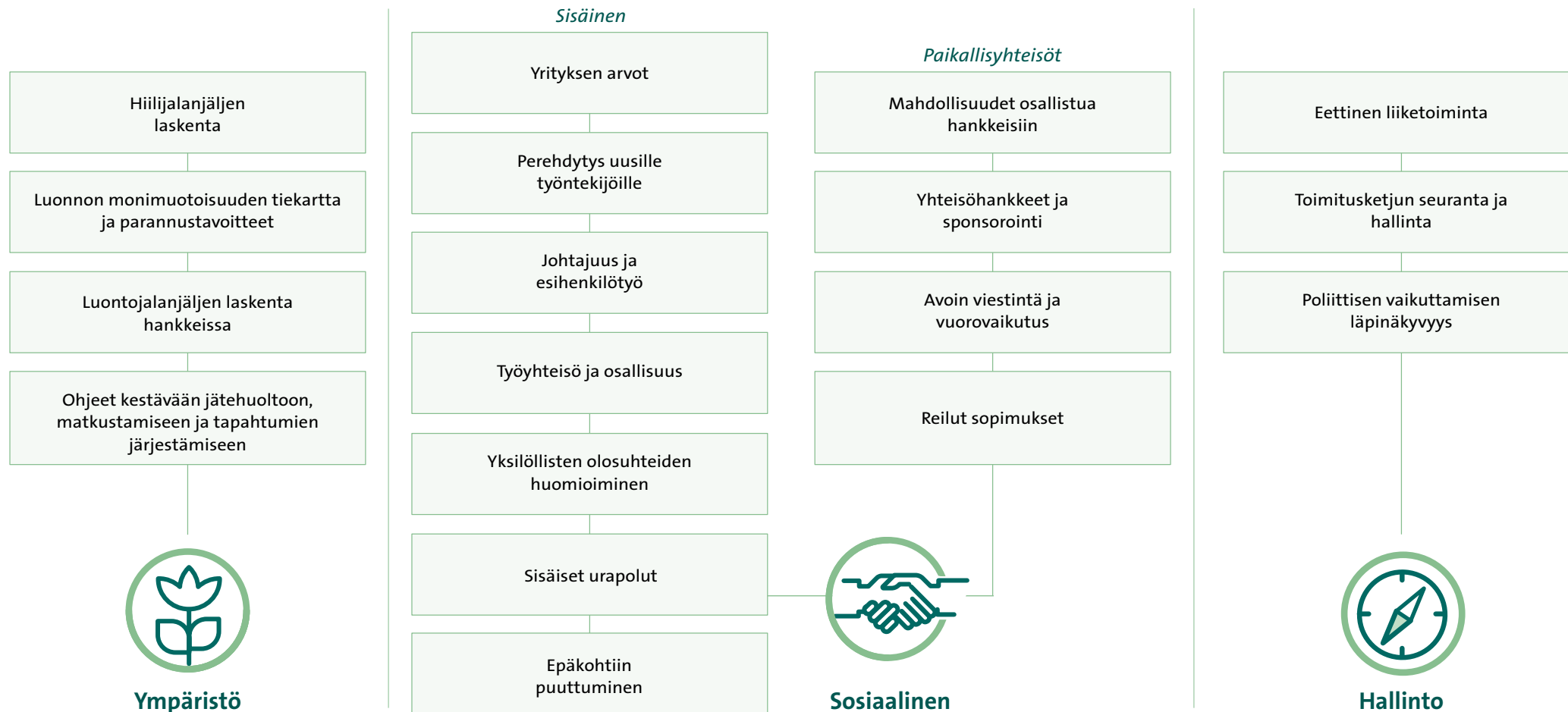


¹ Kaskas Media 2024: ABO Energyn sidosryhmätutkimus ja kaksoisolennaisuusanalyysi.

Vastuullisuusohjelma lähtökohtana vastuullisuudelle

- Julkaisimme kaksoisolennaisanalyysiin perustuvan vastuullisuusohjelmamme vuoden 2024 alkupuolella.
- Ohjelmassa yhdistyvät ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallinnon kysymykset sekä eettisen liiketoiminnan johtaminen. Vastuullisuusohjelman tavoitteena on vähentää kielteisiä vaikutuksiamme ympäristöön ja yhteiskuntaan ja parantaa yrityksemme liiketoiminnan kestävyyttä.
- Vastuullisuusohjelma oli ensimmäinen konkreettinen askel kohti yrityksen kestävämpää tulevaisuutta ja luontoon ja yhteiskuntaan kohdistuvien vaikutusten vähentämistä.

Vastuullisuusohjelmassa määritellyt keskeiset toimenpiteet:



Ympäristövastuu

- Ilmastonmuutos
- Luonnon monimuotoisuus
- Resurssit ja kiertotalous

Edistämme liiketoiminnallamme siirtymää vähähiiliseen tulevaisuuteen. Tunnistamme ilmastonmuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen kriittisinä ongelmina ja pyrimme ottamaan nämä huomioon joka päiväisessä työssämme ja kaikkialla missä toimimme. Teemme enemmän kuin laki vaatii. Teetämme tarvittaessa esimerkiksi ylimääräisiä luontoselvityksiä osana ympäristövaikutusten arviointia ja keräämme mahdollisimman kattavasti tietoa. Kerätyn tiedon ja palautteiden perusteella sopeutamme hanketta alueelle sopivaksi ja pyrimme minimoimaan kielteiset vaikutukset hankesuunnittelussa. Vuosina 2023-2024 laskimme ensi kertaa hankkeen luontojalanjäljen neljässä tuulivoimahankkeessamme. Laskennan tulosten myötä hankkeen vaikutuksia voidaan minimoida vielä hienosyisemmän tarkastelun kautta siirtämällä voimaloita metsäkuviolta toiselle.

Olemme sitoutuneet



Laskemaan hiilijalanjälkemme joka vuosi ja vähentämään kielteisiä vaikutuksiamme.



Etsimään keinoja olla luontoneutraaleja hankkeissamme vuonna 2030 ja luontoposiitivisia 2035 mennessä.



Käyttämään harkintaa tavaroiden hankinnassa ja kierrätyksessä.



Ilmastomuutos

ABO Energyn toiminta on käynnistynyt tahdosta tehdä enemmän ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Energiamurroksen edistäminen on toimintamme ytimessä, rakennamme uusiutuvaa energiaa tavoitteenamme tulevaisuus, joka kestää sukupolvelta toiselle.

Liiketoiminnallamme ja hankkeiden rakentamisella, kuten kaikella rakentamisella on kuitenkin vaikutuksensa. Laskimme ABO Energy Suomen hiilijalanjäljen ensi kertaa vuonna 2023. Tämän pohjalta olemme sitoutuneet pienentämään toimintamme hiilijalanjälkeä.



Aineettomat lahjat: Lahjojen sijaan hyviä tekoja

Vastuullisuusohjelmassamme teimme linjauksen², että siirrymme työntekijöille annettavista aineellisista lahjoista aineettomiin lahjoihin. Vuoden 2024 alussa teimme lahjoitukset 4H:n Taimitekoon ja Suomen Partiolaisten Lahjoita lapselle harrastus -hankkeeseen sen sijaan, että olisimme jakaneet joululahjat työntekijöillemme. Työntekijät saivat valita, miten haluavat oman osuutensa kohdentaa. Taimiteko-hankkeessa tehdään konkreettisia toimenpiteitä hiilidioksidin sitomiseksi ilmakehästä ja hiilinielujen kasvattamiseksi Suomessa. Tavoitteena on istuttaa 10 000 hehtaaria uutta metsää vuoteen 2030 mennessä. Suomen Partiolaisten hanke mahdollistaa vähävaraisten perheiden lasten liittymisen partioon ja lapsille hankitaan harrastustoiminnassa tarvittavia varusteita.

Henkilöstön valitsemat lahjoitukset

4H: Taimiteko

2 200 €

Partio:

Lahjoita lapselle harrastus

3 600 €

Hiilijalanjäljen laskenta

ABO Energy Suomen hiilijalanjäljen laskenta tehtiin ensi kertaa vuodelle 2023. Seuraavissa laskennoissa käytämme vuoden 2023 laskentaa vertailuvuotena edistymisemme seuraamiseksi.

Vuoden 2024 hiilijalanjälki

166,129 t CO₂

Vältetyt päästöt vuonna 2024

160 303 t CO₂e*



Tuulivoimatuotanto syrjäyttää kalliimpia ja päästöjä aiheuttavia energiatuotantomuotoja ja vie siten energiamurrosta eteenpäin. Verrattaessa vastaavan energiamäärän tuotantoon fossiilisilla energialla, uusiutuvalla energiantuotantomuodolla vältettiin teoriassa **160 303 tonnin** hiilidioksidipäästöt.

SCOPE 1 0 tCO ₂ e	SCOPE 2 8,53 tCO ₂ e	SCOPE 3 157,59 tCO ₂ e
Päästöintensiteetti: 3,46 tCO₂e/työntekijä		6,36 tCO₂e/M Euro

² ABO Energy Suomi vastuullisuusohjelma

* Illevaaran ja Pajuperänkankaan tuulivoimapaiston laskennallinen päästösäästö vuonna 2024. Laskennassa käytettiin vuoden 2024 jäännsjakautumaa ja vuoden 2024 sähköntuotantomäärää.

Hiilijalanjälki (GHG-päästöt)

Hiilijalanjälki	2024	2023
Hiilijalanjälki yhteensä, tCO ₂ e	166,12	50 976,2
Scope 1 (suorat päästöt), tCO ₂ e	0	0
Scope 2 (epäsuorat energiaperäiset päästöt), tCO ₂ e Markkinaperusteinen Sijaintiperusteinen	8,53 8,48 0,05	22,44 22,32 0,12
Scope 3 (muut epäsuorat päästöt), tCO ₂ e	157,59	50 953,82
Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut, tCO ₂ e	3,82	50 821,37 (*sisältää Illevaaran ja Pajuperänkankaan tuulivoimapuistojen rakennustyömaiden päästöt)
Kategoria 3: Polttoaine ja energia, tCO ₂ e	67,34	37,61
Kategoria 5: Jätteet, tCO ₂ e	0,01	0,182
Kategoria 6: Liikematkat, tCO ₂ e	71,24	76,42
Kategoria 7: Työntekijöiden työmatkat, tCO ₂ e	15,18	18,22

Lisätietoja hiilijalanjäljestämme löytyy seuraavalta sivulta.

0%

Scope 1

Epäsuorat päästöt Scope 2- ja Scope 3 -luokissa sisältyvät hiilijalanjälkeemme, mutta Scope 1 -päästöt on jätetty laskennasta pois, koska liiketoimintamme ei suoraan tuota tämän luokan päästöjä.

5,14%

Scope 2

Scope 2 -päästöt syntyvät toimistojemme ja rakennustyömaidemme sähkönkäytöstä. Sitoudumme siihen, että tulevaisuudessa 100 % käyttämästämme sähköstä on peräisin uusiutuvista energialähteistä.

100 % uusiutuvaa sähköä toimistoissa

94,86 %

Scope 3

Scope 3 -päästöt kattavat kaikki epäsuorat päästöt, jotka syntyvät arvoketjumme eri vaiheissa. Nämä päästöt aiheutuvat muun muassa toimitusketjustamme, liikematkoista, työntekijöiden työmatkoista, jätteistä, polttoaineen ja energian käytöstä sekä hankituista tuotteista ja palveluista. Scope 3 -päästöjen vähentäminen on keskeinen osa vastuullisuusstrategiaamme, sillä ne muodostavat suurimman osan hiilijalanjäljestämme.

Ostetut tavarat ja palvelut

2,3%

Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut

Kategorian päästöt koostuvat tavaroiden ja palveluiden ostamisesta. Tuulivoimapuistojen rakennusvaiheessa ostetuista tuotteista ja palveluista syntyy merkittävin osa päästöistämme. Kahden tuulivoimapuiston, Illevaaran ja Pajuperänpään rakentamisesta syntyneet päästöt ovat vuoden 2023 laskelmassa mukana. Vuonna 2024 hankkeemme olivat suunnitteluvaiheessa ja käynnissä ei ollut rakennustöitä, joten hiilijalanjälki on merkittävästi vertailuvuotta 2023 pienempi.

Polttoaine ja energia

40,53%

Kategoria 3: Polttoaine ja energia

Kategorian päästöt koostuvat pääasiassa tuulimittausmastoissa käytettävästä polttoaineesta. Pyrimme minimoimaan fossiilisten polttoaineiden käytön ja tavoitteenamme siirtyä käyttämään sertifioituja biopolttoaineita tai uusiutuvaa sähköä mittamastoissamme aina kun mahdollista. Näillä keinoin voimme vähentää tehokkaasti päästöjä.

Jätteet

0,005%

Kategoria 5: Jätteet

Päästöt muodostuvat pääosin tuulivoimapuiston rakentamisen aikana syntyvästä jätteestä. Vuonna 2024 käynnissä ei ollut aktiivisia rakennustyömaita, joten syntyneen jätteen määrä oli huomattavasti vertailuvuotta 2023 pienempi. Olemme sitoutuneet soveltamaan jätehierarkiaa toiminnassamme. Jätehierarkian noudattaminen on ratkaisevassa osassa jätteen synnyn ehkäisemisessä ja kaatopaikalle päätyvän jätteen määrän minimoinnissa.

Liikematkat

42,88 %

Kategoria 6: Liikematkat

Kategorian päästöt käsittävät liikematkat. Pienentääksemme hiilijalanjälkeä tässä kategoriassa, kannustamme julkisen liikenteen käyttöön koti- ja ulkomaan matkoilla. Matkustusohjeessamme suositellaan junamatkoja lentämisen sijaan sekä yhteiskyytejä automatoilla. Vuokra-autoa tai taksia käytettäessä suositellaan sähköautoja aina kun niitä on saatavilla tai ne soveltuvat tarkoitukseen.³

Työntekijöiden työmatkat

9,14 %

Kategoria 7: Työntekijöiden työmatkat

Tarjoamme kaikille työntekijöille mahdollisuuden työskennellä hybridimallilla etänä joko koko- tai osa-aikaisesti. Hiilijalanjäljen pienentämiseksi kannustamme käyttämään julkista liikennettä kodin ja työpaikan välisillä matkoilla³. Työntekijät voivat saada vuosittain 500 euron työmatkaedun Helsingin seudun julkisessa liikenteessä käytettäväksi.

³ Matkustusohje— koti- ja ulkomaan työmatkat

Kotimaiset ilmastoyksiköt

Hiilensidonta – 72 t CO₂e

Olemme sitoutuneet tukemaan kotimaista hiilensidontaa. Vuoden 2024 liikematkoihin kohdistettuna toimenpiteenä ostimme 72 tonnia varmennettuja päästöhyvityksiä. Metsien hiilensidontakykyä lisätään lannoittamalla. Hankkeessa noudatetaan sertifiointijärjestelmää, johon metsänomistaja kuuluu (joko PEFC tai FSC). Hankkeessa tehtävä hiilensidonta edistää samalla Suomen hiilineutraaliustavoitteita.

Hankkeiden sijainnit:

Petäjävesi, Pihtipudas (Keski-Suomi), Reisjärvi (Pohjois-Pohjanmaa)

Metsätyyppi:

Havupuuvaltainen talousmetsä

Lannoituksen tyyppi:

Tuhka- tai typpilannoite

Hiilensidonta hankkeiden aikana:

940,81 hiilidioksidiekvivalenttonnia (t CO₂e)

VERIFIOIDUT ILMASTOYKSIKÖT



Abo Energy Suomi Oy on lunastanut käyttöönsä
HiiliPlus[®] ilmastoyksiköitä

72 t CO₂e

jotka kohdistuvat yrityksen vuoden 2024
suoritetuihin liikematkojen päästöihin.

Yksiköt on tuotettu Suomessa hankkeissa, joissa
kasvatetaan metsien hiilensidontakykyä ja ne
edistävät Suomen 2035 hiilineutraaliustavoitetta.

Ilmastoyksiköiden sarjanumerot:
23100001 - 23100072

- Ilmastoyksiköinä kaupallistettava hiilensidonta on jo tapahtunut.
- Vain puuston perusradan ylittävä kasvu lasketaan ilmastoyksiköiksi.
- Riskien hallitsemiseksi vain puolet aikaansaadusta hiilensidonnasta kaupallistetaan.



Hankkeiden sijainnit:
Petäjävesi, Pihtipudas
(Keski-Suomi), Reisjärvi
(Pohjois-Pohjanmaa)

Metsätyyppi:
Havupuuvaltainen
talousmetsä

Lannoituksen tyyppi:
Tuhka- tai typpilannoite

Hiilensidonta hankkeiden
aikana: 940,81 t CO₂e

Yksiköt rekisteröity: 2023

HiiliPlus[®] hiilineluhankkeet ovat ISO 14064 -2 -standardin mukaisia. Hankkeiden toteuttamista ja raportointia on auditoinut riippumaton toimija DNV GL.

- Metsien hiilensidontaa lisätään kasvatuslannoituksella.
- Hiilikorvaus tekee hankekohteiden lannoittamisesta taloudellisesti houkuttelevaa.
- Hankkeessa noudatetaan sertifiointijärjestelmää, johon metsänomistaja kuuluu (PEFC tai FSC).



GreenCarbon



Luonnon monimuotoisuus

Uusiutuvan energian tarkoitus on torjua ilmastokriisiä, joka on suurin uhka luonnon monimuotoisuudelle. Toisaalta uusiutuvan energian rakentamisella on väistämättä vaikutuksia ympäristöön ja luonnon monimuotoisuuteen. Tämän vuoksi luonnon monimuotoisuuden turvaaminen on olennainen osa hankkeitamme.

Olemme sitoutuneet säilyttämään luonnon monimuotoisuutta ja minimoimaan haitallisia vaikutuksia kaikissa hankkeidemme vaiheissa. Arvoketjullamme – raaka-aineiden louhinnasta ja tuulivoimaloiden komponenttien valmistuksesta aina rakennusvaiheen maankäyttöön ja lopulta puistojen purkamiseen – on vaikutuksia eri lajeihin ja luontotyypeihin.

Hyödynnämme hankesuunnittelussa lieventämishierarkiaa, jossa ensisijaisesti pyritään vaikutusten välttämiseen, toissijaisesti niiden minimointiin, ja tarvittaessa ennallistamiseen tai kompensointiin. Vuonna 2023 voimaan tulle en luonnonsuojelulain uudistuksen innoittamana olemme perehtyneet luontoarvolaskentaan ja ekologisen kompensaation ratkaisuihin. Nyt tavoitteemme on löytää yhtenäinen toimintamalli kaikkiin hankkeisiimme vuoden 2025 aikana.

Maisemointitoimenpiteet

Sitoumuksemme mukaisesti toteutamme maisemointitoimia Illevaaran ja Pajuperänkankaan tuulivoimapuistojen vaikutusalueilla vuoden 2025 aikana.

Pajuperänkangas

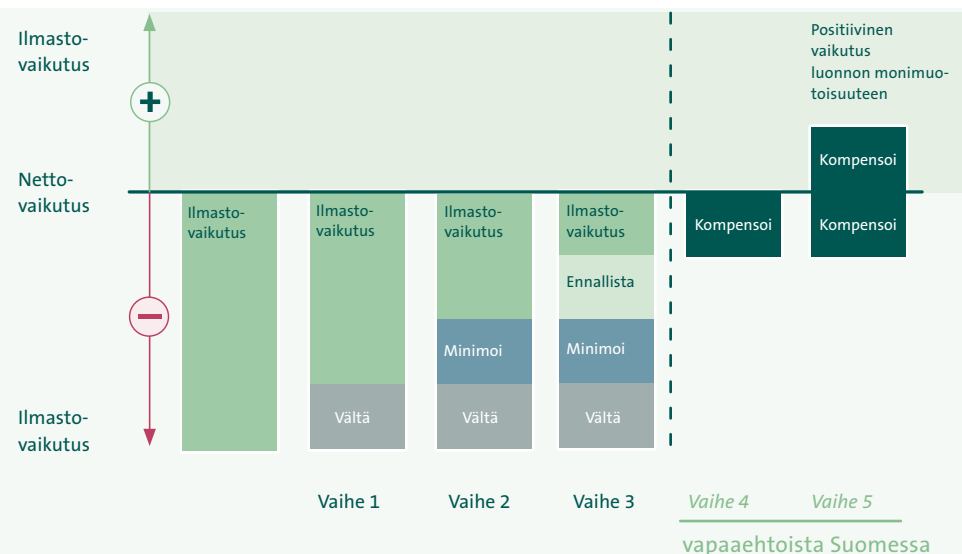
~5 000 m²

Illevaara

~2 500 m²



Lieventämishierarkia



Lähde: The Biodiversity Consultancy

Jokainen hankealue valitaan huolellisesti, ja valinnassa huomioidaan luontoarvot ja muut herkät alueelliset erityispiirteet. Suomessa on yhä paljon koskemattomia metsäalueita, joita tulee tarkoin suojella. Siksi vältämme luonnonsuojelualueita ja kohteita, joilla on erityistä merkitystä luonnon monimuotoisuudelle ja suunnittelemme hankkeemme talousmetsään. Hankehoidusvaiheessa teemme ympäristövaikutusten arvioinnin (YVA) tai vastaavat selvitykset myös niissä hankkeissa, joissa virallinen YVA-menettely ei ole pakollinen.

Vuonna 2024 ympäristövaikutusten arviointeihin käytettiin

~2,6 miljoonaa euroa*

joka oli 11 % vuoden 2024 liikevaihdostamme

* Kehityspalvelut, erilaiset tutkimukset, kenttätö ja muut ympäristövaikutusten arviointiin liittyvät toimet.

Ympäristövaikutusten arviointi – tuulivoimahankkeen suunnittelun perusta

Hankesuunnittelu on erilaisten vaikutusten selvittämisestä ja arvioimista sekä pyrkimystä välttää negatiivisia vaikutuksia hyvällä suunnittelulla ja hanketta sopeuttamalla. Ympäristövaikutusten arvioinnissa pyritään tunnistamaan ajoissa hankkeiden vaikutukset ympäristöön ja luonnon monimuotoisuuteen ja siten ehkäisemään negatiiviset vaikutukset. Ympäristövaikutusten arviointi on pakollinen tuulivoimahankkeille, joissa suunnitellaan vähintään 10 voimalan kokonaisuutta tai joiden kokonaiskapasiteetti on vähintään 45 megawattia. Luontoselvitysten ja useiden muiden teemojen ohella ympäristövaikutusten arvioinnissa tarkastellaan melu- ja väkeilyvaikutuksia sekä vaikutuksia pohjaveen.

Arvokkaat alueet kuten luonnonsuojeluohjelmiin kuuluvat alueet, luonnonsuojelualueet, erämaa-alueet, arvokkaat maisema-alueet, tulvariskialueet ja soidensuojelualueet rajataan pois jo suunnittelun alkuvaiheessa. Kaavaluonnoksen voimaloiden sijoittelupaikat eivät yleensä ole lopullisia. Useimmiten joitakin voimaloita poistetaan tai siirretään, jos alueella tai sen välittömässä läheisyydessä on arvokkaita luontokohteita. Kyseessä voi olla esimerkiksi metsäkanalintujen soidinalue tai muu suojellun lajin tärkeä elinympäristö.

Yhteistyö paikallisen yhteisön kanssa

Hankkeemme liittyvät suoraan paikallisiin ihmisiin. Hankekehitysvaiheessa konsultit keräävät tietoja paikallisilta organisaatioilta ja yhteisöiltä tavoitteenaan saada mahdollisimman paljon tietoa alueen eläinlajeista, niiden liikkumisesta, pesimä-, talvehtimis- ja lisääntymispaikoista. Tätä tietoa huomioimalla ehkäisemme kielteisiä vaikutuksia jo suunnittelun varhaisessa vaiheessa. Ympäristövaikutusten arviointiprosessin aikana järjestämme paikallisia tilaisuuksia enemmän kuin vaaditun, koska haluamme olla säännöllisesti vuorovaikutuksessa paikallisten kanssa. Näin varmistamme, että teemme suunnittelua yhdessä heidän kanssaan, joilla on alueesta paras asiantuntemus.

Sisäinen seuranta

Seuraamme käynnissä olevia hankkeita projektinhallintatyökalulla. Käymme läpi kiireellisimmät projektit ja tilanteet viikoittain tiimeissä sekä kahdesti kuussa koko yrityksen yhteisessä palaverissa. Kaavoitusprosessin etenemistä seurataan kuukausittaisessa palaverissa. Myös muiden teknologioiden hankkeita arvioidaan ja niiden luontovaikutuksia tutkitaan.

Aurinkovoima-, vety- ja akkuhankkeet

ABO Energy alkoi kehittää aurinkovoiman hankekehitysmallia vuoden 2024 lopulla, sillä hankekehityksen prosessi poikkeaa tuulivoiman kehittämisestä. Olemme päättäneet ottaa vastuullisuuden alusta alkaen mukaan aurinkovoimahankekehityksen periaatteiden ja suuntaviivojen määrittelyyn. Ensimmäinen periaatteemme aurinkovoimahankeissa on välttää metsäalueiden käyttöä ja keskittyä valmiiksi avoimiin alueisiin.

Tulomme määrittelemään tarkemmat vastuullisuusperiaatteet myös akku- ja vetyhankkeissamme, kun hankkeet käynnistyvät.

Luontojalanjäljen laskennan pilotointi tuulivoimahankkeissa

Vuonna 2024 jatkoimme hankkeissamme vuoden 2023 alussa aloitettua luontojalanjäljen ja ekologisen kompensaation laskentaa. Laskennan avulla pyrimme selvittämään rakentamisen vaikutukset luontoarvoihin. Luontoarvolaskennan avulla meille avautuu mahdollisuus kompensoida haittaa tulevaisuudessa. Pilottihankkeissa laskettiin Tornimäen, Kuivannon, Kiiskinevan ja Iso-Petäjämäen tuulivoimahankkeiden luontojalanjälki sekä ekologiset kompensaatiot. Osana laskentaa tehtiin maastotutkimuksia hankealueiden elinympäristöjen ekologisen tilan arvioimiseksi. Laskentaan otettiin mukaan alueet, joihin tuulivoimaloilla ja rakentamisella kuten tienrakentamisella on suora vaikutus.

Luontojalanjäljen ja ekologisen kompensaation laskenta tekee ekologisen heikennyksen kustannukset näkyvämmiksi ja se auttaa ohjaamaan positiivisten vaikutusten saavuttamiseksi tehtäviä toimia. Laskimme ensikertaa luonnonarvohehtaarit ja ekologisen kompensaation neljässä pilottihankkeessa. Kiiskinevan ja Iso-Petäjämäen hankkeiden lopulliset tulokset saadaan kokoon vuoden 2025 aikana ja tulosten pohjalta pääsemme tutkimaan uusia mahdollisuuksia vaikuttaa myönteisesti luonnon monimuotoisuuteen. ABO Energy Suomella näkemyksemme on, että tehokkain tapa vähentää vaikutuksia on ennakoida, kielteisiä vaikutuksia ehkäisevät ja minimoivat toimet. Olemme sitoutuneet käyttämään lieventämishierarkiaa päivittäisessä työssämme ja keskitymme myönteisten vaikutusten edistämiseen tulevaisuudessa.

Vuonna luontojalanjäljen (vai luontoarvojen) laskentaan käytettiin

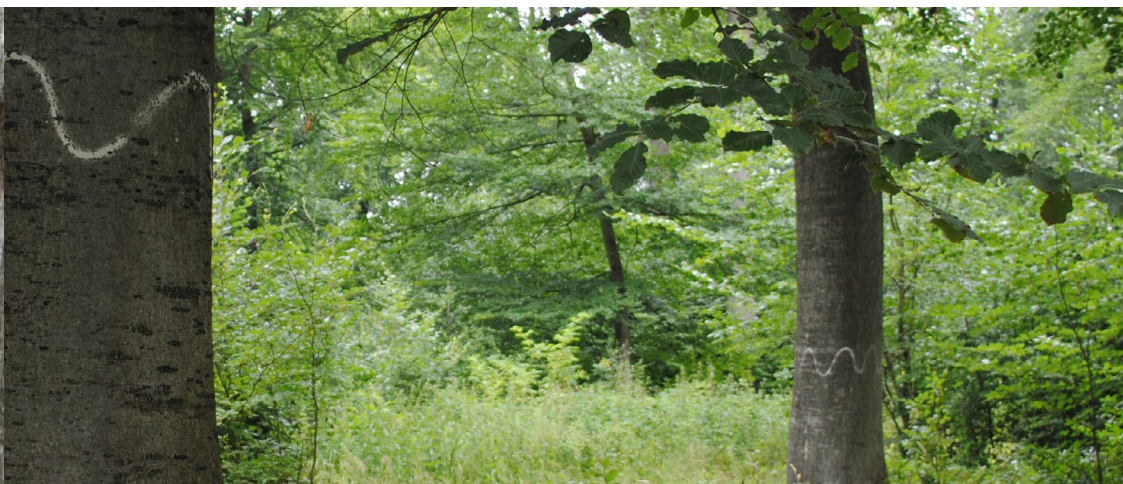
~ 46 000 €

Kuivannon hankkeen luontojalanjälki

- Hankealue sijaitsee Orimattilassa, Päijät- Hämeen maakunnassa, eteläborealisella metsäkasvillisuusvyöhykkeellä.
- Hankealue on kooltaan 647 hehtaaria, josta tuulivoimapuiston voimalat ja uudet tiet vievät vain pienen osan hankealueesta ja muu hankealue jää nykyiseen käyttötarkoitukseensa, metsätalouteen.
- Maastokartoitukset tehtiin elokuussa 2024. Laskennan ja maastokartoitukset toteuttivat ilmasto- ja luontotyöhön erikoistunut Green Carbon Finland Oy.
- Laskennassa oletetaan kolmen tuulivoimalan vaativan kuusi hehtaaria (2 ha/voimala) ja uusien teiden 2,0 hehtaaria (1317*15 m) maa-alaa, ja aiheuttavan täysimääräistä luontohaittaa.
- Kartoitettujen metsäkuvioiden ekologinen tila hehtaaria kohden on keskimäärin 0,45 luonnonarvohehtaaria. Tuulivoimahankkeen rakennettavien toimintojen luontojalanjälki on yhteensä 4,33 luonnonarvohehtaaria.

Tulos:

Siirtämällä voimaloita suositusten mukaisesti, hankkeen luontojalanjälkeä voidaan vähentää arviolta noin 20 prosenttia.





Yhdessä luonnon puolesta

Vuonna 2024 olemme osallistuneet aktiivisesti edunvalvontajärjestö Suomen Uusiutuvien vastuullisuus- ja luontotyöhön. Vastuullisuustyöryhmässä on ollut tavoitteena luoda alalle yhteisiä suosituksia vastuulliseen toimintatapaan. Alan luontotyö käynnistyi syksyllä 2024 ulkoisen toimijan One Planet by Kari & Pantsarin johdolla ja Relex-säätiön tuella. Ensin hankkeessa kartoitettiin tuuli- ja aurinkovoiman vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Sen jälkeen on lähdetty asettamaan alalle yhteistä luonnon monimuotoisuuden tavoitetta ja viimeisessä vaiheessa toteutetaan tiekartta, jossa esitellään keinoja alan luontotavoitteen saavuttamiseen.

Uutta osaamista: Vastuullisuusasiantuntija ja ympäristöasiantuntija

Menneen vuoden aikana ABO Energyllä aloitti kaksi uutta työntekijää, jotka vahvistavat sisäistä osaamistamme ympäristö- ja vastuullisuuskysymyksissä. Vastuullisuusasiantuntijan tehtävänä on maayhtiön hiilijalanjäljen laskenta, vastuullisuuden edistäminen ja vastuullisuusraportointi. Ympäristöasiantuntija on osa hankekehitystä, ja hänen tehtävänä on tukea hankekehittäjiä luonto-osaamisessa ja sitä kautta parantaa ympäristövaikutusten arviointien laatua. Lisäksi ympäristöasiantuntija on tärkeässä roolissa luomassa toimintamallia luonnon monimuotoisuutta tukeville toimenpiteille ja ekologiselle kompensaatiolle.

Resurssit ja kiertotalous

ABO Energyn Suomen maayhtiössä hankinnat ovat pääsääntöisesti aineettomia eli asiantuntijapalveluita. Lisäksi ostimme tavaroita, kuten tietotekniikkalaitteita ja brändituotteita. Tapahtumissamme tarjoillaan ruokaa ja juomia.

IT-laitteet hankitaan keskitetysti asiantuntijoiden toimesta. Hankinnat on aina perusteltava

ammattillisilla tarpeilla. Vanhentuneet tai rikkiäiset tietotekniikkalaitteet kierrätetään asianmukaisesti esimerkiksi Inregon kautta ja/tai käytetään uudelleen Kaikille kone -kampanjan kautta.

Brändituotteet ja materiaalit hankitaan pääasiassa markkinointituotetoimisto Frammen kautta, joka on B-sertifioitu ja sitoutunut käyttämään vain todennettuja vastuullisia tuottajia.

Ruoka- ja juomahankintoja varten olemme laatineet tapahtumaohjeen, jossa sitoudumme ilmastoystävällisiin vaihtoehtoihin. Olemme luopuneet kokonaan naudan- ja sianlihan käytöstä henkilöstö- ja sidosryhmätapahtumisissa ja suosimme kasvisvaihtoehtoja⁴.

Kestävää cateringia ABO10-gaalassa

ABO10-gaalassa huomioimme ilmastovaikutukset, ja valitsimme kolmen ruokalajin illalliselle kala-kasvisruokamenun. Tarjottu kala oli suomalaista järvikirjolohta, ja se valittiin WWF:n kalaoppaan suosituksen mukaan. Jätimme tietoisesti pois punaisen lihan ja broilerin minimoidaksemme ympäristövaikutuksemme.

ABO10-gaalan kokonaishiilijalanjälki oli 1 108 kg CO₂e. ABO-gaalan 2024 aiheuttamien päästöjen vähentämiseksi olemme sitoutuneet tukemaan kotimaista hiilensidontaa 10 tonnin edestä.

Miksi tällä on väliä? Naudanlihan kulutuksen hiilijalanjälki (annosta kohti) on **noin 10 kertaa suurempi** kuin kotimaisen järvikirjolojen.



Jätehuolto

Vuonna 2024 ABO Energyn työntekijöille järjestettiin koulutus toimiston jätteen lajittelusta. Lajittelua tuetaan arjessa selkeillä opasteilla. Myös toimiston siivous- ja huoltohenkilöstöä on ohjeistettu noudattamaan näitä käytäntöjä toimistolla järjestetyssä koulutuksessa.⁴

Rakennustyömailla jätehuolto on olennainen osa kestävästä rakentamisesta. Keskitymme jätteen minimointiin, materiaalien uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen aina kun se on mahdollista. Lähestymistapaan kuuluu huolellinen suunnittelu, jätteiden lajittelu ja yhteistyö kierrätyskumppaneiden kanssa. Urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden odotetaan noudattavan samoja periaatteita, joita tuetaan työmaakohtaisilla jätehuolto-ohjeilla, jotka on esitetty ”Rakennustyömaiden turvallisuusohjeissa”.

⁴ABO Wind Jätteen lajitteluohje.

Tuuli- ja aurinkovoiman luontovaikutukset ovat muita energiantuotantomuotoja pienemmät

Keskeisimmät vaikutukset	Aurinkovoima ja CSP	Maatuulivoima	Merituulivoima	Vesivoima	Bioenergia	Geoterminen energia	Ydinvoima	Öljy ja kaasu	Hiili
Meren ja maankäytön muutokset	▼▼	▼	▼	▼▼▼	▼▼▼▼	▼▼	▼▼	▼▼	▼▼▼
Lajien liikkäyttö	▼	▼	▼	▼▼	▼▼▼	▼▼	▼▼	▼▼	▼▼
Vieraslajit ja sairaudet	▼	▼	▼▼	▼▼	▼▼	▼▼	▼▼	▼▼▼	▼▼
Saasteet	▼	▼	▼	▼▼	▼▼	▼▼▼	▼▼	▼▼▼	▼▼▼▼
Ilmastonmuutos	▼	▼	▼	▼▼	▼▼	▼	▼▼	▼▼▼▼	▼▼▼▼
Vertailukelpoiset elinkaaritulokset – luontomaan muutokset	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Vertailukelpoiset elinkaaritulokset – ekotoksikologia	●	●	●	●	●		●	●	●



Suhteellinen mittakaava-vaikutus

Suhteellinen vaikutus

▼ Pieni vaikutus

▼▼ Keskiuuri vaikutus

▼▼▼ Korkea vaikutus

▼▼▼▼ Erittäin korkea vaikutus

Sosiaalinen vastuullisuus

"Haluamme olla luottamuksen arvoinen"

Sosiaalinen hyväksyttävyys on työmme edellytys. Jos emme ansaitse paikallisyhteisön luottamusta, tuuli- tai aurinkovoimaa ei rakenneta. Siksi sosiaalinen vastuu on läsnä työssämme joka päivä ja otamme sen tosissaan.

Meille ”tosissaan” tarkoittaa henkilökohtaisia kohtaamisia, läsnäoloa hankepaikkakunnilla ja avointa vuorovaikutusta. Jokaisella hankkeellamme on nimetty yhteyshenkilö, jonka kasvot ja yhteystiedot löytyvät verkkosivuiltamme ja jokaisesta paikallislehden mainoksestamme.

Hankkeissamme tämä tarkoittaa kuuntelemista ja huomioimista, mikä puolestaan johtaa usein suunnitelmien mukauttamiseen. Esimerkiksi tie voidaan suunnitella ravihevosten harjoittamiseen sopivaksi tai tuulivoimalan paikkaa siirretään suositun hiihtoladun takia. Teemme retkiä jo rakennettuihin tuulipuistoihin, että päättäjät ja paikalliset asukkaat voivat kuulla ja kokea läheltä, millaisia tuulivoimalat ovat. Sosiaalinen vastuu merkitsee meille vuosittain kymmeniä esityksiä hankkeista, päivystystunteja kirjastojen infopisteillä, kyläläisten huoliin ja murheisiin vastaamista, paikallisia kesätapahtumia,

uutiskirjeitä, puhelinsoittoja ja sähköpostien vaihtoa.

Viime vuoden kohokohta meille oli Pajuperänpään tuulivoimapuiston avajaiset syyskuussa. Paikallinen kyläyhdistys ja kulttuuriyhdistys järjestivät toimeksiannostamme juhlat suurella ammattitaidolla. 400 lähialueen asukasta osallistui iloiseen kesäpäivään juhlimaan neljännen tuulipuistomme rakentamista Haapajärvelle. Paikalliset esiintyjät viihdyttivät juhlakansaa.

Tuulipuiston uusi omistaja ja yhteistyökumppanimme ilmoitti avajaispuheessaan perustavansa yhteisörahaston, jonka avulla he jatkavat aloittamaamme yhteistyötä paikkakunnalla tukemalla erilaisia seuroja ja yhdistyksiä. Avajaisten jälkeen vierailimme yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa paikallisen metsästysyhdistyksen uudella kodalla, jonka rakentamista olimme olleet yhdessä rahoittamassa.

Avajaiset ilmentävät vuosikymmenen kestänyttä yhteistyötä haapajärveläisten kanssa. Hankkeemme ovat kohdanneet myös vastustusta ja joustoa on tehty kymmenen vuoden aikana eri suuntiin. Tuona aurinkoisena päivänä kuitenkin

juhlimme yhdessä hymy huulilla taivasiin kurottavien voimaloiden juurella.

Matkamme Haapajärven asukkaiden kanssa muistuttaa meitä siitä, että uusiutuvassa energiassa ei ole kyse vain turbiineista tai aurinkopaneeleista, vaan luottamuksen rakentamisesta ja ansaitsemisesta, yhteisymmärryksen hakemisesta ja yhteisten saavutusten juhlistamisesta. Odotamme innolla, että pääsemme jatkamaan tätä työtä eri puolella Suomea sijaitsevien yhteisöjen kanssa ja luomaan kestävämpää tulevaisuutta uusille paikkakunnille.



Reetta Nurmo
Viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja

Osana yhteisöä vuosi 2024:



**Tapahtumat
hankepaikkakunnilla**

>80



**Työaika muualla
kuin toimistolla**

**~ 16 työpäivää/
työntekijä**



Sponsoroidut yhteisöhankket

8

Paikallisyhteisöt

- Vaikuttamismahdollisuudet ja osallistaminen
- Läpinäkyvä viestintä ja vuorovaikutus
- Paikallisen yritystoiminnan tukeminen
- Yhteisöhankeet

Sitouksemme paikallisyhteisöille:

- Sitoudumme luomaan viestintäsuunnitelman jokaiseen hankkeeseen, päivittämään sitä säännöllisesti ja tiedottamaan paikallismediassa sekä muissa tärkeissä kanavissa hankkeestamme.
- Teemme jokaiselle tuulivoimahankkeelle oman nettisivun, jonne päivitämme ajantasaista tietoa.
- Järjestämme vähintään kolme yleisötilaisuutta ja kaksi vapaaehtoista tilaisuutta hankkeen tiedottamiseen sekä osallistumme aktiivisesti paikallistapahtumiin.
- Tuotamme erilaisia aineistoja ja sitoudumme tukemaan vähintään yhtä paikallista yhteisöhanketta kriteeriemme mukaisesti.
- Lopuksi tuulivoimapuistojen valmistuttua toteutamme tyytyväisyyskyselyn asukkaille ja maanomistajille.

Vaikuttamismahdollisuudet

Liiketoimintamme erityispiirteet liittyvät erottamattomasti vuorovaikutukseen paikallisyhteisöjen kanssa, ja siksi kiinnitämme tähän asiaan erityistä huomiota päivittäisessä toiminnassamme ja päätöksentekovaiheessa.

Toimintamme liittyy suoraan maapallon ja yhteiskunnan kestäväen tulevaisuuden rakentamiseen. Valitsemme hankekohteemme huolella ja tunnustamme toimintamme merkityksen ja vaikutuksen luontoon ja yhteiskuntaan. Siksi tavoitteemme on luoda myönteisiä vaikutuksia paikallisyhteisöille jokaisella hankepaikkakunnalla.

Kerromme avoimesti itsestämme ja suunnitelmistamme paikallisyhteisöille järjestämissämme tilaisuuksissa. Paikallisyhteisöjen osallistumisen ansiosta voimme kehittää hankkeitamme paremmiksi ja minimoida luontoon kohdistuvat vaikutukset jo alkuvaiheessa. Tavoitteenamme on rakentaa vahvat ja luottamukselliset suhteet paikallisyhteisöihin pitkällä aikavälillä.

Jokaisella hankkeella on nimi ja kasvot. Hankkeen verkkosivustolla on aina projektipäällikön yhteystiedot huolten ja toiveiden esittämistä varten. Kaikki osapuolet voivat ilmaista mielipiteensä ja toiveensa suoraan hankkeen eri vaiheissa. Pyrimme saamaan jokaisen äänen kuuluviin.



Uijuan Veto&Fest -kalastustapahtuma
Siikalatvalla

Läpinäkyvä viestintä ja vuorovaikutus

Läpinäkyvyys on aina kuulunut ABO Energyn toimintaperiaatteisiin. Käytännössä se tarkoittaa avointa viestintää ja vuorovaikutusta hankkeistamme ja yhtiöstä. Vuonna 2024 avoimuuden lisäämiseksi toteutimme seuraavia konkreettisia toimia:

- **Hankkeiden verkkosivujen parantaminen:** Kaikilla esiselvityksestä edenneillä hankkeilla on verkkosivut, missä kerrotaan hankkeisiin liittyvistä ajankohtaisista uutisista ja esitellään hankkeen perustiedot.
- **Kesätapahtumakiertue:** olimme mukana 11 kesätapahtumassa hankepaikkakunnillamme.
- **360° videovisualisoinnit:** neljään hankkeeseemme tehtiin videovisualisointi tuulivoimaloiden maisemavaikutuksista, että maisemallinen vaikutus konkretisoituisi paremmin.
- **Reilu vuorovaikutusmalli yleisötilaisuuksissa:** tarjoamme yleisötilaisuuksissa mahdollisimman monelle paikalliselle mahdollisuuden keskustella asiantuntijoiden kanssa tuulivoimahankkeen etenemisestä ja olemme pilotoineet useita eri tapoja tämän varmistamiseksi.
- **Tuulipuistoretket ja vastustajien tapaamiset:** olemme järjestäneet retkiä toiminnassa oleviin tuulipuistoihin ja pyöreän pöydän tapaamisia paikallisten asukkaiden kanssa, joilla on kysymyksiä ja pelkoja käynnissä olevista tuulivoimahankkeista.
- **Uutiskirjeet:** pilotoimme hankkeen omaa uutiskirjettä ensimmäisissä hankkeissa.
- **Tiedotteet ja paikallismedian uutisointi hankkeista:** Tiedotamme hankkeesta säännöllisesti paikallismediassa. Hankekehittäjäamme esiityivät hankkeista kertovissa uutisartikkeleissa yhteensä 74 kertaa vuoden 2024 aikana.
- **Yleisötilaisuudet:** Järjestimme vuoden aikana yli 80 tapahtumaa tuulivoimahankkeisiimme liittyen ympäri Suomea.

Paikallisen yritystoiminnan tukeminen

Uusiutuvan energian hankkeet tuovat tullessaan työtä ja tukevat alueellista talouskehitystä lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Tavoitteenamme on maksimoida paikkakunnalle jäävä taloudellinen hyöty kaikilta osin, jossa se on mahdollista.

Vuonna 2024 järjestimme ensimmäistä kertaa paikallisille yrittäjille tilaisuuksia, joissa kerrottiin millaisia mahdollisuuksia tuulivoimarakentaminen alueelle toisi ja millaista osaamista tarvitaan. Tilaisuuksien tavoitteena on ollut lisätä paikallisten yrittäjien tietämystä ja kannustaa heitä tarjoamaan palveluitaan.

Yrittäjätapahtumat 2024:

- **Iisalmi 16. huhtikuuta 2024**
- **Lapinlahti 17. huhtikuuta 2024**
- **Pielavesi 18. huhtikuuta 2024**
- **Ylivieska 13. marraskuuta 2024**

Yhtä lailla viime vuoden aikana laadituissa toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa sitoudumme suosimaan paikallisia yrittäjiä arvotketjussamme majoituspalveluista logistiikkaan ja maanrakennustöihin. Tulemme edellyttämään yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista näihin periaatteisiin.

Vuoden 2024 olemme luoneet yhteyden paikallisiin yrittäjähdyistykisiin ja kauppakamareihin esimerkiksi Oulun seudulla, Kainuussa, Pohjois-Savossa ja Pohjois-Karjalassa.



Yhteisöhankeet

Tukemalla paikallisia yhdistyksiä ja seuroja vahvistamme yhteyttä asukkaisiin sekä osoitamme pitkäjänteistä sitoutumista kunnan ja kylien kehittämiseen. Kokemuksemme mukaan pienelläkin tuella voi olla toimijoille suuri merkitys.

Olemme sitoutuneet joka hankkeessamme tukemaan paikallisia hankkeita ja toimijoita vuosittain. Olemme määritelleet tuen hakemiselle tarkat kriteerit, joita tuettavien hankkeiden tulee noudattaa ja hakijan tulee osoittaa, ettei yhteistyöstä synny eturistiriitaa hankkeiden prosessissa tai päätöksenteossa.

Tukemiamme hankkeita vuonna 2024:

Kiiskilän kyläyhdistyksen kotahanke - 4 000 euroa

- Kiiskinevan tuulivoimahanke

Kiiskilän vanha grillikota paloi ja paikallinen yhdistys haki tukea uuden grillikodan rakentamiseen. Uusi kota sijaitsee lähellä suunnitteilla olevaa Kiiskinevan tuulivoimahanketta.

Jyllinkosken voimalaitosmuseo - 1 000 €

- Mäntykankaan tuulivoimahanke

Sponsoroimme museota ja tuotimme heidän näyttelynsä julisteen uusiutuvasta sähköstä.

Floorball Iisalmen (FBI) poikien '13 salibandyjoukkueen sponsorointi 800 €/vuosi

- Vuorimäen tuulivoimahanke

ABO Energy on toiminut joukkueen pääsponsorina.

Kylähistoriikin sponsorointi 400 €

- Hautakankaan tuulivoimahanke

Kylät vedenjakajalla – Lohvan ja Liittoperän kylähistoriikin tukeminen.

Ylipään metsästysseuran grillikota - 1 750 €

- Pajuperänkankaan tuulivoimapuisto

Tuki grillikodan rakentamiseen Ylipään metsästysseuran uuden kokoontumispaikan pihalle Hessunkankaalle.



Ylipään metsästysseuran grillikota Haapajärvellä.



Valtakunnallisesti tuemme Sotkamon Jymyn superpesis-joukkuetta.



Jäämoottoripyöräilyn SM-osakilpailun tukeminen Pihtiputaalla

SM-jäärata osakilpailun sponsorointi ja korvaus tapahtuman tuottamista päästöistä 2 000 € + 1 500 €

- Ilosjoen tuulivoimapuisto

Alvajärven jäällä, ABO Energyn rakentaman Ilosjoen tuulivoimapuiston läheisyydessä, järjestetään vuosittain jäämoottoripyöräilyn Suomen mestaruuskilpailu. ABO Energyn tuen myötä tapahtumaan voitiin tarjota maksuton sisäänpääsy. Osana kumppanuutta arvioimme tapahtuman hiilidioksidipäästöt, kaksinkertaistimme niiden määrän ja ostimme vastaavan määrän hiilinieluyksiköitä. Hiilinieluyksiköt toteutetaan lisäämällä nykyisten metsien hiilensidontakapasiteettia. Tapahtumamahyvitysten kohteena olevat metsäalueet sijaitsevat Hyrynsalmella, Reisjärvellä ja Virolahdella.

Väisälänmäen kulttuuri- ja luontopolun kunnostaminen, perinnebiotooppien ennallistaminen ja vieraslajien torjunta 5 000 €

- Iso-Petäjämäen tuulivoimahanke

Lapinlahden 4H-yhdistys toimii Lapinlahden alueella. Yhdistys ylläpitää kahvilaa komeasta maisemastaan tunnetulla Väisälänmäen alueella ja toteuttaa erilaisia luontohankkeita. Väisälänmäki on erittäin suosittu paikallinen retkeilykohde. ABO Energy ja 4H-yhdistys allekirjoittivat kaksivuotisen yhteistyösopimuksen, jonka avulla yhdistys voi muun muassa torjua jättipalsamin leviämistä, ylläpitää ja raivata polkuja, parantaa Väisälänmäen polkujen ympärivuotista kunnossapitoa ja toimittaa polttopuita nuotiopaikalle. Siten yhteistyö hyödyttää Lapinlahden asukkaita laajasti.

Lahnasten Mäkipirtin kylätalon energiatehokkuushanke 2 700 €

- Hautakangas-Harvankankaan tuulivoimahanke

Yhdessä kahden muun tuulivoimahanketoimijan kanssa tuimme lämpöpumppuhanketta, jossa kylätaloon asennettiin kolme lämpöpumppua energiatehokkuuden parantamiseksi.

Yhteenkuuluvuus ja osallisuus vahvistavat työyhteisöä

Henkilöstö on yrityksemme sydän ja edistääksemme yhtiön menestystä, meidän tulee vaalia myönteistä työympäristöä, jossa jokainen voi tuntea itsensä kunnioitetuksi ja arvostetuksi. Vuonna 2024 otimme merkittäviä askeleita vahvistaaksemme sosiaalista vastuullisuutta keskittyen monimuotoisuuteen, tasa-arvoon, osallisuuteen ja työntekijöiden hyvinvointiin. Olemme tehneet arkeen sovellettavia suunnitelmia esimerkiksi henkilöstön kehittämiseksi sekä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Toimivan sisäisen viestinnän ja eettisten käytäntöjen perehdyttämiseksi olemme laatineet ohjeistukset ja niiden juurruttamiseksi koulutusohjelmat, jotka kaikkien työntekijöiden tuli suorittaa. Lisäksi otimme käyttöön kaikille sidosryhmille avoimen ilmiantokanavan, jonka kautta meillä on kanava saada tietoa sekä reagoida periaatteidemme ja eettisten standardiemme rikkomuksiin.

Olemme myös kiinnittäneet paljon huomiota työntekijöidemme turvallisuuteen, terveyteen ja yleiseen hyvinvointiin, mukaan lukien mielenterveysteemat. Vuosittain toteutettavassa henkilöstötyytyväisyyskyselyssä saimme henkilöstöltä erittäin hyvän arvion, mikä

vahvistaa meidän olevan oikealla polulla kohti kannustavaa ja merkityksellistä työpaikkaa.

Emme kuvittele, että työyhteisön kehittäminen syntyy johdon palavereissa. Siksi olemme ottaneet työntekijät mukaan erilaisiin työryhmiin. Uskomme, että nämä näkökulmat ja ideat ovat edellytys jatkuvalla parantamiselle. Lisäksi toteutamme esimerkiksi viikottaista pulssikyselyä, joka antaa kaikille työntekijöille mahdollisuuden antaa anonyymiä palautetta eri aiheista.

Olemme sitoutuneet kuuntelemaan työntekijöitä, sidosryhmiä ja kumppaneita, kun kehitämme toimintaamme. Vain olemalla avoimia heikkouksillemme ja tarttumalla haasteisiin edistämme jatkossakin myönteistä muutosta organisaatiossamme.

Sanna Havukainen
Henkilöstöjohtaja



Sosiaalinen vastuullisuus arvoketjussa

- Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet
- Ihmiset ja työ kulttuuri
- Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus
- Terveys ja turvallisuus
- Hyvinvointi



Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet

Me ABO Energy Suomi Oy:ssä pidämme ihmisoikeuksia paitsi moraalisen velvollisuutena, myös perustavanlaatuisena asiana jokaiselle liiketoiminnalle, joka pyrkii toimimaan kilpailukykyisessä, oikeudenmukaisessa ja kestävässä ympäristössä. Vastuumme on edistää oikeudenmukaisuutta ja ihmisoikeuksia koko arvoketjussamme⁵. Kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, myös Kansainvälisen työjärjestön (ILO) normeja.

Työnantajana emme ainoastaan noudata tiukasti lakisääteisiä vaatimuksia ja kansainvälisiä standardeja, vaan pyrimme myös tarjoamaan työntekijöillemme houkuttelevat työehdot. Tämän seurauksena tarjoamme lain edellytyksiä laajemman työterveyshuollon kaikille työntekijöille. Noudatamme työehtosopimuksia palkallisen sairausloman ja vanhempainvapaiden osalta, ja lisäksi maksamme palkkaa esimerkiksi vanhempainvapaiden tai perheeseen liittyvien poissaolojen ajalta pidemmältä ajalta kuin työehtosopimuksessa edellytetään.

ABO Energy varmistaa, että kaikkia organisaatiossamme kohdellaan arvokkaasti, kunnioittavasti ja tasa-arvoisesti. Sitoutumisemme ihmisoikeuksiin näkyy eettisissä ohjeissamme (Code of Conduct), jotka suojelevat näitä perusperiaatteita. Vuonna 2024 esittelimme päivitetyn version eettisistä ohjeista työntekijöillemme, minkä jälkeen jokaiselta työntekijältä edellytettiin verkkokoulutuksen läpäisemistä aiheesta.

Olemme sitoutuneet puuttumaan kaikkeen häirintään tai epäasialliseen käytökseen, myös organisaatiomme ulkopuolella tapahtuvaan häirintään. Kaikki ilmoitetut tapaukset otetaan vakavasti ja käsitellään luottamuksellisesti ja puolueettomasti. Vuoden 2024 alussa otimme käyttöön nimettömän ilmiantokanavan, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa epäeettisestä toiminnasta, esimerkiksi turvallisuuspuutteista tai lainvastaisesta menettelystä. Kanava tarjoaa matalan kynnyksen ilmoittaa huolenaiheista turvallisesti ja ilman pelkoa seurauksista.

Liikekumppanina emme suvaitse ihmisoikeuksien tai tasapuolisuusperiaatteen loukkauksia palveluntarjoajiemme tai muiden yhteistyökumppaneidemme taholta. ABO Energy edellyttää arvojemme mukaista toimintaa myös kumppaneilta. Ihmisoikeuksien varmistaminen ja suojeleminen yritykssämme kattaa työntekijöidemme lisäksi myös kaikki tavarantoimittajat, joiden kanssa teemme yhteistyötä. Siksi vuonna 2024 laadituissa toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa⁶ (Supplier Code of Conduct) keskitytään erityisesti ihmisoikeuksien suojeeluun. Haluamme varmistaa, että kaikki liikekumppanimme kunnioittavat ja arvostavat ihmisoikeuksia yhtä paljon kuin me.

Mikäli olisimme osallisina ihmisiin, kuten omiin tai kumppaneidemme työntekijöihin tai paikallisiin, kohdistuvissa ihmisoikeusloukkauksissa, puutummme ja korjaamme tilanteen välittömästi sekä teemme tarvittavat toimet parantaaksemme toimintaamme, että voimme ehkäistä vastaavat tilanteet jatkossa.

⁵ Eettiset ohjeet, ABO Energy Suomi

⁶ Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, ABO Energy Suomi

Ihmiset ja työkuultuuri

- Rekrytointi ja perehdyttäminen
- Johtaminen ja arvot
- Työyhteisö ja osallisuus
- Sisäiset kasvupolut
- Työ- ja yksityiselämän tasapaino
- Asiattomaan käyttäytymiseen puuttuminen
- Työsuhteen eettinen päättäminen

Tarjoamme jokaiselle työntekijälle turvallisen työympäristön, reilut työehdot ja mahdollisuuden kehittyä työssään. Tuemme hyvinvointia muun muassa joustavilla työjärjestelyillä, esihenkilöiden koulutuksella ja työterveyspalveluilla. Kun työntekijät viihtyvät ja kokevat työnsä merkitykselliseksi, se näkyy sitoutumisena, tuottavuutena ja koko yrityksen kasvuna. Positiivinen ja arvostava yrityskulttuuri kannustaa jokaista antamaan parastaan ja rakentamaan menestystä yhdessä.



Mitä olemme saavuttaneet vuonna 2024:

- DEI-koulutus kaikille työntekijöille - 100 % työntekijöistä on suorittanut koulutuksen menestyksekkäästi.
- Yrityksen arvoja ja strategiaa käsittelevät työpajat - 100 % työntekijöistä osallistui prosessiin.
- Perehdytysprosessin parannukset - ensimmäiset pilotit tehty, esim. kysely uusille työntekijöille koeajan jälkeen.
- Kaikille työntekijöille suunnattu kysely yksilöllisistä työtarpeista, kuten työvälineistä ja henkilökohtaisista mieltymyksistä.
- Sisäisen viestinnän ohjeistus ja koulutus - 100 % työntekijöistä on suorittanut koulutuksen menestyksekkäästi.
- Urasivut ja työntekijähaastatteluvideot on julkaistu: autenttisuus ja työntekijöiden äänen kuuleminen.
- Koulutus kulttuurien välisestä vuorovaikutuksesta globaalissa yrityksessä - järjestettiin strategiapäivänä 4/2024.
- Turvallisen tilan periaatteet kaikissa ABO Energy tapahtumissa.
- Ilmiantokanava - julkaistiin 3/2024 suomeksi.
- Juhlimme yhtiön 10-vuotisjuhlaa Suomessa: ABO10-gaala työntekijöillemme, alumneillemme ja yhteistyökumppaneillemme.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

ABO Energy Suomessa olemme sitoutuneet rakentamaan monimuotoista ja osallistavaa työyhteisöä sekä kehittämään kumppanuuksia, joissa jokainen kokee olevansa hyväksytty ja arvostettu taustastaan riippumatta.

Monimuotoisuus rikastuttaa työyhteisöämme tuomalla mukanaan erilaisia taitoja, näkökulmia ja kokemuksia. Tämä näkyy suoraan työn laadussa, innovatiivisuudessa ja yhteistyön sujuvuudessa. Uskomme, että monimuotoisuuteen ja syrjimättömyyteen perustuva työympäristö siivittää meitä menestykseen.

Meille osallisuus tarkoittaa sitä, että jokainen voi olla työssä aidosti oma itsensä, tulla kuulluksi ja osallistua yhteisten pelisääntöjen ja käytäntöjen kehittämiseen. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa ja kokea olevansa tärkeä osa yritystä.

Vuonna 2024 laadimme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman, joka sisältää konkreettisia toimenpiteitä osallisuuden, yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden edistämiseksi. Suunnitelma koskee kaikkia ABO Energy Suomen työntekijöitä, ja sitoudumme seuraamaan tavoitteiden toteutumista ja kehittämään toimenpiteitä jatkuvasti.



Mitä pyrimme saavuttamaan tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta edistämällä?

Varmistamme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen palkkauksessa, työoloissa, kehittymismahdollisuuksissa, työhyvinvoinnissa ja johtamisessa sekä teemme aktiivisesti työtä niiden edistämiseksi. Meillä on sisäinen johdon ja työntekijöiden edustajista koostuva DEI-ryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti. Sen tarkoituksena on yhdenmukaistaa ja kehittää monimuotoisuustyötämme sekä tuoda esiin henkilöstömme ajatuksia ja näkemyksiä DEI-aiheista.

Rekrytointiprosessissa pyritään varmistamaan, että avoimet työpaikat täytetään eri taustoista tulevilla ja eri sukupuolia edustavilla henkilöillä. Energia-ala ja siihen liittyvät koulutusalat ovat stereotyyppisesti vahvasti miehiä ja sukupuolitunteita. Rekrytoimme tietoisesti ihmisiä erilaisista koulutustaustoista,

jolloin myös sukupuolten tasaisempi jakautuminen toteutuu. Vuonna 2024 ABO Energyllä tuli neljä uutta työntekijää, joista kolme oli naisia ja yksi mies.

Monipuolinen edustus johdossa on myös tärkeää. Esihenkilöiden sukupuolijakauma on tasainen, ja ohjausryhmässä on 50 % naisia ja 50 % miehiä. Johdon keski-ikä on 47 vuotta. ABO Energy Suomi ei hyväksy ikään, sukupuoleen, alkuperään, uskontoon tai muihin ominaisuuksiin perustuvaa syrjintää. Tämä periaate koskee koko työsuhteen elinkaarta – rekrytoinnista työsuhteen päättymiseen saakka. Pyrimme edistämään yhdenvertaisuutta aktiivisesti ja tunnistamaan myös mahdollisia tiedostamattomia ennakkoluuloja erityisesti rekrytointitilanteissa ja esihenkilötyössä.

Avainluvut henkilöstöstä



Henkilöstön
kokonaisvaihtuvuus

8,7%



Naiset johdossa

5

(50 % johdosta)



Työtyytyväisyys

eNPS 64

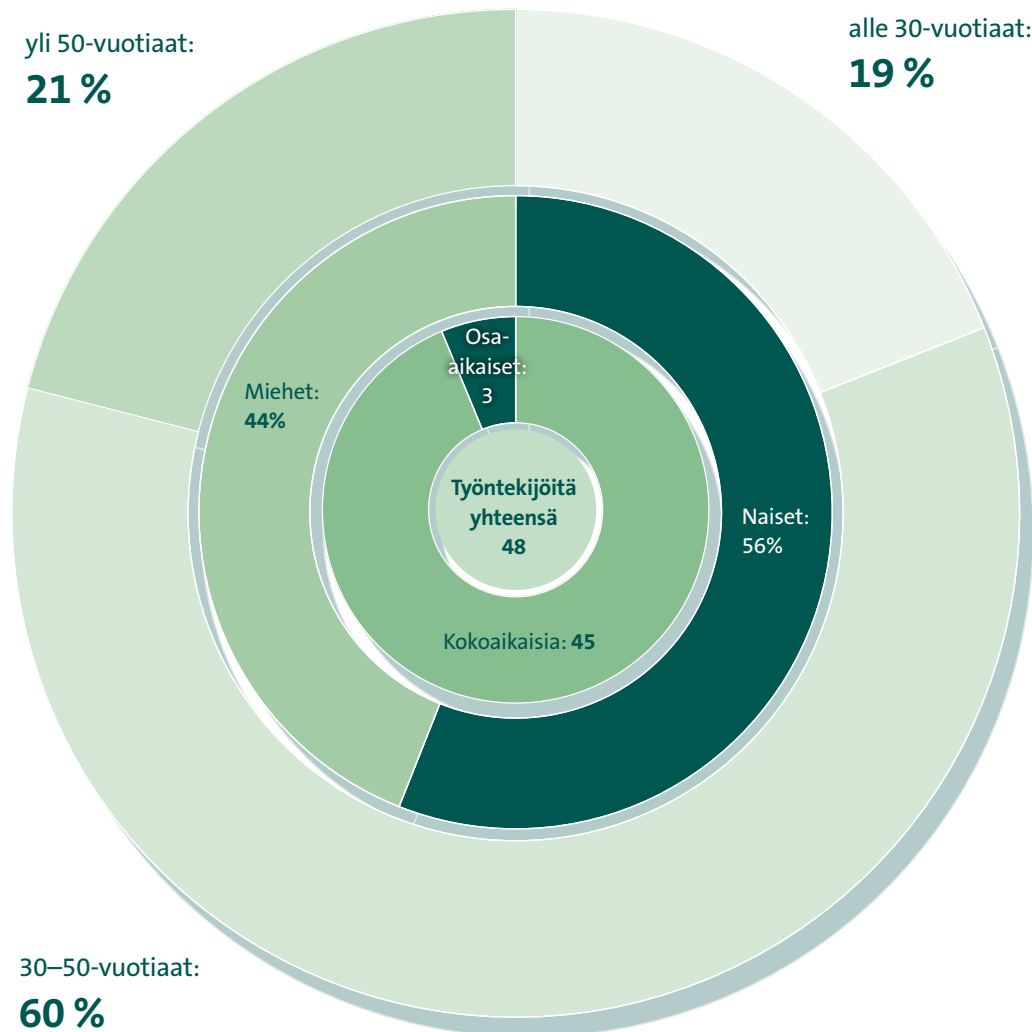
vastausprosentti

96 %



Rekisteröitävissä
olevien vaaratilanteiden
kokonaismäärä (TRIR)

0



Terveys ja turvallisuus

Turvallisuuden suhteen olemme ehdottomia. Jokaisella työntekijällämme tai kumppaneidemme työntekijällä yhteistyössä kanssamme on kaikilla tasoilla valtuudet pysäyttää työ, kun hän havaitsee turvallisuusongelman tai jotain, mikä ei ole yleisten turvallisuusstandardien mukaista. Jokaisella työntekijällä on myös vastuu turvallisuudesta niin työpaikalla kuin työmatkoillakin. Siksi kannustamme henkilöstöä aktiivisesti tunnistamaan vaaratilanteita, ilmoittamaan niistä ja puuttumaan epäkohtiin heti.

Turvallisuus alkaa arjen teoista: suojavarusteiden asianmukaisesta käytöstä, selkeistä ohjeista ja toisten huomioimisesta. Johdon sitoutuminen, toimivat työkalut

ja ennakoiva turvallisuuskulttuuri luovat perustan tavoitteellemme ja varmistaa, että jokainen työntekijä pääsee työpäivän päätteeksi turvallisesti kotiin.

Noudatamme ABO Energyn työterveys- ja turvallisuusperiaatteita⁷ ja sovellamme niitä kaikessa toiminnassamme. Meillä on aktiivisessa käytössä työturvallisuuden ja työterveyden toimintasuunnitelma⁸, jossa esitetään tärkeimmät suuntaviivat ja suositukset työterveys- ja turvallisuuskulttuurin ylläpitämiseksi ja parantamiseksi yhtiössämme.

Lähestymistapamme turvallisuuteen perustuu riskien johtamiseen ja arviointiin, jotka määritetään riskinarvioinnin, henkilöstön haastattelujen ja työpaikkaselvitysten avulla.

Käytössämme on myös menetelmä⁹, jonka avulla voimme ilmoittaa onnettomuuksista yhdenmukaisesti sekä toimistossa että työmailla, ja keskitymme onnettomuuksien ennaltaehkäisyyn.

Tietoisuuden lisäämiseksi tarjoamme sisäistä työterveys- ja työturvallisuuskoulutusta. Kaikki esihenkilöt ovat suorittaneet koulutuksen työturvallisuusvastuusta. Edellytämme, että työmailla työskentelevät työntekijämme käyvät lisäksi ulkoisen työterveys- ja työturvallisuuskoulutuksen.



Mitä olemme tehneet vuonna 2024:



Järjestämme toimiston turvallisuuskierroksia, joilla ohjeistamme miten toimia hätätilanteissa, kuten tulipalon sattuessa.



Seuraamme aktiivisesti työmäärää ja työaikoja varmistaaksemme hyvän työ- ja yksityiselämän tasapainon ja hallitaksemme työhön liittyvää stressiä.



Tarjoamme kaikille työntekijöille mahdollisuuden suorittaa työturvallisuuskortti ja ensiapukurssi. Suuri osa työntekijöistämme on saanut ensiapukoulutuksen.



Olemme laajentaneet työterveyshuoltosopimustamme.

⁷Principles of the occupational health and safety protection

⁸Työsuojelun toimintasuunnitelma 2024

⁹Läheltä piti -tilanteiden ja tapahtumien raportointi

"Rakentaminen tuo työtä paikallisille yrittäjille"

Tuulivoimahankkeen rakentamista edeltää useiden vuosien huolellinen suunnittelu ja ympäristövaikutusten arviointi. Sen tarkoitus on minimoida rakentamisen ja käytön aikaiset vaikutukset ihmisiin ja luonnon monimuotoisuuteen.

Osana ympäristövaikutusten arviointia tunnistamme muun muassa mahdolliset pesimäalueet, suojellut kohteet ja muut herkät alueet. Varmistamme, että ne sijaitsevat riittävän etäällä hankkeesta. Rakentamisen suunnitteluvaiheessa, kuten tieverkoston suunnittelussa, pyritään minimoimaan puuston kaataminen hyödyntämällä olemassa olevia teitä ja luonnollisia metsäalueiden rajoja, kuten kiinteistörajoja.

Työmaalla vastuulliset ja turvalliset toimintatavat ovat osa jokapäiväistä tekemistä. Työntekijöiden ja aliurakoitsijoiden terveys ja turvallisuus ovat ensisijaisia. Turvallisuutta edistetään koulutuksilla, ohjeistuksilla ja jatkuvalla valvonnalla sekä yhteisellä vastuunkannolla, joka kuuluu kaikille työmaalla toimiville.

Rakentaminen alkaa puuston poistolla ja maarakennustöillä, joita seuraavat perustusten teko ja sähköistystyöt. Tuulivoimapuiston rakennusvaihe kestää tyypillisesti 1–2 vuotta ja tarjoaa tänä aikana merkittäviä työllistymismahdollisuuksia paikallisille yrittäjille ja ammattilaisille.

Vuonna 2024 otimme käyttöön paikallisille yrittäjille suunnatut infotilaisuudet jo suunnitteluvaiheessa, jotta he voivat valmistautua esimerkiksi konekaluston tai muun osaamisen kysyntään tulevilla projekteilla.

Rakennusaikana järjestämme avoimien ovien tapahtumia, joissa alueen asukkaat pääsevät tutustumaan työmaahan. Esimerkiksi Kokkonevan tuulivoimatyömaan avoimet ovet houkuttelivat satoja vierailijoita. Valmistumisen jälkeen juhlistamme yhteistyötä yhdessä paikallisten kanssa järjestetyssä avajaistilaisuudessa, joka sisältää muun muassa opastettuja kierroksia valmiilla tuulivoimapuistolla.

Arto Pyhtinen
Tiiminvetäjä, rakentaminen



Otamme vastuullisen lähestymistavan työterveyteen ja -turvallisuuteen tuulipuistojen rakentamisen aikana. Kehitämme rakennustyömaita varten turvallisuusohjeita, joiden avulla kaikki rakennustyömaillamme toimivat urakoitsijat ja aliurakoitsijat perehdytetään vaatimuksiimme ja ohjeisiimme työntekijöiden, urakoitsijoiden ja kolmansien osapuolten terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi sekä vaaratilanteiden ja loukkaantumisten ehkäisemiseksi¹⁰. Järjestämme säännöllisesti työterveyttä ja työturvallisuutta koskevia tilaisuuksia.

Tuulivoimaloiden rakentamisen aikana varmistamme vaatimusten noudattamisen perehtymällä hyvin työterveys- ja työturvallisuusvaatimuksiin ja -suosituksiin.

Perehdetyt työntekijät ja vierailijat työmaillamme

Pajuperänpangas

575

Illevara

126

Rekisteröitävissä olevien
vaaratilanteiden kokonaismäärä (TRIR)

0

¹⁰ Safety Instructions for Construction Site

Hyvinvointi

Terveellisten ja turvallisten olosuhteiden luominen työntekijöille ja heidän hyvinvointinsa ylläpitäminen vaikuttavat myönteisesti yrityksen menestykseen ja sen tavoitteiden saavuttamiseen. Seuraavassa esittelemme hyvinvoinnin parantamiseen tähtäävät keskeiset teemamme vuodelta 2024.

Perheystävällinen työpaikka

Hyvä oman elämän ja työn tasapaino varmistaa, että työntekijät voivat saavuttaa tavoitteensa ja työn koetaan sujuvan ja olevan turvallista. Työn, perheen ja muiden elämän osa-alueiden yhteensovittaminen koskee kaikkia työntekijöitämme. Erilaisten työaikajärjestelyjen, kuten joustavien työaikojen ja etätönn, avulla tarjoamme kaikille taustasta ja elämäntilanteesta riippumatta tasapuoliset ja mahdollisuuden järjestää työaikansa omaan elämäntilanteeseen sopivaksi.

ABO Energyllä on hauskaa työskennellä!

Ylläpidämme jatkuvasti yhteishenkeä ja luomme olosuhteet, joissa jokainen työntekijä voi viihtyä. Panostamme ja käytämme aikaa yhteisiin tapahtumiin. Koko yritykselle järjestettäviä arkea sujuvoittavia tapahtumia ovat kahden viikon välein järjestettävät maanantaikokoukset ja kuukausittainen aamiaistapahtuma. Sen lisäksi vietämme

tiimpäiviä, vuotuista urheilupäivää, vastuullisuuspäivää ja strategiapäivää. Kesälomakautta ennen kokoonnumme kesäjuhliin ja ennen joulua pikkujouluhin.

Terve mieli on asiantuntijan tärkein työkalu

Tänä vuonna olemme keskittyneet mielenterveyden ja mielenterveystaitojen parantamiseen. Työterveyspalvelujen lisäksi työntekijöillämme on mahdollisuus käyttää matalan kynnyksen mielenterveyspalveluita tarjoavaa Auntieta. Auntie tarjoaa tukea työntekijöille, jotka kärsivät stressistä, ylikuormituksesta tai motivaation menetyksestä. Vuonna 2024 19 % työntekijöistä käytti henkilökohtaisia Auntie-tukipalveluja. Auntie järjesti ABO Energyn työntekijöille myös webinaarin stressinhallintamenetelmistä. Marraskuussa 2024 järjestetyn mielenterveysviikon aikana jaoimme sisäisessä uutiskirjeessä lisätietoa mielenterveyspalveluistamme, johtamisperiaatteista ja päivittäisistä toimenpiteistä motivaation tukemiseksi.

Työntekijätyytyväisyys (eNPS) 64/100 - vastausaktiivisuuden ollessa 96%



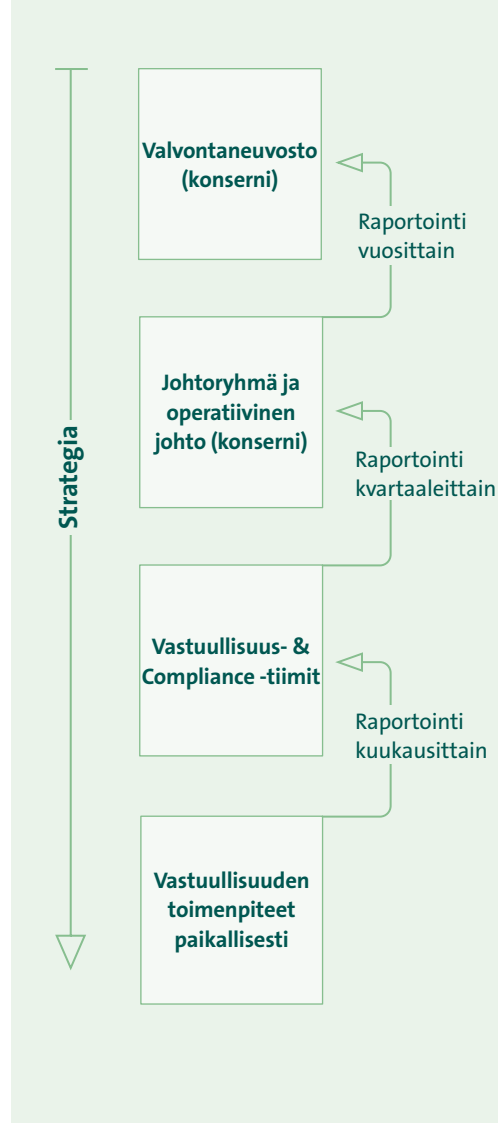
Hallinnollinen vastuu

- Eettinen liiketoiminta
- Arvoketjun hallinta
- Poliittisen edunvalvonnan läpinäkyvyys

Eettinen liiketoiminta

Hyvä hallintotapa on keskeinen osa vastuullista liiketoimintaamme. Rakennamme vahvaa ja toimivaa perustaa noudattamalla yhdessä määriteltyjä johtamiskäytäntöjä sekä toimimalla oikeudenmukaisesti ja läpinäkyvästi sidosryhmiämme kohtaan. Eettiset periaatteet ohjaavat päätöksentekoamme ja yhteistyötä niin asiakkaiden, viranomaisten kuin muiden kumppaneidemme kanssa, sillä liiketoimintamme menestys perustuu luottamukseen lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Hallintotapamme yhdistyy ABO Energy -konsernin käytäntöihin, ja varmistamme johdonmukaisen toiminnan paikallisesti ja globaalisti ylläpitämällä säännöllistä vuoropuhelua emoyhtiön kanssa.

ABO Energyn vastuullisuuden johtaminen



Vastuullisuus johtamisjärjestelmässä

ABO Energy Suomi -yhtiössä monet työskentelevät kestävän kehityksen parissa, mutta kokonaisvastuu siitä on viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtajan vastuulla. Eri vastuullisuuden osa-alueet ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintoon on kuitenkin jaettu Suomen ohjausryhmän jäsenten kesken.

Vuonna 2024 palkkasimme vastuullisuusasiantuntijan ja ympäristöasiantuntijan, jotka molemmat edistävät vastuullisuustyötä kokopäiväisesti erityisesti ympäristövastuun osalta. Sosiaaliseen vastuun osalta keskeistä oli, että yhtiö palkkasi kesäksi projektiharjoittelijan järjestämään hankekunnissa kesätapahtumakiertueen, jossa kohdattiin paikallisia 11 eri paikkakunnalla kesäsyyskuussa.

Maaliskuussa 2024 julkaistussa vastuullisuusohjelmassa asetimme vastuullisuustavoitteet ja määritimme toimenpiteet tuleville vuosille. Vastuullisuusohjelmaa seurataan ja päivitetään vuosittain maayhtiön ohjausryhmässä. Maayhtiön uuden strategian luonnos lanseerattiin huhtikuussa 2024 ja lopullinen strategia vahvistettiin joulukuussa 2024 maayhtiön johtoryhmässä, jossa on jäseniä konsernijohtosta sekä maayhtiön toimitusjohtaja. Strategiassa vastuullisuuden rooli on keskeinen ja se kulkee teemana halki strategian. Maayhtiön ohjausryhmä seuraa, analysoi, etsii ratkaisuja ja laatii tarpeen mukaan jatkotoimepiteitä strategian ja vastuullisuusohjelman toteuttamiseksi.

Hyvän hallinnon varmistaminen

Eettisten normien tunnistaminen, riskien arviointi ja sisäinen valvonta ovat pohja hyvälle hallinnolle. Konsernin yhteiset arvot on määritelty paikallistetussa strategiassamme suomeksi. Tällä halutaan varmistaa, että jokaisen työntekijän olisi mahdollisimman helppo sisäistää arvot, joiden pohjalta työtä tehdään.

Työtämme ohjaavat oikeudelliset periaatteet ja säännökset. Yhtiön periaatteet eettiselle liiketoiminnalle on määritelty Eettisissä toimintaohjeissamme (Code of Conduct). Eettisissä toimintaohjeissa autetaan jokaista työntekijää ymmärtämään mahdollisia työssä vastaan tulevia eettisiä ongelmatilanteita sekä ohjeistetaan, kuinka tilanteissa tulee toimia eettisen toimintatavan varmistamiseksi. Tällaisia aiheita ovat esimerkiksi riippumattomuus, korruption ja lahjonnan torjunta, eturistiriidat, harmaan talouden torjunta, reilu kilpailu, lahjojen antaminen ja vieraanvaraisuus, ihmisoikeudet arvoketjussa ja työntekijöiden oikeudet.

100%
työntekijöistä suoritti
Eettisten toimintaohjeiden
koulutuksen vuonna 2024

Riskienhallinta osana arjen liiketoimintaa

Konsernin ja maayhtiön toimintaan liittyy monenlaisia riskejä, ja niiden oikea-aikainen tunnistaminen sekä vaikutusten ennaltaehkäisy tai lieventäminen on keskeistä liiketoiminnan jatkuvuuden ja menestyksen kannalta. Ennakoiva toiminta mahdollistaa sen, että voimme reagoida mahdollisiin uhkiin ennen kuin ne aiheuttavat haittaa yhtiölle.

Tavoitteenamme on sisällyttää riskienhallinta osaksi liiketoimintaprosessejamme ja ennakointi onkin tunnistettu yhdeksi strategian keskeisistä kehittämisalueista. Tavoitteena on, että riskien arviointi ja hallinta ovat osa arjen toimintaa, ja jokaisella työntekijällä on valmius vastata oman alueensa riskien päivittäisestä seurannasta ja hallinnasta.

Vuonna 2024 toteutetun riskikartoituksen perusteella on tunnistettu keskeisimmät yhtiöön vaikuttavat riskit. Tavoitteenamme on kehittää riskienhallintaa edelleen ja päivittää riskikartta säännöllisesti.

Uusi strategia:

Laajempi liiketoimintaympäristön analyysi ja riskikartoitus päivitetään kahdesti vuodessa.

Ennakointi yksi tunnistetuista kehitysalueista.

Riskiosaamisen kasvattaminen:

Ohjausryhmä ja valikoitu joukko työntekijöitä osallistuivat ulkopuolisen asiantuntijan vetämään kriisiviestintäkoulutukseen, joka vahvisti yhtiön valmiuksia toimia häiriö- ja kriisitilanteissa.

Sidosryhmäyhteistyö käytännössä

Teemme tiivistä ja jatkuvaa yhteistyötä niiden tahojen kanssa, jotka vaikuttavat toimintaamme tai joihin toimintamme vaikuttaa. Sidosryhmien näkemykset auttavat meitä tekemään parempia päätöksiä, ennakoimaan muutoksia ja rakentamaan pitkäjänteistä luottamusta.

Olemme tunnistaneet keskeiset sidosryhmämme ja teemme heidän kanssaan yhteistyötä kaikissa projektin vaiheissa suunnittelusta toteutukseen.

Sidosryhmäsuhteet ja viestintä

Olemme yhteydessä ulkoisiin sidosryhmiin etä- ja läsnäkokousten, henkilökohtaisen vuorovaikutuksen ja digitaalisten kanavien, kuten Teamsin ja sähköpostin, kautta. Vuonna 2024 otimme käyttöön myös uutiskirjealustan, jolla olemme voineet lähettää kohdennettuja viestejä eri kohderyhmille.

Sisäistä viestintää toteutetaan viikoittaisten tapaamisten, päivitysten ja digitaalisten alustojen kautta. Säännölliset kyselyt ja palautteen seuranta varmistavat työntekijöiden tyytyväisyyden ja sitoutumisen.



Avainsidosryhmät Suomen maayhtiölle

Maanomistajat:

yksityiset ja institutionaaliset maanomistajat uusiutuvan energian hankealueilla

Kunnan viranomaiset:

paikalliset viranhaltijat, jotka vastaavat kaavoituksesta ja lupaprosesseista

Kunnan päättäjät:

kunnanvaltuustot ja -hallitukset, jotka tekevät päätöksiä hankkeista

Paikalliset asukkaat ja kesäasukkaat:

yhteisöt, joihin hankkeilla voi olla vaikutuksia

Asiantuntijakumppanit:

erikoistuneet konsultit ja urakoitsijat

Sidosryhmäkysely ja kaksinkertainen olennaisuusarviointi

Vuoden 2024 alussa toteutimme ensimmäisen kattavan sidosryhmäkyselymme. Sen tuloksia hyödynnettiin kaksoisolennaisuusarvioinnissa vastuullisuustyön käynnistämiseksi. Samassa tutkimuksessa selvitettiin myös muilta osin sidosryhmiemme odotuksia meitä kohtaan.

Säännöllisen sidosryhmäkyselyn tulosten avulla:

- Kartoitamme vastuullisuustyön osa-alueet, joilla sidosryhmät näkevät toiminnallamme suurimmat vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön
- Voimme vastata entistä paremmin sidosryhmiemme odotuksiin
- Keräämme tietoa yhtiöön kohdistuvista riskeistä ja mahdollisuuksista

Yhtiö on sitoutunut tekemään sidosryhmäkyselyn vuosittain, ja kysely on uusittu vuoden 2025 alussa.

Avainsidosryhmät

Maanomistajat

Kunnan viranomaiset

Kunnan päättäjät

Paikalliset asukkaat ja kesäasukkaat

Asiantuntijakumppanit

Ulkoiset

Ammatilliset verkostot ja yhteistökumppanit

Viranomaiset ja poliittiset päättäjät

Paikalliset yhteisöt ja maankäytön sidosryhmät

Edunvalvontajärjestöt ja -kumppanit

Sisäiset

Omat työntekijät

Kansainväliset kollegat



Osallistuminen selvitys- ja tutkimushankkeisiin

ABO Energy osallistuu aktiivisesti hankkeisiin, jotka ovat yhtiömme strategian ja tavoitteiden mukaisia.

Metsäteollisuus ja tuulivoima, Metsäkeskus

Vuonna 2023 aloitimme tukemme Metsäkeskuksen Metsäteollisuus & Tuulivoima -hankkeelle vuosille 2023-2026.

Hankkeen tavoitteet:

- lisätä yhteistyötä tuulivoiman tuottajien ja metsäsektorin välillä
- minimoida voimajohtojen ympäristö- ja yhteiskunnalliset vaikutukset
- myötävaikuttaa myönteisen mielikuvan luomiseen uusiutuvasta energiasta lisäämällä tietoisuutta tuulivoimasta



Jyväskylän ammattikorkeakoulun (JAMK) ja Jyväskylän yliopiston gH2ADDVA-hanke

Aloitimme vuonna 2024 tukemaan monitieteistä tutkimushanketta gH2ADDVA - Lisäarvoa uusilla, vihreillä vetyteknologioilla energiantuotantoon, -siirtoon ja -käyttöön. Hankkeen kokonaisbudjetti on 1,8 miljoonaa euroa.

Hankkeen tavoitteet:

- kehittää puhtaita, ympäristöstävällisiä ja vaihtoehtoisia energiantuotantomenetelmiä
- edistää vedyn tuotantoon, varastointiin ja hyödyntämiseen liittyviä teknologioita
- vahvistaa Suomen energiaomavaraisuutta ja vastata nouseviin energiakustannuksiin

Hankkeella lisätään vihreän vedyn osaamista Keski-Suomessa. Yritysten, korkeakoulujen ja yhteisöjen välistä yhteistyötä syventämällä luodaan edellytyksiä innovaatioille ja alueelliselle kasvuille. Kokeellisen ja laskennallisen tutkimuksen avulla paikalliset yritykset voivat arvioida vihreän vedyn soveltuvuutta omiin energiaratkaisuihinsa, mikä tukee kestävien toimintatapojen käyttöönottoa ja siirtymää kohti vähähiilistä taloutta.



WINDLIFE by Natural Resources Institute Finland LUKE

Tuemme yhteistyössä 14 tuulivoimayhtiön kanssa Suomen Luonnonvarakeskuksen (Luke) toteuttamaa WINDLIFE-hanketta. Tutkimushanke keskittyy tutkimaan tuulivoimarakentamisen vaikutuksia luonnonvaraisiin eläimiin ja niiden elinympäristöihin.

Tutkimuksen kohteet:

- direktiivilajit, kuten susi, metsäpeura ja maakotka
- poronhoito ja siihen liittyvät kustannukset
- metsästäjien käsitykset ja kokemukset tuulivoiman vaikutuksista metsästyksen

Tuulivoiman vaikutuksia Suomen luonnonvaraisiin eläimiin ei ole tutkittu riittävästi, eikä tämän hankkeen kohteena olevista lajeista ole vielä tehty kotimaista tutkimusta. WINDLIFE-hanke täyttää tämän puutteen tutkimalla, miten villieläimet reagoivat tuulivoimapuistoihin ja toimivat niiden lähialueilla.

Hankkeen tavoitteena on kehittää ohjeistus, jossa otetaan huomioon entistä paremmin näiden lajien elinympäristövaatimukset ja sitä kautta mahdollistetaan tuulipuistojen parempi suunnittelu tulevaisuudessa.



Yhteisöhankeet ja yhteistyö paikallisten kanssa

Vuoden 2024 toteutimme seuraavat toimenpiteet paikallisten sidosryhmien osalta:

- uusi ohjeistus yhteisöhankeisiin ja sponsorointiin
- uusi nettisivu yhteisöhankeista ja sponsoroinnista, jossa avataan yhtiön toimintaperiaatteita
- yhteisöhankeiden julkaiseminen nettisivuilla (hankkeen kuvaus, eurot, tulokset)
- viestintäsunnitelman laatiminen jokaiseen hankkeeseen

Aiomme kehittää edelleen viestintää ja sidosryhmien sitouttamista tulevana vuonna esimerkiksi parantamalla vuorovaikutusta paikallistasolla osallistavan paikkatiedon menetelmiä hyödyntäen.

ABO Energyn tuki tutkimushankkeille ja alan kehitykseen (vuosille 2023-2027)

70 500 €

Ilmiantokanava

Käynnistimme vuoden 2024 alussa ilmiantokanavamme, jonka paikallinen suomenkielinen versio otettiin käyttöön huhtikuussa 2024. Kanava on käytettävissä 24/7, ja se palvelee sisäisten sidosryhmien lisäksi myös ulkoisia osapuolia. Se on kaikkien työntekijöiden, toimittajien, kumppaneiden ja asiakkaiden käytettävissä sisäisten viestintäkanavien ja yrityssivustomme kautta ja sillä voidaan raportoida yhtiön toiminnan vakavista puutteista tai epäeettisestä toiminnasta.

Ilmoituskanavaa hallinnoi riippumaton kolmas osapuoli puolueettomuuden varmistamiseksi. Jokainen ilmoitus tarkastetaan viipymättä, minkä jälkeen suoritetaan sisäinen tutkimus ja ryhdytään asianmukaisiin korjaaviin toimenpiteisiin. Kaikki tapaukset raportoidaan suoraan henkilöstöjohtajalle sisäistä valvontaa varten.

Tavoitteenamme on hyödyntää ilmiantomekanismia mahdollisten väärinkäytösten tai epäkohtien käsittelemiseksi varhaisessa vaiheessa. Kaikki ilmoitukset käsitellään äärimmäisen huolellisesti ja luottamuksellisesti, eikä ilmiantajille aseteta seuraamuksia asianmukaisista ilmoituksista. Raportointikauden aikana ei raportoitu yhtään epäeettiseen käyttäytymiseen tai rikkomukseen liittyvää tapausta.

Tarkempaa tietoa ilmiantokanavasta löytyy yhtiön nettisivuilta.

Tietosuoja ja yksityisyys

Kansainvälisessä konsernissa kriittinen IT-osaaminen on keskitetty konsernihallintoon. Vuonna 2024 toteutetussa riskikartoituksessa kyberriskit tunnistettiin silti merkittäväksi riskiksi, jonka minimoimiseksi määriteltiin paikalliset toimenpiteet.

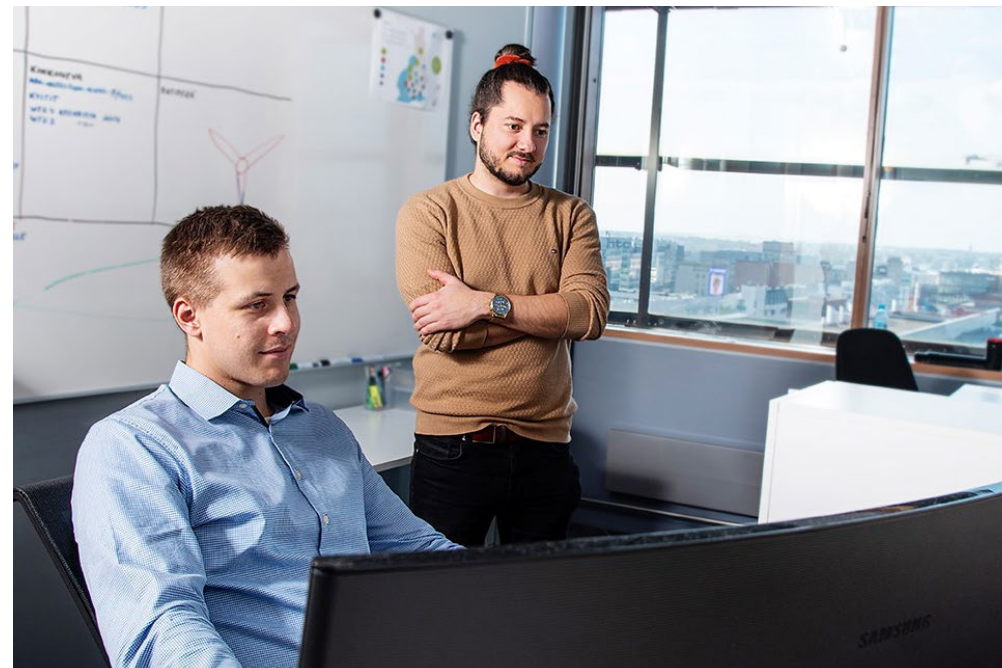
Toteutimme syys-lokakuussa 2024 ulkoisen toimijan suorittaman tietoturva-auditoinnin, jossa arvioimme yhtiön käytäntöjä suhteessa NIS2-vaatimuksiin. Tarkastuksen tulokset osoittivat, että turvallisuus ja suojaus ovat vankalla perustasolla. Arvioinnissa tuotiin kuitenkin esiin myös keskeisiä alueita, joilla kyberturvallisuusriskien hallintakäytäntöjä olisi parannettava ja nykyisiä parhaita käytäntöjä tehostettava päivittäisessä liiketoiminnassa.

Tunnistettujen riskien vähentämiseksi aloitimme toimenpiteet työntekijöiden tietoisuuden lisäämiseksi kyberturvallisuudesta. Vuoden 2025 alussa järjestetään kaikille työntekijöille tietoturva- ja tietosuojakoulusta, jonka tarkoitus on syventää työntekijöiden ymmärrystä ja antaa keinoja toimia kyberriskejä vilisevässä toimintaympäristössä.

Tietosuojan varmistamiseksi yhtiöllä on käytössä dokumentointiohje ja poistoprosessin kuvaus¹¹, joka sisältää prosessit tietojen tallentamista, hakua ja poistamista varten. Poliitiikka perustuu GDPR-tietosuoja-asetukseen, ja sitä valvotaan sisäisesti säännöllisesti.

Tekoälyn käyttö

Tekoälyn voi lisätä työntekijöiden tuottavuutta, mutta se voi tuoda mukanaan myös luottamuksellisuuteen, turvallisuuteen ja etiikkaan liittyviä riskejä. Tätä varten olemme laatineet työntekijöillemme tekoälyn kanssa työskentelyä koskevan ohjeistuksen, jossa annetaan selkeitä suosituksia ja ohjeita¹². Ohjeet antavat työntekijöille luo perustan tekoälyn turvalliselle ja vastuulliselle käyttöönnotolle yritysympäristössä. Vuonna 2025 kaikki työntekijät tulevat käymään myös pakollisen koulutuksen tekoälyn käytöstä.



¹¹ Dokumentointiohje ja poistoprosessi ABO Energy Suomi Oy

¹² Guideline: Generative Artificial Intelligence at ABO

Toimitussuhteiden hallinta

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet

Kolmansien osapuolten toiminta voi vahingoittaa liiketoimintaa, jos se rikkoo liiketoimintaperiaatteita tai loukkaa ihmisoikeuksia. Siksi edellytämme, että kaikki toimittajamme kunnioittavat liiketoiminnan eettisiä periaatteita, ihmisoikeuksia ja perusvapauksia yhteistyössään kanssamme. Vuoden 2024 lopussa ABO Energy Suomi laati toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct, SCoC) korostaakseen omia arvojaan ja edistääkseen reilua ja molempia osapuolia hyödyttävää yhteistyötä toimittajien kanssa. Sitoumus perustuu kansalliseen lainsäädäntöön ja sääntelyyn sekä kansainvälisiin julistuksiin ja ohjeistuksiin, kuten: Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus (UDHR), YK:n lapsen oikeuksia ja yritystoimintaa koskevat periaatteet, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UNGP), Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perussopimukset, Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) monikansallisia yrityksiä koskevat ohjeet. Tulevan vuoden aikana tavoittemme on ottaa eettiset toimintaperiaatteemme osaksi kaikkia merkittäviä kumppanuuksia.

Huolellisuusvelvoite ja sanktioseuranta

Pidämme eettisten periaatteiden ja liiketoimintakäytäntöjen noudattamista sekä yhteistyökumppaneiden ja toimittajien maineen arviointia yhtä tärkeänä kuin perinteistä taloudellista tai toiminnallista due diligence -selvitystä ennen yhteistyösopimusten

solmimista. ABO Energy Suomi toteuttaa huolellisuusvelvoitteensa osana koko konsernin kattavaa due diligence -järjestelmää. Noudatamme YK:n, EU:n ja Yhdysvaltojen asettamia talouspakotteita, jotka koskevat tiettyjä maita, ryhmiä ja henkilöitä. Käytännössä kaikki uudet kumppanit tarkistetaan sanktioiden varalta ennen sopimuksen solmimista¹³.

Korruption ja lahjonnan ehkäisy

ABO Energy -konserni toimii 16 maassa, joista osa on kansainvälisesti tunnustettujen indeksien mukaan luokiteltu korkean riskin alueiksi korruption suhteen. Suomessa riski korruptiolle on arvioitu pieneksi. Tästä huolimatta tunnistamme riskien olemassaolon myös Suomen liiketoiminnassa. Tulemme panostamaan henkilöstön kouluttamiseen korruption ja lahjonnan ehkäisyssä sekä jatkamaan tiedonvaihtoa sekä oppien jakamista kansainvälisten kollegoiden kanssa. Näin edistämme läpinäkyvää ja eettisesti kestävää liiketoimintaa koko organisaation tasolla.

Hankintojen vastuullisuus

ABO Energy Suomi on osa koko konsernin kattavaa hankintajärjestelmää, jossa suurimmat hankinnat tehdään konsernitasolla. Konsernin toimintamallissa liikekumppaneihin liittyviä riskejä seurataan järjestelmällisesti, muun muassa D&B:n talous- ja vastuullisuusauditoinneilla. Vaikka ABO Energy Suomen oma hankintavolyymi on rajallinen, kehitämme paikallista hyvää hankintatapaa laatimalla läpinäkyvät ja vastuullisuuden huomioivat toimittajavalintakriteerit. Tämä työ jatkuu vuoden 2025 aikana.

Läpinäkyvyys poliittisessa vaikuttamisessa

ABO Energy edistää aktiivisesti uusiutuvan energian kehittämiseksi ja rakentamiselle suotuisaa liiketoimintaympäristöä Suomessa. Toimimme ensisijaisesti Suomen Uusiutuvat ry:n ja viiden uusiutuvan energian hankekehittäjän muodostaman Voimaa Tuulesta -koalition kautta..

Jäsenyydet järjestöissä:

- Suomen Uusiutuvat ry
- Energiategollisuus ry
- Suomen Vetylaakso ry
- BotH2nia ry
- Keskuskauppakamari ry
- Saksalais-Suomalainen Kauppakamari
- Veronmaksajain Keskusliitto ry
- Vetyklusteri



Avoimuusrekisteri

Toimimme aktiivisesti uusiutuvan energian poliittisessa edunvalvonnassa Suomessa. Tuomme avoimesti esiin ABO Energy Suomen edunvalvonnalliset toimet Valtiontalouden tarkastusviraston Avoimuusrekisterin kautta.

Eturistiriidat

Eturistiriita syntyy, kun henkilöllä on samanaikaisesti kaksi roolia tai intressiä, jotka voivat vaikuttaa hänen puolueettomuuteensa. Suurimmat eturistiriitojen riskit liittyvät vuorovaikutukseemme julkisen sektorin kanssa, erityisesti valtiolla ja kunnissa sekä paikallisten yhteisöjen kanssa tehtävässä sponsorointiyhteistyössä. Siksi suhtaudumme asiaan erityisen huolellisesti ja keskitymme ennaltaehkäisyyn. Kaikissa sponsorointisopimuksissamme edellytetään, että tuettava taho varmistaa, etteivät edunsaajat – tai heidän läheiset sukulaisensa – osallistu ABO Energyn hankkeita koskevaan päätöksentekoon kyseisellä paikkakunnalla. Mikäli tällainen sidonnaisuus on olemassa, siitä on ilmoitettava ABO Energy Suomelle heti yhteistyön alussa, ja kyseisen henkilön on jättäydyttävä pois kaikesta päätöksenteosta, joka liittyy yhtiöömme. Eturistiriitojen ehkäisemiseksi ohjeistamme työntekijöitämme ennakoimaan ja tunnistamaan mahdollisia riskejä sekä tapausten tullessa ilmi seuraamaan toimintaohjetta, jonka mukaan mahdolliset sidonnaisuudet on ilmoitettava avoimesti, edustajat korvataan tarvittaessa varahenkilöllä, ja heiltä evätään suorat päätöksentekovaltuudet tilanteissa, joissa eturistiriita ilmenee.

¹³ Liikekumppaneiden taustaselvitykset

Verot ja taloudellinen kädenjälki

Luottamuksenarvoinen ja vastuuntuntoinen kumppani

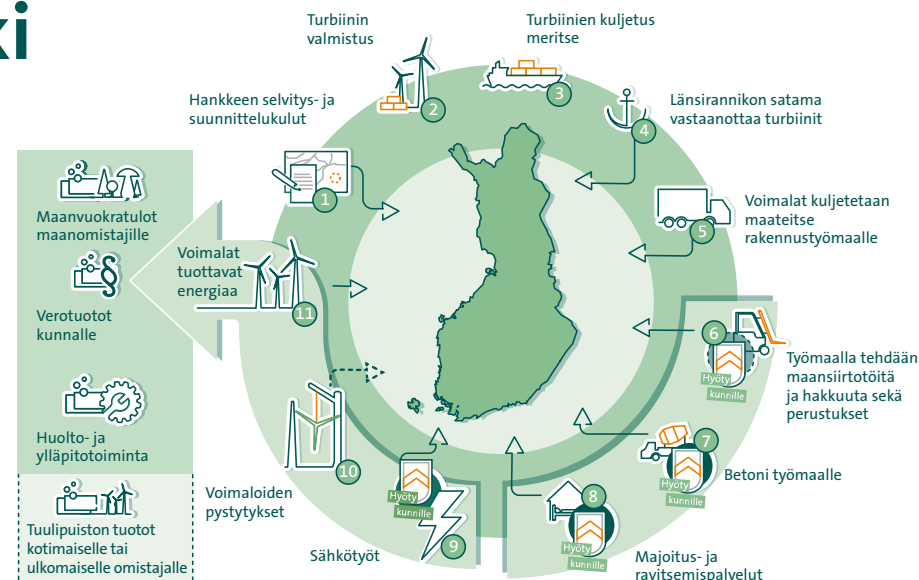
Olemme sitoutuneet tekemään vihreää siirtymää todeksi ja suhtaudumme rooliimme vakavasti. Tavoitteenamme on kehittää kestäviä paikallisyhteisön hyväksymiä ratkaisuja, jotka täyttävät lain ja säätelyn mukaiset vaatimukset. Haluamme olla kaikille sidosryhmillemme luottamuksenarvoinen kumppani, joka pitää kiinni sopimuksista ja sitoumuksista.



Antti Tervapalo
Talousjohtaja

Taloudellinen kädenjälki Suomeen

- Suomesta ostetut tuotteet ja palvelut: **11 miljoonaa euroa**
- Maksetut palkat ja palkkiot Suomeen: **3,9 miljoonaa euroa**
- Maksetut verot: **2,4 miljoonaa euroa**
- Maanvuokrat **486 000 euroa**
- ABO Energy Suomen liikevaihto: **26,1 miljoonaa euroa**
- Tulos **-132 000 €**



Vuonna 2024 ABO Energy Suomi maksoi veroja yhteensä **2,4 miljoonaa euroa**.

Olemme sitoutuneet tukemaan taloutta paikallisesti ja koko Suomen tasolla läpinäkyvällä verotuksella ja kantamalla taloudellinen vastuumme. Haluamme tehdä enemmän kuin vain täyttää veloitteemme. Tavoitteenamme on luoda pitkäaikaisia, myönteisiä vaikutuksia paikkakunnille ja alueille, joilla toimimme.

Tuulivoimahankkeilla on merkittävä rooli alueellisen elinvoiman vahvistamisessa. Tuemme paikallisia palveluita ja taloudellista kehitystä jo suunnitteluvaiheessa suosimalla paikallista aina kun se on mahdollista. Hankkeiden edetessä tarjoamme arvioita hankkeiden taloudellisista vaikutuksista. Järjestämme paikallisille yrittäjille infotilaisuuksia, joissa kerromme tuulivoimahankkeiden tarjoamista

liiketoimintamahdollisuuksista.

Tuulivoimahankkeiden kaikki vaiheet – selvityksistä ja suunnittelusta rakentamiseen ja energiantuotantoon – tuovat Suomeen konkreettista taloudellista hyötyä. Käytämme kotimaisia asiantuntijoita ja palveluntarjoajia aina kun mahdollista, ja projektien valmistuttua kunnille ohjautuvat verotulot vahvistavat paikallista taloutta pitkälle tulevaisuuteen.

Rakentamiemme tuulivoimapuistojen yhtiöt ja paikkakunta, jonne yhtiö on rekisteröity:

- Ilvevaaran Tuulivoima Oy (Hyrnsalmi)
- Haapajärven Pajuperänkankaan Tuulivoima Oy (Haapajärvi)
- Kestilän Kokkonevan Tuulivoima Oy (Siikalatva)
- Sievi Jakostenkallion Tuulivoima Oy (Sievi)

- Tuulipuisto Pihtipudas Oy (Pihtipudas)
- Haapajärven Välikankaan Tuulivoima Oy (Haapajärvi)
- Muntilan Tuulivoima Oy (Uusikaupunki)
- FP Lux Wind Ratiperä Oy (Jämsä)
- Haapajärven Savinevan Tuulivoima Oy (Haapajärvi)
- Tuulipuisto Oy Pyhäjoki (Pyhäjoki)
- Haapajärvi Sauviinmäki Tuulivoima Oy (Haapajärvi)

Lähestymistapamme verosäännösten noudattamiseen perustuu avoimuuden, oikeudenmukaisuuden ja paikallisten säännösten noudattamisen periaatteisiin. Verojen maksaminen ei ole vain lakisääteinen velvoite vaan myös vastuu, joka kuuluu jokaiselle Suomessa liiketoimintaa harjoittavalle yhtiölle.

Raportin laatimisperusteet

ABO Energy Suomi Oy, jäljempänä ”ABO Energy Suomi” on uusiutuvan energian hankkeita kehittävä yhtiö, joka on osa ABO Energy GmbH & Co. KGaA:ta (jäljempänä ”ABO Energy” tai ”ABO Energy -konserni”). Toimintamme tavoitteena on tehdä vihreää siirtymää todeksi ja rakentaa tulevaisuutta, joka kestää sukupolvelta toiselle. Ensimmäinen vastuullisuusraporttimme tarkastelee toimintaamme ajanjaksolla 1.1.2024-31.12.2024.

Olennaiset aiheet

Raportissa painottuvat ABO Energy Suomelle olennaiset vastuullisuusaiheet, jotka tunnistettiin vuoden 2023 lopulla tehdyssä kaksoisolennaisuusanalyysissä. Arviointi tehtiin kestävyysraportointidirektivin (CSRD) suositusten mukaisesti.

Raportissa painotetaan kolmea laajaa aihetta, jota sidosryhmämme pitivät tärkeimpinä ja olennaisimpina:

1. Ilmastonmuutos
2. Luonnon monimuotoisuus
3. Paikallisyhteisöjen oikeudet

Näiden painopistealueiden lisäksi raportissa esitetään:

- Tiivistettyä tietoa vastuullisuustoimenpiteistä
- Katsaus yrityksen toimintaan, strategiaan ja liiketoimintamalliin
- Näkökulmia yrityksen hallintotapaan

GRI

Vastuullisuusraporttimme on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) -standardien (2021) mukaisesti. Tietojen valinnassa keskeisenä periaatteena on ollut varmistaa läpinäkyvyys ja yhdenmukaisuus kansainvälisten kestävyysraportointikäytäntöjen kanssa. Vaikka raportti perustuu GRI-viitekehykseen, se ei sisällä kaikkia standardeja ja mittareita kokonaisuudessaan.

Hiilijalanjäljen laskenta

Hiilijalanjäljen laskennassa käytettiin kansainvälisesti laajasti käytössä olevaa GHG-protokollaa (Greenhouse Gas Protocol). Laskelma sisältää Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöt, tarjoten kattavan kuvan yrityksen hiilijalanjäljestä.

• ABO10-gaalan hiilijalanjäljen laskenta: Laskentatapa

1. My Emissions Food Carbon Footprint Calculator – arvioimme laskurilla ruuan ja juomien (alkoholilliset sekä alkoholittomat) päästöt
2. Hotel Footprints – arvioimme laskurilla juhlatilan päästöt

Laskureilla voitiin arvioida kattavasti tapahtuman ympäristövaikutukset ja varmistaa tarkat, läpinäkyvät laskelmat.

• Säätetyt päästöt – Laskentatapa ja oletukset

Laskimme kahden tuulivoimapuiston tuomat laskennalliset päästösäästöt, jotka saavutetaan korvaamalla runsaasti päästöjä aiheuttavat toiminnot tai energialähteet vähäpäästöisillä vaihtoehdoilla. Vertailutaso kuvaa päästöjä, jotka olisivat syntyneet, jos uusiutuvaa energialähdettä (kuten tuulivoimaa) ei olisi ollut saatavilla. Laskennassa käytettiin Pajuperänselän ja Ilvevaaran tuulivoimapuistojen vuoden 2024 sähköntuotantomäärää ja Suomen vuoden 2024 jäänösjakaumaa. (Etusivu | Energiavirasto) Jäänösjakauma kuvaa alkuperätakuuvarmentamattoman sähkön hiili-intensiteettiä. Jäänösjakauma sisältää fossiilisia energialähteitä, uusiutuvaa energiaa ja ydinvoimaa.

Säätettyjen päästöjen laskentatapa:

$$\text{Säätetyt päästöt (tCO}_2\text{e)} = \text{Tuotettu sähkö (MWh)} \times (\text{Päästökerroin}_{\text{Vertailutaso}} - \text{Päästökerroin}_{\text{Vaihtoehto}})$$

Tuulivoiman päästökerroin on tyypillisesti: PäästökerroinVaihtoehto=0

$$\text{Päästökerroin}_{\text{Vertailutaso}} = 554,9 \text{ gCO}_2\text{/kWh}$$

(Sähköntuotannon hiilidioksidipäästöt jäänösjakauman mukaan)

GRI konteksti

GRI Standardit	Raportoitava aihe	Sivunumero/Osio
General Disclosures 2021	Toiminta ja työntekijät	
General Disclosures 2-1	Organisaation tiedot	“Keitä me olemme” sivut 3-4 ”ABO Energy Suomi vuonna 2024” sivu 7
General Disclosures 2-3	Raportointijakso, raportointitiheys ja yhteyshenkilö	”Raportin laatimisperusteet” sivu 50
General Disclosures 2-6	Toiminta, arvoketjua ja muut liikesuhteet	”Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju” sivut 8,10, 11-14 ”Arvoketju” sivu 16
General Disclosures 2-7	Työntekijät	”Sosiaalinen vastuullisuus” sivut 31-40 ”Avainluvut henkilöstöstä” sivu 40
General Disclosures 2-15	Eturistiriidat	”Eturistiriidat” sivu 48
General Disclosures 2021	Strategia	
General Disclosures 2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	”Vastuullisuusperiaattemme” sivut 17-18 ”Kaksoisolennaisuusanalyysi” sivu 19
General Disclosures 2021	Sidosryhmien osallistaminen	
General Disclosures 2-29	Sidosryhmien osallistamisen käytännöt	”Sidosryhmätyö käytännössä” sivut 45-46
General Disclosures 2021	Olennaiset aiheet	
General Disclosures 3-1	Olennaisten aiheiden määrittelyprosessi	”ABO Energy Suomen kaksoisolennaisuusanalyysi vuonna 2024” sivut 19
General Disclosures 3-2	Olennaisten aiheiden lista	”Olennaisimmat vastuullisuusteemat” sivu 19 ”Kaksoisolennaisuusanalyysi” sivu 19
General Disclosures 2021	Ympäristö	
GRI 3: Material Topics 2021	Olennaisten aiheiden hallinnointi	”Luonnon monimuotoisuus” sivu 26-28
GRI 305-2: Emissions	Epäsuorat energiaperäiset päästöt (Scope 2)	”Hiilijalanjäljen laskenta” sivu 22-24
GRI 305-3: Emissions	Muut epäsuorat päästöt (Scope 3)	”Hiilijalanjäljen laskenta” sivu 22-24
GRI 305-4: Emissions	Päästöjen intensiteetti	”Hiilijalanjäljen laskenta” sivu 22
General Disclosures 2021	Talous	
GRI 201: Economic Performance 2016	Taloudellinen suoriutuminen	”Verot ja taloudellinen kädenjälki” sivu 49
General Disclosures 2021	Sosiaalinen	
GRI 401-1: Employee	Uusien työntekijöiden palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	”Avainluvut henkilöstöstä” sivu 40
	Työterveys ja -turvallisuus	
GRI 3: Material Topics 2021	Olennaisten aiheiden hallinnointi	”Sosiaalinen vastuullisuus” sivut 37-39
GRI 403-2: Occupational Health and Safety 2018	Vaarojen tunnistaminen, riskin arviointi ja onnettomuuksien tutkinta	”Avainluvut henkilöstöstä” sivu 40 ”Terveys ja turvallisuus” sivu 41
GRI 403-9: Occupational Health and Safety 2018	Työtapaturmat	”Avainluvut henkilöstöstä” sivu 40
	Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet	
GRI 3: Material Topics 2021	Olennaisten aiheiden hallinnointi	”Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus” sivu 39
GRI 405-1: Diversity and Equal Opportunity 2016	Hallintoelinten ja työntekijöiden monimuotoisuus	Avainluvut henkilöstöstä” sivu 40
	Paikallisyhteisöt	
GRI 3: Material Topics 2021	Olennaisten aiheiden hallinnointi	”Sosiaalinen vastuullisuus” sivut 31-33 ”Paikallisyhteisöt” sivu 32
GRI 413-1: Local Communities 2016	Toiminta paikallisyhteisöjen kanssa, vaikutusten arvioinnit ja kehitysohjelmat	”Paikallisyhteisöt” sivut 32-35
	Toimittajien sosiaalisen vastuullisuuden arviointi	
GRI 3: Material Topics 2021	Olennaisten aiheiden hallinnointi	”Arvoketjun hallinta” sivu 48



Perimältään uusiutuva

ABO Energy Suomi Oy

Itämerentori 2
00180 Helsinki
Suomi

Yhteystiedot

Reetta Nurmo
Puh. 050 344 6316
reetta.nurmo@aboenergy.fi