



# Vastuullisuus- raportti 2025



Renewables are our DNA



# Sisällys

1

2

3

4

5

6

# Terveisiä johdolta

## Suunta kirkkaana läpi vaikeiden aikojen

Kulunut vuosi haastoi alamme monella eri osa-alueella. Alhainen sähkönhinta, yleinen markkina-alakulo ja poliittinen vastatuuli uusiutuvaa energiaa kohtaan ovat pistäneet meidät alan toimijat tiukille. Kovina aikoina joudutaan tekemään rankkoja päätöksiä, emmekä mekään ole niiltä välttyneet. Huolella kehittämämme tuulivoimahankkeet siirtyivät portfoliokaupan myötä hyvään kotiin uudelle omistajalle loppuvuodesta 2025. Muutosten takia jouduimme myös hyvästelemään monta osaavaa kollegaa.

Näinä hetkinä yhtiön tulee kirkastaa, missä on fokus ja mistä voidaan luopua. ABO Energyn fokus on ollut lähes 30 vuotta kestävä uusiutuvan energian hankkeiden suunnittelu. Olemme hionneet toimintamallimme sellaisiksi, että hankkeemme hyväksytään. Hankkeidemme läpimenoaste kunnissa on yli 90 prosenttia, mikä tarkoittaa 15 rakentamisvalmiiksi kehitettyä ja 11 rakennettua hanketta ja vain yhtä hylättyä kaavaa. Tämän pohjalta lähdimme rakentamaan meille uutta toimintamallia, joka mahdollistaa kannattavan liiketoiminnan myös vaikeampina aikoina.

Hyväksyttävyyttä ei synny yksin teknisestä nerokkuudesta tai taidokkaasta luvittamisprosessien hallinnasta. Meille vastuullinen ja kestävä toimintatapa muodostavat vahvan perustan ydinliiketoiminnallemme. Siksi vastuullisuustiimimme on nyt vahvempi kuin ennen, ja vastuullisuustyö tulee jatkossa linkittymään entistä tiiviimmin hankekehityksen arkeen. Vastuullisuus on kilpailuetumme, josta emme tingi. Etenkään silloin, kun meitä haastetaan.

**Aapo Koivuniemi**  
Toimitusjohtaja  
ABO Energy Suomi Oy



# Yhtiön esittely

ABO Energy Suomi (jäljempänä ”ABO Energy”, ”ABO Energy Suomi”, ”yhtiö” tai ”maayhtiö”) on osa ABO Energy -konsernia (jäljempänä ”ABO Energy -konserni” tai ”konserni”), jolla on yli 12 vuoden kokemus Suomen uusiutuvan energian alalta ja lähes 30 vuoden kokemus vihreän siirtymän todeksi tekemisestä. Yhtiön strategia perustuu arvoihimme ja liiketoimintaperiaatteisiimme, joita esittelemme tässä vastuullisuusraportissa myöhemmillä sivuilla. Vastuullisuusystyö on integroitu ydinliiketoimintaamme, uusiutuvan energian projektien kehittämiseen, ja päätöksentekoon.

Toimintaamme kuuluu uusiutuvan energian hankkeiden alueiden tunnistaminen ja kehittäminen, ympäristövaikutusten arviointi, tekninen suunnittelu, lupamenettelyt sekä osassa hankkeista rahoitus ja rakentaminen. Tuulivoiman lisäksi kehitimme vuoden 2025 aikana osaamistamme ja liiketoimintaamme kattamaan vihreän vedyn, akkuvarastoinnin ja aurinkoenergian hankkeet. Uusien teknologioiden haltuunottoa Suomessa tukee konsernin monipuolinen teknologinen osaaminen ja pitkä kokemus.

## Osana kansainvälistä konsernia

Osana kansainvälistä ABO Energy -konsernia noudatamme yhteistä strategista perustaa, jossa yhdistyvät pitkäjänteinen ajattelu, kestävä projektikehitys ja vahva sitoutuminen energiamurrokseen.

Keskitymme kaikissa toimintamaissa tuuli-, aurinko-, varastointi- ja vihreän vedyn hankkeiden kehittämiseen, jotka edistävät suoraan kansallisia ja kansainvälisiä ilmastotavoitteita.

ABO Energy -konsernin toimintatapoihin kuuluu kaikilla markkinoilla läpinäkyvä sidosryhmien osallistaminen, toimitusketjun due diligence -prosessit,

biodiversiteetin suojelu ja jokaisen toimintamaan sääntelyn ja voimassaolevan ohjeistusten noudattaminen. Sovellamme samoja periaatteita Suomessa yhteistyössä kuntien, maanomistajien, asukkaiden, toimittajien ja muiden kumppaneiden kanssa varmistaen, että projektikehityskäytäntömme täyttävät konsernin standardit ja odotukset.

Konsernimme kansainvälinen ja maayhtiömme paikallinen strategia edistävät myös Euroopan Unionin ja Suomen uusiutuvan energian tavoitteita.

Lue lisää meistä verkkosivuiltamme: [ABO Energy](#)

## Monipuolinen teknologiaosaamisemme

### Osaamisemme

#### Maatuuvoima

> 12 vuoden kokemus kehitystyöstä Suomessa: maanvuokraus, lupamenettelyt, ympäristövaikutusten arviointi, maankäyttö, verkkoon liittäminen ja rakennusvaiheen hallinta.



#### Akkuvarastointi

Akku- ja hybridiratkaisujen kehittäminen järjestelmän joustavuuden parantamiseksi ja uusiutuvan energian integroinnin optimoimiseksi.



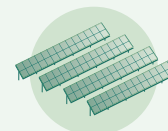
#### Vety

Teolliset vihreän vedyn tuotantoon tähtäävät hankkeet.



#### Aurinko

Paikallisen aurinkovoimamarkkinan tunteminen, sisäisen osaamisen vahvistaminen aurinkosähkön suunnittelussa, ympäristösuunnittelussa ja verkkoon liittämisessä.



### Keskeiset vaikutuksemme

- Luonnon monimuotoisuuden ja sosiaalisten vaikutusten huomiointi alueellisesti (ympäristövaikutusten arviointi ja kaavoitusprosessi)
- Alueelliset vaikutukset työllisyyteen ja talouteen
- Uusiutuvan sähkön tuotannon lisääminen kansallisten ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi

- Verkon, paikallisten strategioiden ja muiden ympäröivien tekijöiden näkökulmasta tarkasteltuna oikeiden sijoituspaikkojen löytäminen
- Verkon vakauden ja joustavuuden parantaminen, tuotannon rajoitusten vähentäminen ja sähkönhinnan tasaaminen

- Teollisen vedyntuotannon ympäristö- ja vesistövaikutusten huomioiminen
- Teollisuuden ja liikenteen pitkän aikavälin hiilidioksidipäästöjen vähentämisen edistäminen mahdollistamalla tulevaisuuden vähähiiliset polttoaineratkaisut
- Kemikaaliturvallisuus
- Sähkön hinnan tasaaminen
- Alueelliset vaikutukset työllisyyteen ja talouteen

- Luonnon monimuotoisuuden ja sosiaalisten vaikutusten huomiointi alueellisesti (ympäristövaikutusten arviointi ja kaavoitusprosessi)
- Uusiutuvan sähkön tuotannon lisääminen kansallisten ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi

## ABO Energy Suomi vuonna 2025 lyhyesti

### Hankekehitysportfolio



Tuulivoima  
sis. asiakashankkeet

**1 300 MW**



Akkuportfolio

**640 MW**



Vetyportfolio

**1 000 MW**

Hiilijalanjälki

**121,08**  
t CO<sub>2</sub>e

2024: 166 tCO<sub>2</sub>e



Työntekijöitä

**26\***

2024: 48

-46%

Maatuulivoiman kehitys-  
salkku:

5 600 MW →

**1 300 MW** (-77%)

Vetyportfolio:

1,000 MW →

**1 000 MW**

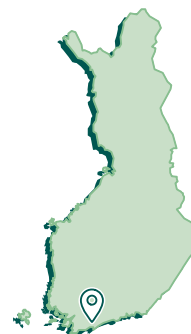
Akkuhankekehityksen  
portfolio:

40 MW →

**640 MW**

\*Tilanne 31.12.2025

Toimisto  
Helsinki



Hallinnollisen vastuun  
avainluvut

**0**

ilmoitettua tapausta  
Whistleblowing-järjestelmämme  
kautta

**0**

tiedossa olevaa korruptio- tai  
lahjontatapausta

**0**

tunnettua ihmisoikeusrikkomusta  
arvoketjussa



## Merkittävät tapahtumat vuonna 2025

Hankkeiden onnistumiset	Skenaariotyö	Projektikehitys palveluna	Projektiportfolion myynti	ABO Energy -konsernin Global Meeting	Uusi liiketoimintasuunnitelma
<p>Keväällä 2025 hyväksyttiin kaksi tuulivoiman osayleiskaavaa: Vuorimäki Pohjois-Savossa ja Vuorijärvet Keski-Suomessa, Mynämäellä ja Laitilassa sijaitseva Kolsa-Juvansuon 10/2023 hyväksytty kaava saavutti lainvoimaisuuden kesällä 2025.</p> <p>Uusien hankkeiden käynnistäminen: vetyhankkeet Kurunpuhto (Nivala 3/2025) ja Pyryrväinen (Oulu 4/2025).</p> <p>Akkuhanke Nivalassa (08/2025) valmis rakennettavaksi.</p>	<p>Huhtikuussa 2025 analysoimme markkinatrendejä ja tulevaisuuden olosuhteita ja laadimme neljä erilaista skenaariota tulevaisuudesta. Skenaarioita kehitettiin edelleen työntekijöille järjestetyn strategiapäivän aikana.</p>	<p>Aloitimme projektien kehittämisen palveluna. Suunnitteleme yhdessä Ålandsbanken Tuulivoima Erikoissijoitusrahaston kanssa neljää uutta projektia Pohjois-Pohjanmaalla ja Lapissa.</p> <p><i>Lue lisää sivulta 9</i></p>	<p>4,4 gigawatin maatuulivoiman projektiportfolio myytiin Fortumille 28.11.2025 (useita projekteja eri puolilla Suomea).</p> <p><i>Lue lisää sivulta 52</i></p>	<p>Kaksipäiväinen seminaari järjestettiin Wiesbadenissa, Saksassa lokakuussa 2025. Kokemusten ja osaamisen vaihtoa, maiden ja tiimien välisen yhteistyön vahvistamista.</p>	<p>Strategiapäivä työntekijöille (10/2025) ja uusi liiketoimintasuunnitelma ABO Energy Suomi Oy:lle (11/2025).</p> <p><i>Lue lisää sivulta 13</i></p>
					

# Liiketoimintamme

## Strategiamme kulmakivet:

### Visio

”Maailma kestävästi tasapainossa.”



### Missio

”Teemme vihreää siirtymää todeksi, ja rakennamme tulevaisuutta, joka kestää sukupolvelta toiselle.”



ABO Energy Suomen strategia vuosille 2024–2027 tähtää vahvistamaan yhtiön asemaa Suomen vihreän siirtymän ja kasvun keskeisenä mahdollistajana. Strategia vastaa kiristyvään sääntelyyn, markkinaheiluntaan ja kasvavaan energian kysyntään rakentamalla laadukkaita ja vastuullisia hankkeita, jotka tukevat Suomen energiaomavaraisuutta ja puhtaan energian investointeja.

Strategian perustana on visio ”Maailma kestävästi tasapainossa” sekä missio ”Teemme vihreää siirtymää todeksi ja rakennamme tulevaisuutta, joka kestää sukupolvelta toiselle.” Näitä ohjaa arvopohja, joka korostaa sitoutumista, yhdessä tekemistä, kunnioitusta, sisua ja tavoitteellisuutta.

Liiketoiminnan ytimessä on maatuulivoima, joka toimii suomalaisen vihreän siirtymän vahvimpana ajurina. Strategiakauden aikana liiketoimintaa laajennetaan tukemaan sähköjärjestelmän muuttuvia tarpeita. Siksi toimintaa on laajennettu akkuvarastointiin, vihreän vedyn tuotantoon sekä valmiuksiin toteuttaa aurinkovoimahankkeita.

Samalla hankkeiden myyntimalli on monipuolistunut ja kattaa avaimet käteen -projektit, projektioikeuksien myynnin, rakentamispalvelut sekä uudet palvelut, kuten suunnittelu- ja ostopalvelut ja portfoliomyynti.

Strategian painopisteitä ovat ennakointi, laatu, osaaminen, tavoitteellisuus ja vastuullisuus. Yhtiö rakentaa hajautettua ja laadukasta hankesalkkua, vahvistaa investoryhteyksiä, kehittää osaamistaan ja parantaa jatkuvasti toimintakulttuuriaan. Samalla ABO Energy varautuu toimintaympäristön muutoksiin, kuten sähkön hinnan vaihteluun, sosiaaliseen hyväksyttävyyteen ja teknologiamurrokseen

sekä hyödyntää Suomen merkittävän potentiaalin vihreiden investointien kohteena.

Strategiakauden tavoitteena on luoda ketterä, skaalautuva ja vastuullinen liiketoimintamalli, joka tuottaa kilpailukykyisiä hankkeita, tukee Suomen vihreän siirtymän etenemistä ja vahvistaa ABO Energy:n asemaa alan edelläkävynä hankekehittäjänä.

Strategiaamme täydensi vuonna 2025 toteutettu liiketoimintasuunnitelma, jossa viitoitettiin yhtiölle uutta liiketoimintamallia tilanteessa, jossa valtaosa hankeportfoliosta siirtyi uudelle omistajalle. Liiketoimintasuunnitelmaa varten toteutettiin laaja PESTEL-analyysi markkinaympäristön ymmärtämiseksi, teknologiakartoitus sekä selvitetiin erilaisia tuki- ja rahoitusmalleja. Lopputuloksena päädyttiin vaihtoehtoon, jossa Suomen maayhtiön liiketoiminta keskittyy maatuulivoima- ja akkuhankkeiden palvelumalliin, jossa hankkeita toteutetaan yhteistyökumppaneille.

## Strategia vastuullisuuden näkökulmista

### Ympäristö

- Edistämme Suomen nollapäästötavoitteita maatuulivoimalla.
- Kehitämme vastuullisesti aurinko-, akku- ja vetyhankkeita täydentämään puhdasta energiajärjestelmää.



### Sosiaalinen

- Rakennamme luottamuksellista yhteistyötä paikallisten yhteisöjen kanssa varhaisella ja avoimella vuoropuhelulla.
- Tuemme paikallisyhteisöjä luomalla työpaikkoja, verotuloja ja maavuokratuloja.
- Varmistamme turvallisen, osallistavan ja houkuttelevan työpaikan kaikille työntekijöille.



### Hallinto

- Toimimme eettisten periaatteiden mukaisesti ja noudatamme omaa maakohtaista käytäntösääntöä.








### Taloudellinen

- Luomme taloudellista arvoa Suomeen maksamalla verot siellä, missä arvo syntyy.
- Teemme yhteistyötä paikallisten toimittajien kanssa aina kun mahdollista, vahvistaen alueellista taloutta.



# Arvomme käytännössä

Sitoutuminen: 	Yhdessä: 	Kunnioitus: 	Sisu: 	Tavoitteellisuus: 
<p>Hankkeissamme etsimme parasta ratkaisua kaikille osapuolille.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Ottaen huomioon maanomistajat, asiakkaan, kunnan ja alueen toiminnot.</li><li>■ Tavoitteenamme on projekti, joka voidaan toteuttaa käytännössä.</li></ul>	<p>Kutsumme kaikki työntekijät osallistumaan ABO Energyn yhteisen suunnan määrittelyyn.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Kehitimme uuden strategian yhdessä.</li><li>■ Sisäiset työryhmät tarjoavat mahdollisuuden vaikuttaa muun muassa liiketoiminnan kehittämiseen ja työpaikan hyvinvointiin.</li></ul>	<p>Teemme työtämme luontoa ja ihmisiä kunnioittaen ja sovitamme jokaisen hankkeen alueelle sopivaksi.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Vuorijärven hankkeessa turbiinien lukumäärää vähennettiin 42:sta 34:ään lintujen suojelemiseksi.</li><li>■ Purmon tuulivoimahankkeessa suunniteltiin asennettavan ilmajohtoreitille lisäpylväitä, jotta liito-oravan liikkuminen olisi turvallista.</li></ul>	<p>Vaikuttaminen paikalliselta tasolta kansalliselle tasolle.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Olemme toimialana yhdessä vaikuttaneet mm. tuulivoiman etäisyyssääntelyyn sekä Pohjois-Pohjanmaan alueelliseen maankäyttösuunnitelmaan.</li><li>■ Olemme hankkeidemme kautta aktiivisesti mukana ja vaikutamme kunnallisella tasolla.</li></ul>	<p>Olemme kehittäneet 15 hanketta rakennusvalmiiksi, joista 11 olemme myös rakentaneet itse.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Meillä on monipuolista osaamista, joka kattaa koko hankkeen elinkaaren ensimmäisestä vuokrasopimuksesta rakentamisen kautta käyttö- ja kunnossapitopalveluihin.</li></ul>

# Monipuolinen teknologiaportfoliomme



## Tuuli

Tuulivoima oli vuonna 2025 edelleen ABO Energy Suomen liiketoiminnan perusta. Yhtiöllä oli vuoden alussa 29 hanketta kaavoitusvaiheessa eri puolilla Suomea. Hankekehitysportfolioon koko oli 5 600 MW ja esiselvitysvaiheessa olevat mukaan lukien noin 8 000 MW. Kaavaehdotus oli vuonna 2025 nähtävillä kuudessa hankkeessa: Vuorijärvet, Vuorimäki, Iso Saapasneva, Löytänä, Murskemäki ja Kuivanto.

Keväällä 2025 suurin osa tuulivoiman hankekehitysportfolioista kävi läpi Due Diligence -prosessin, minkä tuloksena syksyllä vahvistettiin 4,4 GW:n tuulivoimahankeportfolioon myynti. Portfoliomyynti oli osa yhtiön suureen tuulivoimaportfolioon liittyvää riskienhallintaa. Portfoliomyynti luotettavalle kotimaiselle toimijalle nähtiin hyväksi ratkaisuksi tilanteessa, jossa ulkomaisten sijoittajien kiinnostus suomalaisia tuulivoimahankeita kohti oli hiipunut, kun taas strategiset sijoittajat olivat aktivoituneet. Samaan aikaan suomalaisten hankkeiden koko on merkittävästi suurempi kuin useimmissa ABO Energy:n toimintamaissa. Suuri hankekoko kasvattaa hankkeiden rakentamisen investointeja ja riskiä, eikä näin suurten hankkeiden rakentaminen itse vastannut enää ABO Energy -konsernin strategiaa muutenkin heikentyneessä markkinatilanteessa.

Syksyllä käynnistettiin yhtiölle uudenlainen liiketoimintamalli, jossa tuulivoiman hankekehitys tehdään palveluna hankkeisiin, joissa omistaja on jo mukana. Käynnistimme yhteistyön Ålandsbanken Tuulivoima Erikoissijoitusrahaston kanssa. Yhteistyöhön kuuluvat hankkeet ovat Kuorinki-Vinsanmaan ja Pitkämaan hankkeet Tervolassa ja Torniossa, Leilisuo Simossa sekä Riitamaa-Nurmesneva Pyhäjärvellä ja Kärsämäellä. Hankkeiden yhteenlaskettu teho on noin 600 megawattia. Ydinosaisemmemme on suunnitella ja toteuttaa tuulivoimahankeita, jotka ovat kestäviä ihmisten ja luonnon kannalta ja tätä toteutamme myös yhteistyöhankkeissa.

### Mahdollisuudet:

- Hankekehitys palveluna - uusi liiketoimintamalli
- Luvituksen selkeyttäminen ja yhdenmukaistaminen

### Riskit:

- Kiristynyt sääntely
- Haastava markkinatilanne





## Akku

ABO Energy Suomi aloitti akkuenergiavarastojen markkinoita koskevan tunnustelun vuonna 2023, ja varsinaisen hankehityksen se aloitti Suomessa vuonna 2025. Yhdessä kansainvälisten kollegoiden kanssa määriteltiin hankealueiden kriteereitä, ja tunnistimme useampia akkuenergiavarastoille

soveltuvia maa-alueita. Kriteerejä soveltaen akkutiimi tunnisti kymmeniä potentiaalisia sijoituspaikkoja, joista vuoden aikana tehtiin maanvuokrasopimuksia yhteensä 5 kappaletta, ja keväällä 2025 haimme ensimmäisen rakentamisluvan Urakkanevan tuulivoimahankkeen akkuenergiavarastolle. Osaamista kehitettiin osallistumalla mm. Suomen Uusiutuvien järjestämälle akkurssille, sekä alan toimijoiden järjestämiin webinaareihin. Vuoden 2025 loppua kohden kehitystä laajennettiin myös hybridihankkeisiin, keskittyen akkuenergiavarastojen luvittamiseen ABO:n myynnissä olevien tuulipuistojen sähköasemille, ja akkuenergiavarastojen kehittämiseen palveluna ABO Energy Suomi O&M:n ylläpitämien tuulipuistojen omistajille.

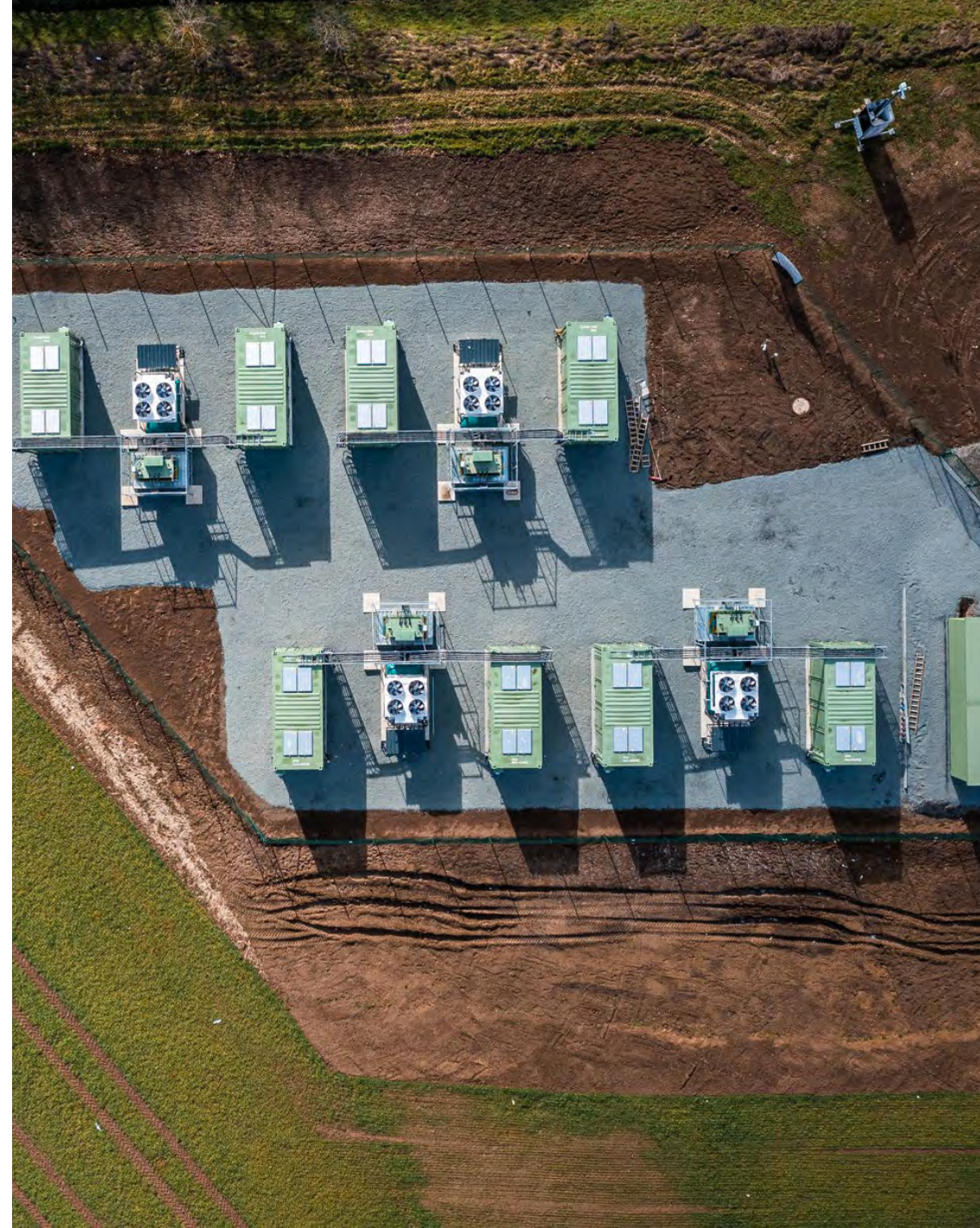
Akkuenergiavarastojen onnistunut kehitys vaatii paljon sähkötekniisiä taustaselvityksiä ja aktiivista rajapintatyöskentelyä sekä kanta- että alueverkkoyhtiöiden kanssa. Kantaverkkoyhtiö pyrkii ohjaamaan akkuenergiavarastojen sijaintia tuotantopainotteisille alueille, mutta vapaata tuotantokapasiteettia on kyseisillä alueilla rajoitetusti, muodostaen hankalan yhtälön akkuenergiavarastokehitykselle.

### Mahdollisuudet:

- Nopea ja suoraviivainen luvitusprosessi
- Matalat kehityskustannukset suhteessa tuotettuun arvoon

### Riskit:

- Markkinoiden ylikuumentuminen
- Reservimarkkinoiden täyttyminen
- Kilpailu verkkokapasiteetista





## Vety

Vuonna 2025 ABO Energy Suomi jatkoi vuonna 2024 käynnistetyin Nivalan Kurunpuhdon vetyhankkeen kehittämistä. Suomalainen tiimi edisti Nivalassa sijaitsevaa hanketta ja varasi lisäalueen Oulusta Pyryväisten teollisuusalueelta.

Molemmat alueet valittiin niiden vahvan uusiutuvan sähkön saatavuuden, tukevan alueellisen liiketoimintaympäristön, suunnitellun kansallisen vetyputken läheisyyden ja potentiaalisten teollisten ostajien vuoksi.

ABO Energy Suomi järjesti myös maaliskuussa 2025 yleisötilaisuuden, jossa kerrottiin hankkeesta ja sen seuraavista vaiheista. Vuoden 2025 aikana toteutettiin toteutettavuustutkimus, jossa hankkeen teknillistaloudelliset edellytykset vahvistettiin. Vuonna 2026 etenee ympäristövaikutusten arviointiprosessiin.

Oulussa yhtiö teki kaavoitusvarauksen hankkeelle, jonka suunniteltu elektrolyysikapasiteetti on jopa 600 MW ja joka on tarkoitus rakentaa vaiheittain. Lopullinen tuotanto voi sisältää vihreää vetyä, metanolia tai kestäväää lentopolttoainetta.

Vuonna 2025 ABO Energy -konsernin emoyhtiö sai onnistuneesti päätökseen ensimmäisen vihreän vedyn hankkeensa Saksassa. Kyseessä on pilottilaitos, jossa yhdistyvät tuuliturbiini, 5 MW:n

elektrolyysilaitte ja vedyn tankkausasema ja joka pystyy tuottamaan jopa 450 tonnia sertifioitua vihreää vetyä vuodessa liikenteen tarpeisiin. Tämä merkkipaalu osoitti konsernin teknisen osaamisen ja käytännön kokemuksen vedyn infrastruktuurin kehittämisessä ja ylläpitämisessä.

Suomen tiimi hyötyy suoraan tästä kansainvälisestä osaamisesta. Vuoden 2025 aikana Saksan vetyosaston kollegat ovat tukeneet suomalaisia hankkeita tarjoamalla teknistä tukea, turvallisuusneuvontaa sekä arvioimalla yhdessä toimipaikkojen olosuhteita ja teknologisia vaihtoehtoja. Tämä yhteistyö varmistaa, että vedyn kehittäminen Suomessa noudattaa vastuullista, teknisesti vankkaa ja laajennettavissa olevaa lähestymistapaa, joka on konsernin standardien mukainen.

### Mahdollisuudet:

- Alkuvaiheessa olevat hankkeet Nivalassa ja Oulussa vahvistavat Suomen asemaa nousevana vihreän vedyn ja tulevaisuuden e-polttoaineiden tuotantokeskuksena, jota tukee vahva pääsy uusiutuvaan sähkөөn.
- Läheisyys teollisuusasiakkaisiin luo mahdollisuuksia pitkäaikaisille ostosopimuksille ja syvemmälle yhteistyölle valmistus-, kemian- ja logistiikkayritysten kanssa.

### Riskit:

- Sääntelyn ja maankäytön epävarmuus.
- Vetyyn liittyvät kaavoitus-, turvallisuus- ja energiajärjestelmän integrointisäännöt ovat Suomessa vielä kehitteillä. Muutokset voivat viivästyttää suunnittelua tai lisätä kustannuksia.
- Vetyinfrastruktuurin kehittymättömyys ja rajallisuus.
- Kansallisten vetykuljetusverkostojen puuttuminen ja runkoverkoston varhaisvaiheessa oleva suunnittelu voivat rajoittaa hankkeen laajuutta tai vaikuttaa myyntistrategioihin.
- Riippuvuus ulkoisesta rahoituksesta ja/tai tuista.
- Suurten vetyhankkeiden toteutuminen voi riippua EU:n tai kansallisista tukiohjelmista; muutokset valintaperusteissa tai budjetin saatavuudessa voivat vaikuttaa toteutusaikatauluihin.





## Aurinko

Vuonna 2025 ABO Energy aloitti aktiivisen kartoitustyön aurinkovoiman aloittamiseksi Suomessa. Suomalainen tiimi kehitti sisäistä osaamistaan yhteistyössä kansainvälisten kollegoiden kanssa, osallistumalla koulutuksiin ja teknisiin seminaareihin sekä vierailamalla aurinkovoiman tuotantoalueella ja potentiaalisilla maa-alueilla. Tiimi loi kriteeristön korkealaatuisen aurinkovoimahankkeen tunnistamiseksi ja näitä kriteerejä soveltaen tiimi analysoi kymmeniä potentiaalisia sijoituspaikkoja. Erityistä huomiota on kiinnitetty ympäristövaikutusten minimoimiseen: metsäalueet suljettiin pois luonnon monimuotoisuuden herkkyyden vuoksi (petolinnut, liito-oravat, porojen elinympäristöt), ja turvesoita vältetään epävarmojen rakennusolosuhteiden ja korkean veden hallinnan tarpeiden vuoksi. Sen sijaan etusijalle asetettiin maatalous- ja teollisuusmaat, jotka voivat jopa parantaa paikallista biodiversiteettiä ja tarjota uusia tulonlähteitä viljelijöille.

### Mahdollisuudet:

- Biodiversiteettiä edistävän suunnittelun integrointi (pölyttäjiä suosiva kasvillisuus, elinympäristöjen käytävät).
- Maatalous- ja teollisuusmaiden käyttö tukee kiertotaloutta ja ehkäisee metsäkatoa.

### Riskit:

- Ympäristö- tai maankäyttölainsäädännön muutokset voivat viivästyttää lupamenettelyjä tai lisätä kustannuksia.
- Säteilyllisesti kannattavien hankealueiden niukkuus
- Mahdollinen yhteisön vastustus, jos hankkeet nähdään kilpailuvina muiden maankäyttömuotojen kanssa tai paikalliseen maisemaan vaikuttavana.



## Uusi liiketoimintamallimme ja miten luomme arvoa

Lähdimme syyskuussa 2025 laatimaan uutta liiketoimintasuunnitelmaa, kun tiedettiin valtaosan tuulivoimahankkeista siirtyvän uudelle omistajalle.

Liiketoimintasuunnitelman eri vaiheisiin osallistettiin koko ABO Energy Suomen henkilöstö. Työ alkoi nykytilan ja markkinan kirkastamisella, sen jälkeen tutkimme erilaisia teknologiavaihtoehtoja vihreän siirtymän alalla, kartoitimme omia vahvuksiamme ja mikä henkilöstölle on tärkeää.

Uusi liiketoimintamalli kattaa kolme teknologiaa: maatuulivoiman, teolliset akut ja vihreän vedyn. Lisäksi meillä on valmius kehittää aurinkovoimahankkeita. Liiketoimintamallissa on kahdenlaisia hankkeita: palveluna kehitettäviä hankkeita yhteistyökumppaneillemme ja omia hankkeita, joissa kehitämme hankkeet rakentamisvalmiiksi ja etsimme niille



**Reetta Nurmo**  
Liiketoiminnan kehitysjohtaja

loppuomistajan tai jatkajan. Muutos aiempaan on, että loppuomistaja tai sijoittaja tulee hankkeeseen mukaan aiemmassa vaiheessa ja hanke voi olla kokonaan toisen tahon omistuksessa. Aiemmin ABO Energy on itse omistanut hankkeet ja vastannut itsenäisesti niiden toteutuksesta maanvuokrauksesta rakentamiseen asti. Loppuomistaja on ostanut valmiita projekteja tai valmiin tuulivoimapuiston.

Liiketoimintamallissa ABO Energyn ammattilaiset voivat keskittyä siihen, missä olemme parhaimmillamme: suunnittelemaan ja edistämään kestävästi toteutettuja uusiutuvan energian, akkujen ja vihreän vedyn hankkeita. Paikallisille sidosryhmille uuden liiketoimintamallin etu on se, että loppuomistaja on mukana jo kehitysvaiheessa. Kumppaneillemme tarjoamme vaihtoehdon hankekehityksen toteutukselle vahvoilla näytöillä ja pitkällä kokemuksella.

## Liiketoimintamallimme v. 2025

	<b>Hankekehityksen palvelumalli</b>	Projektikehitystä palveluna. Tekniset suunnittelupalvelut ja hankinta voidaan tarjota lisäpalveluna.
	<b>Rakennuspalveluiden tarjoaminen</b>	Projektioikeuksien lisäksi rakentamista tarjotaan palveluna.
	<b>Portfoliomyynti</b>	Hankkeita myydään laajana kokonaisuutena, joka koostuu eri vaiheissa olevista hankkeista.
	<b>Projektioikeuksien myynti</b>	Projektit myydään valmiiksi lisensoituina joko yksittäin tai paketteina ostajan kiinnostuksen mukaan.
	<b>Avaimet käteen -projektit</b>	Liiketoimintamalli, jossa uusiutuvan energian hanke kehitetään, rakennetaan ja myydään valmiina.

# Arvoketju

## Vierailu tuulivoimaloiden lapoja valmistavalla tehtaalla

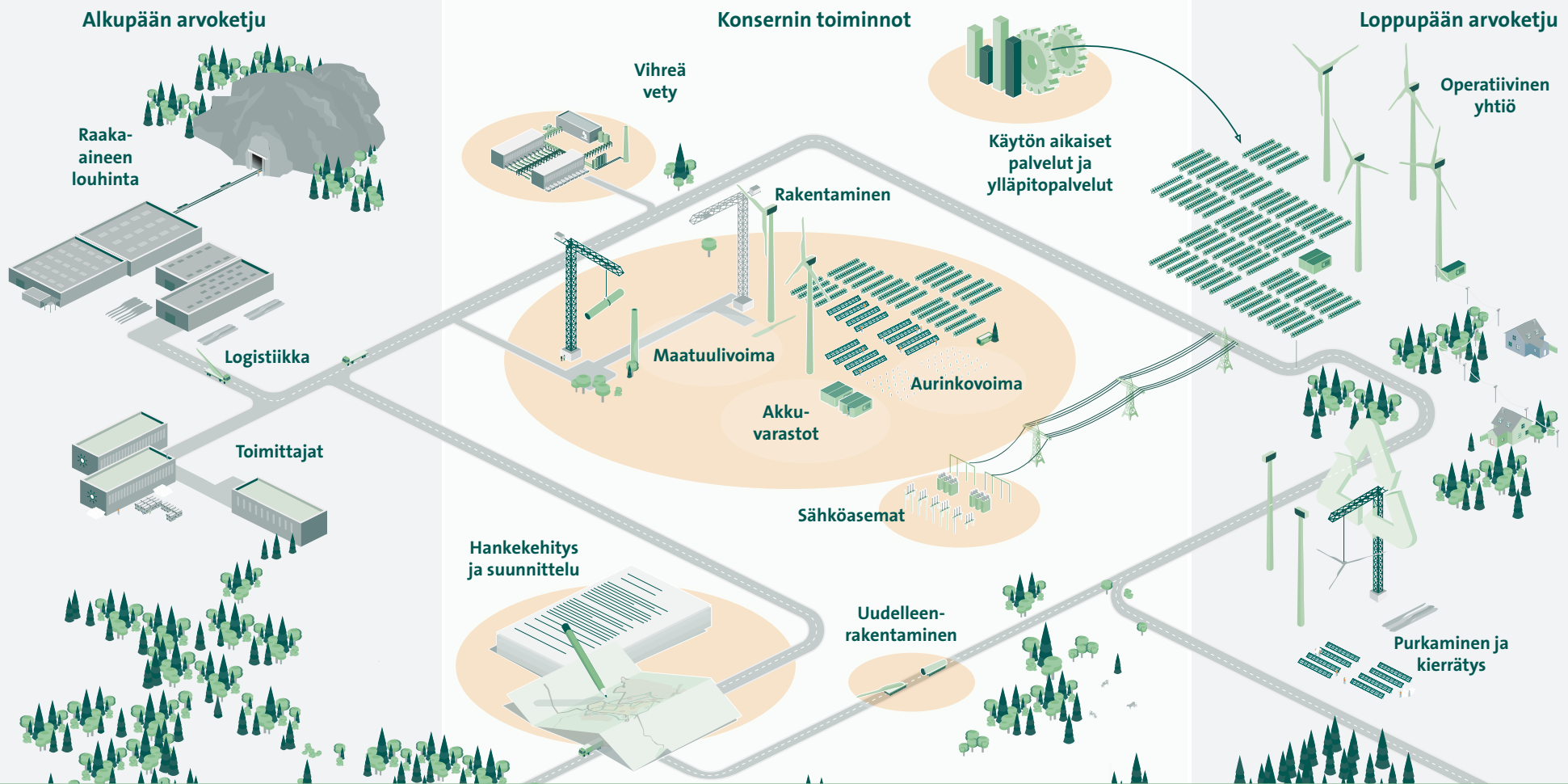
Kolme ABO Energy:n työntekijää vieraili keväällä 2025 Turkin Izmirissä tuulivoimaloiden lapoja valmistavalla tehtaalla. Sisaryhtiömme ABO Energy O&M Suomen tiimin vetäjä **Jukka Leinonen** summasi vierailun antia:

"Vierailu tuulivoimaloiden lapoja valmistavalle tehtaalle Turkissa tarjosi tärkeän mahdollisuuden nähdä tuotantoketjun toimintaa ja työvaiheita käytännössä. Paikan päällä oli mahdollista muodostaa selkeämpi käsitys siitä, miten komponentit valmistetaan ja miten prosessit etenevät tuotannosta toimituksiin asti. TPI:n tehtaalla Izmirissä valmistetaan myös lämmitettäviä lapoja jotka on suunniteltu olosuhteisiin, jossa jäätämisestä johtuva tuotannonmenetys on todettu huomattavaksi."



*ABO Energy:n tiimi TPI:n tehdasvierailulla keväällä 2025.*

# ABO Energyn arvoketju



## Läpi arvoketjun:



## Projektit ennen portfoliomyyntiä (←11/2025)

### Hankkeet Suomessa:

- Toiminnassa
- Valmiina rakennettavaksi
- Suunnitteilla
- Suunnitteilla, tutkarajoitusten alla



## Projektit portfoliomyynnin jälkeen (12/2025→)

### Tuulivoimahankkeet

- ⊕ Suunnitteilla
- ⊕ Suunnitteilla, yhteistyö Ålandsbanken Tuulivoimarahaston kanssa
- ⊕ Suunnitteilla, tutkarajoitusten alla
- ⊕ Esisuunnittelussa
- ⊕ Valmiina rakennettavaksi

### Vetyhankkeet

- ⊕ Esisuunnittelussa
- ⊕ Suunnitteilla

### BESS

- ⊕ Suunnitteilla
- ⊕ Valmiina rakennettavaksi



## Liiketoimintaympäristö vuonna 2025

ABO Energy Suomi tekee vuosittain analyysin toimintaympäristöstään ymmärtääkseen Suomen uusiutuvan energian markkinoita muovaavia keskeisiä tekijöitä. Lähestymistapa auttaa meitä ennakoimaan muutoksia, tunnistamaan uusia riskejä ja asemoimaan yhtiön niin, että se voi tarttua uusiin mahdollisuuksiin nopeasti kehittyvässä energiajärjestelmässä.

PESTEL-toimintaympäristöanalyysin näkökulmat:

P – Poliittinen (Political)

E – Taloudellinen (Economic)

S – Sosiaalinen (Social)

T – Teknologinen (Technological)

E – Ympäristö (Environmental)

L – Juridinen (Legal)



### Energiamarkkinoiden näkymät

Suomen energiemarkkinoita vuonna 2025 leimasi kasvava geopoliittinen epävarmuus, mutta vihreän siirtymä etenee. Fingridin raportin ”Prospects for Future Electricity Production and Consumption” mukaan maan sähkönkulutuksen ennustetaan kasvavan 103–123 TWh:iin vuoteen 2030 mennessä ja jopa 159 TWh:iin vuoteen 2035 mennessä. Ennustettu kasvu on Euroopan nopeimpien joukossa. Kiinnostus uusia verkkoliittymiä kohtaan kuvaa tämän muutoksen laajuutta: uusien sähkönkulutustilauksien kokonaismäärä on jo 70 GW, kun taas uusien uusiutuvan energian tuotantokapasiteetin tilaukset ylittävät 400 GW. Tämä osoittaa, että pitkällä aikavälillä markkinat luottavat puhtaan energian kehittämiseen Suomessa.

Uusiutuva sähkö on keskeinen tekijä kasvavaan kysyntään vastaamassa. Fingrid arvioi tuulivoimakapasiteetin nousevan 16 gigawattiin vuoteen 2030 mennessä ja mahdollisesti 33 gigawattiin vuoteen 2035 mennessä, mikä tukee Suomen siirtymistä kohti yhä enemmän uusiutuvaan energiaan perustuvaa ja sähkönsaannin kannalta turvallista, hajautettua energiajärjestelmää. Alueellisesti tuulivoimatuotanto on keskittynyt Pohjois-Pohjanmaalle, jossa on tällä hetkellä suunnitteilla 128 tuulivoimahanketta 27 kunnassa. Määrä edustaa noin 21,5 GW:n potentiaalista kapasiteettia.

Datakeskusala on nousemassa yhdeksi Suomen merkittävimmistä uusista sähkönkuluttajaksi. Suomen datakeskuksia edustavan FDCA:n mukaan toiminnassa olevan datakeskusten kapasiteetin odotetaan nousevan nykyisestä 285 MW:sta 1,5 GW:iin vuoteen 2030 mennessä. Tämä luo vakaan peruskuormituskyvyn, joka vahvistaa tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden

investointipohjaa. Suomen houkuttelevuutta kansainvälisten datakeskusoperaattoreiden silmissä tukee suoraan sen runsas, vähähiilinen ja kustannustehokas sähkö sekä luotettava siirtoverkko, jotka ovat keskeisiä kilpailuetuja Pohjoismaissa.

Suomen uusiutuvan energian kehityksellä on edelleen poliittinen tuki. Päätöksentekijöiden barometri 2025 osoittaa, että 83 % kansallisista päätöksentekijöistä tukee tuulivoiman laajentamista ja 92 % tukee laajamittaista aurinkovoiman kehittämistä. Suomi on pitänyt edelleen kiinni hiileneutraaliustavoitteestaan vuoteen 2035 mennessä.

Vuonna 2025 hallitus esitti uusia etäisyysvaatimuksia maatuulivoimalle, joiden mukaan turbiinit on sijoitettava vähintään kahdeksan kertaa turbiinin kärjen korkeuden päähän asuinrakennuksista, elleivät ne sijaitse alueellisella tuulivoimavyöhykkeellä. Aurinkoenergian osalta on ehdotettu uutta yleiskaavaa vaatimusta suurille (>10 ha) maalle sijoitettaville aurinkovoimaloille. Nämä muutokset, erityisesti poliittinen paine selkeämpien kaavoitussääntöjen luomiseksi sekä maisemavaikutuksia koskevat yhteiskunnalliset odotukset, tekevät varhaisesta koordinoinnista kuntien ja maanomistajien kanssa yhä tärkeämpää. Lupamenettelyt uudistuvat vuonna 2026 uuden Lupa- ja valvontaviraston perustamisen myötä. Uusi virasto yhdistää ympäristö-, vesi- ja luonnonsuojeluluvat yhden viranomaisen alaisuuteen. Tämä mahdollistaa ympäristövaikutusten arviointien, vesilupien ja luonnonsuojelupoikkeusten yhteiskäsittelyn, mikä parantaa johdonmukaisuutta ja säilyttää samalla tiukat ympäristöstandardit. Vihreän siirtymän hankkeiden etusijakäsittely pysyy voimassa vuoteen 2030 asti. Nopeutetut muutoksenhakumenettelyt ovat

käytettävissä vuoteen 2032 asti, mikä on eduksi hankkeiden aikatauluille kiristyvässä lainsäädäntöympäristössä.

Yhteenvetona voidaan todeta, että nämä sääntelykehitykset korostavat ennakoivan suunnittelun, vahvan kuntayhteistyön ja varhaisen yhteydenpidon tarvetta lupaviranomaisten ja paikallisyhteisön kanssa. ABO Energy Suomelle näiden muuttuvien vaatimusten ymmärtäminen ja niihin sopeutuminen on olennaista hankkeiden toteutettavuuden varmistamiseksi, säännösten noudattamisen takaamiseksi ja Suomen laajemman puhtaan energian siirtymän tukemiseksi.

### Markkinoiden tärkeimmät kokohoddat

- Alhainen sähkönhinta hidastaa uusia investointeja uusiutuviin.
- Maankäyttö- ja kaavoitussäännöt tiukentuvat.
- Lupamenettelyt ovat edelleen monimutkaisia tulevista uudistuksista huolimatta.
- Yleisön ja poliitikkojen tuki on edelleen vahvaa, mutta epätaisaista.
- Mm. datakeskusten nopea kasvu lisää pitkän aikavälin sähkön kysyntää.

Lähteet: Suomen uusiutuvat (2025) Fingrid (2025) [www.fingrid.fi/globalassets/dokumentit/fi/kantaverkko/kantaverkon-kehittaminen/\\_energiaennuste-q3-2025-.pdf](http://www.fingrid.fi/globalassets/dokumentit/fi/kantaverkko/kantaverkon-kehittaminen/_energiaennuste-q3-2025-.pdf) Päätäjien barometri 2025, Suomen uusiutuvat FDCA (2025) Tietokeskusmarkkinoiden potentiaali ja alueelliset vaikutukset Suomessa

## Sidosryhmät



## Toimialan sidosryhmät

Sidosryhmä	Rooli uusiutuvan energian hankekehityksessä
Edunvalvontajärjestöt	Edistävät toimialan toimintaedellytyksiä ja välittävät alan yhteiset näkemykset päätöksentekoon.
Energia-alan muut toimijat	Yhteistyökumppaneina varmistavat energiajärjestelmän yhteensopivuuden ja toimivat verkoston osana.
Asiantuntijakonsultit (mm. juridiikka, vaikuttaminen, vastuullisuus, viestintä, johtaminen)	Tarjoavat syväosaamista vastuullisuuden, viestinnän ja johtamisen teemoihin hankkeiden eri vaiheissa.
Valtakunnallinen media	Tuo esiin ajantasaista tietoa energia-alan kehityksestä ja lisää läpinäkyvyyttä yhteiskunnassa.
Valtakunnalliset päättäjät	Määrittävät lainsäädännön ja poliittiset raamit, jotka mahdollistavat vastuulliset energiainvestoinnit.
Verkkotoimijat	Vastaavat sähköntuotannon liittymämahdollisuudesta ja verkkoinfrastruktuurin toimivuudesta.

Toimialalla ABO Energy on aktiivinen toimija vaikuttamis- ja edunvalvontatyössä, jota tehdään alan edunvalvontajärjestöjen ja niiden toimielinten kautta. Tätä kautta tavataan ja muodostetaan yhteisiä kantoja alaa koskeviin hankkeisiin myös yhdessä muiden alan yritysten kanssa. Vaikuttamistyössä tavataan kansanedustajia, erityisavustajia ja ministeriöiden valmistelijoina. Vaikuttamis- ja maineyötä tehdään myös luomalla yhteyksiä valtakunnalliseen mediaan ja esimerkiksi mielipidekirjoitusten kautta

näkymällä. Verkkotoimijoiden kanssa käydään säännöllisesti keskusteluita, ja pidetään yhtiössä ajantasainen tieto Suomen verkkokehityksestä. Lisäksi yhtiö on käyttänyt vuonna 2025 ulkoisia konsultteja muun muassa juridisessa neuvonnassa, vaikuttamistyössä, viestinnässä ja johdon strategisessa tuessa. Pääasiallisia yhteydenpitokanavia ovat erilaiset tapaamiset ja tilaisuudet, kontaktointi sähköpostilla, suoraviestipalveluilla tai puhelimitse.

## Hankekehityksen sidosryhmät

Sidosryhmä	Rooli uusiutuvan energian hankekehityksessä
Kuntien virkahenkilöt	Käsittelevät lupia ja varmistavat hankkeiden lainmukaisuuden sekä paikallisten tavoitteiden toteutumisen.
Kuntapäätäjät	Tekevät kaavoitus- ja strategisia päätöksiä, jotka mahdollistavat hankkeiden etenemisen.
Paikalliset asukkaat	Tuovat esiin alueen näkökulmat, kokemukset ja odotukset hankkeen vaikutuksista.
Paikalliset yritykset	Osallistuvat hankkeisiin alihankkijoina ja hyötyvät alueen taloudellisesta aktiviteetista.
Maakuntaliitto	Suuntaa alueellista maankäyttöä ja varmistaa hankkeiden linjauksen maakunnan strategiaan tavoitteisiin.
Paikallinen ELY-keskus	Valvoo ympäristövaikutuksia ja edistää kestävän kehityksen periaatteiden toteutumista hankkeissa.
Asiantuntijakonsultit	Tarjoavat teknistä, ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvää asiantuntija-apua hankekehityksen eri vaiheisiin.
Paikallismedia	Tiedottaa alueen asukkaille hankkeiden etenemisestä ja vaikutuksista avoimesti ja ajantasaisesti.

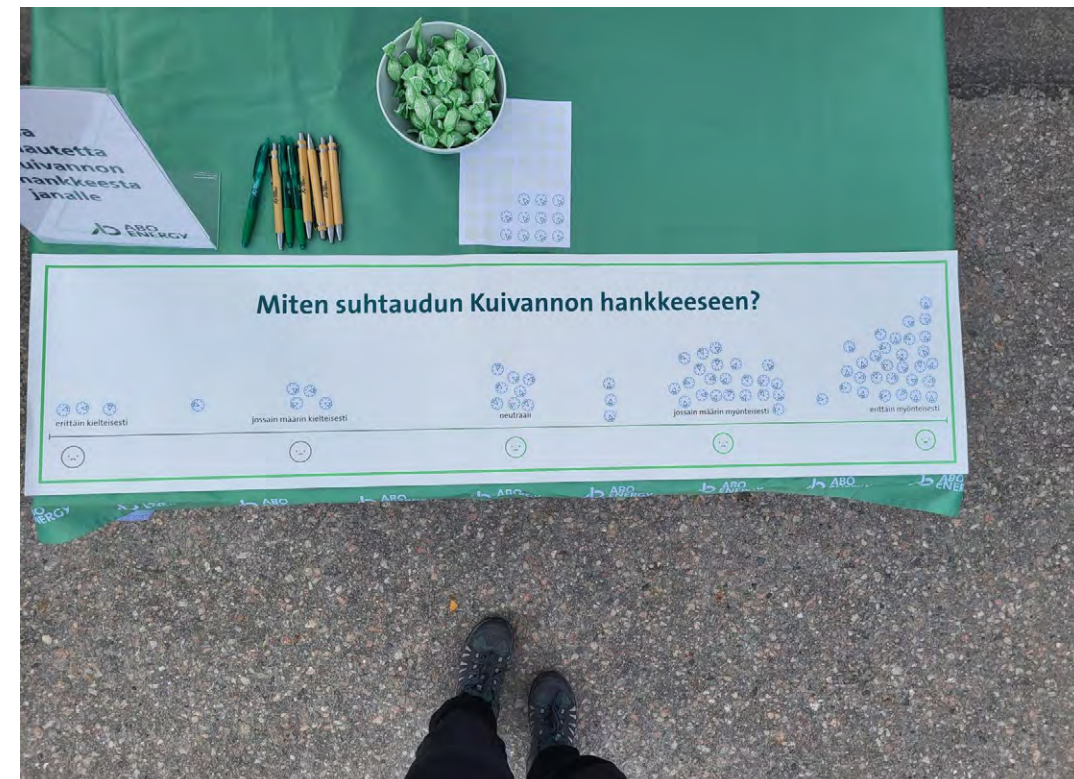
Hankekehityksessä ABO Energy tekee tiivistä ja jatkuvaa yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa varmistaakseen, että hankkeet suunnitellaan kestävällä ja ennakoitavalla tavalla. Vuorovaikutus alkaa hankkeen varhaisessa vaiheessa, ja sitä jatketaan koko kaavoitus- ja lupaprosessin ajan. Kuntien virkahenkilöiden kanssa edistetään hankkeiden luvitusta, maankäyttöä ja viranomaisarvioita, kun taas kuntapäätäjien kanssa käydään keskustelua hankkeen strategisesta merkityksestä kunnalle. Paikallisia asukkaita kohdataan infotilaisuuksissa, keskusteluilloissa ja

kahdenkeskisissä tapaamisissa, jotta heidän huolensa, toiveensa ja alueellinen tietoutensa voidaan huomioida suunnittelussa. Paikallisten yritysten kanssa tehdään yhteistyötä alihankinta- ja palvelumahdollisuuksissa, ja hankkeet tuovat kunnille myös taloudellista aktiviteettia.

Maakuntaliiton ja paikallisen ELY-keskuksen kanssa käydään säännöllisiä viranomaiskeskusteluja, jotka liittyvät kaavoitukseen, aluekehitykseen, ympäristövaikutusten arviointiin sekä hankkeiden yhteensovittamiseen

laajempiin alueellisiin tavoitteisiin. Ulkoisia asiantuntijakonsultteja hyödynnetään hankkeiden eri vaiheissa esimerkiksi ympäristöselvityksissä, teknisessä suunnittelussa sekä sosiaaliseen hyväksyttävyyteen liittyvässä asiantuntijatutussa. Paikallismedian kanssa kommunikoidaan avoimesti hankkeiden etenemisestä ja vaikutuksista, jotta alueelle syntyy ajantasainen ja luotettava kokonaiskuva suunnitellusta energiainvestoinnista.

Pääasiallisia yhteydenpitokanavia ovat tapaamiset ja tilaisuudet kunnissa ja hankealueilla, osallistuminen paikallisesti tärkeisiin tilaisuuksiin (mm. keskustelutilaisuudet, kesätapahtumat), sähköpostiyhteydenpito, puhelinkeskustelut sekä avoimet yleisötilaisuudet. Lisäksi tiedotamme hankkeidemme etenemisestä paikallismedian välityksellä kontaktoimalla toimittajia ja laatimalla tiedotteita tärkeimmistä uutisista.



Orimattilassa järjestetyn Olan kesäpäivien mielipidejana Kuivannon tuulivoimahankkeesta.

## Sidosryhmätön kehitys vuonna 2025

### Mitä olemme tehneet vuonna 2025

- Hyväksyttävyyssanat
- Osallistavat karttatyöpajat
- Päätjäesite
- Viestintäsuunnitelmien päivittäminen
- Läsnäolo paikkakunnilla
- Paikallisen osaamisen hyödyntäminen

Hankekehityksen kannalta keskeinen sidosryhmä on paikallisyhteisö ja siksi myös juuri sen kanssa toimimisen keinojen ja menetelmien kehittämiseen on satsattu ABO Energyllä. Vuoden aikana toimintaan juurrutettiin menetelmiä kuten hyväksyttävyyssjana ja osallistavat karttatyöpajat. Paikallisten päättäjien työn tueksi konseptimme päätjäesitteen, jossa tiivistetään hankkeen keskeiset vaiheet ja nykytila napakkaan muotoon, jolloin päätjäjällä on käytössään tiivistelmä tärkeimmistä asioista.

Olemme jatkaneet suunnitelmallista viestintää ja pitäneet kiinni lupauksestamme, että jokaiselle hankkeelle laaditaan oma, vähintään puolivuositain päivittyvä viestintäsuunnitelma.

Jatkoimme myös läsnäoloamme paikkakunnilla ja hyödynnämme paikallista osaamista, kun sitä on saatavilla. Esimerkiksi Ilvevaaran tuulivoimapuiston avajaiset toteutettiin paikallisten seurojen ja yritysten avulla.

### Sidosryhmäkysely

Vuoden alussa toteutetun sidosryhmäkyselyn tavoitteena oli selvittää, miten ABO Energyn keskeiset sidosryhmät kokevat yhtiön toiminnan, viestinnän ja yhteistyön. Kyselyn avulla haluttiin kerätä näkemyksiä, joita voidaan hyödyntää toiminnan, sidosryhmäviestinnän ja vastuullisuustyön kehittämiseen, sekä päivittää yhtiön vastuullisuusviestintää ja viestintästrategiaa vastaamaan sidosryhmien tarpeita ja odotuksia.

Kysely lähetettiin 230 sidosryhmän edustajalle, jotka kattoivat laajasti ABO Energyn toiminnan kannalta merkittäviä tahoja:

- konsultteja ja yhteistyökumppaneita,
- urakoitsijoita ja alihankkijoita,
- viranomaisia ja kuntapäätäjiä,
- maanomistajia,
- paikallisia yhteisöjä,
- verkko-yhtiöitä,
- ympäristöjärjestöjä (joita ei lopulta vastannut).

Kohderyhmä kattaa toimijat, jotka vaikuttavat hankkeiden suunnitteluun, toteutukseen, paikalliseen hyväksyttävyyteen tai yhteistyöhön ABO Energyn kanssa.

Kyselyyn vastasi 66 henkilöä (vastausprosentti 28 %), joista suurin osa oli pitkäaikaisia yhteistyökumppaneita, mikä vahvistaa tulosten luotettavuutta.

### Suosittelusta:



#### NPS 56 Erinomainen

**Sidosryhmät pitävät ABOa luotettavana, vastuullisena ja tavoitteellisena.**

Kyselyn perusteella ABO Energy korostui, että sidosryhmät arvostavat tiivistä yhteistyötä, avointa viestintää ja aktiivista läsnäoloa hankkeiden eri vaiheissa.

### Viestintä:

**Ongelma:** Sidosryhmät toivoivat lisää

- henkilökohtaista yhteydenpitoa
- tapaamisia ja suoria keskusteluja
- selkeämpää viestintää etenkin yhteistyön alkuvaiheessa.

**Vastaus:** Näihin toiveisiin on pyritty vastaamaan kehittämällä erityisesti hankeviestinnän alku- ja loppuvaiheen prosesseja ja kouluttamalla henkilöstöä projektiviestintään.

### Vastuullisuus:

**Ongelma:** ABO Energyn ilmastotyö, luonnon monimuotoisuutta tukevat toimet tai hankkeiden vaikutuksia koskeva työ ei ollut riittävän näkyvää.

**Vastaus:** Vuoden 2025 huhtikuussa julkaistiin ABO Energy Suomen ensimmäinen vastuullisuusraportti ja avattiin Kestävyys ja strategia –nettisivu, jonne tuotettiin tietoa näistä teemoista. Lisäksi teimme vastuullisuuden viestimiseen viestintäsuunnitelman, jolla pyrittiin varmentamaan teemojen säännöllinen esiin nostaminen yhtiön viestinnässä.

Vahvistimme henkilökohtaista vuoropuhelua muun muassa lisäämällä hankkeisiin ja vastuullisuustekoihin liittyvää viestintää erityisesti LinkedInissä, nettisivuilla ja hankkeiden uutiskirjeillä sekä kehittämällä yhteistyöprosesseja viranomaisten ja paikallisten toimijoiden kanssa.

#### ■ LinkedIn-postaukset: 25

#### ■ Hankkeiden uutiskirjeet: 6 (Tornimäen ja Löytänän hankkeet)

#### ■ Uudet yhteistyöprosessit: sisäiset maakuntakaavoituksen seurantaryhmät parantamaan ennakoitua, projektijohtajien vuorovaikutusohjeistus loppuvaiheen hankkeisiin, osallistavat karttatyöpajat hankkeiden suunnittelun tueksi.

# Yleiset tiedot

## Laadintaperusteet

Tämä vastuullisuusraportti keskittyy yksinomaan ABO Energy Suomi Oy:n toimintaan. ABO Energy -konserni (virallinen nimi ABO Energy GmbH & Co. KGaA) julkaisee oman raporttinsa, johon Suomen maayhtiö on toimittanut tietoja. Tässä raportissa kuvataan yhtiön ympäristö-, yhteiskunta- ja hallintotapa-asioiden (ESG) tuloksia raportointikaudella 1.1.2025–31.12.2025. Raportti perustuu vapaaehtoisen VSME-standardin perusmoduuliin ja osittain kattavaan moduuliin.



## Kaksoisolennaisuusanalyysi

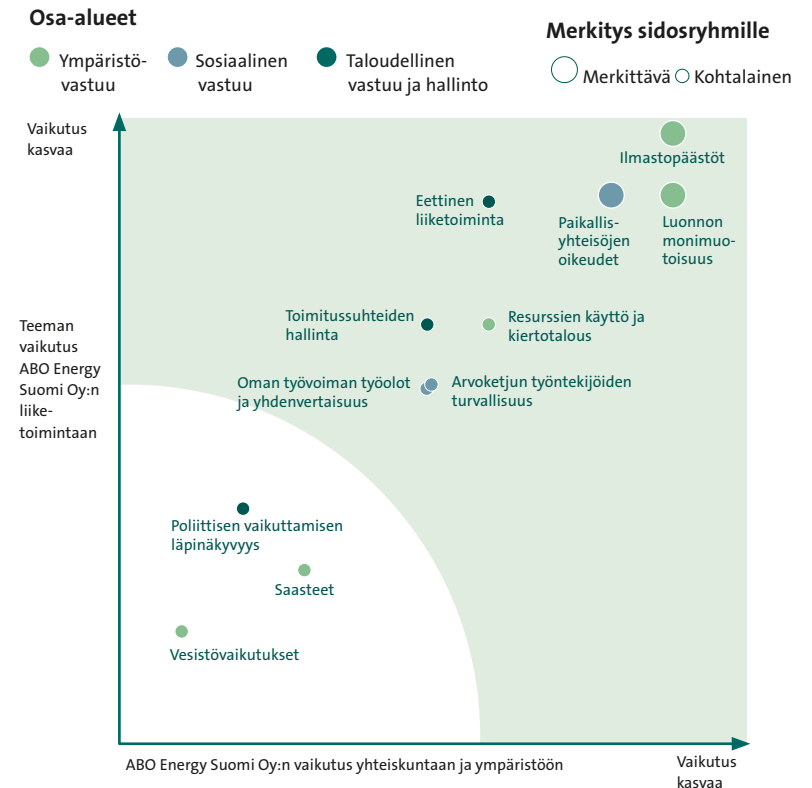
ABO Energy Suomi soveltaa kaksinkertaisen olennaisuuden periaatetta tunnistaakseen kestävän kehityksen aiheet, jotka ovat merkityksellisimpiä sekä sidosryhmille että liiketoiminnalle. Tässä lähestymistavassa otetaan huomioon kaksi ulottuvuutta: yhtiön vaikutus yhteiskuntaan ja ympäristöön (sisäisestä ulospäin -näkökulma) sekä kestävän kehityksen kysymysten taloudelliset vaikutukset yhtiöön (ulkoisesta sisäänpäin -näkökulma).

Viimeisin kaksoisolennaisuuden arviointi tehtiin vuoden 2023 lopussa yhtiön kestävän kehityksen raportointidirektiivin (CSRD) mukaisesti. Prosessiin sisältyi haastatteluja keskeisten sidosryhmien, kuten maanomistajien, yhteistyökumppaneiden ja työntekijöiden kanssa, jotta saatiin tietoa heidän odotuksistaan ja prioriteeteistaan kestävän kehityksen suhteen. Jotta arviointi pysyisi ajantasaisena, ABO Energy Suomi aikoo päivittää olennaisuusarviointinsa vuonna 2026 ottaen huomioon muutokset sidosryhmien odotuksissa, sääntelyvaatimuksissa ja yhtiön strategisissa prioriteeteissa.

## Merkittävät aiheet

ABO Energy Suomen toiminnalle merkittävimmät vaikutukset liittyvät ilmastoon, luonnon monimuotoisuuteen sekä paikallisyhteisöjen oikeuksiin sekä yhtiön, että sidosryhmiemme arvioissa. Siksi nämä osiot painottuvat vastuullisuusraportissa.

## ABO Energyn olennaisuusmatriisi 2023



# Kestävän kehityksen periaatteemme

Vastuullisuus ja kestävyys ovat olennaisia osia ABO Energy:n liiketoimintastrategiaa, jota noudatamme päivittäisessä toiminnassamme ja yritysvastuun kehittämisessä. Pyrimme löytämään tasapainon luomalla mahdollisimman paljon arvoa yhteiskunnalle, luonnolle ja liiketoiminnalle.

ABO Energy:n kestävä kehityksen periaatteet ovat ydinarvoja ja ohjeita, jotka muovaavat lähestymistapaamme kestäväan kehitykseen ja keskittyvät ympäristö-, yhteiskunta- ja hallintotapaan liittyviin tekijöihin.

## Periaatteet



### Ympäristö

Ilmastokriisi on suurin uhka elämälle maapallolla. Missiomme on torjua sitä teknologian avulla ja samalla minimoida ympäristövaikutuksemme sekä jättää positiivinen jalanjälki kaikkialla, missä toimimme.



### Sosiaalinen

Työmme perustuu ihmisiin. Yhteisön luottamus ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen ohjaavat toimintaamme koko arvoketjussa. Varmistamme turvallisen ja mielekkään työpaikan ja pyrimme olemaan luotettava kumppani kaikille sidosryhmille.



### Hallinto

Eettiset liiketoimintakäytännöt ja hyvä hallinto ovat ratkaisevassa roolissa menestyksessä liiketoiminnassa. Olemme sitoutuneet läpinäkyvyyteen ja vastuullisuuteen, sillä ne vahvistavat liiketoimintamme kestävyttä ja auttavat meitä vähentämään tarpeettomia riskejä.



### Taloudellinen

Pyrimme luomaan positiivista taloudellista vaikutusta kohdentamalla voitot ja verot sinne, missä arvoa syntyy. Projektimme toimivat paikallisesti, tulot kirjataan Suomessa ja varmistamme oikeudenmukaisen palkan kaikille työntekijöille ja kumppaneille.

## ABO Energy Suomi noudattaa kestäväan kehityksen tavoitteita (SDG)



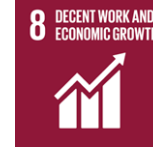
ABO Energy Suomi edistää tavoitteita kehittämällä uusiutuvan energian hankkeitaan. Liiketoimintamme kulmakivi on maatuulivoima, joka on Suomen edullisin sähköntuotantomuoto. Sillä on merkittävä rooli energiariippumattomuudessamme ja kansallisen hiilineutraaliustavoitteen saavuttamisessa vuoteen 2035 mennessä.



**13 & 15:** Uusiutuva energia on keskeinen väline ilmastonmuutoksen torjumisessa, sillä se vähentää hiilidioksidipäästöjä ja tarjoaa puhtaan energialähteen. Vähentämällä hiilidioksidipäästöjä ABO Energy Suomi auttaa suojelemaan ekosysteemejä ilmastonmuutoksen vaikutuksilta. Kehitämme hankkeitamme välttäen rakentamista suojelluilla ja herkillä alueilla sekä minimoimalla vaikutuksemme luontoon ja maisemiin. Tuulivoimahankkeissa ABO Energy Suomi suorittaa kattavat ympäristövaikutusten arvioinnit ennen rakentamista paikallisten ekosysteemien, luonnon ja biodiversiteetin vahingoittumisen minimoimiseksi.



**11 & 8:** ABO Energy Suomi tekee yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa kulttuuri- ja luonnonperinnön säilyttämiseksi ja taloudellisen hyvinvoinnin edistämiseksi maaseudulla alueilla, jotka ovat alttiita kaupungistuminen ja väestön ikääntymisen kielteisille vaikutuksille.



# Ympäristövastuu

## Ilmastonmuutos · Luonnon monimuotoisuus · Resurssien käyttö ja kiertotalous

Teemme vihreää siirtymää todeksi liiketoimintamme kautta. Ilmastonmuutoksen ja luontokadon merkityksen tunnistamalla pyrimme tekemään ympäristötietoisesta ajattelusta osan päivittäistä työtämme siten, että nämä teemat huomioidaan kaikilla toimintaympäristömme osa-alueilla. Noudatamme tarkasti lakeja, standardeja ja määräyksiä ja teemme myös enemmän, kuin laki vaatii. Teetämme tarvittaessa ylimääräisiä luontoselvityksiä ja sopeutamme hanketta ympäristöönsä sopivaksi. Pyrimme minimoimaan kielteiset vaikutukset hankesuunnittelussa.

Olemme laatineet toimintamallin, jonka avulla voimme huomioida luonnon monimuotoisuuden hankkeissamme paremmin ja kehitämme sitä edelleen. Ymmärrämme, että haitallisten vaikutusten vähentäminen ja kestävä kehityksen edistäminen edellyttävät selkeää ymmärrystä omasta ympäristöjalanjäljestämme ja sitoutumista konkreettisiin toimenpiteisiin. Ilmastonmuutos ja luontokato ovat merkittäviä kysymyksiä meille ja sidosryhmillemme.



# Ilmastonmuutos

ABO Energy perustettiin vahvasta halusta tehdä enemmän ilmastonmuutoksen torjumiseksi. Energiamurroksen edistäminen on toimintamme ytimessä. Kehitämme uusiutuvaa energiaa tavoitteenamme rakentaa tuleville sukupolville kestävä tulevaisuus.

Kuten kaikessa rakentamisessa, myös liiketoiminnassamme ja projektikehityksessämme syntyy päästöjä ja ympäristövaikutuksia.



Vuonna 2023 laskimme ensimmäistä kertaa ABO Energy Suomen hiilijalanjäljen. Tämän perusteella olemme sitoutuneet vähentämään toimintamme hiilijalanjälkeä.

## Energiankulutus

Kaikki yhtiön vuokraamien toimitilojen sähkösopimukset ovat uusiutuvan energian sopimuksia. Sähkösopimuksista ei näin ollen synny päästöjä. Toimistorakennuksemme Helsingin Ruoholahdessa on ollut hiilineutraali vuodesta 2023 lähtien ja sille on myönnetty BREEAM in use - Excellent -ympäristösertifikaatti helmikuussa 2025.

Mittamastojen sähkösopimukset ovat myös uusiutuvan energian sopimuksia. Osa mittamastoista kuluttaa myös polttoainetta, josta syntyy jonkin verran päästöjä.



## Kasvihuonekaasupäästöjen laskenta

ABO Energy Suomen hiilijalanjäljen laskenta tehtiin ensi kertaa vuodelle 2023. Vuonna 2025 jatkamme hiilijalanjälkemme seurantaa ja laskentaa edistyksemme seuraamiseksi.

### Vuoden 2025 hiilijalanjälki

**121,08 t CO2e**

### Päästöintensiteetti

**4 66 tCO2e/työntekijä**

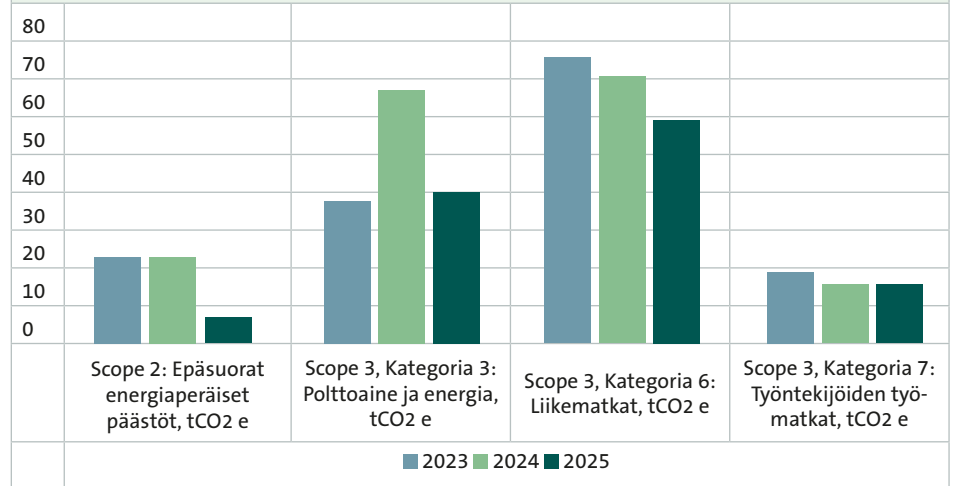
Scope 1	Scope 2	Scope 3
0 tCO2e	6,08 tCO2e	115 tCO2e

## Kasvihuonekaasujen vertailu vuosittain

Hiilijalanjälki	2025	2024	2023
Hiilijalanjälki yhteensä, tCO2 e	121,08	166,12	50 976,20
Scope 1 (suorat päästöt), tCO2 e	0	0	0
Scope 2 (epäsuorat energiaperäiset päästöt), tCO2 e			
Markkinaperusteinen	6,08	8,53	22,44
Sijaintiperusteinen	8,63	-	-
Scope 3 (muut epäsuorat päästöt), tCO2 e	115	157,59	50 953,82
Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut, tCO2 e	0,61	3,82	50 821,37 (*)
Kategoria 3: Polttoaine ja energia, tCO2 e	39,72	67,34	37,61
Kategoria 5: Jätteet, tCO2 e	0	0,01	0,182
Kategoria 6: Liikematkat, tCO2 e	59,39	71,24	76,42
Kategoria 7: Työntekijöiden työmatkat, tCO2 e	15,29	15,18	18,22

(\*sisältää Ilvevaaran ja Pajuperänkankaan tuulivoimapaistojen rakennustyömaiden päästöt)

## Merkittävimpien päästölähteiden kehitys



Taulukossa "Kasvihuonekaasujen vertailu vuosittain" on vertailu merkittävimmistä päästölähteistämme vuosina 2023–2025. Vuonna 2023 laskelmiimme sisältyivät kahden tuulivoimarakennustyömaan päästöt, minkä vuoksi vuoden 2023 päästöt ovat huomattavasti suuremmat kuin vuosina 2024 ja 2025. Tästä voimme päätellä, että hankekehityksen osalta päästömme ovat hyvin vähäiset verrattuna rakennusvaiheen päästöihin. Taulukon vertailussa olemme jättäneet scope 3: ostetut tavarat ja palvelut kokonaisuudessaan pois.

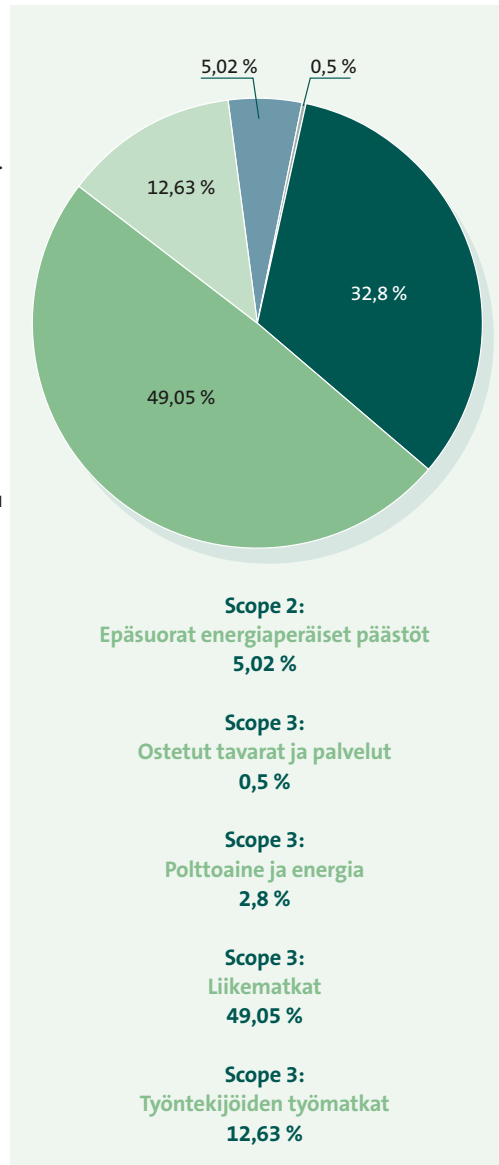
## Keskeisimmät päästölähteet liiketoiminnassamme

**Scope 2: Ostettu sähkö, kaukolämpö ja -jäähdytys.** Päästöt ovat laskeneet vuosittain. Vuonna 2025 siirryimme ostosähkön osalta kokonaan päästöttömään sähköön. Kaukolämmön osalta päästökerroin on muuttunut ja pienentynyt mittausvuoden osalta.

**Scope 3: Polttoaine ja energia.** Päästöt koostuvat pääosin mittamastojen generaattoreiden käyttämistä polttoaineista, jotka vaihtelevat sen mukaan, kuinka monta mittamastoa on toiminnassa. Vuosina 2024–2025 osa mittamastoista oli toteutettu sähköliitännällä (päästötöntä sähköä), joten olemme sillä onnistuneet vähentämään päästöjä.

**Scope 3: Liikematkat.** Matkustus on vuosittain yksi suurimmista yhtiömme päästölähteistä. Päästömäärä on laskenut vuosittain. Vuoteen 2024 verrattuna kaikissa muissa liikematkustuksen muodoissa päästömäärä on vähentynyt, mutta ulkomaan lentojen osalta päästömäärä on kasvanut. Kasvu selittyy ABO Energy -konsernin joka kolmas vuosi järjestettävällä Global Meeting -tapahtumalla, johon Suomen henkilöstö osallistui Saksan Wiesbadenissa lokakuussa 2025.

**Scope 3: Työntekijöiden työmatkat.** Kokonaispäästömäärä on ollut samaa luokkaa vuosina 2023–2025. Kannustamme käyttämään julkisia liikennevälineitä työmatkoilla ja tarjoamme HSL:n työmatkaedun. Verrattuna vuosiin 2024 ja 2025 auto- ja bussimatkustaminen työmatkoilla on vähentynyt, kun taas juna- ja metromatkustaminen sekä etätyöskentely ovat lisääntyneet.



Liikematkat kattavat melkein puolet vuoden 2025 päästöistämme. Tästä syystä olemme päättäneet keskittyä vuonna 2026 vaikuttamaan näihin päästöihin. Vuoden 2026 aikana parannetaan työmatkojen seurantaa ja laaditaan tarkempia matkasuunnitelmia ohjeidemme mukaisesti. Sisäistä prosessiamme parantamalla tähtäämme tarkentamaan laskelmia ottamalla huomioon autoilussa käytetty polttoaine ja laskemalla päästöt sen mukaisella päästökertoimella. Polttoaine- ja energia -kategoria koostuu vuonna 2025 yksinomaan mittamastojen generaattoreiden polttoaineista. Tämän ryhmän päästöihin voimme vaikuttaa valitsemalla mittamastolle sähköliitännän, jos se on mahdollista ja kustannustehokasta. Mittamastojen osalta selvitämme vuoden 2026 aikana mahdollisuutta käyttää jätteestä valmistettavaa uusiutuvaa dieseliä.

## Ilmatoriskit

Ilmastonmuutos vaatii sopeutumistoimia eri sektoreilla. IPCC eli hallitustenvälinen ilmastonmuutospaneeli (Intergovernmental Panel on Climate Change) analysoi tieteellisesti tuotettua tietoa ilmastonmuutoksesta kansallista ja kansainvälistä päätöksentekoa varten. IPCC:n 6. arviointiraportissa on tunnistettu, että yksi merkittävä sektori, joka vaatii sopeutumistoimia ilmastonmuutoksen vuoksi, on siirtyminen kestävämpään energiajärjestelmään. ABO Energyllä olemme osaltamme mukana mahdollistamassa Suomen siirtymistä kestävään energiajärjestelmään.

Ilmastonmuutos on jo vaikuttanut ja tulee vaikuttamaan Suomeen ja sillä on todennäköisiä vaikutuksia liiketoiminnallemme. Arvioimme vuosittain liiketoimintamme kannalta oleellisia riskejä, myös ilmatoriskejä. Analysoimme ilmatoriskejä riskianalysin kautta ja päivitämme riskejä ja mahdollisuuksia vuosisuunnittelun yhteydessä.

Ilmatoriskien osalta olemme tunnistaneeet liiketoimintamme kannalta merkittävimmiksi riskeiksi sään ääri-ilmiöiden lisääntymisen ja niiden vaikutuksen tuulivoima- ja akkuenergiavarastoliiketoiminnalle

sekä henkilöstöllemme. Tulvariskin on arvioitu lisääntyvän mm. vesistöjen lähettävillä, Suomenlahden rannikoilla ja mahdollisesti taajamissa.



Liiketoimintamme kannalta sään ääri-ilmiöt voivat vaikuttaa komponenttien saatavuuteen tai komponenttikuljetuksiin, joka voi johtaa mm. rakennushankkeiden viivästyksiin. Tulvariskien kasvaminen voi vaikuttaa hankesuunnitteluun ja hankkeiden sijoittamiseen joillekin alueille. Sään ääri-ilmiöllä voi olla vaikutuksia liikematkustukseen sekä työpaikalle matkustamiseen. Vaikutukset voivat olla viivästyksiä tai matkojen paikallisia tai ajoittaisia estymisiä. Ääri-ilmiöt ja ilmastonmuutoksen eteneminen voivat vaikuttaa henkilöstön hyvinvointiin sekä huolestuneisuuden lisääntymisellä, mutta myös esim. infektioautien lisääntymisen kautta. Kiristynyt lainsäädäntö voi vaikuttaa liiketoimintaamme mm. lisääntyvän raportointivelvollisuutena tai esimerkiksi tiukempina päästötavoitteina.

Ilmatoriskien näkökulmasta olemme jo tehneet toimia, joilla ilmatoriskejä voidaan hallita. Teemme vuosittain arviointia liiketoimintaamme vaikuttavista riskeistä sekä seuraamme tiiviisti alan lainsäädäntöä. Olemme laskeneet hiilijalanjälkemme vuodesta 2023, tiedämme mistä liiketoimintamme päästöt syntyvät ja pyrimme aktiivisesti pienentämään hiilijalanjälkeämme.

Pidämme huolta henkilökunnastamme ja tarjoamme kattavat työterveyspalvelut. Työntekijöillä on mahdollisuus tehdä täysin etätöitä, ja työmatkoissa kannustamme julkisen liikenteen käyttöön mm. tarjoamalla työmatkaedun. Kehitämme edelleen ilmatoriskien analysointia liiketoimintamme kannalta vuonna 2026.

Lähteet:

IPCC:n 6. arviointiraportin osaraportin 2 infografiikat kuvaavat ilmastonmuutoksen vaikutuksia ja sopeutumista | Ilmasto-opas

# Luonnon monimuotoisuus

Raportointivuonna olemme toteuttaneet suunniteltuja maisemointitoimia Illevaaran ja Pajuperänkankaan tuulivoimapuistojen vaikutusalueilla.

Illevaara

~2 500 m<sup>2</sup>

Pajuperänkangas

~5 000 m<sup>2</sup>

## Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen koko hankkeen kehityksen ajan

Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen on keskeinen periaate hankkeidemme suunnittelussa ja toteutuksessa. Edistämme luontoposiitivista toimintatapaa varmistamalla, että ratkaisut perustuvat kattavaan vaikutusten arviointiin, ajantasaiseen tutkimustietoon sekä viranomaisohjeisiin ja -määräyksiin. Olemme luonnon monimuotoisuuden tiekartassa asettaneet tavoitteeksi hankkeidemme luontoneutraaliuden vuoteen 2030 mennessä ja luontoposiitivisuuden vuoteen 2035 mennessä.

Jokaisessa hankkeessamme hankealueen luontoarvot kartoitetaan tarkasti maasto- ja karttatöillä, ja hanketta mukautetaan selvitysten perusteella. Luonnon monimuotoisuudelle erityisen tärkeät elinympäristöt jätetään kokonaan hankesuunnittelun ulkopuolelle. Tällaisia ovat muun muassa lajien lisääntymis- ja levähdyspaikat sekä luonnonsuojelulain tai metsälain turvaamat kohteet. Mikäli hanke sijoittuu Natura 2000 -alueen läheisyyteen, hankkeelle tehdään tarveharkinnan perusteella Natura-arviointi, jossa selvitetään mahdolliset vaikutukset verkoston suojeluperusteisiin.

Suunnittelun keskeinen osa on riittävien suojaetäisyyksien huomiointi lajisuojelun ja luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi. Viranomaisohjeet ja uusin tutkimustieto ohjaavat etäisyyksien määrittelyä. Tarvittaessa voimaloita siirretään tai poistetaan kokonaan haittojen ehkäisemiseksi.

Näin voidaan turvata esimerkiksi:

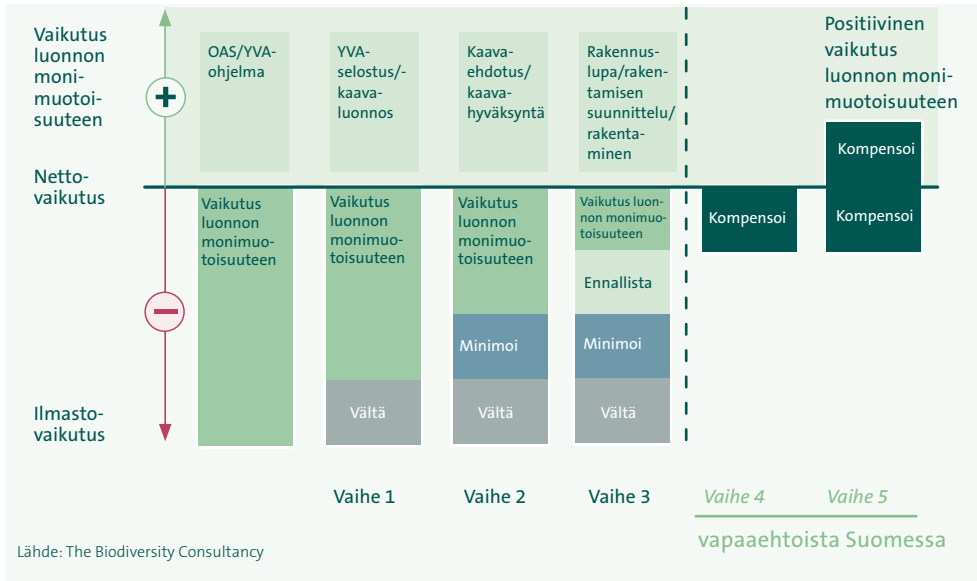
- Metsäpeuran vaellusreitit Kainuun ja Suomenelän alueilla
- Porojen laidunkierto ja vuodenaikaiset elinympäristöt, kuten häiriöherkät vasomisaueet.
- Paikallisen pesimälinnuston reviiirit ja pesimäalueet
- Muuttolinnuston kevät- ja syysmuuttoreitit, joilla varmistetaan turvalliset lentokäytävät tärkeillä muuttoväylillä
- Viitasammakon esiintymisaueet, joille kosteikkoympäristön yhtenäisyys on ratkaisevaa
- Saukkojen elinympäristöt, joiden jatkuuus edellyttää häiriöttömiä pienvesialueita.



Illevaaran tuulivoimapuisto.

## Lieventämishierarkia

Suunnittelumme taustalla on luonnon monimuotoisuuden lieventämishierarkia:



Hankekehityksemme vaiheet lieventämishierarkiassa.

### Vaihe 1: Välttäminen

Tärkein ja ensisijainen hankkeessa on luontohaittojen välttäminen, eli tavoitteena on tunnistaa keskeiset haitat ja estää niiden syntyminen. Hankkeissamme voidaan esimerkiksi poistaa voimaloita, rajata kaava-alueelta luonnon monimuotoisuuden kannalta erityisen arvokkaita alueita pois tai muuttaa voimalapaikkoja YVA-selostuksen ympäristövaikutusten arvioinnin perusteella kaavaehdotusvaiheeseen. Hanke suunnitellaan niin, että luontoarvot säilyvät ja haitat pystytään mahdollisimman kokonaisvaltaisesti välttämään.

### Vaihe 2: Haittojen minimointi

Toisessa vaiheessa pyritään minimoimaan hankkeen haitat, mikäli niitä ei voida kokonaan välttää. Hankkeissamme voidaan esimerkiksi kaavaehdotuksen kaavamääräyksillä ajoittaa rakentaminen sellaiseen ajankohtaan, joka aiheuttaa mahdollisimman vähän vaikutusta alueen herkille eläinlajeille.

### Vaihe 3: Ennallistaminen

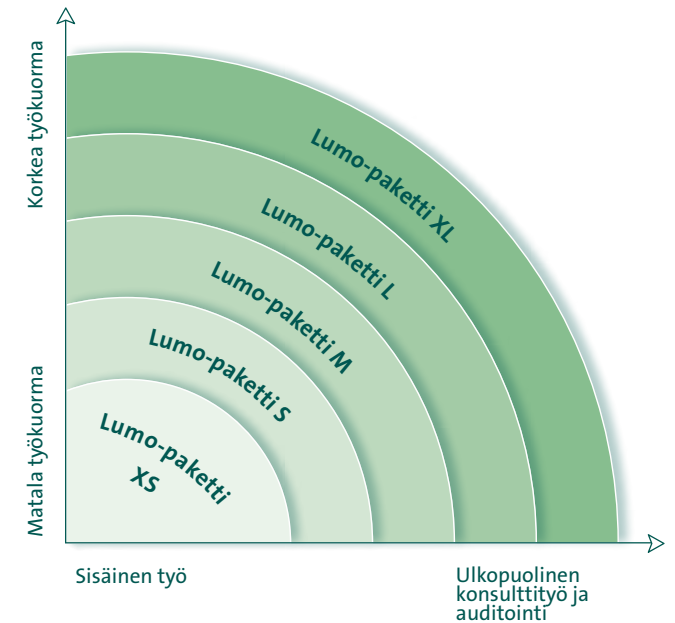
Kolmantena tasona on ennallistaminen, jossa hankkeen aikana aiheutuneita muutoksia pyritään palauttamaan mahdollisimman luonnontilaisiksi. Tähän voi kuulua esimerkiksi rakennusalueiden ennallistaminen rakentamisen jälkeen.

### Vaiheet 4 & 5: Haittojen hyvittäminen ja luontoposiitiiviset toimet

Hankkeen rakentamisen suunnittelun, rakentamisen ja varsinaisen uusiutuvan energian tuotannon käynnistyttyä, hankkeesta aiheutuvat haitat hyvitetään. Räätelöimme jokaiselle hankkeelle toimenpiteet asiakkaidemme toiveita kunnioittaen. Hankkeen haitat voidaan esimerkiksi hyvittää täysimääräisesti virallisen ekologisen kompensatiomenettelyllä hankkimalla luontoarvohehtareja taikka yksittäisiä luonnon monimuotoisuutta tukevia toimia voidaan suunnitella toteuttavaksi hankealueella tai lähiympäristössä.

## Lievennyshierarkian mukaisen toiminnan edistäminen vuonna 2025

Jokaiselle hankkeelle määritellään luonnonmonimuotoisuuden huomioimiseksi toimenpidekonsepti ("lumo-paketti"). Minimipaketissa (XS) hankkeelle tehdään luonnonmonimuotoisuussuunnitelma talon sisäisesti omia asiantuntijoita hyödyntäen. Laajimmassa paketissa hankkeelle toteutetaan laaja luonnonmonimuotoisuussuunnitelma ja toteutetaan täysmittaisesti luonnonsuojelulain mukainen ekologinen kompensatio. Kriteeristöä kehitetään vuonna 2026.



## Hankkeiden sopeutustoimet luontoa kunnioittaen

Hankesuunnittelun lähtökohtana on kaavoituksen ja ympäristövaikutusten arviointimenettelyn kautta selvittää alueen ominais- ja erityispiirteitä sekä merkitystä lajistolle ja elinympäristöille. Tuulivoimahankkeissa tehdään laajat selvitykset osana ympäristövaikutusten arviointi- ja kaavamenettelyä. Selvityksiin kuuluvat mm. vaikutukset lintu- ja eläinlajeihin, vaikutukset vesialueisiin, maaperään ja luonnonvaroihin. Luonto- ja lintudirektiivin mukaisten lajien lisääntymis- ja levähdysalueiden tuhoaminen ja heikentäminen on kielletty luonnonsuojelulaissa, ja lain noudattamista valvovat Lupa- ja valvontavirasto (ennen: ely-keskus), kunnalliset viranomaiset ja lajisuojelusta vastaavat tahot, kuten Metsähallitus. Selvitykset toimivat pohjana hyvälle hankesuunnittelulle ja ovat edellytyksenä vaikutusten arvioinnin kautta tehtävälle hankkeen sopeuttamiselle ympäristöönsä sopivaksi. Hanketta mukauttamalla pyritään vähentämään negatiivisia vaikutuksia ja säilyttämään alueen lajistollisia ja elinympäristöihin liittyviä ominais- ja erityispiirteitä.



### Kaavaehdotusvaiheeseen edenneisiin tuulivoimahankkeisiin tehdyt sopeuttamistoimet luontoa kunnioittaen vuonna 2025

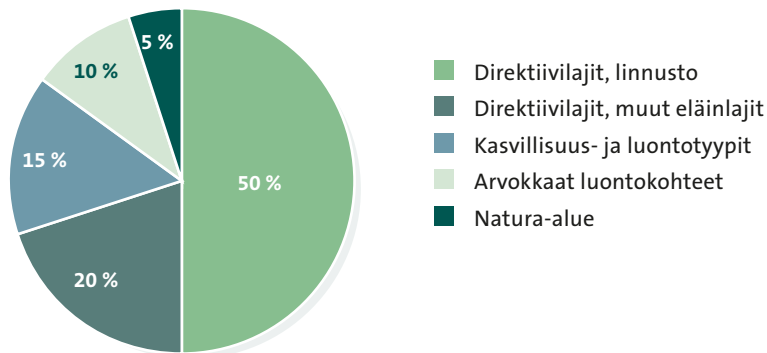
Hankkeen kehityksen aikana on tyypillistä, että hanketta mukautetaan useaan otteeseen esimerkiksi siirtämällä, poistamalla tai madaltamalla voimaloita perustuen viranomaisten vaatimuksiin, ulkopuolisen asiantuntijan laatimiin luontoselvityksiin ja sidosryhmiltä saatuun palautteeseen. Vuonna 2025 suurin osa hankekehitysportfoliostamme oli aktiivisessa kehitysvaiheessa ja sopeuttamistoimien arviointi oli vielä kesken. Hankkeistamme Vuorijärvet, Vuorimäki, Iso Saapasneva, Löytänä, Murskemäki ja Kuivanto etenivät vuonna 2025 tuulivoimaosayleiskaavan kaavaehdotusvaiheeseen. Näistä hankkeista muodostui selvitysten perusteella selkeä kokonaiskuva, minkä vuoksi onkin mielekästä raportoida hankkeisiin tehdystä ja selvityksiin perustuvista sopeutumistoimista.

Kaavaehdotusvaiheeseen edenneiden hankkeidemme luontoperusteisten sopeutustoimien vaikutus voimalamäärään, keskeiset sopeutustoimet ja niihin vaikuttaneet keskeiset tekijät.

	Voimaloiden lkm hankkeen alussa	Voimaloiden lkm kaavaehdotusvaiheessa	Keskeiset sopeutustoimet	Keskeiset sopeutustoimiin vaikuttaneet tekijät
Vuorijärvet	60	35	Voimaloiden poistaminen Voimaloiden uudelleen sijoittelu	Direktiivilajit, linnusto
Iso Saapasneva	10	6	Voimaloiden poistaminen Voimaloiden uudelleen sijoittelu	Direktiivilajit, linnusto Direktiivilajit, muut eläinlajit Kasvillisuus- ja luontotyyppit
Vuorimäki	27	16	Voimaloiden poistaminen Voimaloiden uudelleen sijoittelu	Direktiivilajit, muut eläinlajit
Murskemäki	5	4	Voimaloiden poistaminen Voimaloiden uudelleen sijoittelu	Direktiivilajit, linnusto Arvoska luontokohde
Löytänä	13	13	Voimaloiden uudelleen sijoittelu	Direktiivilajit, linnusto Natura-alue Arvoskaat luontokohteet Kasvillisuus- ja luontotyyppit
Kuivanto	5	3	Voimaloiden poistaminen Voimaloiden uudelleen sijoittelu	Direktiivilajit, linnusto Direktiivilajit, muut eläinlajit Kasvillisuus- ja luontotyyppit

Huom. Voimalamäärän muutoksiin vaikuttaneet myös sosiaaliset tekijät kts. s. 42

Vuonna 2025 kaavaehdotusvaiheeseen edenneiden hankkeiden luontoperusteisten sopeutumistoimenpiteiden jakautuminen.



## Yhteenvedo

Raportointivuoden aikana kaavaehdotusvaiheeseen edenneisiin hankkeisiin on toteutettu hankekohtaisia sopeuttamistoimia luontoa kunnioittaen. Ympäristövaikutusten arviointi- ja kaavoitusmenettelyn selvityksiin perustuvia luontoon perustuvia sopeutumistoimenpiteitä tehtiin hankkeisiin eniten linnusto- ja lajikohtaisesti.

## Kaksi tapausta luonnon monimuotoisuuden huomioimisesta

### Vuorijärvien hanketta sopeutettiin turvaamaan kaakkurien lentoreitit

- Vuorijärvien tuulivoimahanke, Kannonkoski, Keski-Suomi
- Kaavoitus aloitettu 2019 ja kaava hyväksytty 2025
- Osallistamis- ja arviointisuunnitelma sekä ympäristövaikutusten arviointiohjelma (2020): 60 voimalaa
- Kaavaluonnos- ja YVA-selostusvaihe (2023): 42 voimalaa ja voimalapaikkojen muutoksia, vähennys luontoselvitysten ja sosiaalisten vaikutusten perusteella,
- Perustellun päätelmän jälkeen lisäselvitykset linnustosta (2023-2024)
- Kaavaehdotus (2025): 35 voimalaa, vähennys linnustoperusteisesti
- Kaavan hyväksymisvaihe (2025): 34 voimalaa, vähennys linnustoperusteisesti



Voimaloiden määrän vähentämiseen ja uudelleensijoitteluun on vaikuttanut erityisesti alueella esiintyvä kaakkuri, joka kuuluu EU:n lintudirektiivin liitteen I lajeihin, jotka ovat elinympäristönsä harvinaisuuden, taantumisen tai haavoittuvuuden vuoksi erityisen suojelun tarpeessa.

Vuorijärvien hankealueella sijaitsee kaakkurin pesimä- ja ruokailulampia, ja lintu onkin ollut yksi keskeinen suunnittelua ohjaava laji. Voimaloiden poistamisella ja uudelleensijoittelulla on onnistuttu luomaan lisää avointa tilaa kaakkurin lentoreiteille pesimä- ja ruokailulampien välillä ja turvaamaan elinympäristön säilymistä. Myöhemmissä vaiheissa tehdyillä voimaloiden poistoilla saatiin vielä lisää tilaa kaakkurien lentoreiteille ja huomioitiin kaakkurien lentoreitit pesimä- ja ruokailulampien välillä entistä paremmin.

Hankkeessa kaakkurien huomioiminen on toteutettu lieventämishierarkian periaatteiden mukaisesti. Haittoja on ensisijaisesti vältetty sopeuttamalla hankkeen voimalamäärää ja -sijoittelua siten, että kaakkurien keskeiset lentoreitit säilyvät häiriöttöminä ja liikkuminen pesintä- ja ruokailulampien välillä voitiin turvata. Lisäksi kaakkurilampiin liittyviä vaikutuksia koskevaa arviointia tarkennettiin perustellun päätelmän jälkeen, jotta mahdolliset riskit pesimäalueille voitiin tunnistaa ja huomioida suunnittelussa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Kun kaikkia vaikutuksia ei ollut mahdollista täysin välttää, haittoja minimoitiin tarkentamalla voimalasijoittelua ja tekemällä uudet melu- ja välkemallinnukset, joiden avulla varmistettiin, että toiminnasta aiheutuvat häiriöt pysyvät mahdollisimman vähäisinä kaakkurien tärkeillä elinympäristöillä. Haitat on pystytty hallitsemaan ensisijaisesti hankesuunnittelun aikana tehdyillä ratkaisuilla, jolloin hyvitystoimenpiteitä ei ole ollut tarvetta esittää.

- Katso lieventämishierarkia kohdat 1-3 (s. 20).

**Voimaloiden poistamisella ja uudelleensijoittelulla onnistuttiin luomaan lisää avointa tilaa kaakkurin lentoreiteille pesimä- ja ruokailulampien välillä ja turvaamaan elinympäristön säilymistä.**

## Paikallinen suojelu ja ennallistaminen Simossa suoluonnon ja linnuston elinympäristöjen turvaamiseksi

ABO Energy on mukana Luontolahja Suomelle -yhteishankkeessa, jonka tavoitteena on ennallistaa ojitettuja suoalueita ja suojella niitä pysyvästi. Luontolahja Suomelle on mukana olevien yritysten kunnianosoitus Suomen 108-vuotiaalle luonnolle sekä pilotti siitä, miten yritykset voivat konkreettisin toimin edistää luontopositiivisuutta toimintansa ohessa.

Hankkeen tarkoituksena on ennallistaa ja lisätä pysyvää suojelualuetta yhteensä 108 hehtaaria, mikä vahvistaa uhanalaisten lajien sekä useiden suolintulajien elinolosuhteita ja vähentää ojitettujen soiden aiheuttamia ilmastopäästöjä. Metsäisillä alueilla suojelutoimet kohdistuvat puronvarsien, lähteikköjen, kalliomaisemien sekä yli satavuotiaiden metsien turvaamiseen. Ennallistamisen ja suojelun käytännön toteutuksesta vastaavat Hiilipörssi ja Luonnonperintösäätiö.

Yksi hankkeen kohteista on Simon Pirttimaansuo, 60 hehtaarin alue, jonka ojitetuilla osilla toteutetaan laajamittaisia ennallistamistoimia. Alueen luonnontilaiset suo-osuudet suojellaan kokonaisuutena. Pirttimaansuolta on tehty monipuolisia lajistohavaintoja, kuten siniheinää, keräpääraikasammalta, äimäsaraa ja Suomen kansainvälisiin vastuulajeihin kuuluvaa vaaleasaraa. Lintuhavaintoja on tehty muun muassa lirosista, valkovikloista, taivaanvuohista, niittykirvisistä ja keltavästäräkeistä sekä lisäksi pikkukuoveista ja jänkäsirriäisistä.

Ennallistamisen arvioidaan parantavan huomattavasti sekä suokasvillisuuden että suolintujen elinolosuhteita. Lisäksi Pirttimaansuon ja Sipojuntinsuon välisen metsittyneen kapeikon avaaminen yhdistää kaksi laajaa suoaluetta toisiinsa, mikä on erityisen tärkeää alueen suoperhoslajistolle.

ABO Energy kehittää Simossa Ålandsbanken Tuulivoima Erikoissijoitusrahaston Leilisuon tuulivoimahanketta. Yksi keskeisimmistä tekijöistä suojelukohteen valintaan olikin paikallisuus. Tämä on suojelutoimien merkittävä lisäarvo, sillä luonnon monimuotoisuuden parantaminen samalla alueella, jolla energiantuotantoa kehitetään, tukee alueellista ekologista tasapainoa ja varmistaa, että ennallistamisen ja suojelun positiiviset sekä tuulivoimahankkeen mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdentuvat paikallisesti. Tällöin toimet ovat aidosti vaikuttavia.

- Katso lieventämishierarkian kohdat 4-5 (s. 20).



Ympäristö- ja ilmastoministeri Sari Multala (toinen oikealta), One Planetin toimitusjohtaja Emma Kari (vasemmalla) ja ABO Energy Suomen tiimi "Luontolahja Suomelle" -tapahtumassa marraskuussa 2025.

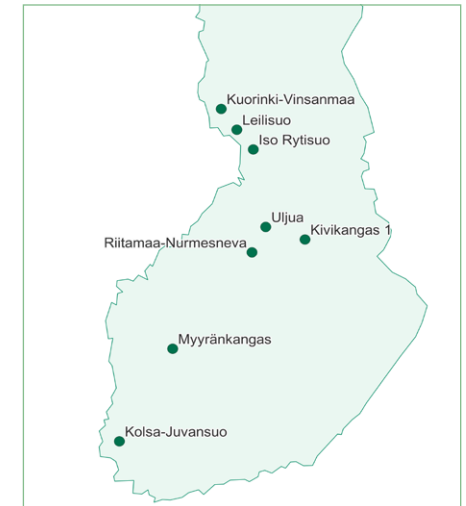
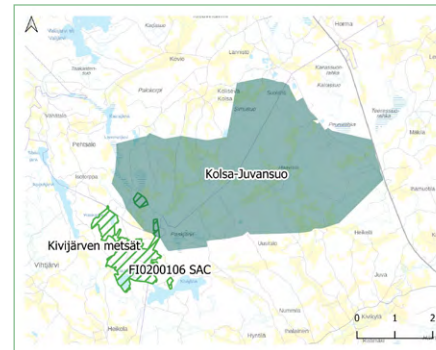
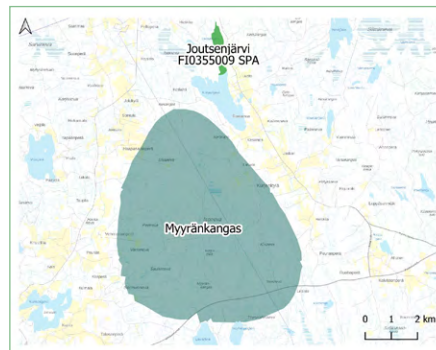
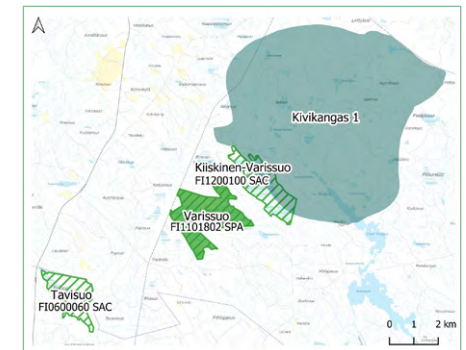
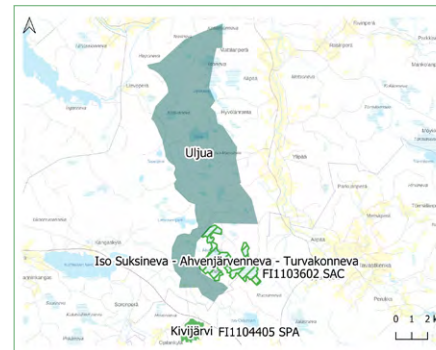
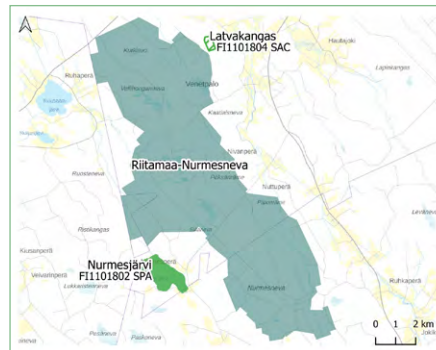
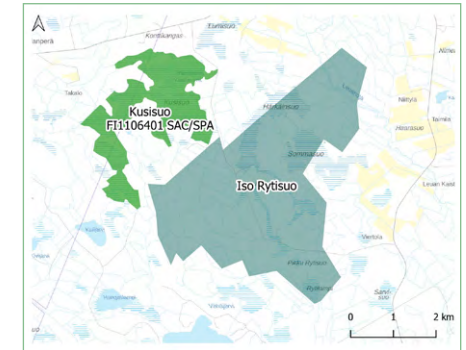
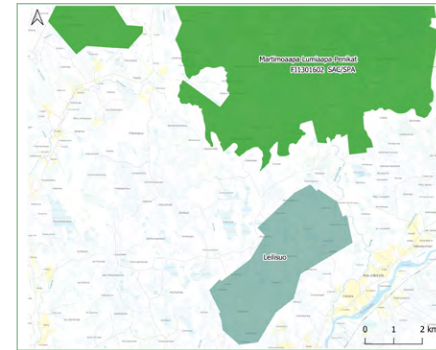
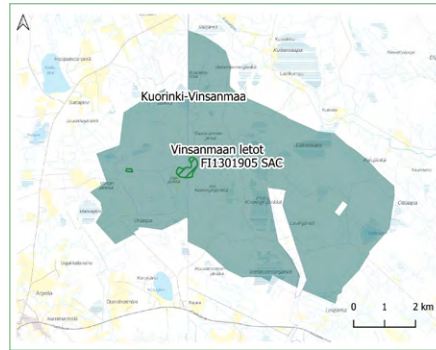
## Luonnon monimuotoisuuden kannalta erityisen tärkeät alueet hankkeidemme läheisyydessä

Vuonna 2025 ABO Energyllä oli aktiivisessa vaiheessa olevia hankkeita kaavoituksessa yhteensä 24, joista 19 hanketta sijaitsi alle kahden kilometrin etäisyydellä Natura-alueesta. Näistä kehitysvaiheen hankkeista kahdeksaan on laadittu Natura-arviot tarveharkinnan pohjalta YVA- ja kaavamennettelyn yhteydessä. (Liite 1).

Natura 2000 -verkosto on Euroopan unionin laajuinen suojelualueverkosto, jonka tavoitteena on turvata luonnon monimuotoisuutta suojelemalla arvokkaita ja uhanalaisia luontotyyppejä sekä eläin- ja kasvilajeja. Se perustuu EU:n luontodirektiiviin (92/43/ETY) ja lintudirektiiviin (2009/147/EY). Nämä alueet edustavat luonnon monimuotoisuuden kannalta erityisen tärkeitä alueita.

Kun suunnittelemme tuulivoimahankkeita alueilla, jotka sijoittuvat Natura-alueiden läheisyyteen tai joilla voi olla vaikutuksia läheisiin Natura-alueisiin, hankkeissa tarveharkinnan pohjalta voi tulla kyseeseen Natura-arvion laadinta. Arviossa selvitetään, voiko hanke yksin tai yhdessä muiden hankkeiden kanssa mahdollisesti merkittävästi heikentää Natura-alueen suojelun perusteena olevia luontotyyppejä, suojeltavia lajeja ja alueen kokonaisuutta ja ekologista toimivuutta.

**Kahdeksaan vuonna 2025 suunnittelussa olevaan hankkeeseemme on tehty Natura-arviointi.**



Kehityksessä v. 2025 olleet hankkeemme, joihin on tehty Natura-tarveharkinnan pohjalta Natura-arviointi.

## Liiketoiminnan aiheuttamat maankäytön muutokset

Raportointivuonna ABO Energy Suomi ei toteuttanut tuulivoimahankkeiden rakentamista, eikä näin ollen aiheutunut suoria maankäytön muutoksia. Uutta rakennettua pinta-alaa ei siis syntynyt. Toimimme pääasiassa hankekehitysvaiheessa, emmekä omista tai hallinnoi merkittäviä maa-alueita.

Maankäyttövaikutukset realisoituvat vasta hankkeiden toteutusvaiheessa, ja niiden vaikutusta luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeille alueille arvioidaan etukäteen osana ympäristövaikutusten arviointimenettelyä ja kaavoitusta.

Hankekehityksen aikana pyritään minimoimaan maankäytön muutokset ja elinympäristöjen pirstoutuminen optimoimalla voimaloiden sijoittelua sekä hyödyntämällä olemassa olevaa infrastruktuuria.



### Osallistava karttatyöpaja kerää paikallistietoa suunnittelun tueksi

Tuulivoimahankkeissamme vaikutusten arviointiin kuuluvat muun muassa luonto- ja linnustotutkimukset sekä vuorovaikutus eri sidosryhmien kanssa. ABO Energyllä haluamme kehittää tätä työtä jatkuvasti. Panostamme kohtaamisiin, avoimeen keskusteluun ja yhteiseen tiedonvaihtoon, jotta eri näkökulmat tulevat yhdenvertaisesti huomioiduiksi.

Suunnittelutyön keskiössä on karttatyöskentely, jonka tavoitteena on löytää konkreettisia ratkaisuja, joilla paikallinen luonto, elinympäristöt ja asukkaat voidaan

huomioida mahdollisimman hyvin hankkeiden suunnittelussa. Samalla kun kuulemme paikallisten sidosryhmien ajatuksia hankkeen kehityskohdista ja ratkaisuisista niihin, jaamme tietoa tuulivoimasuunnittelun reunaehdoista ja päätöksenteon perusteista.

Osallistavia karttatyöpajoja järjestettiin vuoden 2025 aikana useiden eri hankkeiden kaavoitus- ja ympäristövaikutusten arviointimenettelyjen yleisötilaisuuksien yhteydessä sekä räätälöityinä sidosryhmäkohtaisesti esimerkiksi poronhoitoon liittyvissä kysymyksissä.

Iso Rytisuolla Yli-lissä järjestettiin kaksi karttatyöpajaa, joista toinen oli kaikille avoin ja pidettiin yleisötilaisuuden yhteydessä. Toinen järjestettiin erikseen paliskunnan kanssa yhteistyön syventämiseksi ja paremman ymmärryksen aikaansaamiseksi. Matkanivan, Maanpäänkulman, Louhenkankaan ja Isolehdon hankkeissa järjestettiin myös karttatyöpajoja yleisötilaisuuksien yhteydessä.

## Yhteistyö paikallisen lintutiedon vahvistamiseksi

Syksyllä 2025 aloitimme tuulivoimahankkeiden hankekehityksen Ålandsbankenin Tuulivoima Erikoissijoitusrahastolle ja yhteistyön myötä saimme työpöydällemme kolme hanketta Meri-Lapista: Kuorinki-Vinsanmaa Torniossa ja Tervolassa, Pitkämaa Tervolassa ja Leilisu Simossa. Linnusto on alueella erittäin tärkeässä roolissa ja sen takia otimme yhteyttä alueella toimivaan Meri-Lapin lintutieteelliseen yhdistykseen Xenukseen. Ehdotimme, että järjestäisimme yhdessä karttatyöpajan. Xenus on alueensa linnustoon syvästi perehtynyt ja aktiivisesti toimiva yhdistys, joka kerää vuosittain merkittävää havaintoaineistoa Meri-Lapin linnustosta.

Työpajassa paikallinen luontotieto, hankkeen tekniset reunaehdot ja viranomaisvaatimukset kohtaavat. Näin voimme todella nähdä, miten tuulivoiman ja luonnon monimuotoisuuden kysymykset limittyvät – ja ennen kaikkea, miten niitä voidaan sovittaa yhteen käytännössä. Kun linnuston muuttoreitit, tärkeiden elinympäristöjen sijainnit ja lajihavainnot piirtyvät samaan näkymään tuulivoimahankkeen reunaehtojen kanssa syntyy tila, jossa kompromissit muuttuvat yhteisiksi oivalluksiksi.

Paikalliset lintuosajat toivat meille tietoa, jota emme olisi muualta voineet saada. Me puolestamme kerroimme avoimesti, miksi tietyt ratkaisut ovat välttämättömiä ja missä on liikkumavaraa etsiä parempia vaihtoehtoja.

Työmme Meri-Lapissa on vielä kesken ja vuoropuhelu jatkuu. Suuri kiitos jo nyt yhdistykselle hyvästä ja rehellisestä keskustelusta sekä ikimuistoisesta linturekistä Kiikelinlahdelle.



**Jenni Kylmäaho**

projektijohtaja, Leilisuon hanke

Uskomme, että avoin, rakentava ja osallistava vuorovaikutus vahvistaa yhteistä ymmärrystä sekä parantaa hankkeiden laatua ja hyväksyttävyyttä. Kun eri näkökulmat otetaan huomioon jo varhaisessa vaiheessa, suunnittelusta tulee kestävämpää, läpinäkyvämpää ja luottamusta rakentavaa.

# Resurssien käyttö ja kiertotalous

## Jätehierarkia

Yhtiöllä ei ole vielä virallista jäte- tai kiertotalouspolitiikkaa. Käytännössä noudatamme jätehierarkiaa ja kiertotalouden periaatteita päivittäisen toiminnan ohjenuorana ja toimistollamme on ohjeistukset jätteiden kierrättämiseen. Pyrimme jätteiden syntymisen ehkäisyyn, uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen toimistolla ja muissa toiminnoissa.

Jatkoimme yhteistyötä kumppaneiden kanssa, jotka osoittavat avoimesti tuotteidensa ja arvoketjunsä kestävyuden. Brändituotteet ja viestintämateriaalit hankittiin pääasiassa Frammen kautta, joka on B-sertifioitu toimittaja ja työskentelee todennettujen kestävien tuottajien kanssa.

Vuonna 2025 jatkoimme ruoka- ja juomaperiaatteidemme noudattamista välttämällä ilmastoja kuormittavaa punaista lihaa tapahtumissamme sekä suosimalla kasvis- ja vegaaniruokia sekä muita vähähiilisiä vaihtoehtoja.

Raportointivuonna pidensimme IT-laitteidemme käyttöikää jätehierarkian uudelleenkäyttövaiheen mukaisesti ja pyrkimyksemme mukaisesti vähentää elektroniikkajätettä.

## Uusi elämä IT-laitteille

Kun IT-laitteiden käyttöikä päättyy, ne on vaihdettava uusiin, jotta ne vastaavat muuttuvia turvallisuus- ja suorituskykyvaatimuksia. Vuoden 2025 alussa ABO Energy Suomi Oy järjesti ensimmäisen sisäisen huutokaupan, jossa työntekijät saivat ostaa tietoturvasestisesti käytöstä poistettuja laitteita. Huutokauppa varmisti laitteiden vastuullisen uudelleenkäytön ja auttoi pidentämään olemassa olevan laitteiston elinkaarta. Ylijääneet laitteet kierrätettiin erikoistuneen yrityksen kautta.



*Käytöstä poistettujen laitteiden huutokauppa.*

## Kiertotalous tuulivoima-alalla

Tuulivoimasektorilla materiaalien tehokas käyttö ja vastuullinen elinkaaren loppuvaiheen suunnittelu ovat tulossa yhä tärkeämmiksi voimalamäärän kasvaessa. Komposiittikomponentit, erityisesti siivet, ovat kuitenkin edelleen suuri haaste: alan arvioiden mukaan käytöstä poistettujen siipien vuosimäärä nousee noin 55 000 tonniin vuoteen 2030 mennessä. ABO Energyn valitsemat uusimmat voimalat sijaitsevat Illevaarassa Hyrynsalmella. Näiden voimaloiden elinkaariarvioinnin (LCA) mukaan turbiinin kierrätettävyyden on 84 prosenttia.

Suomi valmistelee uutta lainsäädäntöä, jolla säännellään maatuuliturbiinien purku- ja kunnostusvelvoitteita (hanke YM012:00/2024). Aloitteen tavoitteena on luoda yhdenmukaiset kansalliset säännöt turbiinien käytöstäpoistoon, mukaan lukien perustusten poisto, maaperän kunnostus ja taloudelliset takuut. Tavoitteena on varmistaa ympäristövastuulliset käytöstäpoistokäytännöt ja parantaa ennustettavuutta kehittäjille ja kunnille.

Näiden kehityssuuntausten vuoksi yhtiömme seuraa sekä EU:n että Suomen sääntelykehityksiä ja ottaa niiden vaikutukset huomioon pitkän aikavälin projektisuunnittelussa. Tunnistamme, että siirtyminen lineaarisista kiertotalousmalleihin tuulivoimainfrastruktuurissa vaikuttaa hankintoihin, suunnittelustandardeihin, käytöstäpoistostrategioihin ja kustannusmalleihin. Osana tätä prosessia arvioimme myös kiertotalousvaatimusten kehittymiseen liittyviä potentiaalisia riskejä, kuten muutoksia materiaalien saatavuudessa, sääntelyodotuksissa ja tulevaisuuden elinkaaren lopun velvoitteissa. Sovittamalla projektikehitysprosessimme näihin uusiin virtauksiin pyrimme varautumaan tiukempiin kiertotalousvaatimuksiin, erityisesti turbiinikomponenttien ja elinkaaren loppupään käytäntöjen osalta.

Lähteet:

WindEurope – Mihin tuuliturbiinien siivet päättyvät, kun ne poistetaan käytöstä?

Ympäristöministeriö (YM) – Lakiesitys YM012:00/2024

EnVentus V162-6.2 MW tuulivoimala: Elinkaariarviointi (LCA, Life Cycle Assessment)



# Sosiaalinen vastuu

## Henkilöstömme · Paikallisyhteisöt

Vuosi 2025 oli uusiutuvan energian alalla haastava. ABO Energy Suomen henkilöstö kävi läpi kaksi suurta muutosprosessia vuoden aikana. Ensimmäinen oli tuulivoimahankkeita koskeva portfoliomyynti. Prosessin aikana pyrittiin viestimään henkilöstölle muutoksesta mahdollisimman läpinäkyvästi, mutta suuret muutokset ja niitä koskevat viestintärajoitteet heijastuivat henkilöstön kokemukseen yhtiön tavasta hoitaa asiaa. Järjestimme portfoliomyyntin jälkeen henkilöstöllemme kyselyn, jonka tuloksissa oli huomattavissa erityisesti tyytymättömyys johdon viestintään sekä yleisesti informointiin prosessin aikana. Myös työmotivaation ja työilmapiirin katsottiin heikentyneen portfoliomyyntin aikana. Toisaalta henkilöstö koki, että portfoliomyyntin Due Dilligence -vaiheessa työkalut olivat toimivia ja apua oli aina tarvittaessa saatavilla. Johdon esittämät perustelut portfoliomyyntiin johtaneista syistä koettiin ymmärrettäviksi, ja henkilöstö koki johdon olleen hyvin tavoitettavissa sekä avoin keskustelemaan myyntiin liittyvistä kysymyksistä.

Vuoden lopussa henkilöstöä kosketti toinen suuri muutos, kun yhtiö päätyi tekemään ison organisaatiomuutoksen, jonka myötä hyvästelimme monta kollegaamme. Haasteista huolimatta sosiaalinen vastuullisuus niin omaa henkilöstöä kuin paikallisyhteisöjä kohtaan on edelleen yksi toimintamme kulmakivistä.

Avoin ja läpinäkyvä vuorovaikutus paikallisten kanssa on meille äärimmäisen tärkeää ja olemme sitoutuneet siihen. Vuonna 2025 olimme paikallisesti läsnä lukuisissa tapahtumissa useassa eri kunnassa. Olimme mukana yhteensä 60 paikallisessa tapahtumassa. Tapahtumat käsittivät muun muassa kaikille avoimia julkisia kokouksia hankekunnissa, kesätapahtumia ja kokouksia tai tapahtumia tietyille sidosryhmille. Tarkempaa tietoa tapahtumista löytyy sivulta 40.

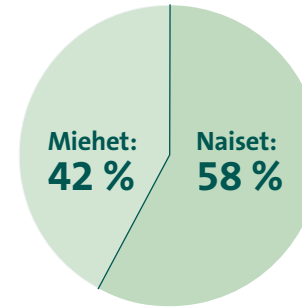


## Henkilöstömme

Avainluvut 31.12.2025

Työntekijöitä yhteensä:

26



Naiset johtotehtävissä:

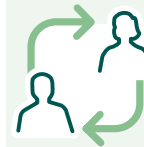
3 (43 %)

Kokopäiväiset: 96 %



Osa-aikaiset: 4 %

Keskimääräiset koulutustunnit sukupuolijakaumalla: Naiset 10 tuntia, miehet 8 tuntia



Työntekijöiden kokonaisvaihtuvuus:

56 % (vapaaehtoinen 5 % ja organisaatiomuutosten sanelemana 51 %)

Työehtosopimuksen piirissä olevat työntekijät: 100 %



Kokonaistapaturmataajuus (TRIR): 0 tapausta

Työperäiset kuolemantapaukset tai työperäisestä sairaudesta johtuneet kuolemat: 0 tapausta

## Työturvallisuus- ja työsuojelukäytännöt

ABO Energy Suomi noudattaa työturvallisuuden ja työsuojelun toimintaperiaatteita. Työsuojelun tavoitteena on taata turvalliset ja terveelliset työolot ja tukea työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä. Työsuojelun yhteistoiminnassa käsitellään asioita, joilla voi olla vaikutusta työntekijän turvallisuuteen, terveyteen tai työkykyyn ja arvioidaan työympäristön ja toimintatapojen riskit ja kehittämistarpeet.

Työsuojelun yhteistoiminnasta vastaavat työnantajan ja työntekijöiden valitut edustajat. Olemme laatineet työsuojelun toimintaohjelman, jonka tarkoituksena on turvallisuuden ja terveellisyyden suunnitelmallinen edistäminen ja työkyvystä huolehtiminen. Meillä on käytössä myös varhaisen tuen malli ja päihdeohjelma, joiden tarkoituksena on auttaa ehkäisemään ongelmia ja tukea työkyvyn ylläpitämistä. Vuonna 2025 määritimme tavoitteet myös psykologisen turvallisuuden edistämiseksi. Työturvallisuusohjeet kattavat toimistotyön lisäksi hybridityön, maastokäynnit ja työmaavierailut sekä yleisötilaisuuksien ja maanomistajatapaamiset.

**Raportointikaudella yhtiön henkilöstöllä ei ollut yhtään kirjattavaa työperäistä tapaturmaa. Työhön liittyviä kuolemantapauksia tai työperäisestä sairaudesta johtuneita kuolemia ei raportoitu.**

Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Nolla-ajattelu tarkoittaa työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin järjestelmällistä kehittämistä ja sitä, että työympäristö ja työjärjestelyt eivät aiheuta henkilöstölle vaaraa tai tarpeetonta kuormitusta. Raportointikaudella yhtiön henkilöstöllä ei ollut yhtään kirjattavaa työperäistä tapaturmaa. Työhön liittyviä kuolemantapauksia tai työperäisestä sairaudesta johtuneita kuolemia ei raportoitu. Pyrimme minimoimaan tapaturmat, ammattitaudit, kaikenlaisen kiusaamisen ja häirinnän sekä työstä johtuvat sairauspoissaolot tai uupumiset. Työturvallisuus työpaikalla perustuu voimassa oleviin lakeihin, asetuksiin, keskusjärjestöjen välisiin sopimuksiin ja työnantajan ohjeistuksiin ja määräyksiin. Kaikille työyhteisössä kuuluu yleinen vastuu omasta ja muiden turvallisuudesta.



	Käytännössä toimimme seuraavasti:
1.	Huolehdimme työolojen turvallisuudesta, yleisestä järjestyksestä ja siisteydestä
2.	Noudatamme työnantajan ohjeita
3.	Varmistamme, että toimimme turvallisesti ja edistämme turvallista työympäristöä ja puutemme mahdollisiin häiriötilanteisiin
4.	Osallistumme turvallisuuskoulutuksiin ja tutustumme toimiston ja kunkin uuden työmaan omiin turvallisuusohjeisiin
5.	Varmistamme, että myös kaikki uudet työntekijät, kuin myös aliurakoitsijat, ovat saaneet riittävän perehdytyksen
6.	Työskentelemme turvallisesti ja huolellisesti ja käytämme tehtävään liittyviä asianmukaisia suojavarusteita
7.	Mikäli havaitsemme turvallisuusohjeisen noudattamisessa puutteita tai muita turvallisuuteen liittyviä huolenaiheita, huomautamme tästä asianosaisille kollegoille ja/tai muille sidosryhmille sekä esihenkilölle
8.	Teemme aktiivisesti turvallisuuteen liittyviä havaintoja ja raportoimme niistä
9.	Vältämme omalta osaltamme kaikenlaista häirintää ja epäasiallista kohtelua
10.	Pidämme huolen omasta hyvinvoinnistamme

## Hyvinvoinnin tukeminen

Vuonna 2025 ABO Energy Suomi laati työyhteisön kehittämis- ja hyvinvointisuunnitelman, jossa käsitellään hyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä. Hyvinvointi koostuu monesta eri tekijästä ja haluamme työnantajana olla reilu ja tasapuolinen sekä tukea työntekijöidemme hyvinvointia. Työntekijöillä on esimerkiksi käytössä laajat työterveyspalvelut ja mahdollisuus käyttää Auntie-palvelua tukemaan työssä jaksamista, muutostilanteiden sietämistä ja itsensä kehittämistä. Syksyllä 2025 koko henkilöstölle tarjottiin yhteinen koulutus resilienssin merkityksestä muutostilanteessa.

### Johtaminen



- Hyvä lähijohtaminen - palkitseminen ja palaute
- Luottamus
- Viestintä ja vuorovaikutus
- Osallistaminen - Vaikutusmahdollisuudet
- Työn organisointi ja resursointi - Voimavarojen tukeminen
- Tavoitteiden ja vastuiden selkeys - Onnistumisen kokemukset
- Kehittymisen mahdollistaminen
- Itsensä johtaminen - Työn hallinta ja mielekkyys

### Terveys



- Mielen hyvinvointi
- Sopiva työn kuormittavuus
- Työn tauottaminen ja palautuminen
- Ennaltaehkäisevä tuki
- Joustavat työolosuhteet
- Muokattu tai korvaava työ
- Työterveyshuolto
- Fyysinen terveys
- Liikunnan tukeminen
- Terveelliset elintavat
- Omasta hyvinvoinnista huolehtiminen

### Turvallisuus



- Psykologinen turvallisuus
- Tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus
- Häirinnän ehkäiseminen
- Työyhteisöjen tuki
- Yhteiset pelisäännöt
- Hyvä perehdytys
- Fyysinen turvallisuus ja työturvallisuusohjeet
- Hyvä ergonomia
- Turvallisuuskoulutukset ja pätevyudet
- Päihdeohjelma
- Auditoinnit ja tarkastukset

## Palkkausjärjestelmä, työehtosopimusneuvottelut ja osaamisen kehittäminen

ABO Energy on laatinut palkkakäsikirjan, jossa määritellään palkkaan vaikuttavat tekijät ja selostetaan yhtiön palkkausjärjestelmää. Palkkausjärjestelmä on laadittu yhdessä työntekijöiden ja työnantajan edustajista koostuvan projektiryhmän kanssa, minkä jälkeen sen ylläpito on siirtynyt palkkausjärjestelmän arviointi- ja kehittämisryhmälle. Palkkausjärjestelmä perustuu oikeudenmukaisuuteen, kilpailukykyyn sekä tuloksellisen toiminnan tukemiseen. Tavoitteena on myös tukea kehittymistä ja parantaa johtamista. Palkkakäsikirjassa kuvataan työehtosopimusta yksityiskohtaisemmin palkkauksen osatekijöiden määrittämisen ja soveltamisen osalta. Yhtiön palkkataso ylittää huomattavasti työehtosopimuksen mukaiset vähimmäispalkat. Energia-alalla on Energiateollisuus ry:n solmimia valtakunnallisia ja yleissitovia työehtosopimuksia, joita ABO Energy soveltaa työsuhteissa.

Seuraamme palkkakehitystä alalla sekä sisäisesti palkkatyöryhmässä. Käymme vuosittain kehityskeskustelut jokaisen työntekijän kanssa. Keskustelujen jälkeen arviointeja tarkastellaan sukupuolen, vaativuusluokittelun ja tiimien mukaan.

### Palkkakehitys ja palkkatasa-arvo

Palkat nousivat raportointivuonna keskimäärin 1,6 % ja lisäksi yleiskorotuksena 2,5 %

- Naisten palkat nousivat raportointivuonna keskimäärin 1,5 % ja miesten 1,6 %.
- Kaikissa vaativuusluokissa naisten keskiarvopalkka on korkeampi kuin miesten, keskimäärin 109% miesten palkoista.

Tulosta voidaan pitää suunta-antavana, mutta luotettavuutta voi kyseenalaistaa, sillä henkilömäärä per vaativuusluokka on pieni.

Yhtiön laatiman työpaikkayhteisön kehittämis- ja hyvinvointisuunnitelman mukaisesti yhtiössä panostetaan henkilöstön kehittämiseen ja kouluttautumiseen. Ammattitaidon ylläpitäminen vaatii jatkuvaa kehittymistä, ja sen tueksi panostamme kouluttautumiseen tarjoamalla koko organisaatiota koskevia koulutuksia sekä kohdennetusti tiettyihin työtehtäviin liittyviä koulutuksia.

Vuoden 2025 alussa toteutimme laajan osaamiskartoituksen, jonka pohjalta laadittiin osaamiskortit yksilöllisten osaamisen esiintuomiseksi. Tavoitteena on auttaa jokaista tunnistamaan omat vahvuutensa, tuoda esiin monipuolisia taitoja ja osaamisia eri työtehtäviin sekä löytää kehitysalueita. Kartoituksen avulla saamme myös kattavamman kokonaiskuvan organisaation osaamisesta, mikä auttaa suuntaamaan kehittämistä oikeisiin painopisteisiin sekä tunnistamaan myös suorien työtehtävien ulkopuolista osaamista.

ABO Energy Suomi tarjoaa mahdollisuuden itsensä kehittämiseen myöntämällä enintään kolme palkallista koulutuspäivää kalenterivuodessa.

### Kolme palkallista koulutuspäivää kalenterivuodessa.

Koulutuspäivät voi käyttää valitsemallaan tavalla esimerkiksi:

- Omaehtoinen opiskelu (tutkintoon tähtäävät koulutukset oppilaitoksessa)
- Itse hankitut omaan ammattitaitoon liittyvät kurssit tai koulutukset (esim. avoin yliopisto, yksityisten järjestämät koulutukset)
- Yhtiön kustantamat laajemmat opintokokonaisuudet (esim. yliopistojen, kauppakorkeakoulujen, instituuttien tarjoamat lisä- ja täydennyskoulutukset)
- Esihenkilön kanssa sovittu itseopiskelu (ammattikirjallisuus, webinaarit tms.)

# Paikallisyhteisöt

## Paikalliset tapahtumat vuonna 2025

**60 paikallista tapahtumaa** tai tilaisuutta **36** eri kunnassa vuonna 2025

**Yhden** tuulivoimapuiston avajaiset Ilvevaaran tuulivoimapuistossa Hyrynsalmella

**17 kaikille avointa julkista kokousta** hankekunnissa, ja tapahtumista ilmoitettiin paikallislehdessä tai muissa paikallisissa kanavissa

**8 kesätapahtumaa**, joissa infopiste paikallisessa kesätapahtumassa

**21 kokousta/tapahtumaa**, joissa tiedotettiin tietyille sidosryhmille suunnitelmistamme, sitoutettiin heitä ja rakennettiin suhteita heidän kanssaan (poronhoitoyhdistykset, maanomistajat, metsästäjät, tienhoitoyhdistykset, kunnan päätöksentekijät, paikalliset yrittäjät, luontoyhdistys)

**Karttatyöpajoja** järjestettiin ensimmäistä kertaa hankkeillemme (lintuyhdistys Xenukselle ja poronhoitoyhdistyksille). Työpajojen tavoitteena oli muun muassa selittää tuulivoimahankkeiden suunnittelun rajoitteita, kuulla sidosryhmille tärkeitä paikoista alueella sekä selvittää, miten voimme minimoida vaikutukset alueeseen suunnittelu-, rakennus- ja käyttövaiheessa.

*Ilvevaaran tuulivoimapuiston avajaiset Hyrynsalmella syyskuussa 2025.*



## Yhteisöhankeet

Tukemalla paikallisia yhdistyksiä ja seuroja vahvistamme yhteyttä asukkaisiin sekä osoitamme pitkäjänteistä sitoutumista kuntien ja kylien kehittämiseen. Kokemuksemme mukaan pienelläkin tuella voi olla toimijoille suuri merkitys. Olemme sitoutuneet joka hankkeessamme tukemaan paikallisia hankkeita ja toimijoita vuosittain. Olemme määritelleet tuen hakemiselle tarkat kriteerit, joita tuettavien hankkeiden tulee noudattaa ja hakijan tulee osoittaa, ettei yhteistyöstä synny eturistiriitaa hankkeiden prosessissa tai päätöksenteossa.

Haapajärvellä perustettiin yhteisörahasto tukemaan paikallisten yhdistysten, seurojen ja kylätoimijoiden hankkeita. Yhteisörahastoa hallinnoi Haapajärvi-seura ry ja rahoitukseen sitoutui Pajuperänkankaan tuulivoimapuiston omistaja NTR. ABO Energy oli keskeisessä roolissa rahaston synnyssä rakentamalla yhteistyötä uuden omistajan ja paikallisyhteisön välille sekä varmistamalla tuen jatkumisen paikallisyhteisöille.

## Vuonna 2025 tukemiamme hankkeita:

### Paikallisten kylähankeiden tukeminen:

---

*Kumisevan Kaiku -osuuskunnan kylätalon lämmitysjärjestelmän uusiminen, 5020 €*  
– Pajuperänkankaan tuulivoimapuisto

Tuimme Kumisevan Kaiku-osuuskunnan kylätalon lämmitysjärjestelmän uudenaikaistamista ja irtautumista fossiilisista polttoaineista. Sponsoroinnin avulla hankitaan korkean hyötysuhteen omaava, vähäpäästöinen puukattila, joka korvaa vanhan lämmitysjärjestelmän ja on riittävän tehokas ison kiinteistön lämmittämiseen. Hanke toteutetaan vuosina 2024–2026, ja tuen kokonaisarvo on 9 000 €.

---

*Viihtyisämpi ja monipuolinen Honkavuori -yhteisöhanke, 2 500 €/vuosi*  
– Hautakankaan tuulivoimahanke

Tuimme näkötornin kunnostusta ja frisbeegolfradan rakentamista loppuun Honkavuoren ulkoilualueella. Hanke toteutettiin vuosina 2024–2025.

### Paikallisten tapahtumien sponsorointi:

---

*Päijännepurjehduksen sponsorointi, 8500 € – Tornimäen tuulivoimahanke*

ABO Energy toimii 52. kerran järjestettävän Päijännepurjehduksen sponsorina. Yhteistyön yksi tavoite on asentaa Päijänteelle 1–2 sääasemaa, jotka tarjoavat tarkkaa tuuli- ja sää tietoa veneilijöille ja kesäasukkaille. Sääasemien tiedot tulisivat avoimeen käyttöön. Sponsorointi toteutetaan vuosina 2025–2026.



*Päijännepurjehdus kesällä 2025.*

---

*Uljuan Veto & Fest -kalastustapahtuman sponsorointi, 2 000 € – Uljuan tuulivoimahanke*

Sponsoroimme Uljuan tekojärvellä järjestettävää koko perheen kalastustapahtumaa ja esittelimme Uljuan tuulivoimahankeä tapahtuman infopisteellä.

---

*Kaislaranta Rokki -tapahtuman tuki, 300 € – Hautakankaan tuulivoimahanke*

ABO Energy tuki Pyhäjärven Kihupäivien yhteydessä järjestettyä, kehitysvammaisten henkilöiden järjestämää Kaislaranta Rokkia.

---

*Soipa Haapajärvi -festivaalin sponsorointi, 2 000 € – Pajuperänkankaan tuulivoimapuisto*

ABO Energy tuki Soipa Haapajärvi -festivaalin järjestämistä vuosina 2024–2025. Sponsoroinnin avulla tapahtumassa voitiin tarjota alueen asukkaille kulttuurielämyksiä, kuten korkeatasoisia konsertteja ja teatteriesityksiä. Teimme yhteistyötä myös Pajuperänkankaan tuulivoimapuiston avajaisjuhlien järjestelyissä syksyllä 2024. Soipa Haapajärvi järjesti avajaisiin monipuolisen musiikkiohjelman.

---

**Keskipojhanmaan maakuntaviestin sponsorointi, 3000 € + 350 € – Kiiskinevan tuulivoimahanke**

Sponsoroimme Reisjärvellä tammikuussa järjestettyä Keskipojhanmaan maakuntaviesti – hiihtotapahtumaa ja esittelimme Kiiskinevan tuulivoimahanke tapahtuman infopisteellä. Maakuntaviestin mehtarjoilu.

---

**Reisjärven Kirkonkylän Nuorisoseuran harrastajateatterin tuki, 240 €**

– Kiiskinevan tuulivoimahanke

Sponsoroimme paikallisen harrastajateatterin kesänäytelmää. ABO Energyn logo painettiin näytelmän käsiohjelmaan.

---

**Selvät Saundit- nuorisokonsertin tuki, 300 € – Hautakankaan Tuulivoimahanke**

ABO Energy tuki ala- ja yläkouluikäisten nuorisokonserttia Pyhäjärvellä, jonka pääesiintyjänä oli HUGO.

---

**Padasjoen VPK:n 100-vuotisjuhlan sponsorointi, 1 500 € – Tornimäen tuulivoimahanke**

ABO Energy tuki Padasjoen vapaapalokunnan 100-vuotisjuhlaa ja juhlaulkaisua. Tukea käytettiin mm. tapahtuman järjestelyihin, esiintyjien hankkimiseen ja VPK:n toiminnan ja historian esittelyyn.

---

**Ristijärvi Soi-kulttuuritapahtuman sponsorointi, 300 € – Isolehdon tuulivoimahanke**

Sponsoroimme Ristijärvi Soi-kulttuuritapahtumaa. ABO Energyn logo oli painettuna tapahtuman käsiohjelmasissa.

---

**Juustoleipämessujen tukeminen Ristijärvellä, 300 € – Isolehdon tuulivoimahanke**

Sponsoroimme vuosittain järjestettäviä Juustoleipämessuja Ristijärvellä.

---

**Ylivieskan Kauppojen yön sponsorointi, 3 000 € – Urakkanevan tuulivoimahanke**

Sponsoroimme Ylivieskassa vuosittain järjestettävää Kauppojen Yö-tapahtumaa. ABO Energy mainos oli esillä tapahtumassa ja tapahtuman mainoksissa.



Pohti Ski Team hiihtojoukkueen sponsorointi Pyhäjärvellä.

---

## Urheilun sponsorointi:

---

**S/Y Irie -purjehdustiimin sponsorointiyhteistyö, 3 765 €**

Sponsorointiyhteistyö avomeripurjehduksen DH-luokassa kilpailevien Sanna Moliisin ja Julius Haartin kanssa on solmittu kausille 2024–2025. ABO Energyä ja S/Y Irieä yhdistää palo ja taito hyödyntää luonnonvoimaa kestävästi.

---

**Sotkamon Jymy -pesäpallojoukkueen sponsorointiyhteistyö, 8 157 €**

– Kivikankaan ja Sivakkalehdon tuulivoimahankeet

Toimimme Sotkamon Jymyn sponsorina kausina 2024–2025. Osana Sotkamon Jymyn sponsoriyhteistyötä tarjosimme näinä kausina kaikille alle 15-vuotiaille lapsille ja nuorille ilmaisen pääsyn Jymyn Sotkamossa pelattaviin kotiotteluihin. Toimimme ottelun isäntänä 25.6.2025 ja järjestimme ottelun yhteydessä infopisteen, jossa kävijöillä oli mahdollisuus keskustella hankesuunnitelmistamme.

---

*Kajaanin pallokerho ry, 2 000 € – Kivikankaan tuulivoimahanke*

Sponsoroimme Kajaanin pallokerhoa kausina 2025–2026. Sponsoroitu summa jaettiin seuran, kummipelaajan ja pelikentän mainoskuluihin.

---

*IKF Lepplaxin juniorijoukkueiden sponsorointi, 2 000 €/vuosi – Purmon tuulivoimahanke*

Toimimme Pedersön juniorijääkiekkjoukkueen sponsorina.

---

*Ylivieskan Kuulan Ski Teamin sponsorointi, 1 500 € – Urakkanevan tuulivoimahanke*

Toimimme Kuula Ski Teamin kolmen Suomen Cuppiin osallistuvan hiihtäjän sponsorina: Anni Alakoski, Tiia Olkkonen ja Anna-Kaisa Saari.

---

*Ylivieskan uimarit sponsorointi, 500 € – Urakkanenvan tuulivoimahanke*

Yhteistyökumppanuus 24 tunnin uintitapahtumassa Ylivieskassa.

---

*Mynämäen Pallo-53-jalkapalloseuran toiminnan sponsorointi, 1 800 €/kausi – Kolsa-Juvansuon tuulivoimahanke*

ABO Energy sponsoroi Mynämäen Pallo-53 -seuran toimintaa kausina 2024–2026.

---

*Pohti juniorijalkapallon tukeminen, 400 €/vuosi – Hautakankaan tuulivoimahanke*

ABO Energy tuki lasten jalkapalloseuran toimintaa Pyhäjärvellä kausina 2024–2025.

Eri kausina tuettiin eri ikäluokkien toimintaa ja tavoitteena oli mahdollistaa mahdollisimman monen lapsen harrastaminen kohtuullisin kustannuksin.

---

*Pohti Ski Teamin miesten kilpajoukkueen ja junioritoiminnan sponsorointi, 3 137 € – Hautakankaan tuulivoimahanke*

Tuimme pyhäjärveläisen hiihtoseuran miesten kilpajoukkuetta ja junioritoimintaa kaudella 2025.

---

*Fagerbackaloppet-hiihtokilpailun sponsorointi, 1 500 € – Purmon tuulivoimahanke*

ABO Energy tuki Purmon tuulivoimahankealueella järjestettyä hiihtokilpailu.

---

*Haapajärven Kiilat – juniorihiihtojoukkueen tukeminen, 300 € – Pajuperänkankaan tuulivoimapuisto*

ABO Energy tuki haapajärveläisen hiihtojoukkueen junioritoimintaa kaudella 2025.

---

*SM-jääratakilpailun sponsorointi Pihtiputaalla, 1 000 € – Ilosjoen tuulivoimapuisto*

Alvajärven jäällä, ABO Energyn rakentaman Ilosjoen tuulivoimapuiston läheisyydessä, järjestetään vuosittain jäämoottoripyöräilyn Suomen mestaruuskilpailu, jota ABO Energy oli tukemassa.

---

*Suunnistustapahtuman sponsorointi, 500 € – Kiiskinevan tuulivoimahanke*

ABO Energy tuki Reisjärvellä järjestettyä suunnistustapahtumaa.

Lisäksi jatkoimme vuonna 2025 Jyllinkosken voimalaitosmuseon sponsorointia (1 000 €/vuosi, Mäntykankaan tuulivoimahanke) sekä Floorball Iisalmen poikien '13 salibandyjoukkueen sponsorointia (800 €/vuosi Vuorimäen tuulivoimahanke) kaksivuotisen sponsorisopimuksen mukaisesti.



ABO Energyn tiimi Sotkamon Jymyn pesäpallojoukkueen kanssa.

# Hankkeiden sopeutustoimet ihmisiä kunnioittaen

Hankesuunnittelun aikana selvitetään kaavoituksen ja ympäristövaikutusten arviointimenettelyn kautta hankkeen aiheuttamia sosiaalisia vaikutuksia. Näihin lukeutuvat mm. vaikutukset asumisviihtyvyyteen, vaikutukset terveyteen ja hyvinvointiin, melu-, välke- ja maisemavaikutukset, vaikutukset elinkeinoihin ja maankäyttöön ja taloudelliset vaikutukset. Melumallinnus tehdään ympäristöministeriön ohjeistuksen mukaisesti, ja sekä kunta että ELY-keskus (1.1.2026 alkaen Lupa- ja valvontavirasto) varmistavat, että melumallinnukset ovat ohjeistuksen mukaisia. Maisemaa koskevien määräysten noudattamista valvovat esimerkiksi ELY-keskus (1.1.2026 alkaen Lupa- ja valvontavirasto), Museovirasto ja maakuntaliitot. Sosiaalisten vaikutusten osalta pyritään minimoimaan

haitallisia vaikutuksia ja tunnistamaan alueen merkitys paikallisille. Mahdollisuuksien mukaan pyritään säilyttämään alueen käyttömahdollisuudet ennallaan. Tähän lukeutuvat tyypillisesti metsätalous-, metsästys-, virkistys-, marjastus- ja ulkoilumahdollisuudet.

## Kaavaehdotusvaiheeseen edenneisiin tuulivoimahankkeisiin tehdyt sopeuttamistoimet ihmisiä kunnioittaen vuonna 2025

Hankekehityksessä on tavanomaista, että suunnitelmia tarkennetaan ja muutetaan useita kertoja prosessin edetessä. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi voimaloiden siirtämistä,

niiden lukumäärän vähentämistä tai korkeuden madaltamista viranomaisvaatimusten, ulkopuolisten asiantuntijoiden laatimien luontoselvitysten sekä sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Vuonna 2025 valtaosa hankekehitysportfolioistamme oli edelleen aktiivisessa kehitysvaiheessa, ja sopeuttamistoimia koskeva arviointi oli monin osin vielä kesken. Sen sijaan kaavaehdotusvaiheeseen edenneissä hankkeissa – Vuorijärvet, Vuorimäki, Iso Saapasneva, Murskemäki ja Kuivanto – selvitysten pohjalta on muodostunut riittävän kattava kokonaiskuva, minkä vuoksi hankkeisiin tehtyjä, selvityksiin perustuvia sosiaalisia vaikutuksiin perustuvia sopeutumistoimia on tarkoituksenmukaista raportoida.

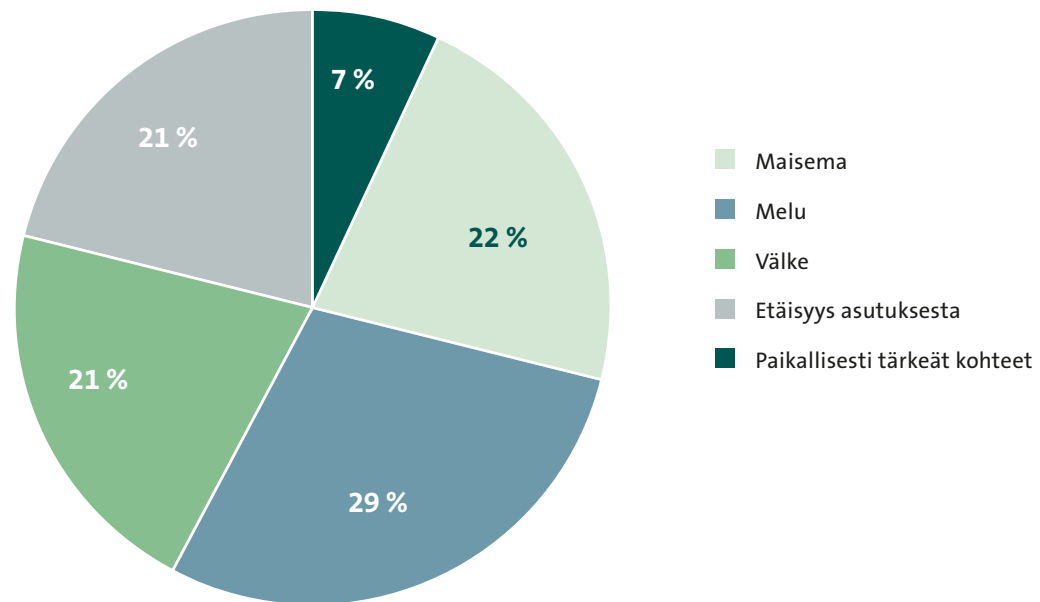
Hankkeidemme sosiaalisiin vaikutuksiin perustuvien sopeutustoimien vaikutus voimalamäärään, keskeiset sopeutustoimet ja niihin vaikuttaneet keskeiset tekijät.				
	Voimaloiden lkm hankkeen alussa	Voimaloiden lkm kaavaehdotusvaiheessa	Keskeiset sopeutustoimet	Keskeiset sopeutustoimiin vaikuttaneet tekijät
Vuurijärvet	60	35	Voimaloiden poistaminen Voimaloiden uudelleen sijoittelu	Melu
Iso Saapasneva	10	6	Voimaloiden poistaminen Voimaloiden uudelleen sijoittelu Kaavan mahdollistaman voimalakorkeuden madaltaminen 300 m → 280 m	Paikallisesti tärkeä kohde Melu Välke
Vuurimäki	27	16	Voimaloiden poistaminen Voimaloiden uudelleen sijoittelu	Etäisyys asutukseen Maisema Melu Välke
Murskemäki	5	4	Voimaloiden poistaminen Voimaloiden uudelleen sijoittelu Kaavan mahdollistaman voimalakorkeuden madaltaminen 300 m → 260 m	Maisema Melu Välke
Kuivanto	5	3	Voimaloiden poistaminen Voimaloiden uudelleen sijoittelu	Etäisyys asutuksesta

Huom. Voimalamäärän muutoksiin vaikuttaneet myös luontotekijät (s. 28).

# Yhteenveto

Kaavaehdotusvaiheen hankkeisiin on toteutettu ihmisiä kunnioittavia sopeutumistoimia. Nämä sopeutumistoimet perustuvat ympäristövaikutusten arvioinnin ja kaavoitusmenettelyn aikana tehtyihin sosiaalisten vaikutusten arviointeihin sekä hankkeista saatuun sidosryhmäpalautteeseen. Eniten sopeutumistoimia on tehty meluvaikutusten huomioon ottamiseksi. Etäisyys asutukseen sekä välke- ja maisemavaikutukset ovat olleet usein myös sopeutumistoimien ajurina.

## Vuonna 2025 kaavaehdotusvaiheeseen edenneiden hankkeiden sosiaalisiin vaikutuksiin perustuvien sopeuttamistoimien jakautuminen.



# Hallinto

- Hallintorakenne ja vastuullisuuden johtaminen
- Eettiset toimintaperiaatteet ja toimitusketjun vastuullisuus
- Läpinäkyvyys ja vastuullisuus toiminnassamme

## Avainluvut

0	ilmoitettua tapausta whistleblowing-järjestelmän kautta
0	tiedossa olevaa korruptio tai lahjontatapausta
0	tiedossa olevaa ihmisoikeusloukkausta
0,75	sukupuolijakauman monimuotoisuussuhde johdossa

# Hallintorakenne ja vastuullisuuden johtaminen

## Hyvä hallintotapa

Hyvä hallintotapa on lähtökohta vastuulliselle liiketoiminnalle. ABO Energy Suomen liiketoiminnan vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi ABO Energy-konsernin yhteiset arvot, jotka on määritelty paikallistetussa strategiassamme suomeksi. Rakennamme vahvaa ja toimivaa perustaa liiketoiminnallemme noudattamalla yhdessä määriteltyjä johtamiskäytäntöjä sekä toimimalla oikeudenmukaisesti ja läpinäkyvästi yhtiömme henkilöstä, liikekumppaneitamme ja sidosryhmiämme kohtaan. Hallintotapamme yhdistyy konsernin käytäntöihin, ja varmistamme johdonmukaisen toiminnan paikallisesti ja globaalisti ylläpitämällä säännöllistä vuoropuhelua emoyhtiön kanssa.

## Keskeisimmät vuonna 2025 käytössä olleet toimintamallit:



## Hallintorakenne ja päätöksenteko

### Konsernin hallintorakenne



*ABO Energy-konsernin operatiivinen johto Dr Thomas Treiling, Susanne von Mutius, Alexander Reinicke, Matthias Hollmann ja Dr Karsten Schlageter (vasemmalta).*

ABO Energy -konsernin emoyhtiö on ABO Energy GmbH & Co. KGaA, joka vastaa konsernin strategisesta ohjauksesta, valvonnasta ja keskeisistä investointipäätöksistä. Konsernin hallintomalli perustuu kaksitasoiseen hallintorakenteeseen, jossa hallintoneuvosto (supervisory board) valvoo yhtiön toimintaa ja strategian toteutusta, ja operatiivinen johto (management board) vastaa konsernin päivittäisestä johtamisesta sekä liiketoiminnan kehittämisestä ja investointien valmistelusta.

Konsernitasolla merkittävät investointi- ja projektipäätökset valmistellaan yhteistyössä teknisten asiantuntijatiimien sekä rahoitus- ja myyntiosaston kanssa. Hankkeiden tekniset, taloudelliset ja

strategiset edellytykset arvioidaan ennen päätöksentekoa. ABO Energy -konserni toimii globaalisti 14 eri maassa. Jokaisella maalla on maayhtiö, joiden toimintaa johtaa maajohtaja tai toimitusjohtaja, kuten Suomessa. Hankkeiden tärkeät investointipäätökset käsittelee kyseisen maayhtiön johtaja yhdessä rahoitusjohtajan kanssa. Jos he eivät pääse yksimieliseen ratkaisuun, asia siirretään konsernijohtoon päätettäväksi.

ABO Energy emoyhtiö on sertifioitu ISO 9001, ISO 45001 sekä ISO 14001 johtamisjärjestelmillä. Sertifioinnit ovat tärkeitä rakennuspalikoita ABO Energy -konsernin ESG-strategian kehittämisessä ja toteuttamisessa. Sertifikaateilla yhtiö pystyy osoittamaan liikekumppaneille noudattavan kansainvälisiä standardeja laadun- ja ympäristöhallinnan sekä työturvallisuuden osalta.



**ISO 14001:**  
Ympäristöjohtaminen

**ISO 9001:**  
Laatujohtaminen

**ISO 45001:**  
Työterveys- ja työturvallisuusjohtaminen

## Maayhtiön hallintorakenne



*ABO Energy Suomi Oy:n ohjausryhmä 2025.*

ABO Energy:n maayhtiöt vastaavat uusiutuvan energian hankkeiden kehittämisestä paikallisesti konsernin strategian ja toimintaperiaatteiden mukaisesti. Suomessa toiminnasta vastaa ABO Energy Suomi Oy, joka on ABO Energy GmbH & Co. KGaA:n tytäryhtiö. Konsernijohtoon kuuluva maajohtaja koordinoi toimintaa, joka kattaa muun muassa hankealueiden tunnistamisen, maanvuokrasopimukset, lupa- ja ympäristöprosessit sekä sidosryhmäyhteistyön.

## Keskeiset maayhtiön hallintoelimet:

- **Country group** - Koostuu konserniin kuuluvasta maajohtajasta, maayhtiön toimitusjohtajasta, rahoitusjohtajasta ja vaihtuvista jäsenistä käsiteltävästä aiheesta riippuen. Vahvistaa maayhtiön ohjausryhmän valmistelemat strategiset linjaukset, vuositavoitteet sekä keskeiset liiketoimintapäätökset.
- **Strateginen ohjausryhmä** - Vastaa strategian määrittelystä, seurannasta ja kehittämisestä.
- **Operatiivinen ohjausryhmä** - Seuraa hankkeiden etenemistä ja vastaa toiminnan käytännön kehittämisestä.

Hallintorakenne on integroitu osaksi konsernin toimintamallia, ja tiivis yhteistyö emoyhtiön kanssa varmistaa johdonmukaisen ja läpinäkyvän toiminnan kaikilla organisaatiotasolla. Yhteistyötä johtamisessa toteutetaan säännöllisillä yhteispalavereilla sekä toimitusjohtajan ja konsernin johtoon kuuluvan maajohtajan päivittäisellä yhteydenpidolla.



## Päätöksentekoprosessi maayhtiössä

ABO Energyn päätöksenteko perustuu selkeään vastuunjakoon, systemaattiseen projektinhallintaan ja konsernitason ohjaukseen. Hankkeiden etenemistä seurataan osana konsernin projektisalkun hallintaa ja sisäistä raportointia.

### Keskeiset toimintamallit:

#### ■ Projektinhallinta

Hankkeita johdetaan yhtenäisellä projektinhallintamallilla ja -työkaluilla.

#### ■ Monialainen yhteistyö

Tekninen suunnittelu, taloudellinen arviointi ja riskienhallinta toteutetaan yhteistyössä konsernin asiantuntijoiden kanssa.

#### ■ Säännöllinen päätöksenteko

Operatiivinen ohjausryhmä kokoontuu säännöllisesti (noin kaksi kertaa kuukaudessa) ja strateginen ohjausryhmä kuukausittain. Ohjausryhmä valmistelee isoja linjauksia koskevat päätökset Country Groupille käsiteltäväksi.

Päätöksentekoa tukee jatkuva vuoropuhelu konsernin ja maayhtiön välillä, mikä varmistaa päätösten läpinäkyvyyden, laadun ja linjauksen konsernin strategiaan tavoitteisiin.

## Johdon monimuotoisuus ja monimuotoisuuden edistäminen

ABO Energy Suomi tunnistaa monimuotoisuuden merkityksen sekä hallintoelimissä että koko organisaatiossa. Henkilöstön erilaiset taustat, kokemukset ja näkökulmat tukevat laadukasta päätöksentekoa ja edistävät yhtiön vastuullisuutta. ABO Energy -konsernin johdossa on yksi nainen ja neljä miestä vuonna 2025. ABO Energy Suomen ohjausryhmässä sukupuolijakauma on tasaisempi, ja raportointivuoden lopussa sen jäsenistä 43 % oli naisia 57 % miehiä.

### Sukupuolten monimuotoisuusaste johdossa (jossa 1 tasajakauma):

**ABO Energy -konserni: 0,2** (2024: 0,2 → muutos 0 %)

**ABO Energy Suomi: 0,75** (2024: 1 → muutos -25 %)

### Monimuotoisuus johtamisessa ja hallintoelimessä

Yhtiön tavoitteena on varmistaa, että johtaminen on oikeudenmukaista, yhdenvertaista ja läpinäkyvää. Johdolla ja esihenkilöillä on keskeinen vastuu monimuotoisuuden, tasa-arvon ja yhdenvertaisen kohtelun edistämisestä sekä yhteenkuuluvuuden kokemuksen vahvistamisesta. Päätöksenteossa noudatetaan yhtenäisiä periaatteita, ja kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti riippumatta organisaatiosta tai tiimirakenteesta. Tätä toteutetaan konkreettisesti muun muassa yhtenäisillä johdon ohjeistuksilla.

Alkuvuodesta 2025 ohjausryhmälle toteutettiin toteutettu Extended Disc -arvioinnit, ja yhteisessä valmistuksessa pureuduttiin erilaisten ihmisten johtamiseen, esihenkilötyön työkaluihin, organisaation vuorovaikuttamiseen ja viestintään sekä omien vahvuuksien hyödyntämiseen.

Monimuotoisuutta edistetään myös johtamisrakenteiden kautta. Yhtiössä toimii DEI-työryhmä (Diversity, Equity and Inclusion), joka koostui raportointivuonna henkilöstöjohtajasta, viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtajasta, henkilöstön edustajista sekä luottamusvaltuutetusta ja hänen varahenkilöstään. Työryhmä kokoontui säännöllisesti, ja sen vastuulla on monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusioon liittyvien käytäntöjen kehittäminen, toimeenpano ja seuranta sekä mahdollisten epäkohtien käsittely.

Raportointivuonna työryhmä osallistui muun muassa konsernin arvojen yhteensovittamiseen maayhtiön arvojen kanssa sekä edisti arvojen juurtumista havainnollistamalla arvojen toteutumista sisäisesti ja ulkoisesti näkyvässä työssä. Ryhmä aloitti myös työn Code of Conductin päivittämiseen erityisesti puuttumiskeinojen ja -kanavien selkiyttämiseksi.

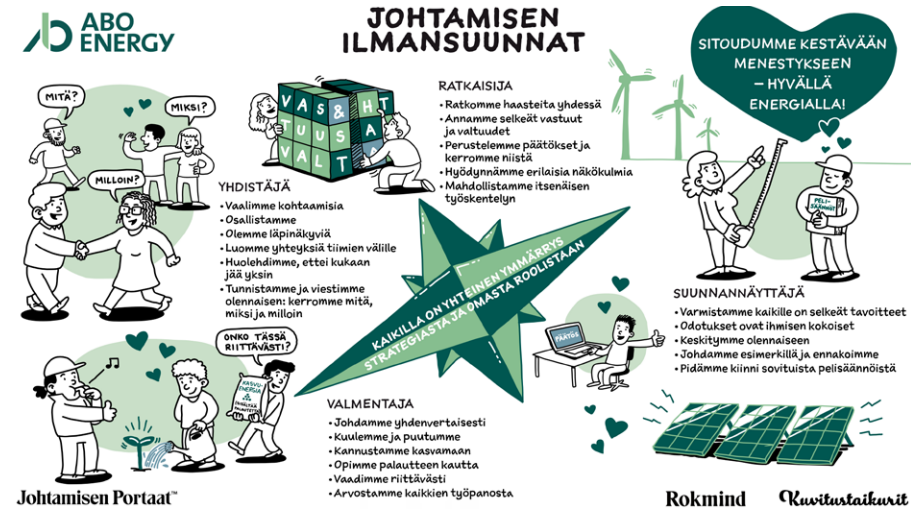
## Yrityskulttuuri ja monimuotoisuuden edistäminen

ABO Energy Suomi on sitoutunut edistämään monimuotoista, inklusiivista ja yhdenvertaista työyhteisöä. Yhtiössä on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa määritellään periaatteet ja käytännöt henkilöstön tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi. Käytäntöjä arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti.

Raportointivuonna toteutettiin useita toimenpiteitä monimuotoisuuden edistämiseksi. Koko henkilöstölle laadittiin osaamiskartoitus hyödyntäen osallistavaa menetelmää, jossa huomioitiin moninaisuus eri näkökulmista. Syksyn aikana uuden liiketoimintamallin työpajoissa käytettiin erilaisia työskentelymenetelmiä, mm. yksilökyselyitä, äänestyksiä, ryhmätyöskentelyä, pyrkien huomioimaan erilaiset persoonallisuustyyppit. Strategiapäivässä aineistoja käännettiin ennalta myös englanniksi huomioiden muut kuin suomea osaavat.

Yhtiö kehittää jatkuvasti toimintatapojaan monimuotoisuuden vahvistamiseksi. Raportointivuonna tunnistettiin kehityskohteita erityisesti varhaisessa viestinnässä organisaatiomuutoksen yhteydessä, minkä seurauksena päätettiin päivittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä järjestää siihen liittyvää koulutusta vuonna 2026. Lisäksi yhteisiä pelisääntöjä päivittämään nimettiin vain työntekijöistä koostuva ryhmä, joka arvioi nykyisiä toimintaohjeita ja -periaatteita sekä tekee johdolle kehitysehdotuksia.

Monimuotoisuuden edistäminen nähdään koko organisaation yhteisenä vastuuna. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus ja velvollisuus edistää kunnioittavaa ja yhdenvertaista työympäristöä, jossa jokainen voi toimia omana itsenään.



Vuonna 2024 ohjausryhmä laati johtamislopauksen johtamisen yhtenäistämiseksi.

## Vastuullisuustyön toteuttaminen ja johtaminen

ABO Energy Suomi Oy:ssä vastuullisuustyön johtaminen perustuu selkeään vastuunjakoon sekä tiiviiseen kytkentään yhtiön operatiiviseen toimintaan. Vastuullisuusohjelma, -strategia ja vuosittainen vastuullisuusraportti käsitellään ohjausryhmässä, joka myös vahvistaa niihin tehtävät muutokset sekä raportin julkaisemisen. Kokonaisvastuu vastuullisuusasioista ja kestävä kehityksen johtamisesta on viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtajalla, joka toimii ohjausryhmän jäsenenä. Näin varmistetaan, että vastuullisuusnäkökulmat integroituvat systemaattisesti osaksi päätöksentekoa ja liiketoiminnan kehittämistä.

Vuonna 2026 vastuullisuusstrategiaa tullaan päivittämään tavoitteena luoda vastuullisuustyöllä entistä vahvemmin arvoa hankkeille ja palveluliiketoiminnalle. Vastuullisuustyö halutaan tehdä tunnetuksi koko henkilöstölle, ja tämän varmistamiseksi

järjestetään mm. koulutus henkilöstölle sekä laaditaan vastuullisuusviestinnän suunnitelma ulkoisiin ja sisäisiin tarpeisiin.

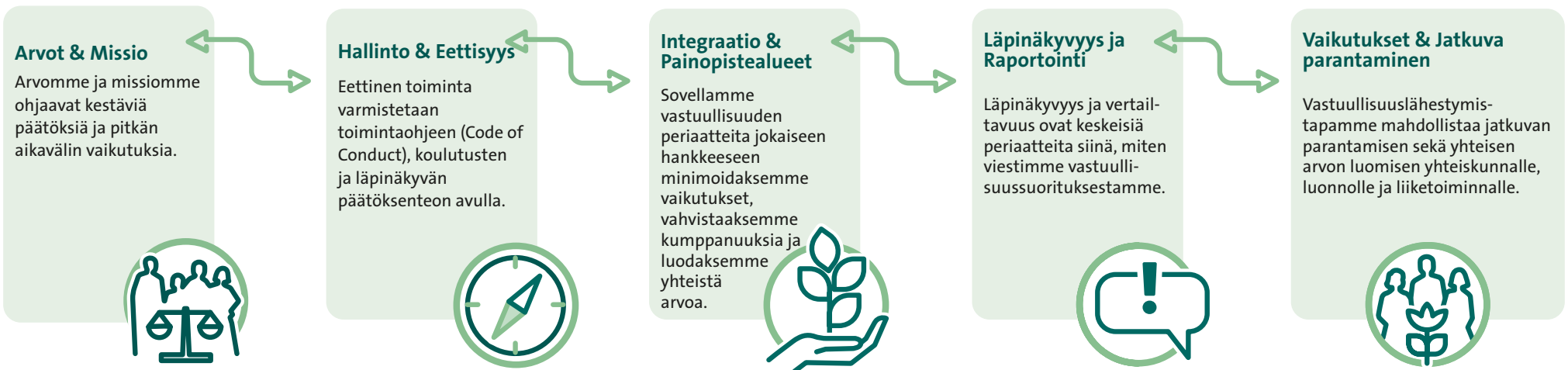
Raportointivuonna ohjausryhmässä käsiteltiin keskeisiä vastuullisuusteemoja, joista merkittävimpiä olivat yhtiön ensimmäisen vastuullisuusraportin vahvistaminen ja julkaiseminen. Lisäksi vuoden aikana korostui henkilöstön hyvinvointi erityisesti organisaatiomuutoksen ja yrityskauppaan liittyneen muutosprosessin seurauksena, mikä ohjasi vastuullisuustyön painopisteitä erityisesti vuoden jälkipuoliskolla. Vastuullisuustyön käytännön kehittämisestä ja raportoinnista vastasi viestintä- ja vastuullisuustiimi, johon kuuluivat raportointivuonna viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja, vastuullisuusasiantuntija sekä viestintäasiantuntija.

Vastuullisuusraportoinnin kokonaisvastuu oli viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtajalla, ja sen käytännön toteutuksesta vastasi vastuullisuusasiantuntija. Lisäksi yhtiössä toimi vuoden aikana useita teemoittaisia työryhmiä, kuten luonnonmonimuotoisuuteen, tietosuojaan sekä toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin keskittyvät ryhmät, jotka tukivat vastuullisuustyön kehittämistä omilla osa-alueillaan.

Hankekehityksessä vastuullisuus on kiinteä osa päivittäistä työtä. Projektijohtajat vastaavat vastuullisuusnäkökulmien toteutumisesta hankkeissa, ja nämä huomioidaan muun muassa avoimessa ja läpinäkyvässä sidosryhmäyhteistyössä sekä hankesuunnittelussa. Ympäristövaikutusten arviointimenettelyissä tunnistetut luontoarvot otetaan huomioon hankkeiden jatkokehityksessä, ja projektijohtajat

varmistavat, että hankkeissa laaditaan ajantasaiset ja laadukkaat selvitykset - teemmekin enemmän kuin laki vaatii, jotta kuntapäätäjillä on kaikki tarvittava tieto päätöksen teon tueksi. Tarjoamme myös sidosryhmille vuorovaikutusmahdollisuuksia lakisääteisiä vaatimuksia laajemmin, ja yhtiö kehittää jatkuvasti uusia toimintatapoja vuorovaikutuksen parantamiseksi - tästä esimerkkinä aiemmin mainitut karttatyöpajat paikallisyhteisöille. Näin vastuullisuustyö toteutuu ABO Energy Suomi Oy:ssä sekä strategisella että operatiivisella tasolla ja on olennainen osa yhtiön päivittäistä toimintaa.

## Lähestymistapamme vastuullisuuteen



## Riskien hallinta

ABO Energyn liiketoimintaan liittyy useita riskejä, joiden oikea-aikainen tunnistaminen, arviointi ja hallinta ovat keskeisiä liiketoiminnan jatkuvuuden ja vastuullisen hankekehityksen varmistamiseksi. Riskienhallinta perustuu koko hankkeen elinkaaren kattavaan prosessiin, jonka avulla tunnistetaan olennaiset riskit varhaisessa vaiheessa, priorisoidaan toimenpiteet ja tuetaan päätöksentekoa. Tämä vähentää epävarmuutta, ehkäisee viivästyksiä ja vahvistaa hankkeiden laatua sekä vastuullisuutta. Johdonmukainen riskienarviointi lisää myös läpinäkyvyyttä ja luottamusta keskeisten sidosryhmien, kuten viranomaisten, kuntien, maanomistajien ja sijoittajien keskuudessa.

Vuonna 2024 käyttöön otetussa strategiassa ennakoitiin tunnistettiin yhtiön keskeiseksi fokusalueeksi. Tavoitteena on ollut siirtyä entistä ennakoivampaan toimintamalliin, jossa varaudutaan erilaisiin toimintaympäristön ja liiketoiminnan skenaarioihin sekä operatiivisella että strategisella tasolla. Osana strategiaa määriteltiin toimintaympäristö ja riskianalyysit keskeisiksi kehitystoimenpiteiksi. Työ keskeytyi keväällä 2025 painopisteen siirryttyä tuulivoimaportfolion myyntiin, mutta sitä jatketaan vuonna 2026.

Yhtiössä on tehty riskienarviointia hankekehityksen alkuvaiheista lähtien, ja toimintamalleja kehitetään jatkuvasti. Vuoden 2025 lopussa laadittiin hankekehityksen ESG-riskien tunnistamiseen ja arviointiin tarkoitettu viitekehys, jonka käyttöönotto on suunniteltu vuodelle 2026. ESG-riskit tarkoittavat ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä riskejä, jotka voivat vaikuttaa hankkeen aikatauluun, kustannuksiin, lupamenettelyihin, sidosryhmien hyväksyntään, ympäristövaikutuksiin tai yhtiön maineeseen.

Yhtiöön liittyviä maineriskejä arvioidaan säännöllisesti yhtiön ohjausryhmässä. Vastuu maineriskien hallinnasta on maayhtiön toimitusjohtajalla sekä viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtajalla, ja konsernitasolla tätä tukevat nimetyt henkilöt. Johdonmukainen ja ennakoiva riskienhallinta tukee lupaprosessien ennustettavuutta, vahvistaa sidosryhmälähtöisyyttä ja mahdollistaa realistisen aikataulu- ja budjettisuunnittelun. Riskienhallinnan merkitys korostuu myös yhtiön kehittäessä hankkeita yhä enemmän palvelumallina muille toimijoille.

## Yhtiössä on tunnistettu seuraavia hankkeisiin liittyviä ESG-riskkejä:



### Ympäristö (E)

Vaikutukset muun muassa luonnon monimuotoisuuteen, melutasoon ja paikallisiin elinympäristöihin tai ekosysteemeihin hankekehityksen, rakentamisen ja operoinnin aikana.



### Sosiaaliset (S)

Vaikutukset paikallisyhteisöihin ja sidosryhmiin erityisesti ympäristömuutosten ja maankäytön kautta.



### Hallinnolliset (G)

Riskit, jotka liittyvät muun muassa projektinhallintaan, päätöksenteon läpinäkyvyyteen, toimintatapojen noudattamiseen sekä toimittajasuhteiden ja -vastuiden hallintaan.

# Eettiset toimintaperiaatteet ja toimitusketjun vastuullisuus

## Liiketoiminnan periaatteet

ABO Energy Suomen liiketoimintaa ohjaavat soveltuva lainsäädäntö sekä konsernin Eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct), jotka määrittävät eettisen ja vastuullisen toimintatavan koko organisaatiossa. Ohjeistus tukee henkilöstöä eettisten tilanteiden tunnistamisessa ja oikeiden toimintatapojen valinnassa.

### Ohjeistuksen keskeisiä teemoja ovat muun muassa:

- Korruption ja lahjonnan torjunta
- Eturistiriitojen hallinta
- Reilu kilpailu ja harmaan talouden torjunta
- Lahjat ja vieraanvaraisuus
- Ihmisoikeudet arvoketjussa sekä työntekijöiden oikeudet

Eettisten periaatteiden toteutumista varmistetaan koulutuksella ja systemaattisella seurannalla. Code of Conduct -koulutus järjestetään vuosittain koko henkilöstölle ja osana uusien työntekijöiden perehdytystä. Konsernissa on käytössä luottamuksellinen whistleblowing-kanava väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen sekä säännölliset henkilöstökyselyt, jotka tukevat avoimen palautekulttuurin kehittymistä.

[Lue lisää whistleblowing-kanavasta](#)

## Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Luottamus ja läpinäkyvyys muodostavat ABO Energyn toiminnan perustan. Yhtiö toimii avoimesti yhteistyökumppaneidensa ja viranomaisten kanssa sekä noudattaa soveltuva lainsäädäntöä sekä YK:n Global Compact -aloitteen periaatteita

ABO Energyn liiketoiminnassa keskeisiä toimintaperiaatteita ovat:

- Nollatoleranssi korruptiolle - Lahjonta ja epäasiallinen vaikuttaminen ovat kiellettyjä: lahjat ja vieraanvaraisuus sallitaan vain kohtuullisina ja tavanomaisina
- Esteellisyden hallinta - Jääviysriskien ennakoiva tunnistaminen ja hallinta erityisesti hankekehityksessä
- Avoimuus ja vastuullisuus - Läpinäkyvä yhteistyö viranomaisten ja sidosryhmien kanssa

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen perustuu koulutukseen, ajantasaiseen ohjeistukseen ja ilmoituskanaviin. Henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti eettisistä periaatteista ja esteellisyden tunnistamisesta, ja käytössä on luottamuksellinen whistleblowing-kanava häiriöepäilyjen ilmoittamiseen.

Tilikaudella 2025 yhtiölle ei määrätty sakkoja tai annettu tuomioita korruptioon tai lahjontaan liittyvissä asioissa. Korruptionvastaisia käytäntöjä kehitetään jatkuvasti osana yhtiön vastuullisuustyötä.

**Tilikaudella 2025 yhtiölle ei määrätty sakkoja tai annettu tuomioita korruptioon tai lahjontaan liittyvissä asioissa.**

## Toimittajien ja hankintojen vastuullisuusperiaatteet

ABO Energy Suomi on osa koko konsernin kattavaa hankintajärjestelmää, jossa keskeisimmät ja volyymiltaan suurimmat hankinnat, kuten voimaloiden ostot, toteutetaan konsernitasolla. Konsernin toimintamallissa liikekumppaneihin liittyviä riskejä arvioidaan ja seurataan systemaattisesti hyödyntäen ulkopuolisia taloudellisia ja vastuullisuuteen liittyviä arvioiteja, kuten D&B:n auditointeja. Osana vastuullista liiketoimintaa ABO Energy noudattaa YK:n, Euroopan unionin ja Yhdysvaltojen asettamia taloudellisia pakotteita. Näiden veloitteiden täyttämiseksi yhtiöllä on käytössään asianmukaiset valvontamenettelyt, ja kaikki uudet liikekumppanit seulotaan ennen sopimussuhteen aloittamista.

### Arviointikriteeristö konsulttien kilpailutukseen

Vaikka ABO Energy Suomen oma hankintavolyymi on konsernitasoon verrattuna rajallinen, yhtiö on kehittänyt paikallisesti toimittajavalintakriteeristöä. Suomen liiketoiminnassa keskeisiä hankintoja ovat erityisesti hankekehitykseen liittyvät asiantuntijapalvelut, kuten ympäristövaikutusten arvioinnin ja kaavoituksen konsulttipalvelut.

Vuonna 2025 yhtiö kilpailutti ympäristövaikutusten arviointi- ja kaavoituspalvelut kolmelle tuulivoimahankkeelle, tuulivoimahankkeen sähkösuunnittelupalvelut yhdelle hankkeelle sekä voimajohdon esisuunnittelupalvelut yhdelle hankkeelle. Konsulttivalinnoissa hyödynnettiin sisäisesti kehitettyä vertailutyökalua, jonka avulla tarjouksia arvioitiin systemaattisesti erityisesti kustannusten ja laadun näkökulmista. Konsernin kansainvälinen sähköosasto on toiminut suunnannäyttäjänä selkeän arviointikriteeristön laadinnassa ja käytössä.

Yhtiö on tunnistanut tarpeen kehittää kilpailutuksen arviointikriteeristöä ja toimintatapoja edelleen siten, että se huomioi jatkossa entistä kattavammin myös vastuullisuusnäkökohdat sekä toimittajien referenssit. Kehitystyötä jatketaan vuoden 2026 aikana, ja toimintatapaa on tarkoitus laajentaa tuulivoimahankkeista myös muihin liiketoiminta-alueisiin, kuten akku- ja vetyhankkeisiin. Tavoitteena on varmistaa, että toimittajavalinnat tukevat systemaattisesti ABO Energyn vastuullisuustavoitteita ja edistävät läpinäkyvää, kestävästä hankintatoimintaa kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla.



## Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet

ABO Energy Suomi edellyttää toimittajiltaan sitoutumista eettisiin liiketoimintaperiaatteisiin, ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä vastuulliseen toimintatapaan koko toimitusketjussa. Vaatimukset on koottu toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct, SCoC), jotka ohjaavat yhteistyötä ja varmistavat yhtiön arvojen toteutumisen.

Toimintamalli perustuu siihen, että:

- Kaikki toimittajat sitoutuvat SCoC:n vaatimukseen ennen yhteistyön aloittamista
- Periaatteet sisällytetään sitovana osana sopimuksia
- Sitoutumista seurataan keskitetysti

Raportointivuonna SCoC:n jalkauttamista vahvistettiin osana operatiivista toimintaa. 83 % henkilöstöstä osallistui koulutukseen raportointivuonna, ja koulutus sisällytetään jatkossa vuosittaiseen osaamisen kehittämiseen. SCoC liitettiin kaikkiin uusiin toimittajasopimuksiin sekä keskeisiin olemassa oleviin sopimuksiin.

Toimittajien vaatimustenmukaisuuden seuranta kehitetään myös jatkuvasti. Raportointivuonna valmisteltiin auditointikehikko, jonka tavoitteena on vahvistaa periaatteiden toteutumisen systemaattista arviointia tulevina vuosina.

## Portfoliomyynti uudelle omistajalle – Kuinka varmistimme vastuullisen toiminnan lähes 30 hankkeen siirtyessä uudelle omistajalle?

### 4,4 gigawattia (GW) tuulivoimahankkeita eri puolilta Suomea · ~42 miljoonaa € kaupan toteutuessa · 5 siirtynyttä työntekijää

ABO Energy lähestyi portfoliomyyntin valmistelua vastuullisesti luottamukseen ja läpinäkyvyyteen perustuen. Yritysjärjestelyihin liittyvä tiedonvaihto, päätöksenteko ja sidosryhmien huomioiminen toteutettiin huolellisesti portfolion koon ja strategisen merkityksen vuoksi. Prosessin kaikissa vaiheissa noudatettiin lakeja, tietoturva vaatimuksia ja eettisiä toimintaperiaatteita, ja vastaavaa sitoutumista edellytettiin myös kaikilta osapuolilta. Erityistä huomiota kiinnitettiin maanomistajien ja työntekijöiden tietosuojaan. Tietosuoja ja immateriaalioikeuksien kunnioittaminen olivat keskeisessä roolissa, koska hankekokonaisuudet sisälsivät merkittäviä määriä luottamuksellista tietoa.

<b>Valmistelu 12/24-03/25</b>	<b>Due Diligence 4-7/25</b>	<b>Sopimuksen allekirjoittaminen 7/25</b>	<b>Kaupan toteuttaminen 7-11/25</b>	<b>Kaupan toteutumisen jälkeen 12/25-3/26</b>
<p>Ennen varsinaisen myynti- ja due diligence -prosessin käynnistymistä kerättiin aiemmista transaktioprosesseista opit yhteen ja järjestettiin koko henkilöstölle DD-koulutus. Tavoitteena oli varmistaa prosessin sujuva ja tehokas eteneminen, selkeyttä roolit sekä yhtenäistää käytännöt. Valmistautumisvaiheessa määriteltiin myös tiedonhallinnan periaatteet ja rajattiin tarvittavat resurssit portfoliomyyntin toteuttamiseen.</p>	<p>Myynti toteutettiin soveltamalla yksittäisten projektioikeuksien myynneistä tuttua due diligence -mallia. Prosessin ydin oli ulkoinen, tietoturvallinen dataroom, jonka kautta kaikki tiedonvaihto toteutui tehokkaasti ja jäljitettävästi. Pääsy dataroomiin myönnettiin vain myyntiprosessia hoitaville henkilöille. Prosessin edetessä luotiin pörssi-yhtiötä koskevien säännösten mukainen sisäpiirilista, jolle lisättiin kaupan kannalta tarpeelliset henkilöt. Näin varmistettiin sijoittajien tasapuolinen kohtelu ja luottamus markkinoiden toimivuuteen. Ostajaehdokasta koskeva tieto oli rajatusti vain neuvottelijoiden ja sisäpiirilistaisten hallussa.</p>	<p>Kauppa allekirjoitettiin ABO Energy ja Fortumin välillä heinäkuussa 2025, mikä merkitsi siirtymistä valmistelu- ja tarkastusvaiheesta kohti kaupan toteutusta. Tämä vaihe sisälsi mm. lopullisten vastuiden ja siirtyvien projektien sisältöjen varmistamisen, sekä sisäisen- ja sidosryhmäviestien valmistelun kaupan julkistamisen jälkeen.</p>	<p>Heti kaupan allekirjoittamista seurasi kattavan sidosryhmäviestinnän suunnittelu. Kaikki keskeiset sidosryhmät informoitiin elokuussa, ja viestintäsuunnitelmaa päivitettiin lokakuussa ennen kaupan lopullista toteutumista. Sisäisesti työntekijöille tarjottiin viikoittaiset tilannekatsaukset ja suuremmista muutoksista järjestettiin erillisiä infotilaisuuksia koko organisaatiolle. Myyntiprosessin vaikutuksia henkilöstöön ja prosessin onnistumista arvioitiin syyskuussa toteutetulla henkilöstökyselyllä. Sen tuloksia hyödynnetään viestinnän ja projektinhallinnan kehittämisessä sekä tulevien yritysjärjestelyjen suunnittelussa.</p>	<p>Kaupan toteutumisen jälkeen varmistettiin lisäksi hallittava vastuiden ja tiedon siirto uudelle omistajalle sekä se, että hankkeet jatkoivat etenemistään suunnitelmien mukaisesti ilman katkoksia. Kaupan täytäntöönpanosta tiedotettiin sidosryhmiä sopimusehtojen mukaisesti, ensin Fortum, sitten ABO Energy.</p>

# Läpinäkyvyys ja vastuullisuus toiminnassamme

## Kyberturvallisuus ja tekoälyn vastuullinen käyttö

Kyberuhkien lisääntyessä maailmanlaajuisesti ABO Energy Suomi Oy on vahvistanut toimiaan yksityisyyden suojan ja tietoturvariskien hallitsemiseksi. Keskeinen osa tätä kokonaisuutta on henkilöstön osaamisen kehittäminen ja tietoisuuden lisääminen. Vuoden 2025 alussa yhtiö järjesti kaikille Suomen henkilöstön jäsenille suunnatun tietosuoja- ja tietoturvakoulutuskokonaisuuden yhteistyössä Netox Oy:n kanssa. Tammikuun lopussa pidetyissä kahdessa koulutuksessa käsiteltiin kyberturvallisuuden merkitystä koko organisaation näkökulmasta, yleisimpiä kyberuhkia sekä keinoja niihin liittyvien riskien ehkäisemiseksi.

Osana digitalisaation kehitystä ja työnteon tehostamista ABO Energy Suomi Oy on panostanut myös tekoälyn vastuulliseen käyttöön. Maaliskuun alussa 2025 Tieturi Oy järjesti henkilöstölle perustason koulutuksen tekoälyn hyödyntämisestä päivittäisessä työssä. Koulutuksen tavoitteena oli edistää tekoälyn turvallista ja eettistä käyttöönottoa tuottavuuden parantamiseksi vaarantamatta yhtiön tietosuoja- tai luottamuksellista tietoa. Suomen maa-yhtiössä tehtiin ensimmäiset tekoälypilotit kesän 2024 aikana ensimmäisenä konsernissa maksullisen Chat-GPT:n kautta.

Konsernissa toteutettiin vuoden 2025 loppupuolella kysely, jonka avulla kartoitettiin henkilöstön tekoälyosaamista ja tekoälyn käyttötarvetta. Tulosten perusteella tekoäly tunnistettiin merkittäväksi tulevaisuuden työkaluksi, ja yhtiö päätti priorisoida erityisesti tekoälyassistentteihin liittyviä käyttötapauksia. ABO Energy -konserni on nyt virallisesti hyväksynyt MS365 Copilot -tekoälyratkaisun. Henkilöstölle tarjotaan koulutusta tekoälyn käyttöön ennen sen käyttöönottoa.

Tietoturva-, tietosuoja- ja tekoälykoulutukset on tarkoitus uusia säännöllisesti, jotta henkilöstön osaaminen ja valmius vastata muuttuviin kyberuhkiin sekä hyödyntää tekoälyä turvallisesti ja eettisesti pysyvät ajan tasalla.



## Tietosuoja ja läpinäkyvyys

ABO Energy Suomi noudattaa toiminnassaan EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) -sääntelyä ja kehittää tietosuojakäytäntöjään jatkuvasti varmistaakseen henkilötietojen asianmukaisen ja läpinäkyvän käsittelyn.

Keskeiset toimintaperiaatteet tietosuojan varmistamiseksi:

- Lainsäädännön noudattaminen - Henkilötietoja käsitellään soveltuvan tietosuojalainsäädännön mukaisesti
- Elinkaaren hallinta - Selkeät ohjeistukset tietojen tallentamiseen, käsittelyyn ja poistamiseen
- Dokumentointi ja läpinäkyvyys - Ajantasainen seloste käsittelytoimista sekä määritellyt käsittelyn oikeusperusteet

Tietosuojan hallinta perustuu systemaattiseen prosessiin, jossa käytäntöjä päivitetään säännöllisesti ja niiden toteutumista seurataan. Raportointivuonna päivitettiin käsittelytoimien seloste ja toteutettiin oikeutettuun etuun perustuvien käsittelyjen tasapainotestit yhteistyössä tietosuojatyöryhmän kanssa.

Tietosuojakäytäntöjen kehittämistä jatketaan vuonna 2026 huolehtimalla tiedostojen poistoprosessin toteuttamisesta, päivittämällä dokumentaatiota ja kouluttamalla henkilöstä. Näin varmistetaan, että tietosuojan hallinta tukee yhtiön vastuullista, luotettavaa ja läpinäkyvää toimintaa.



Tuulipuistovierailu päättäjille Suomi Areenasta.

## Poliittisen vaikuttamisen läpinäkyvyys

ABO Energy edistää aktiivisesti uusiutuvan energian kehittämiselle ja rakentamiselle suotuisaa liiketoimintaympäristöä Suomessa. Toimimme ensisijaisesti Suomen uusiutuvat ry:ssä, Energiateollisuudessa ja viiden uusiutuvan energian hankekehittäjän muodostaman Voimaa Tuulesta -koalition kautta. Toimintatapoihin lukeutuu erilaisten päättäjämateriaalien tuottaminen, päättäjätapaamiset, poliittiset kannanotot, lausuntojen jättäminen alaa koskeviin lakihankkeisiin sekä päättäjätilaisuuksiin osallistuminen sekä niiden järjestäminen.

Voimaa Tuulesta -koalitio järjesti kesällä 2025 Suomi Areenan yhteydessä tuulipuistovierailun Ratiperän tuulivoimapuistoon. Vierailulle osallistui 15 vierasta. Edustusta oli eduskunnasta, edunvalvontajärjestöistä ja mediasta. Vierailulla tutustuttiin tuulivoiman vaikutuksiin ja kerroimme näkemyksemme hallituksen lakiluonnokseen, jossa esitetään tuulivoimalla kiinteää etäisyysrajaa asutuksesta.

## Jäsenyydet järjestöissä v.2025:

- Suomen Uusiutuvat ry
- Energiateollisuus ry
- Suomen Vetylaakso ry
- BotH2nia ry
- Keskuskauppakamari ry
- Saksalais-Suomalainen Kauppakamari
- Veronmaksajain Keskusliitto ry
- Vetyklusteri

## Avoimuusrekisteri

Tuomme avoimesti esiin ABO Energy Suomen edunvalvonnalliset toimet Valtiontalouden tarkastusviraston Avoimuusrekisterin kautta.

[Toimintailmoitus ABO Energy Suomi Oy](#)

## Taloudellinen vastuu

Vuoden 2025 osalta ABO Energy -konserni raportoi tuloksestaan vasta kesäkuussa 2026. Tämän takia taloudelliset luvut on jouduttu jättämään tästä raportista pois julkaisuhetkellä huhtikuussa 2026. Taloudellisen vastuun osuus lisätään ABO Energy Suomen nettisivuille, kun tulokset ovat julkisesti esitettävissä.

# Liitteet

## Liite 1: Luonnon monimuotoisuuden kannalta erityisen tärkeät alueet hankkeidemme läheisyydessä

Hankealueet, joiden läheisyydessä (0-2km etäisyysvyöhyke) sijaitsee Natura-alue. Taulukkoon on eritelty hankkeiden pinta-ala, Natura-alueiden ominaisuustiedot ja hankkeen sijainti suhteessa Natura-alueeseen.

Hankkeen sijainti	Hankkeen pinta-ala (ha)	Natura-alue	Hankkeen sijainti suhteessa Natura-alueeseen
Kuorinki-Vinsanmaa, Tervola ja Tornio	4400	FI1301905 Vinsanmaan letot (SAC)	Natura-alue sijaitsee hankealueen sisällä
Pitkämaa, Tervola	1213	FI1301811 Suuripään alue (SAC/SPA)	Natura-alue rajautuu hankealueeseen
Leilisuus, Simo	1270	FI1301602 Martimoaapa-Lumiaapa-Penikat (SAC/SPA)	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 1,2 km päässä hankealueesta
Riitamaa-Nurmesneva, Kärsämäki ja Pyhäjärvi	7872	FI1201011 Latvakangas (SAC) FI1101802 Nurmesjärvi (SPA)	Natura-alue sijaitsee muutaman sadan metrin päässä hankealueesta Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 600 m päässä hankealueesta
Myyrängangas, Kihniö ja Virrat	4100	FI0355005 Isonneva-Kurjenmetsä (SAC) FI0355007 Närhineva-Koroluoma (SAC) FI0355009 Joutsenjärvi (SPA)	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 1,2 km päässä hankealueesta Natura-alue rajautuu hankealueeseen Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 1,8 km päässä hankealueesta
Kivikangas 1, Kajaani	5260	FI1200106 Varissuo (SPA) FI1200100 Kiiskinen ja Varissuo (SAC)	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 1,2 km päässä hankealueesta Natura-alue sijoittuu osittain hankealueella
Tornimäki, Padasjoki	913	FI0335001 Ammajanvuori (SAC)	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 1,5 km päässä hankealueesta
Isolehto, Ristijärvi	5228	FI1200055 Säkkisenlatvasuo-Jännesuo-Lammisuo ja Peuravaara (SAC)	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 500 m päässä hankealueesta
Iso Petäjämäki, Lapinlahti	2296	FI0600082 Hukkasuo (SAC)	Natura-alue on osittain hankealueella
Kolsa-Juvansuo, Mynämäki ja Laitila	1985	FI0200106 Kivijärven metsät (SAC)	Natura-alue on osittain hankealueella
Iso Rytisuo, Oulu	1468	FI1106401 Kuisuo (SAC/SPA)	Natura-alue sijaitsee lähimmillään kymmenien metrien päässä hankealueesta
Tynnörsuo, Karstula	1728	FI0900140 Kilpisuo (SAC/SPA) FI0900004 Verhokangas (SAC)	Natura-alue sijaitsee lähimmillään muutaman sadan metrin päässä hankealueesta Natura-alue sijaitsee lähimmillään muutaman sadan metrin päässä hankealueesta
Löytänä, Pielavesi	2273	FI0600024 Valkeiskylän ja Ventojen metsät (SAC)	Natura-alue sijaitsee osittain hankealueella
Sivakkalehto, Kajaani	5410	FI1201010 Talvivaara (SAC) FI1200621 Korsunrinne (SAC)	Natura-alue sijaitsee osittain hankealueella Natura-alue sijaitsee suurimmaksi osaksi hankealueella

Matkaniva, Oulainen ja Haapavesi	1904	FI1102800 Hirvineva (SAC)	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 950 m päässä hankealueesta
Niittuneva, Seinäjoki	2048	FI0800030 Haukilamminneva (SAC)	Natura-alue rajautuu hankealueeseen
Vuorijärvet, Kannonkoski	5939	FI0900121 Kivetyt alue (SAC/SPA)	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 1,2 km päässä hankealueesta
Maanpäänkulma, Pöytyä	1215	FI0200084 Kurjenrahka (SAC)	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 1,6 km päässä hankealueesta
Uljua, Siikalatva	5200	FI1104405 Kivijärvi (SPA)	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 1,5 km päässä hankealueesta
		FI1103602 Suksineva-Ahvenjärvenneva-Turvakonneva (SAC)	Natura-alue rajautuu hankealueeseen

Hankkeemme, joihin on laadittu luonnonsuojelulain perusteella Natura-arviointi. Taulukossa eritellään hankkeiden pinta-ala, Natura-alueiden ominaisuustiedot, etäisyys Natura-alueisiin ja alueiden suojeluperusteet.

Hankkeen sijainti	Hankkeen pinta-ala (ha)	Natura-alue ja pinta-ala	Hankkeen sijainti suhteessa Natura-alueeseen
Uljua, Siikalatva	5200	FI1104405 Kivijärvi (SPA) 145 ha FI1103602 Suksineva-Ahvenjärvenneva-Turvakonneva (SAC) 476 ha	Natura-alue sijaitsee noin 1,5 km päässä hankealueesta. Suojeluperusteena linnusto. Natura-alue rajautuu hankealueeseen. Suojeluperusteena luontotyypit.
Iso-Rytisuo, Oulu	1470	FI1106401 Kuisuo (SAC/SPA) 419 ha	Natura-alue sijaitsee lähimmillään kymmenien metrien päässä hankealueesta. Suojeluperusteena linnusto ja luontotyypit.
Kivikangas, Kajaani	5260	FI1200100 Kiiskinen ja Varissuo (SAC) 815 ha FI1200106 Varissuo (SPA) 473 ha FI0600060 Tavisuo (SAC) 254 ha	Natura-alue sijoittuu osittain hankealueelle. Suojeluperusteena luontotyypit. Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 1,2 km päässä hankealueesta. Suojeluperusteena linnusto. Natura-alue sijaitsee noin 8 km päässä hankealueesta. Suojeluperusteena luontotyypit.
Kolsa-Juvansuo, Laitila ja Mynämäki	2000	FI0200106 Kivijärvi Forests (SAC) 174 ha	Natura-alue sijoittuu osittain hankealueelle. Suojeluperusteena linnusto.
Myyränkangas, Kihniö ja Virrat	4100	FI0355009 Joutsenjärvi (SPA) 53 ha	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 1,8 km päässä hankealueesta. Suojeluperusteena linnusto.

Riitamaa-Nurmesneva, Kärsämäki ja Pyhäjärvi	7872	FI1101802 Nurmesjärvi (SPA) 259 ha  FI1101804 Latvakangas (SAC) 26 ha	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 600 m päässä hankealueesta. Suojeluperusteena linnusto.  Natura-alue sijaitsee muutaman sadan metrin päässä hankealueesta. Suojeluperusteena luontotyytit.
Kuorinki-Vinsanmaa, Tervola ja Tornio	4400	FI1301905 Vinsanmaa mire (SAC) 24 ha	Natura-alue sijaitsee hankealueella. Suojeluperusteena luontotyytit
Leilisuo, Simo	1270	FI1301602 Martimoaapa-Lumiaapa-Penikat (SAC/SPA) 14086 ha	Natura-alue sijaitsee lähimmillään noin 1,2 km päässä hankealueesta. Suojeluperusteena linnusto ja luontotyytit.

## Liite 2: VSME-indeksin konteksti

### VSME Index

Perusmoduuli		
Yleiset tiedot	Osio(t) raportissa	Sivu-numero
B1 – Perustiedot	ABO Energy Suomi vuonna 2025 lyhyesti	5
	Laadintaperusteet	21
	Hallintorakenne	45
B2 – Käytännöt kestäväan talouteen siirtymiseksi	Liiketoimintamme	7
	Kestävänkehityksen periaattemme	22
	Hyvä hallintotapa	44
	Vastuullisuustyön toteuttaminen ja johtaminen	48
Ympäristömittarit		
B3 – Energia ja kasviuonepäästöt	Energiankulutus	24
	Kasviuonekaasupäästöjen laskenta	24, 25
B5 – Luonnon monimuotoisuus (biodiversiteetti)	Luonnon monimuotoisuuden kannalta erityisen tärkeät alueet hankkeidemme läheisyydessä	31
	Liiketoiminnan aiheuttamat maankäytön muutokset	32
B7 – Luonnonvarojen käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	Resurssien käyttö ja kiertotalous	33
Sosiaaliset mittarit		
B8 – Työvoima - yleiset piirteet	Henkilöstömme	34
B9 – Työvoima - terveys ja turvallisuus	Työturvallisuus ja työsuojelukäytännöt	35
	Hyvinvoinnin tukeminen	36
B10 – Työvoima - palkitseminen, työehtosopimusneuvottelut ja koulutus	Palkkausjärjestelmä, työehtosopimusneuvottelut ja osaamisen kehittäminen	37
Hallinnolliset mittarit		
B11 – Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	50

Kattava moduuli		
Yleiset tiedot	Osio(t) raportissa	Sivu-numero
C1 – Strategia: liiketoimintamallin kestävyteen liittyvät aloitteet	Vastuullisuustyön toteuttaminen ja johtaminen	48
	Sidosryhmät	18, 19
	Riskienhallinta	49
C2 – Lisätiedot kestäväan talouden siirtymäkäytännöistä ja -aloitteista	Liiketoimintamme	7
	Uusi liiketoimintamallimme ja miten luomme arvoa	13
	Liiketoimintaympäristö vuonna 2025	17
	Eettiset liiketoimintaperiaatteet ja toimitusketjun vastuullisuus	50
	Läpinäkyvyys ja vastuullisuus toiminnassamme	53, 54
Ympäristömittarit		
C4 – Ilmatoriskit	Ilmatoriskit	25
Sosiaaliset mittarit		
C5 – Lisätietoja työvoiman (yleisiin) piirteisiin	Henkilöstömme	34
Hallinnolliset mittarit		
C9 – Sukupuolten moninaisuus hallintoelimissä	Johdon monimuotoisuus ja monimuotoisuuden edistäminen	47



Renewables are our DNA

---

**ABO Energy Suomi Oy**

Itämerentori 2, 12. kerros  
00180 Helsinki

**Yhteystiedot**

Reetta Nurmo  
Puh. +358 50 344 6316  
[reetta.nurmo@aboenergy.fi](mailto:reetta.nurmo@aboenergy.fi)