Informe ESG – España 2024

ABO ENERGY

Índice

Contenido	Pág
Bases para la preparación del informe	3
Mensaje de los directores generales a los stakeholders	4
ABO Energy en España: Impulsando un futuro sostenible (GRI 2)	5
Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor (GRI 2)	6
ABO Energy en España en 2024 (GRI 2)	7
Nuestros valores (GRI 2)	8
Línea de tiempo ABO Energy España (GRI 2)	9
Adaptación a una nueva etapa en la transición energética	10
Camino hacia la neutralidad en carbono	10
Análisis de doble materialidad (GRI 3)	11 y 12
Temas materiales ESG en ABO Energy España (GRI 3)	13
Gestión ambiental de proyectos renovables	14
Cambio climático y transición energética (ODS) (GRI 102)	14
Objetivos de desarrollo sostenible (GRI 102)	15
Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) (GRI 103-302-305)	16
Emisiones de GEI: Huella de CO_2 ABO Energy España 2024 (GRI 103-302-305)	17
Emisiones de GEI: Porcentaje de emisiones (GRI 103-302-305)	18
Emisiones de GEI: Desglose de emisiones Alcance 3 - 2024 (GRI 103-302-305)	19
Emisiones de GEI: ISF Valdezorita (GRI 103-302-305)	20
Biodiversidad (GRI 101-304)	21 y 22
Biodiversidad: ISF Valdezorita (GRI 101-304)	23 y 24
Sostenibilidad social	25
Comunidades locales (GRI 413)	25 y 26
Comunicación e interacción transparente (GRI 413)	27
Apoyo al emprendimiento local (GRI 413)	27
Vínculos con la comunidad (GRI 413)	28
Compromiso con las personas como pilar de nuestra sostenibilidad	29
Sostenibilidad social en la cadena de valor (GRI 401-402)	29

Contenido	Pág
Derechos Humanos y laborales (GRI 401-402-412)	30
Acciones destacadas durante 2024 (GRI 401-402)	31
Personas y cultura (GRI 401-402)	31
¿Qué queremos lograr a través de nuestro trabajo en igualdad y no discriminación? (GRI 405-406)	32
Plan de igualdad 2024 - 2028 (GRI 405-406)	33
Diversidad e igualdad de oportunidades (GRI 405-406)	34
Acciones realizadas en el segundo semestre de 2024 en el marco del Plan de Igualdad (GRI 405-406)	34
Vistazo general de nuestra gente en 2024 (GRI 405-406)	35
Salud y seguridad (GRI 403)	36
Nuestro compromiso con la seguridad y la salud	37
Seguridad durante la fase de construcción (GRI 403)	37
Bienestar en ABO Energy España (GRI 401-402)	38
Gobernanza (GRI 2)	39
Sostenibilidad y gobernanza	39
Equipo directivo ABO Energy KGaA (GRI 2)	40
Equipo directivo ABO Energy España S.A.U. (GRI 2)	41
Comité de supervisión ABO Energy España S.A.U. ESG (GRI 2)	42
Estrategias de gobernanza (GRI 2)	43
Código de conducta (GRI 205)	43
Canales de denuncia (GRI 205)	44
Responsabilidad corporativa en las finanzas	45
Fiscalidad (GRI 207)	45
Fiscalidad: Contexto financiero en el marco de la gobernanza (GRI 207)	46
Fiscalidad: Precios de transferencia (GRI 207)	47
Fiscalidad: Impactos económicos indirectos	47
Contexto GRI	48
Mirando hacia el 2025	49

Bases para la preparación del informe

ABO Energy España, S.A.U. (en adelante, “ABO Energy España”) es una compañía dedicada al desarrollo y construcción de proyectos de energías renovables, y forma parte de ABO Energy GmbH & Co. KGaA (en adelante, “ABO Energy”).

Este es nuestro primer reporte de sostenibilidad, centrado íntegramente en la filial ABO Energy España. En él reflejamos nuestras políticas medioambientales, sociales y de gobernanza, y subrayamos la importancia de mantener un contacto cercano con las partes interesadas locales. El período cubierto comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.

Para la elaboración del informe se identificaron los temas materiales más relevantes para ABO Energy España mediante un procedimiento que incluyó: el análisis del contexto de la organización, la identificación de impactos económicos, ambientales y sociales reales y potenciales, la evaluación de su importancia con la participación de distintos grupos de interés, tanto internos como externos, y la priorización de los impactos más significativos.

Entre los temas prioritarios se encuentran:

- Cambio climático
- Biodiversidad
- Comunidades locales y aspectos sociales
- Gobernanza y fiscalidad, incluidos los impactos económicos

Este reporte de sostenibilidad se ha elaborado siguiendo los Global Reporting Initiative (GRI) Standards (2021), una de las principales referencias internacionales en materia de divulgación de impactos económicos, ambientales y sociales. Estos estándares ofrecen un marco para informar de manera transparente sobre las contribuciones —positivas o negativas— de las organizaciones al desarrollo sostenible.

Si bien el informe sigue la normativa GRI, no todos los estándares e indicadores se encuentran reflejados en su totalidad.

Mensaje de los directores generales a los stakeholders

Dentro de la transición energética, ABO Energy se posiciona como un referente en el desarrollo de proyectos renovables que integran sólidamente los principios de sostenibilidad y los criterios ESG. Desde su creación en 1996 y con presencia en España desde 2001, trabajamos con unos valores sólidos globales que adaptamos a las necesidades específicas del mercado ibérico.

En nuestro país, ABO Energy España ha consolidado una cartera de proyectos que no solo generan energía limpia, sino que también impulsan un desarrollo territorial equilibrado. Con iniciativas en diversas comunidades autónomas, la compañía mantiene una colaboración activa con autoridades locales y comunidades rurales, siempre con respeto a la biodiversidad y al entorno natural.

En el ámbito medioambiental, aplicamos criterios rigurosos de selección de emplazamientos, priorizando una gestión responsable desde las primeras etapas. Para ello, mantenemos un diálogo temprano con las administraciones ambientales, garantizando que cada proyecto se desarrolle alineado con las necesidades del territorio.

En el plano social, el compromiso comienza desde el inicio. Al decidir impulsar un proyecto, se contacta con los principales actores de la zona para comprender el contexto y trabajar de manera conjunta en su desarrollo. A través de talleres informativos, procesos de consulta pública y otras iniciativas, buscamos generar beneficios tangibles para las comunidades en las que operamos.

La gobernanza de ABO Energy se distingue por la transparencia y la ética empresarial. En España, hemos adoptado un modelo de gestión que asegura la trazabilidad de las decisiones y cuenta con auditorías independientes, reforzando así la confianza de inversores y organismos reguladores.

Además, apostamos por la innovación tecnológica, incorporando sistemas de almacenamiento energético que fortalecen la resiliencia y optimizan el uso de las energías renovables.

En definitiva, ABO Energy España combina operatividad y responsabilidad. Nuestro enfoque ESG trasciende el mero cumplimiento normativo: refleja nuestra vocación por liderar una transición energética justa, sostenible y duradera, que España y el mundo necesitan con urgencia.

Patricia P. Comes Salvador
Managing Director

Oscar García Ramos
Managing Director

ABO Energy en España: Impulsando un futuro sostenible

Formamos parte del grupo internacional ABO Energy KGaA, anteriormente conocido como ABO Wind AG, con casi 30 años de experiencia en el desarrollo y construcción de proyectos de energías renovables. Fundada en 1996 en Alemania, la compañía se especializa en todas las etapas de proyectos eólicos, solares, de baterías y de hidrógeno verde: desde la identificación y evaluación de emplazamientos, el arrendamiento de terrenos y los estudios de impacto ambiental, hasta la planificación técnica, la obtención de permisos, la financiación, la construcción llave en mano, la conexión a la red y la operación y mantenimiento.

Las energías renovables no son solo nuestro campo de acción, sino el corazón de nuestra identidad. Nuestro compromiso es claro: construir un futuro sostenible y digno para las próximas generaciones.

En España, donde ABO Energy opera desde 2001, el mercado ha evolucionado de manera favorable gracias al impulso de la transición energética. Hoy contamos con un equipo de alrededor de 60 profesionales que trabajan en el desarrollo, construcción, financiación y puesta en marcha de proyectos eólicos, solares, híbridos, de almacenamiento con baterías y de hidrógeno verde. Nuestra estructura flexible nos permite establecer alianzas estratégicas adaptadas a diferentes modelos de colaboración, consolidándonos como un socio confiable para avanzar hacia una matriz energética más limpia y resiliente.

Eólica | Solar | Baterías | Hidrógeno | Servicios

Desarrollo

- Identificación de proyectos y adquisición de terreno.
- Estudios de impacto ambiental y permisos
- Permiso de acceso y conexión a la red eléctrica

Ingeniería

- Medición eólica y solar y diseño del parque
- Ingeniería básica
- Ingeniería de detalle y planos

Financiamiento

- Auditoría
- Financiamiento bancario
- Capital y captación de inversores

Contratación

- Licitaciones y negociaciones de contratos
- Auditorías de proveedores y control de calidad
- Logística

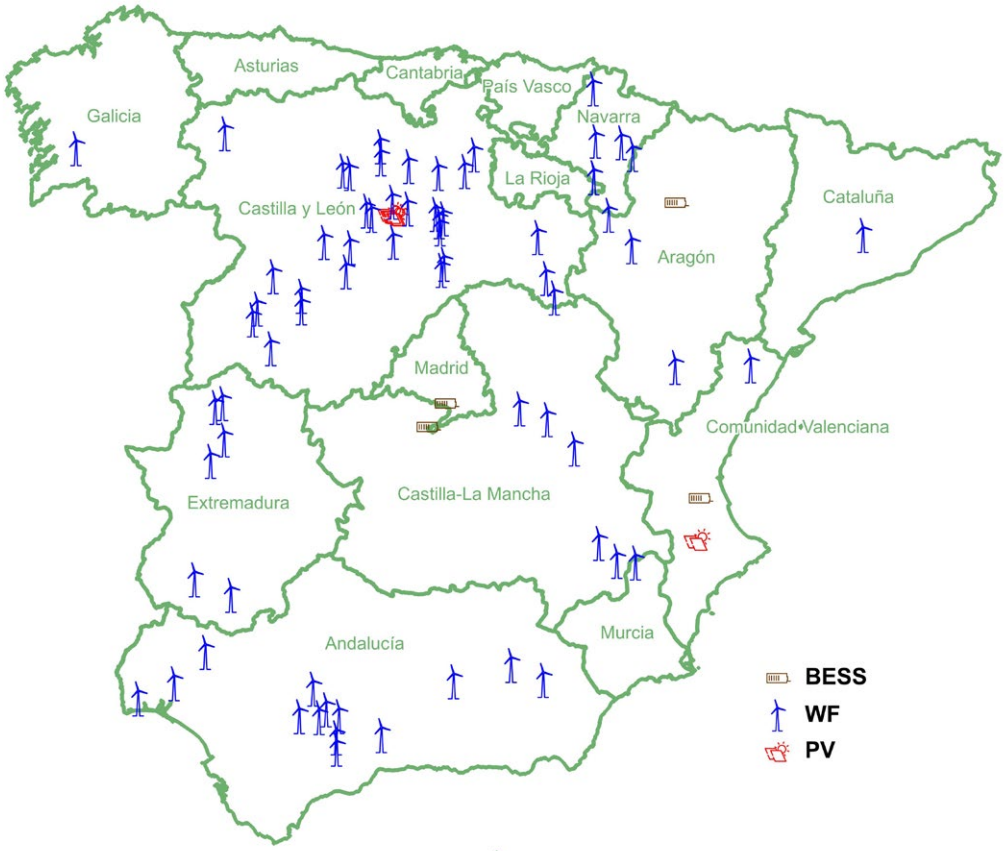
Construcción

- Ejecución de obras de construcción
- Supervisión, control de calidad y gestión medioambiental
- Salud y seguridad

Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor

Con un equipo de 1.400 profesionales, ABO Energy cuenta con la capacidad y experiencia para llevar adelante proyectos complejos, integrando distintas tecnologías renovables, superando contextos de financiación exigentes, adaptándose a marcos legales diversos y ofreciendo soluciones creativas en entornos ambientalmente sensibles y en la conexión a la red.

ABO Energy España en 2024



Fundada en 2001

Colaboradores ~ 60

Total construido al 2024: 155 MW

Total vendido durante el desarrollo al 2024: 1.190 MW

En desarrollo: 786 MW

Oficinas en Valencia y Valladolid

Huella de carbono anual: 37.674,53 tCO2e

Nuestros valores

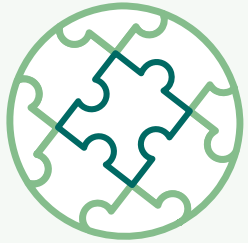
Responsibilidad

Por la visión global:
Impulsando un futuro digno de ser vivido.

Por proyectos exitosos:
Empleados competentes con libertad creativa.

Para buenas decisiones:
Flujo de información transparente.

Comunidad



Autenticidad:
Cada persona puede ser fiel a sí misma.

Colaboración:
Compartir conocimientos y aprender en conjunto.

Fuerza colectiva:
Los grupos de proyecto toman decisiones en equipo.

Valoración

Colaboración respetuosa:
Confianza mutua en todos los niveles.

Diversidad cultural:
La internacionalidad como una fortaleza.

Comunicación clara:
Transparencia y apertura en todos los procesos.

Valentía

Visión de futuro:
Identificación de tendencias y desarrollo ágil.

Soluciones audaces y creativas:
Explorar nuevos caminos con optimismo.

Cultura constructiva del error:
Superar desafíos en conjunto.

Orientación a resultados

Mentalidad empresarial:
En beneficio de la empresa.

Pragmatismo:
Resultados medibles para un negocio sólido.

Mejora continua:
Optimización constante para procesos eficientes

Línea de tiempo ABO Energy España

1996

Fundación de la empresa en Alemania

2001

Comienzan las operaciones en España

2006

Comienza el desarrollo del primer proyecto eólico en España (Vélez-Rubio, Andalucía).

2012

Venta del primer proyecto eólico en España (Vélez-Rubio, 50 MW).

2016

Fuerte internacionalización de la empresa.

2018

Comienza el desarrollo de parques solares en España. Este año había 31 proyectos activos (17 fotovoltaicos y 14 eólicos).

2019

Venta del parque eólico Cuevas de Velasco (104,5 MW).

Venta del parque eólico Andella (50 MW).

2020

Se fijan nuevos plazos e hitos para el acceso y la conexión a red en proyectos renovables, conforme al Real Decreto Ley 23/2020 y al Real Decreto 1183/2020.

2021

Se formaliza la venta de los proyectos solares "Cruz de los Caminos" y "Piedra de la Sal.
Se publica la Ley de Cambio Climático.

2022

Puesta en marcha del parque eólico Cuevas de Velasco (EPCM).
Comienza el estudio de la viabilidad de proyectos híbridos e hibridaciones.

2023

Se inicia el estudio de viabilidad de proyectos de hidrógeno en España y se firma el primer contrato PPA del proyecto Valdezorita.

2024

Venta de cartera Los Cerratos (250 MW).

Puesta en marcha del parque eólico Andella (EPMC).

Construcción y venta del proyecto solar Valdezorita de 50 MW (primer proyecto llave en mano de ABO Energy España).

2025

Puesta en marcha del servicio de operación y mantenimiento en España.

Adaptación a una nueva etapa en la transición energética

Hasta ahora, en España nuestro negocio principal han sido los proyectos de conexión a la red eléctrica: eólicos, solares y también de baterías. Para lograrlo, lo más importante era conseguir primero los puntos de conexión y, a partir de ahí, comenzar con el desarrollo. Hoy la situación ha cambiado: es fundamental iniciar ese desarrollo mucho antes y, además, explorar nuevas tecnologías y combinaciones como el hidrógeno, las hibridaciones o el autoconsumo.

Por eso, en ABO Energy España hemos reforzado mucho el área de Adquisición en el desarrollo de nuevos proyectos. Nuestro foco está en identificar zonas con potencial desde el inicio e impulsar procesos de una forma mucho más trabajada y anticipada. Todo esto lo hacemos siempre con el apoyo de los departamentos especializados en nuevas tecnologías (baterías, hidrógeno, etc.), lo que nos permite explorar modelos de negocio innovadores y combinarlos con nuestra actividad principal.

En este proceso estoy muy orgulloso del equipo con el que contamos: una especialista ambiental que nos ayuda a integrar los proyectos en la biodiversidad de cada zona; profesionales en análisis geoespacial; especialistas en adquisición que facilitan la viabilidad de los proyectos; un compañero experto en conexiones eléctricas que detecta las escasas oportunidades de acceso a la red; y una persona encargada de coordinar nuestros equipos de medición en España (torres y lidars), con planes de ampliación, entre otros profesionales.

El mercado español está cada vez más saturado, y por eso cobra tanta importancia todo el trabajo social y ambiental que estamos impulsando. Es esencial mantener un contacto cercano con las administraciones locales y con los ciudadanos, para que nuestros proyectos no solo sean sostenibles en la naturaleza, sino también socialmente aceptados. Queremos que la gente sienta que forma parte de nuestro objetivo principal: la transición energética.

Rafael Montoya Mira
Team Lead Adquisition

Camino hacia la neutralidad en carbono

En España, ABO Energy avanza hacia una nueva etapa marcada por proyectos híbridos que combinan generación renovable con sistemas de almacenamiento en baterías, además de instalaciones BESS autónomas. Esta integración tecnológica permite optimizar la eficiencia energética, aprovechar al máximo la producción renovable y contribuir a los objetivos europeos de neutralidad climática para 2050.

La madurez del mercado exige también un enfoque más integral, donde cada proyecto genere beneficios ambientales, sociales y económicos. Por ello, impulsamos evaluaciones medioambientales rigurosas y fomentamos empleo, formación y contratación local, reforzando nuestro compromiso con la descarbonización, la innovación y el desarrollo sostenible de las comunidades.

Tomas Royo López
Team Lead Development

Análisis de doble materialidad

ABO Energy España desarrolla su **análisis de materialidad** en coordinación con su casa matriz en Alemania (ABO Energy KGaA), lo que asegura una alineación estratégica y metodológica en la identificación de los temas materiales de sostenibilidad.

El análisis sigue el enfoque de doble materialidad, conforme a las recomendaciones de la UE (CSRD/ESRS) y a los estándares GRI 3, combinando dos perspectivas:

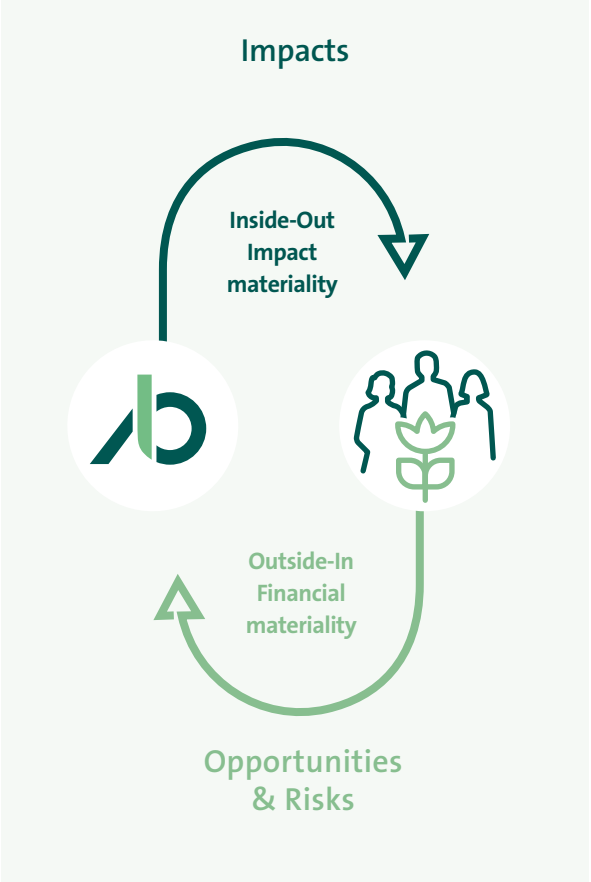
1. Materialidad del Impacto ("de adentro hacia afuera"): evalúa cómo las actividades de ABO Energy España generan efectos positivos o negativos en el medio ambiente, las personas y la sociedad, considerando impactos ambientales, sociales y de gobernanza en el corto, medio y largo plazo, como:

- Emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a proyectos renovables
- Impacto en comunidades rurales
- Prácticas laborales, equidad y salud ocupacional

2. Materialidad Financiera ("de afuera hacia adentro"): analiza cómo los riesgos y oportunidades en sostenibilidad pueden afectar la situación económica y financiera de la empresa. Entre ellos destacan:

- Cambios regulatorios en la transición energética
- Riesgos físicos asociados al cambio climático (temperaturas extremas, incendios)
- Expectativas de inversores y clientes en materia ESG

Con esta doble visión, ABO Energy identifica los temas materiales tanto por su impacto como por su relevancia económica, garantizando una estrategia de sostenibilidad alineada con los valores del grupo y los marcos normativos europeos. Esta metodología también permite diferenciar con claridad los asuntos esenciales de los no esenciales, optimizando el enfoque de reporte y gestión.



Análisis de doble materialidad

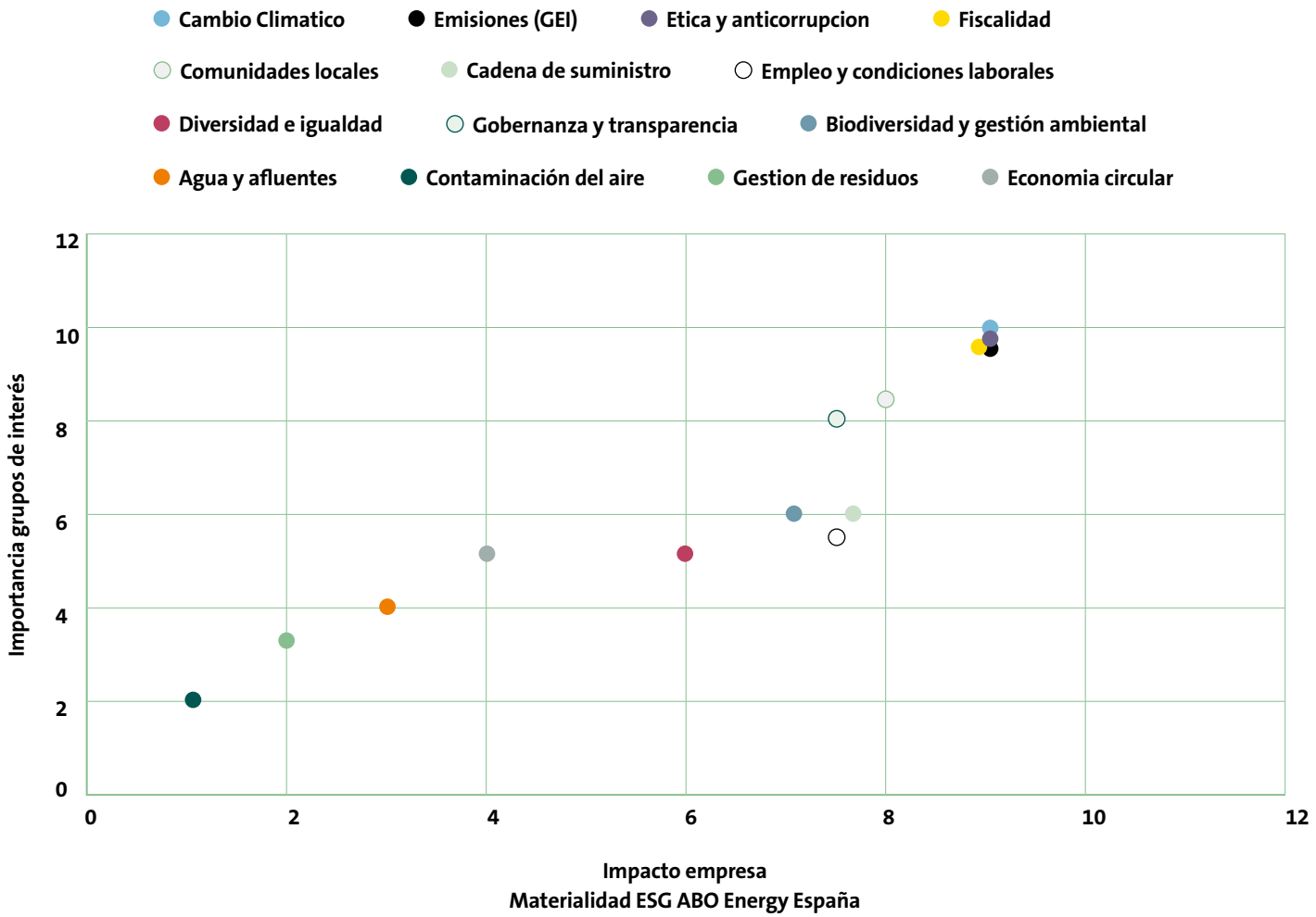
En 2024, ABO Energy España llevó a cabo un análisis de doble materialidad conforme a los lineamientos del estándar GRI 3 y la CSRD. El proceso incluyó la identificación de nuestras actividades principales en España, el análisis de los efectos ambientales, sociales y laborales de nuestros proyectos, así como la evaluación de riesgos y oportunidades derivados de la transición energética, el cambio climático, la regulación y el contexto socioeconómico nacional.

Este enfoque ha permitido priorizar los temas con impactos más significativos o de mayor relevancia para nuestros *stakeholders* estratégicos: comunidades locales, empleados, organismos reguladores, contratistas, grupo matriz e inversores.

La siguiente matriz de doble entrada muestra la posición de cada tema evaluado según:

- Su impacto real o potencial en el ámbito ambiental, social y económico.
- Su importancia percibida por los grupos de interés con los que ABO Energy España se relaciona.

Los temas ubicados en la esquina superior derecha se consideran materiales críticos y constituyen el eje central de nuestra estrategia ESG y de este informe.



Temas materiales ESG en ABO Energy España

Medioambiente

Huella de carbono
Scope 1, 2 y 3

Biodiversidad

Cambio climático

Social

Comunidades locales

Diversidad

Personas y cultura

Salud y seguridad

Gobernanza

Máximo órgano de gobierno
y sus comités

Comités de sostenibilidad
o ESG

Ética Empresarial

Código de Conducta

Código de proveedores

Políticas anticorrupción

Fiscalidad

Gestión ambiental de proyectos renovables

En ABO Energy asumimos la gestión ambiental de los proyectos renovables con un enfoque integral que se extiende a lo largo de todo su ciclo de vida. Desde la identificación de emplazamientos hasta la operación de los parques renovables, incorporamos criterios técnicos y de sostenibilidad que permiten compatibilizar la generación de energía renovable con la conservación de los recursos naturales y el bienestar de las comunidades.

Nuestra estrategia se basa en garantizar el estricto cumplimiento de la normativa ambiental vigente y la aplicación de metodologías de evaluación que aseguren una gestión equilibrada entre el desarrollo de infraestructuras energéticas, la conservación del medio ambiente y la equidad social.

En cada etapa del proceso —identificación, evaluación, diseño, construcción y operación— analizamos los posibles efectos sobre el entorno y establecemos medidas de prevención, mitigación y compensación conforme a la jerarquía de mitigación, que constituye el principio rector de nuestra gestión ambiental. El Estudio de Impacto Ambiental y los programas de seguimiento asociados nos permiten tomar decisiones fundamentadas y verificar la eficacia de las acciones implementadas.

Además, integramos la lucha contra el cambio climático como un eje transversal de nuestra estrategia, reduciendo la huella de carbono de nuestras operaciones y fomentando la eficiencia energética en todos los procesos. A través de la generación de energía limpia y la implementación de medidas de gestión ambiental, contribuimos de manera directa a la descarbonización de la matriz energética y a los compromisos globales de neutralidad climática.

Verónica Estrella Orrego
Environmental Expert

Este enfoque, basado en la anticipación y la mejora continua, refuerza el compromiso de ABO Energy con la sostenibilidad, fomentando la protección de los ecosistemas, la reducción de riesgos y la integración de soluciones innovadoras en cada proyecto. De esta manera, consolidamos un modelo de gestión ambiental responsable que contribuye activamente a la transición energética, combinando eficiencia, innovación tecnológica y respeto por el medio ambiente.

Cambio climático y transición energética

ABO Energy España mantiene un firme compromiso con el desarrollo sostenible, guiando sus acciones conforme a los 17 ODS de Naciones Unidas.

En este contexto, reconocemos el cambio climático como uno de los mayores desafíos globales y nos posicionamos activamente como parte de la solución a través del desarrollo, construcción y operación de proyectos de energía renovable.

Al orientar nuestras operaciones hacia la mitigación del cambio climático, contribuimos a limitar el aumento de la temperatura global mediante la generación de energía libre de emisiones de GEI.

Objetivos de desarrollo sostenible

En ABO Energy España, alineamos nuestra estrategia de sostenibilidad con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU,** impulsando proyectos que no solo generan energía limpia, sino que también contribuyen al desarrollo social, la innovación y la acción climática. Nuestras principales contribuciones se concentran en los siguientes ODS:

ABO Energy España cuenta con un porfolio de 30,72 GW de energías renovables. Esta es nuestra contribución a la transición energética global hacia un suministro eléctrico asequible y prácticamente libre de emisiones de GEI.

Planificamos e implementamos proyectos innovadores de baterías e hidrógeno. Nuestra inversión en infraestructura eléctrica también constituye una contribución a la red eléctrica nacional.

Priorizamos la contratación de servicios locales y productos sostenibles, siempre que las condiciones lo permitan.

A través de la implementación de centrales de generación renovables, colaboramos en la mitigación del cambio climático al evitar la emisión de GEI provenientes de la generación eléctrica.

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

ABO Energy España lleva a cabo un seguimiento detallado de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), diferenciando las emisiones operativas propias (alcances 1 y 2) de las emisiones indirectas a lo largo de la cadena de valor (alcance 3).

Emisiones directas (Alcance 1)
Combustibles, transporte, etc.

105,90 tCO2e

Emisiones indirectas (Alcance 2)
Emisiones indirectas por electricidad adquirida.

7,65 tCO2e

Otras emisiones indirectas (Alcance 3)
Mayoritariamente por actividades relacionadas con proyectos.
37.560,98 tCO2e

Total de emisiones CHG (basado en el mercado) Alcance 1+2+3: **37.674,53 tCO_2e**

De este total, las **emisiones no relacionadas con proyectos** ascendieron a **383,37 tCO_2e**, lo que representa un **indicador por colaborador** de alrededor de

- **6,18 tCO_2e/HC** (España)
- Comparado con el valor de referencia del grupo alemán

ABO Energy KGaA: **6,07 tCO_2e/HC**

Emisiones de GEI

Huella de CO_2 ABO Energy España 2024

Las emisiones de **Alcance 3 (Scope 3)** reflejan principalmente las emisiones derivadas de la **compra de bienes y servicios** asociados a los proyectos que ABO Energy España desarrolla (especialmente en fases de construcción).

Es importante señalar que estas emisiones **fluctúan significativamente según el número de proyectos activos cada año.** En 2023, la empresa no ejecutó proyectos de construcción, lo que explica la reducción drástica de las emisiones de Alcance 3 en comparación con el 2024. Si, por ejemplo, en 2025 se desarrollan múltiples proyectos simultáneamente, las emisiones de Alcance 3 aumentarán proporcionalmente.

Este comportamiento demuestra que, aunque ABO Energy monitoriza y reporta estas emisiones con transparencia, su influencia directa sobre el **balance global de CO_2 es limitada** en términos de Alcance 3, al depender en gran medida de la actividad del *pipeline* de proyectos.

Por tanto, es esperable que las cifras de emisiones varíen anualmente de acuerdo con el volumen de construcción, sin que ello refleje necesariamente una desviación en las políticas de sostenibilidad de la compañía.

Huella de CO2 año 2024 ABO Energy España	2024 [tCO_2e]	2023 [tCO_2e]
Número de empleados	62	48
Alcance 1	**105,90**	**60,58**
Combustión estacionaria	-	-
Combustión móvil	105,90	60,58
Alcance 2 (basado en el mercado)	**7,65**	**8,64**
Electricidad adquirida	7,65	8,64
Calefacción urbana	-	-
Alcance 3	**37.560,98**	**68,42**
1 Bienes y servicios adquiridos	35.349,32	-
– Relacionados con proyectos (eólicos)	-	-
– Relacionados con proyectos (solar)	35.184,39	-
– No relacionados con proyectos	164,93	142,31
3 Actividades relacionadas con combustibles y energía	24,6	14,76
4 Transporte aguas arriba (relacionado con proyectos)	2.106,77	-
5 Residuos generados en las operaciones	2,89	2,07
6 Viajes de negocios	19,95	2,07
7 Desplazamientos casa-trabajo de empleados	57,45	41,84
Emisiones totales de GEI (basadas en el mercado)	**37.674,53**	**137,64**
Emisiones totales de GEI no relacionadas con proyectos (enfoque basado en el mercado)	**383,37**	**137,64**

España 2024:	
Total de emisiones no relacionadas con proyectos	**383,37 tCO_2e**
Total de emisiones relacionadas con proyectos	**37.291,16 tCO_2e**
Total de emisiones incluyendo proyectos	**37.674,53 tCO_2e**

Total de emisiones no relacionadas con proyectos (por empleado, España):	**6,18 tCO_2e/HC**
Total de emisiones no relacionadas con proyectos (por empleado, referencia de la KGaA alemana):	**6,07 tCO_2e/HC**

Emisiones de GEI

Porcentaje de emisiones

0,28%

Emisiones directas

0,02%

Emisiones indirectas

99,70%

Otras emisiones

Emisiones de GEI

Desglose de emisiones Alcance 3 – 2024

93,83%

Compras de bienes y servicios

Contratación de bienes y servicios necesarios para la fase de construcción del parque solar de Valdezorita, tales como instalación eléctrica (BOS), obra civil, materiales de construcción, y subcontratistas especializados.

0,07%

Consumo combustible y energía

Durante la fase de construcción y mantenimiento, la energía requerida para ejecutar los trabajos se obtiene íntegramente a partir de grupos electrógenos que funcionan con gasoil.

5,59%

Aguas arriba

Emisiones derivadas del transporte de los componentes del proyecto (estructuras, módulos, inversores) desde fábrica hasta el emplazamiento de Valdezorita.

0,01%

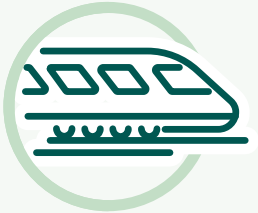
Residuos

Actualmente se registran solo los residuos provenientes de las oficinas de ABO Energy España. Aún no contamos con un sistema de medición para los residuos generados directamente en la construcción de proyectos.

0,15%

Desplazamientos empleados

Los desplazamientos in itinere del personal de ABO Energy España se realizan principalmente en autobús y metro. Además, la compañía cuenta con un modelo de trabajo híbrido oficina–teletrabajo, que aporta flexibilidad y eficiencia en la movilidad.



0,05%

Viajes de trabajo

Desplazamientos vinculados a la actividad profesional (visitas a obra, reuniones con ayuntamientos y propietarios, eventos del sector).

Emisiones de GEI

ISF Valdezorita

La gran mayoría de nuestras emisiones (aproximadamente el 99%) están asociadas principalmente a la fase de construcción de nuestro primer parque fotovoltaico, Valdezorita.

Con una potencia pico instalada de 50 MW y una producción anual estimada de 102 GWh, la planta Valdezorita puede abastecer a más de 10.000 hogares y evitar la emisión de más de 50.000 toneladas de CO_2 cada año.

Se trata del mayor parque solar construido por la empresa hasta la fecha, equipado con tecnología de seguimiento que permite orientar los paneles hacia el sol y optimizar así su rendimiento.

El hecho de que el 99% de nuestras emisiones provenga de un único proyecto en construcción nos impulsa a seguir avanzando en una cadena de suministro y contratación más sostenible, priorizando proveedores con menores emisiones y mayor eficiencia energética.

GHG Emisiones totales, tCO_2e: 37.291,16

Biodiversidad

En ABO Energy protegemos la biodiversidad en todas las etapas de nuestros proyectos, a lo largo de toda la cadena de valor.

Desde la fase inicial de identificación de zonas aptas, descartamos aquellas que incluyan espacios naturales protegidos. En las fases posteriores —desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de proyectos de energía renovable— aplicamos medidas de evitación, minimización, restauración y compensación, siguiendo siempre la jerarquía de mitigación como principio fundamental de nuestra gestión socioambiental.

En la etapa inicial de identificación de zonas viables priorizamos aquellas que estén fuera de espacios legalmente protegidos, como la Red Natura 2000, los Espacios Naturales Protegidos o las áreas críticas de especies amenazadas. Del mismo modo, evitamos masas de agua, humedales y zonas con riesgo de inundación.

De esta manera, reducimos desde el inicio el impacto sobre áreas ambientalmente sensibles.

En la segunda etapa de evaluación de proyectos, consideramos los posibles impactos y sus riesgos asociados, los categorizamos y, en función de ellos, definimos medidas de minimización y control. Todo este proceso queda reflejado en el Estudio de Impacto Ambiental de cada proyecto renovable. Paralelamente, llevamos a cabo una línea de base de fauna voladora, donde monitoreamos el estado de las aves y los quirópteros presentes en la zona de estudio.

Gracias a esta información podemos conocer en detalle la biodiversidad local y tomar decisiones más precisas en las siguientes etapas.

Durante el diseño y la planificación de los proyectos, se minimizan los impactos ajustando el layout del parque, optimizando el trazado de los caminos internos y estableciendo un calendario de obras que respete las limitaciones temporales de las especies protegidas.

Biodiversidad

Las medidas de minimización de impactos ambientales se complementan con acciones de restauración y compensación durante las etapas de construcción y operación y mantenimiento (O&M) de los proyectos.

Todas estas medidas se incluyen en el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) y se acuerdan con la Autoridad de Aplicación, lo que permite gestionar y obtener la Declaración de Impacto Ambiental (DIA), habilitación necesaria para la instalación del proyecto renovable en la zona definida.

En las fases de construcción y O&M se ejecutan las medidas ambientales previamente planificadas y aprobadas, garantizando así la minimización de impactos en todas las etapas del proyecto.

Biodiversidad

ISF Valdezorita

- En 2024, ABO Energy España construyó y puso en marcha su primera planta solar fotovoltaica: Valdezorita.

- La protección de la biodiversidad en el área del proyecto fue uno de los aspectos ambientales más relevantes a lo largo de todo su ciclo de vida: desde la etapa de desarrollo, pasando por la construcción y hasta la fase de operación y mantenimiento (O&M).

- Para ello, se implementaron medidas de evitación, minimización, restauración y compensación.

Biodiversidad

ISF Valdezorita

Parada biológica entre marzo y junio

Permeabilidad del vallado

Seguimiento de fauna y flora durante la etapa de construcción

Restauración de la vegetación de ribera afectada por el tramo de la línea de alta tensión subterránea

Instalación de 10 cajas nido para Carraca europea *(Coracias garrulus)*, especie categorizada en peligro de extinción

Creación de 11.400 m² de pantalla vegetal con especies nativas

Sostenibilidad social

La aceptación social es un requisito para el desarrollo de nuestros proyectos. En ABO Energy nos tomamos muy en serio nuestra responsabilidad social, lo que implica estar presentes, escuchar y construir relaciones de confianza con las comunidades locales.

Desde el área de comunicación, acompañamos a nuestros Project Managers en la creación de vínculos directos con el entorno de cada proyecto. Creemos firmemente en el contacto cara a cara: visitamos ayuntamientos, participamos en fiestas locales, organizamos ferias informativas e intentamos formar parte activa de la vida social y cultural del territorio.

Un buen ejemplo es la relación que hemos establecido con los ayuntamientos implicados en el parque eólico Berg I, especialmente con el de Arraya de Oca. Tras identificar juntos sus principales necesidades, firmamos un acuerdo de intenciones para colaborar en mejoras de infraestructuras y actividades sociales y culturales, incluyendo el apoyo a sus fiestas locales.

Este enfoque lo aplicamos en todos los municipios donde desarrollamos proyectos, con una relación cercana, transparente y duradera. Además, cuidamos la comunicación en medios locales para compartir los hitos que vamos alcanzando y mantener informada a la ciudadanía.

Bianca Szecowka Latrach
Communications Manager

En ABO Energy entendemos que avanzar hacia una transición energética justa también significa contribuir al bienestar de las comunidades en las que se insertan nuestros proyectos.

Comunidades locales

- Empoderamiento local
- Comunicación e interacción transparentes

Compromiso con las comunidades locales

- Nos comprometemos a crear un plan de comunicación para cada proyecto, actualizarlo regularmente y comunicar sobre nuestros proyectos en medios locales y otros canales relevantes.
- Nos comprometemos a crear un sitio web dedicado para cada proyecto de energía renovable, donde actualizaremos la información.
- Realizaremos reuniones públicas y eventos informativos.
- Elaboraremos una variedad de materiales y nos comprometemos a apoyar al menos una iniciativa social, educativa, cultural o de mejora de infraestructura a nivel local, que cumpla con nuestros criterios.

Comunidades locales

Comunidad local

Nuestras actividades están estrechamente ligadas a las comunidades locales, por lo que prestamos especial atención a su entorno y participación, tanto en el día a día como en la toma de decisiones. Los proyectos forman parte del paisaje y la vida cotidiana de las personas que viven en las zonas donde operamos, y están directamente vinculados a la construcción de un futuro sostenible para el planeta y la sociedad.

Seleccionamos los emplazamientos de forma responsable y reconocemos el impacto potencial de nuestras acciones, por eso trabajamos para generar un efecto positivo en cada comunidad. Promovemos la transparencia y el diálogo abierto a través de reuniones locales, donde compartimos nuestros planes y escuchamos activamente las opiniones y expectativas de los vecinos.

Cada proyecto cuenta con una persona de contacto claramente identificada, accesible desde las primeras fases. Nuestro objetivo es construir relaciones sólidas, basadas en la confianza y la colaboración a largo plazo, asegurando que cada voz sea escuchada.

Comunicación e interacción transparente

La transparencia es un principio fundamental para ABO Energy y se refleja en una comunicación abierta, cercana y constante.

En 2024 impulsamos diversas acciones concretas para reforzar este compromiso:

- Lanzamos el primer sitio web de proyecto (Berg I) y asumimos el compromiso de crear una plataforma digital específica para cada proyecto, en el momento que se estime oportuno según su avance.

- Llevamos a cabo alrededor de 460 reuniones entre nuestros Project Managers, las administraciones públicas, propietarios de terrenos y otros miembros de la comunidad.

- Organizamos nuestra primera feria informativa en Arraya de Oca (Burgos) para el proyecto Berg I, abierta a la comunidad local y a la población de los municipios cercanos. Estas ferias se extenderán progresivamente a todos los proyectos conforme avancen en su tramitación.

- Compartimos hitos relevantes —como colocaciones de primeras piedras e inauguraciones— a través de notas de prensa en medios locales y en nuestras redes sociales.

Apoyo al emprendimiento local

Impulsar el empleo y el desarrollo económico en las zonas donde operamos es una prioridad para ABO Energy España, ya que nuestros proyectos tienen la capacidad de generar un impacto positivo directo en las comunidades locales.

Nos comprometemos a dar preferencia a emprendedores de la zona siempre que sea posible, especialmente en servicios de hostelería, logística y obras de ingeniería. Asimismo, promovemos el desarrollo sostenible de las comunidades alentando a nuestros socios a crear empleo y a colaborar con proveedores locales de bienes y servicios.

Feria informativa proyecto Berg I, Arraya de Oca, Burgos.

Acto de colocación de la primera piedra en ISF Valdezorita.

Vínculos con la comunidad

Apoyar a ayuntamientos, juntas vecinales y otras organizaciones locales nos permite fortalecer la relación con los vecinos, reafirmar nuestro compromiso a largo plazo con el desarrollo de cada municipio y generar confianza en nuestra empresa y en nuestros proyectos. La experiencia nos demuestra que incluso pequeñas contribuciones pueden tener un gran impacto en la vida comunitaria.

Cada año colaboramos en las fiestas locales y en diversas iniciativas culturales, deportivas y sociales de los municipios donde desarrollamos proyectos. En 2024, apoyamos a cinco municipios mediante anuncios en sus libros de fiestas y aportaciones a actividades comunitarias como juegos infantiles, visitas a parques eólicos y obsequios para celebraciones locales.

En octubre de 2024 firmamos un acuerdo de intenciones con el Ayuntamiento de Arraya de Oca (Burgos, Castilla y León), mediante el cual la empresa se compromete a que, si el proyecto avanza, respaldará al municipio en obras sociales y culturales.

Iniciativas patrocinadas y/o apoyadas durante 2024

- Juegos infantiles durante las fiestas de Arraya de Oca (Burgos, Castilla y León).
- Torneo de pádel en Olmedilla de Alarcón (Cuenca, Castilla-La Mancha).
- Regalos para la cabalgata de Reyes en Huerta de la Obispalía (Cuenca, Castilla-La Mancha).
- Patrocinio para una visita a un parque eólico en Abia de la Obispalía (Cuenca, Castilla-La Mancha).

Participación en eventos deportivos con causa social:

El 2024 participamos como empresa en la Carrera de Empresas y en la Carrera Contra el Cáncer, ambas en Valencia.

Compromiso con las personas como pilar de nuestra sostenibilidad

Las personas son el alma de nuestra organización y nos sentimos profundamente agradecidos por su compromiso y sus logros. Ese reconocimiento se traduce en un fuerte sentimiento de pertenencia y en la satisfacción compartida de poder contribuir a un proyecto con gran impacto positivo y duradero.

El talento y el esfuerzo de nuestro equipo humano, la capacidad para innovar y la ambición con la que afrontamos cualquier nuevo proyecto nos definen como organización.

En ABO Energy España, creemos firmemente que la transición energética sólo es posible si va acompañada de una transformación humana.

Desde el área de recursos humanos, trabajamos con el corazón puesto en crear un entorno donde cada persona se sienta valorada, respetada y acompañada en su crecimiento. A este respecto, se han ampliado nuestras políticas de flexibilidad laboral y conciliación, promoviendo modelos híbridos y horarios adaptables que permiten a nuestros profesionales equilibrar su vida personal y profesional.

Además, se han promovido activamente la diversidad en todos los niveles de la organización, con iniciativas de sensibilización, formación en liderazgo inclusivo y procesos de selección equitativos alineados con nuestro Código de Conducta y los principios ESG que guían nuestra actividad.

Teresa Montañés Cuesta
Senior HR Generalist

Por último, me gustaría destacar la aprobación del plan de igualdad vigente hasta el 2028 que refuerza el compromiso de la empresa por garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, así como también prevenir y actuar ante situaciones de acoso sexual o por razón de sexo.

En definitiva, todas las iniciativas no sólo han mejorado el clima laboral, sino que han reforzado nuestra cultura organizativa, basada en el respeto, la equidad y el desarrollo humano. Porque en ABO Energy, ¡creemos firmemente que el verdadero progreso hacia un futuro sostenible comienza con el bienestar de las personas!

Sostenibilidad social en la cadena de valor

- Derechos humanos y laborales
- Personas y cultura
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Salud y seguridad
- Bienestar

Derechos Humanos y laborales

En ABO Energy España entendemos los Derechos Humanos no solo como una obligación moral, sino como un pilar esencial para operar en un entorno competitivo, justo y sostenible. Promovemos la equidad y el respeto a lo largo de toda nuestra cadena de valor, alineados con los estándares internacionales, incluidos los de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Como empleador, cumplimos rigurosamente con la legislación y los convenios colectivos, y vamos más allá ofreciendo condiciones atractivas y garantizadas. Incluimos beneficios como licencias por enfermedad, licencias parentales y permisos familiares más amplios de lo exigido. Todas las personas en nuestra organización son tratadas con dignidad, respeto e igualdad, principios reflejados en nuestro Código de Conducta. En 2024 lo actualizamos y realizamos una sesión de capacitación para reforzar estos valores.

Estamos comprometidos con prevenir y abordar cualquier caso de acoso o conducta inapropiada, incluso fuera de la organización. A principios de 2024 lanzamos un canal de denuncias disponible en español, inglés, alemán y finés, para que cualquier empleado pueda reportar y recibir orientación de forma segura.

Del mismo modo, exigimos a nuestros proveedores y socios comerciales que compartan este compromiso. Nuestro Código de Conducta para Proveedores incorpora de forma prioritaria la protección de los derechos humanos, garantizando que todos con quienes trabajamos los respeten y promuevan.

Finalmente, nuestro enfoque de reclamaciones y remediación nos permite responder a cualquier impacto negativo en los Derechos Humanos de individuos, trabajadores o comunidades, causado directa o indirectamente por nuestra actividad.

Acciones destacadas durante 2024

En 2024, ABO Energy España impulsó diversas iniciativas alineadas con nuestros valores de sostenibilidad, inclusión y desarrollo organizacional. Entre las principales acciones destacan:

- **Aprobación del Plan de Igualdad 2024–2028:** un plan estratégico que refuerza nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades en el entorno laboral. Sus ejes y medidas se detallan en apartados posteriores.

- **Nueva edición de *Mentes Renovables:*** celebramos nuestro encuentro corporativo anual de dos días, centrado en la estrategia de la compañía. El evento fomentó el trabajo en equipo, la colaboración entre áreas, la comunicación interna y el intercambio de ideas, fortaleciendo los lazos entre compañeros.

- **Acción de sostenibilidad con la Fundación Xaloc Mar:** en octubre organizamos una jornada ambiental en las dunas de El Saler, con retirada de plantas invasoras y suelta de tortugas mediterráneas. La actividad combinó sensibilización medioambiental y participación activa del equipo, reafirmando nuestro compromiso con la conservación del entorno natural.

- **Canal de denuncias:** lanzado en marzo de 2024, disponible en varios idiomas, como parte de nuestro compromiso con la integridad y la transparencia.

- **Campaña interna *Let's Be Aware:*** una iniciativa de sensibilización que difunde regularmente información sobre fechas clave internacionales y nacionales relacionadas con la igualdad, los derechos laborales, la conciliación laboral y familiar, la paz, el medio ambiente y la sostenibilidad.

Personas y cultura

- Reclutamiento y orientación
- Liderazgo y valores
- Comunidad laboral e inclusión
- Rutas de crecimiento interno
- Equilibrio entre trabajo y vida personal
- Intervención en comportamientos inapropiados
- Terminación ética del empleo

ABO Energy España reconoce que las personas son el activo más valioso de la empresa y la fuerza que impulsa su éxito, sostenibilidad y crecimiento. Nos comprometemos a ofrecer a cada empleado un entorno seguro, cómodo y motivador, donde se sientan valorados, respetados y apoyados.

Invertimos en el desarrollo y bienestar de nuestro equipo porque creemos que es la mejor manera de fortalecer nuestra ventaja competitiva y garantizar el crecimiento a largo plazo. En una cultura corporativa positiva como la nuestra, cada persona encuentra el espacio para aportar lo mejor de sí y contribuir al éxito colectivo de la empresa.

¿Qué queremos lograr a través de nuestro trabajo en igualdad y no discriminación?

Garantizamos y fomentamos la igualdad y la equidad en términos de salarios, condiciones laborales, oportunidades de desarrollo, bienestar en el trabajo y gestión. El proceso de contratación tiene como objetivo asegurar que las vacantes sean cubiertas por personas de diversos orígenes y géneros. Esto es importante intencionarlo ya que el sector energético y las áreas educativas relacionadas son estereotípicamente masculinas. En 2024, trece nuevos empleados se unieron a ABO Energy España: seis mujeres y siete hombres. La edad promedio del equipo es de 39 años.

La representación diversa en la dirección también es importante con un 66 % de mujeres y un 34 % de hombres en el equipo directivo. ABO Energy España no discrimina por edad, género, origen, religión u otras características. Este principio se mantiene a lo largo de toda la relación laboral, desde el reclutamiento hasta el final del empleo.

Buscamos activamente identificar y abordar los sesgos inconscientes, especialmente en los procesos de contratación y en asuntos de gestión.

Plan de Igualdad 2024–2028

El plan se aplica a todas las personas trabajadoras de ABO Energy España, sin distinción de nivel jerárquico o tipo de contrato.

Fue aprobado el 15 de julio de 2024, con una duración de cuatro años (2024–2028).

Características clave:

- No está dirigido exclusivamente a mujeres.
- Tiene carácter preventivo.
- Es dinámico y evolutivo.
- Forma parte del compromiso global de ABO Energy con la igualdad efectiva.

Objetivos principales:

- Garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.
- Promover la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Prevenir y actuar ante situaciones de acoso sexual o por razón de sexo.

El plan contempla medidas en las siguientes áreas clave:

- **Datos generales de plantilla:** edad, departamentos, categorías profesionales, puestos y niveles formativos.
- **Selección y contratación:** igualdad de oportunidades en los procesos de incorporación.
- **Conciliación:** corresponsabilidad en los derechos laborales, personales y familiares.
- **Retribución:** análisis y corrección de brechas salariales, incluyendo auditoría retributiva.
- **Prevención del acoso:** implementación de medidas contra el acoso sexual y por razón de sexo.
- **Seguimiento y evaluación:** Se implementará un plan de seguimiento y evaluación continuo durante todo el periodo 2024–2028.

Diversidad e igualdad de oportunidades

En ABO Energy España estamos firmemente comprometidos con la construcción de una comunidad laboral diversa, inclusiva y respetuosa, donde todas las personas se sientan valoradas, independientemente de su origen.

Creemos que fomentar un entorno basado en la diversidad, la inclusión y la no discriminación es fundamental para cumplir con nuestra misión. Promover la diversidad en todas sus formas no solo fortalece la empresa, sino que también enriquece a nuestro equipo al incorporar una amplia variedad de habilidades, experiencias, perspectivas e ideas. Al abrir espacios para el diálogo y valorar las diferencias, impulsamos el crecimiento colectivo de nuestra organización.

En nuestra compañía, la inclusión significa que cada persona puede ser auténtica, desarrollar su potencial y contribuir plenamente. Como muestra de este compromiso, en 2024 aprobamos el Plan de Igualdad 2024–2028, que establece medidas concretas para garantizar la equidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades en el entorno laboral. Este plan se aplica a toda la plantilla de ABO Energy España, y será objeto de seguimiento continuo para asegurar su correcta implementación y evolución.

Acciones realizadas en el segundo semestre de 2024 en el marco del Plan de Igualdad

En 2024, ABO Energy España impulsó diversas iniciativas alineadas con nuestros valores de sostenibilidad, inclusión y desarrollo organizacional. Entre las principales acciones destacan:

- Inclusión del compromiso con la igualdad de oportunidades en las ofertas de empleo.
- Uso de lenguaje no sexista en las ofertas laborales.
- Información sobre el Plan de Igualdad a las nuevas incorporaciones.
- Recopilación y análisis de datos estadísticos sobre la formación realizada con proveedores externos.
- Registro de información relativa a promociones internas y los procesos seguidos.
- Priorización de mujeres en procesos de contratación y promoción interna en condiciones de igualdad.
- Fomento de la presencia de mujeres en puestos directivos y mandos intermedios.
- Revisión y actualización del protocolo para la prevención y tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo.

Vistazo general de nuestro equipo en 2024

Índice de rotación de colaboradores:

7%

Dos Mujeres en puestos directivos

66%

de la plantilla directiva

Satisfacción de los colaboradores (2025)

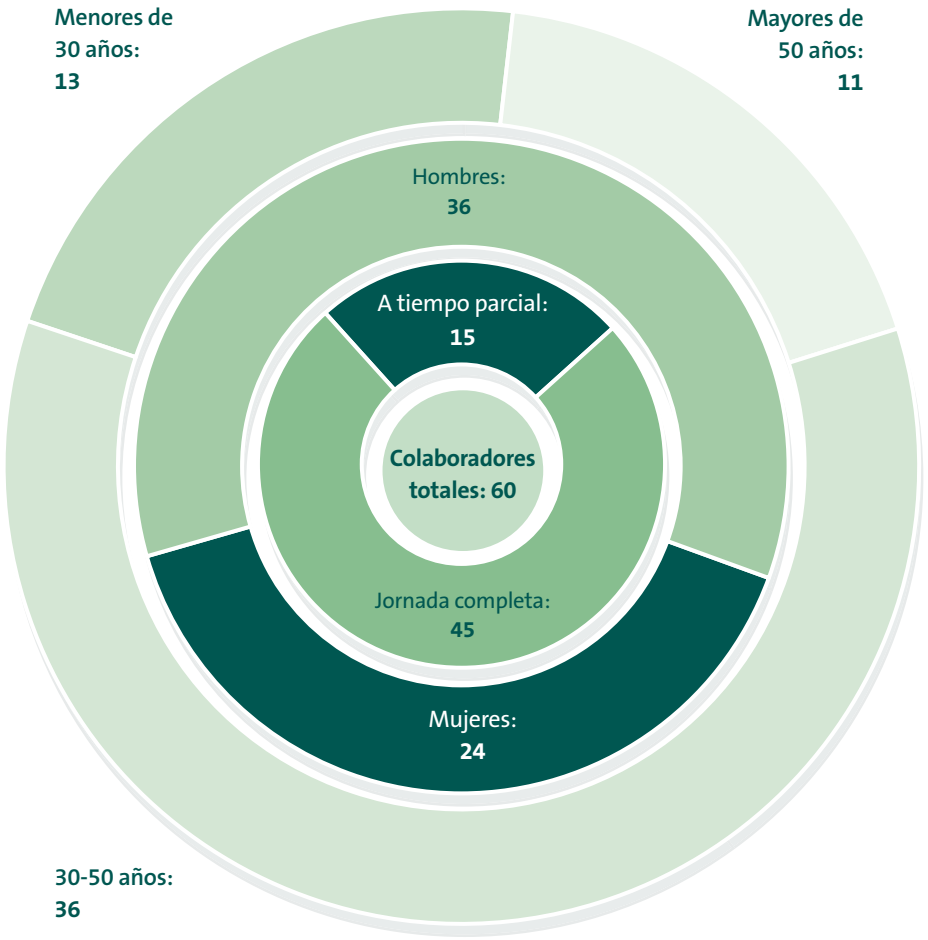
eNPS 93%

con una tasa de participación del

93%

Índice total de incidentes registrables (TRIR)

0



Al 31 de diciembre de 2024

Salud y seguridad

En ABO Energy España, la seguridad es una prioridad absoluta en todas nuestras actividades. Creemos que ningún trabajo justifica comprometerla.
Cada persona, sin importar su nivel, tiene la autoridad para detener una tarea si detecta un riesgo o incumplimiento de los estándares. Fomentamos la participación activa de todo el equipo para mejorar continuamente la seguridad y prevenir incidentes, tanto en el trabajo como en los desplazamientos.

Esto, junto con el compromiso de la dirección y el uso de herramientas adecuadas, nos permite trabajar para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, en el que cada persona pueda regresar a casa sana y salva cada día.

Aplicamos en todos nuestros procesos los principios de salud y seguridad definidos por ABO Energy a nivel global. Contamos con un plan de acción específico que guía nuestras medidas y refuerza nuestra cultura preventiva.

Nuestro enfoque de seguridad se basa en la identificación y evaluación de riesgos mediante análisis, entrevistas al personal y encuestas en el lugar de trabajo. Contamos con una herramienta para reportar incidentes y cuasi accidentes, lo que nos permite actuar con rapidez y prevenir situaciones antes de que ocurran. Para reforzar la concienciación, ofrecemos formación interna en salud y seguridad, y exigimos formación externa obligatoria para quienes acceden a los sitios de construcción.

Medidas de salud, seguridad y bienestar laboral implementadas y en curso

- Revisión médica anual para todo el personal.
- Provisión de ropa adecuada de verano e invierno, así como del equipamiento de seguridad obligatorio, para el personal en obra.
- Entrega de una segunda pantalla para facilitar el teletrabajo y mejorar la ergonomía en el puesto remoto (implementación en curso desde 2024).
- Supervisión activa de la carga de trabajo y del horario laboral, con el fin de favorecer un buen equilibrio entre la vida personal y profesional y reducir el estrés relacionado con el trabajo.
- Señalización de salidas de emergencia y adquisición de nuevos extintores, reforzando las medidas de prevención de riesgos.
- Cobertura de accidentes laborales a través de la mutua correspondiente.

Nuestro compromiso con la seguridad y la salud

Comencé mi etapa en ABO Energy a principios de 2019. Hasta ese momento, la empresa no se había planteado ejecutar directamente los proyectos que desarrollaba en España. Ese año se tomó la decisión estratégica de ampliar nuestra actividad e incorporar la construcción como una nueva línea de negocio, dando así un valor añadido a nuestros proyectos.

En 2021 iniciamos la ejecución de nuestro primer proyecto bajo la modalidad EPCM. En 2024 culminamos con éxito la construcción de la planta fotovoltaica Valdezorita (50 MW) y su infraestructura de evacuación, un proyecto desarrollado íntegramente con fondos y recursos propios. Este hito supuso un gran reto para todos los departamentos, marcando nuestra transformación en empresa constructora.

Uno de los mayores desafíos fue adaptarnos a la normativa de Seguridad y Salud, un ámbito en el que no contábamos con experiencia ni recursos propios al inicio. Gracias al compromiso y esfuerzo conjunto, logramos cumplir con todos los requisitos legales y ejecutar la obra sin registrar ningún accidente grave. Hoy, Valdezorita produce energía limpia con plenas garantías.

Formamos un equipo multidisciplinar con una sólida experiencia. Este primer proyecto nos ha fortalecido, demostrando nuestra capacidad para resolver situaciones complejas propias del sector. Estoy convencido de que estamos preparados para afrontar cualquier nuevo reto en el ámbito de las energías renovables.

Servando Estrade Villanueva
Team Lead Construction

Seguridad durante la fase de construcción

Cifra total de colaboradores y visitantes que participaron durante la fase de construcción (personas únicas):

PE Andella:
662

Índice Total de Incidentes Registrables (TRIR):
4,9%

ISF Valdezorita:
297

Índice Total de Incidentes Registrables (TRIR):
0%

Adoptamos un enfoque riguroso y responsable en materia de salud y seguridad laboral durante la construcción de parques eólicos y solares. Elaboramos instrucciones específicas para informar a contratistas y subcontratistas sobre nuestros requisitos, con el objetivo de proteger a trabajadores, colaboradores y terceros, y prevenir incidentes y lesiones.

Damos especial importancia a las formaciones iniciales en seguridad y velamos por el estricto cumplimiento de la normativa vigente y de las recomendaciones aplicables.

Bienestar en ABO Energy España

En ABO Energy España estamos convencidos de que el bienestar del equipo es clave para el éxito colectivo y el logro de nuestros objetivos. Por eso, promovemos un entorno de trabajo saludable, seguro, flexible y motivador, donde cada persona pueda desarrollarse tanto profesional como personalmente.

Conciliación y flexibilidad:

Apostamos por un modelo laboral amigable con la familia. Facilitamos la conciliación entre la vida personal y profesional mediante horarios adaptables y opciones de trabajo híbrido, siempre que el puesto lo permita. Esta flexibilidad nos permite ofrecer condiciones más equitativas y respetuosas con las necesidades individuales.

Ambiente positivo y actividades compartidas:

Trabajar en ABO Energy también es divertido. Fomentamos un ambiente laboral donde cada persona se sienta a gusto, organizando encuentros regulares como almuerzos, actividades deportivas y sostenibles para toda la familia, y celebraciones especiales como la Navidad. Sabemos que un entorno positivo impulsa la motivación y la creatividad de nuestro equipo.

Beneficios para el bienestar físico y emocional:

- Acceso a **Gympass,** para fomentar la actividad física.
- Posibilidad de contratar un **seguro de salud privado** a precio reducido.
- **Clases de inglés** dentro del horario laboral, como parte de nuestro compromiso con el desarrollo continuo.

Participación activa y desarrollo profesional:

Escuchamos a nuestro equipo y valoramos sus propuestas. Por eso, tomamos en cuenta las sugerencias de formaciones específicas y promovemos la participación activa en iniciativas que favorezcan el aprendizaje y el crecimiento. Además, contamos con un **programa de referidos** que reconoce la implicación de quienes contribuyen a ampliar nuestra red de talento.

Cuidamos de las personas, también en los momentos difíciles

En ABO Energy España nos esforzamos por estar al lado de nuestro equipo cuando más lo necesita. Estas son algunas de las medidas que reflejan nuestro compromiso con el bienestar y el acompañamiento en situaciones adversas:

- **Respuesta solidaria ante emergencias:**
Durante episodios como la DANA, se concedió permiso retribuido para que el personal pudiera ayudar a compañeros afectados y se organizó una recaudación de fondos solidaria.

- **Seguridad ante fenómenos meteorológicos:**
Priorizamos siempre la seguridad. En caso de lluvias intensas u otras condiciones meteorológicas adversas, facilitamos el teletrabajo de manera inmediata.

- **Cobertura económica en caso de enfermedad:**
La empresa cubre los primeros tres días de baja por enfermedad, antes de que comience la cobertura de la Seguridad Social.

- **Apoyo para el cuidado de familiares:**
Disponemos de permisos retribuidos para que las personas trabajadoras puedan acompañar a sus ascendientes o descendientes a consultas médicas. Además, cumplimos rigurosamente con los permisos legalmente establecidos por hospitalización, intervención quirúrgica, fallecimiento u otros motivos familiares.

- **Condiciones por encima del convenio:**
ABO Energy España aplica condiciones salariales que superan lo estipulado en el convenio colectivo del sector de ingeniería, reconociendo así el compromiso y la dedicación de su equipo.

Gobernanza

Estructura de gobernanza

- Máximo Órgano de gobierno y sus comités
- Comités de sostenibilidad o ESG

Ética Empresarial

- Código de Conducta
- Código de proveedores
- Políticas anticorrupción
- Fiscalidad

Sostenibilidad y gobernanza

En ABO Energy España, la sostenibilidad, la gobernanza ética y la responsabilidad fiscal no son únicamente conceptos estratégicos, sino valores que forman parte de nuestra cultura y de la manera en que operamos día a día.

Desde cada una de nuestras áreas en España, trabajamos para garantizar que los proyectos que desarrollamos ya sean solares, eólicos o híbridos estén alineados con los más altos estándares de sostenibilidad. Esta visión se complementa con una colaboración constante con nuestro equipo matriz en Alemania, lo que nos permite mantener una coherencia internacional sin perder de vista las particularidades del contexto local.

Nuestra gestión fiscal se caracteriza por la transparencia y el estricto cumplimiento de la normativa española y de las directrices internacionales.

Del mismo modo, nuestros Códigos de Conducta y de Proveedores no son documentos formales sin aplicación práctica, sino principios que guían nuestras decisiones, nuestras relaciones con colaboradores y el ambiente de respeto y profesionalidad que caracteriza a nuestro equipo.

Formar parte de ABO Energy España me ha permitido ver cómo una empresa puede crecer, ser eficiente y rentable, sin perder de vista el impacto que genera en la sociedad, el medio ambiente y las personas. Para mí, eso es lo que realmente significa trabajar en una compañía sostenible.

Marcela Cocar Ayala
Specialist Accountant

Equipo directivo ABO Energy KGaA

Dr. Karsten Schageter
Business Development
Spokesperson

- Se incorporó en 2013 y es miembro del consejo desde 2018
- Anteriormente fue responsable del negocio de energías renovables de EnBW en Latino América y asesor estratégico en Fichter Consulting y Accenture
- Licenciado en ingeniería industrial por el KIT Karlsruhe

Dr. Thomas Treiling
Project and Business Development

- Se incorporó en 2009, es miembro del consejo desde 2024
- Inicialmente trabajó como gestor de proyectos y como jefe de desarrollo
- Licenciado en Geografía por la Universidad de Mainz

Matthias Hollman
Technology and Construction

- Se incorporó en 1996, es miembro del consejo desde 2022
- Anteriormente fue responsable de las divisiones de Ingeniería técnica y compras
- Licenciado en Ingeniería por la Universidad Técnica de Darmstadt

Susanne von Mutius
Project Finance and Sales

- Se incorporó en 2012, es miembro del consejo desde 2022
- Anteriormente ocupó cargos en finanzas (First Solar y Deutsche Bank)
- TÍtulos de la Universidad de Albany y de Würzburg

Alexander Reinicke
Finance

- Se incorporó en 2006, es miembro del consejo desde 2022
- Trabajó inicialmente en financiamiento de proyectos y desarrolló el departamento de controlling de la empresa
- Título universitario de la Universidad de Colonia

Equipo directivo ABO Energy España S.A.U

ABO Energy España opera como filial de la empresa alemana **ABO Energy GmbH & Co. KGaA,** especializada en el desarrollo de proyectos de energía renovable. La filial española cuenta con un equipo directivo compuesto por cuatro profesionales:

Thomas Weyer
Country Manager
ABO Energy KGaA

Patricia P. Comes Salvador
Managing Director

Oscar García Ramos
Managing Director

Marta M. Estellés Rodríguez
Head of Finance &
Resource Management

Este equipo lidera las operaciones en España, supervisando áreas clave como el desarrollo de proyectos, la gestión financiera y la implementación de estrategias corporativas. La selección del equipo directivo en España se realiza en coordinación con la sede central en Alemania, considerando criterios como la experiencia en el sector de las energías renovables, la capacidad de gestión y el conocimiento del mercado. Las funciones de liderazgo y supervisión se comparten entre los miembros del equipo directivo.

Comité de supervisión ABO Energy España S.A.U ESG

Marta M. Estellés Rodríguez
Head of Finance & Resource Management

Bianca Szecowka Latrach
Communications Manager

Verónica Estrella Orrego
Environmental Expert

Marcela Cocar Ayala
Specialist Accountant

Tamara Camaño Berenguer
Office Manager

Teresa Montañés Cuesta
Senior HR Generalist

Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos

La responsabilidad de gestionar los impactos económicos, ambientales y sociales se delega en los diferentes departamentos especializados de la empresa, como Desarrollo de Proyectos, Operación y Mantenimiento (O&M), y Recursos Humanos. Estos departamentos reportan periódicamente al equipo directivo, asegurando una supervisión efectiva y una toma de decisiones informada.

Estrategias de gobernanza

Código de conducta

Estrategias de gobernanza

ABO Energy España muestra compromisos claros a través de su práctica de negocio, especialmente en:

- El cumplimiento del marco normativo ambiental y técnico del sector renovable.
- La colaboración con la matriz para aplicar estándares éticos y de cumplimiento.
- Aplicación del código de conducta y código de proveedores del grupo, enfocados en los Derechos Humanos, la integridad empresarial y la sostenibilidad en la cadena de suministro.

Código de conducta y políticas de cumplimiento

ABO Energy España aplica un **código de conducta corporativo** desarrollado por la casa matriz en Alemania, el cual establece los principios éticos que guían el comportamiento profesional de todo el personal, incluyendo temas como integridad y transparencia, responsabilidad corporativa, respeto y diversidad, **compromiso con la sostenibilidad,** cumplimiento normativo y anticorrupción, prevención de conflictos de interés, etc. muy alineados con nuestros valores y objetivos de sostenibilidad planteados en la agenda 2030.

Adicionalmente, ABO Energy España ha implementado un **código de conducta para proveedores,** que establece criterios y expectativas claras en materias de:

- Cumplimiento legal y regulatorio
- Condiciones laborales dignas
- Prevención de corrupción
- Protección ambiental
- Respeto a los Derechos Humanos

Ambos códigos forman parte integral de los procesos de contratación, evaluación y seguimiento, tanto de empleados como de proveedores. Su cumplimiento es obligatorio y está vinculado a los contratos comerciales. En el caso de los proveedores, se les pide aceptar expresamente el código como condición para establecer relaciones comerciales.

Canales de denuncia

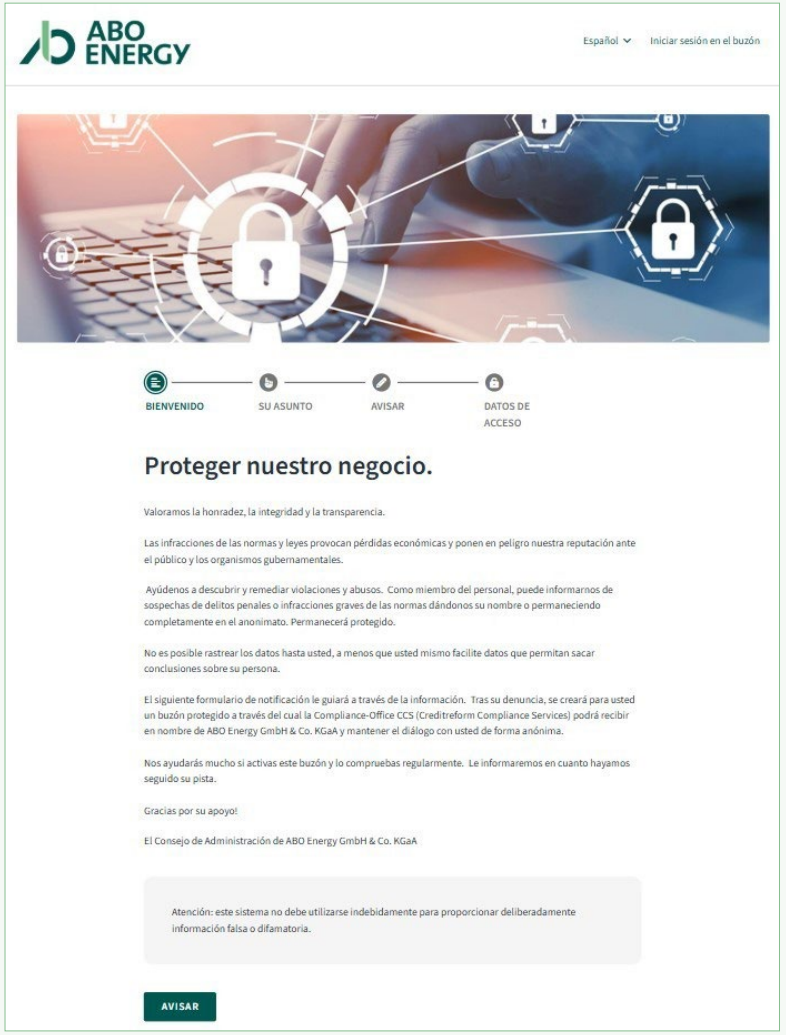
Mecanismos de denuncia y asesoramiento

ABO Energy España opera bajo mecanismos de integridad corporativa definidos por su matriz en Alemania, que incluyen canales seguros y confidenciales para comunicar cualquier irregularidad. Estos están disponibles para empleados, contratistas y otras partes interesadas con el fin de:

- Solicitar asesoramiento ético y normativo.
- Reportar posibles infracciones al Código de Conducta
- Reportar irregularidades, como casos de corrupción o discriminación.

El sistema asegura la protección del denunciante, la confidencialidad de los reportes y su gestión diligente por parte del equipo de cumplimiento. En caso de confirmarse una violación, se aplican medidas correctivas proporcionales.

https://aboenergy.crefowhistle.de/es



Responsabilidad corporativa en las finanzas

Durante mis 17 años en ABO Energy España he tenido el privilegio de trabajar en el crecimiento y éxito de nuestra compañía.

Nuestra labor es asegurar una gestión financiera sólida y estratégica, teniendo en cuenta el impacto para mitigar el cambio climático. Con el apoyo de nuestra matriz alemana, la cual cuenta con la experiencia en 16 mercados internacionales, hemos podido implementar buenas prácticas bajo criterios éticos y sociales que nos han permitido alinear los recursos económicos con los objetivos de desarrollo sostenible.

Asumimos nuestra responsabilidad en la implantación, cumplimiento y supervisión de los controles internos establecidos en nuestra organización, orientados a prevenir, dectectar y mitigar el riesgo de fraude, conforme a las disposiciones legales y reglamentarias vigentes. Nuestro éxito es el resultado de un esfuerzo en equipo y de una visión compartida de un futuro más verde y sostenible, además de asumir responsabilidad corporativa en las finanzas.

Marta M. Estellés Rodríguez
Head of Finance & Resource Management

Fiscalidad

Política, gobernanza y presentación de información fiscal

ABO Energy España S.A.U. opera bajo el marco fiscal español y cumple con todas sus obligaciones tributarias y de información conforme a la legislación vigente.

La gestión fiscal es supervisada por el equipo financiero de la filial en coordinación con la matriz, ABO Energy KGaA.

A continuación, se presenta la conciliación del gasto por el Impuesto sobre Sociedades al 31 de diciembre de 2023 y 2024:

2023	2024
436.945 € (pago a administración tributaria)	(38.378€)

Durante 2024, la empresa registró un impuesto sobre beneficios negativo de 38.378 €, reflejo del resultado fiscal negativo del ejercicio. En 2023, el pago fue de 436.945 €, lo que evidencia un nivel de contribución económica al Estado proporcional a su desempeño financiero.

No se han identificado prácticas de planificación fiscal agresiva ni operaciones en jurisdicciones de baja tributación. Las transacciones intercompany se realizan a precios de mercado, de acuerdo con las regulaciones internacionales de precios de transferencia. Actualmente, la empresa está integrada en el grupo consolidado ABO Energy GmbH & Co. KGaA, que elabora sus estados financieros consolidados en Alemania conforme a normativas internacionales.

Fiscalidad

Contexto financiero en el marco de la gobernanza

A través de su gestión financiera, ABO Energy España busca reflejar transparencia y coherencia con los principios de sostenibilidad económica, promoviendo la eficiencia operativa, una distribución equilibrada del valor y la estabilidad organizativa, incluso frente a la reducción temporal del margen neto.

El ejercicio 2024 cerró con una disminución del 35% en la cifra de negocios respecto al año anterior. Este resultado responde a que el valor de los proyectos en el mercado durante 2023 fue más elevado que en 2024, además de la mayor envergadura del porfolio vendido por la compañía en ese año.

	2023	2024
Ingresos netos	62,1 M€	40,4M€
Resultado neto	4,99M€	(169,424€)
Distribución de dividendos	2M (Cargo a reservas)	2M (Cargo a reservas)
Media de empleados	48	62
Remuneración a empleados	3,15M€	3,98M€

ABO Energy fortalece la base para el incremento de beneficios

(Wiesbaden, 31 de marzo de 2025) Con un beneficio neto de 25,6 millones de euros en el ejercicio 2024, el grupo ABO Energy ha obtenido el segundo mejor resultado de su historia. Solo en el ejercicio anterior el beneficio fue aún mayor, con 27,3 millones de euros. Dado que la cartera de proyectos (pipeline) se ha reforzado aún más e incluye numerosos proyectos eólicos, solares y de baterías en fases avanzadas, la Junta Directiva espera un incremento significativo de los beneficios en los próximos años. Para el ejercicio actual 2025, se prevé un beneficio neto de entre 29 y 39 millones de euros. A

Fiscalidad

Precios de transferencia

ABO Energy España, S.A.U. forma parte del grupo multinacional cuyo accionista único es ABO Energy GmbH & Co. KGaA (Alemania). Como filial directa, mantiene operaciones intragrupo sujetas a la normativa nacional e internacional de precios de transferencia.

Todas las transacciones vinculadas se realizan bajo el principio de plena competencia, conforme a la legislación fiscal española y las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y Administraciones Tributarias. La compañía elabora anualmente su documentación de precios de transferencia, revisada por expertos fiscales externos, lo que asegura el cumplimiento de los requisitos formales y sustanciales exigidos por la Agencia Tributaria.

En el ámbito operativo, ABO Energy España lidera el desarrollo de proyectos renovables en el país, mientras que parte del conocimiento técnico, financiero y estratégico se centraliza en la sede matriz en Alemania. Este modelo implica la existencia de servicios intragrupo asociados a:

- Apoyo técnico en ingeniería, tramitación y permisos.
- Servicios corporativos (finanzas, fiscalidad, IT, cumplimiento).
- Transferencia de derechos sobre proyectos y sociedades vehículo (SPV).

Cada proyecto requiere la constitución de una SPV que agrupa activos, permisos y contratos. En determinados casos, estas sociedades se transfieren a inversores terceros mediante operaciones documentadas y valoradas a precios de mercado, siguiendo criterios de independencia funcional y económica.

Este enfoque garantiza que todas las operaciones entre ABO Energy España y el resto del grupo se desarrollen de manera transparente, trazable y fiscalmente responsable, en coherencia con la sostenibilidad económica y las expectativas de autoridades tributarias y grupos de interés.

Impactos económicos indirectos

ABO Energy España desarrolla proyectos renovables que, además de reducir emisiones, generan valor local y empleo indirecto en los territorios donde se implantan.

En 2024, la inversión alcanzó **14,28 millones de euros,** focalizada en la construcción y el desarrollo del parque solar Valdezorita (Guadalajara). Estas inversiones impulsan la contratación de servicios locales, ingeniería civil, mantenimiento, consultoría ambiental y logística.

La compañía refuerza así la infraestructura energética sostenible del país, en línea con los objetivos del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC), y mediante acuerdos con ayuntamientos y comunidades, impulsa nuevas oportunidades económicas en el medio rural.

Contexto GRI

Contexto GRI
GRI 2: Contenidos generales 2021
GRI 3: Temas materiales 2021
GRI 102: Cambio climático 2025
GRI 103: Energía 2025
GRI 302: Energía 2016
GRI 305: Emisiones 2016
GRI 101: Biodiversidad 2024
GRI 304: Biodiversidad 2016
GRI 413: Comunidades locales 2016
GRI 401: Empleo 2016
GRI 402: Relaciones trabajador empresa 2016
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018
GRI 406: No discriminación 2016
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016
GRI 205: Anticorrupción 2016
GRI 207: Fiscalidad

Mirando hacia el 2025

La sostenibilidad, la innovación y las personas siempre han estado en el centro de nuestra actividad. Hoy, todo este esfuerzo queda recogido en nuestro primer Informe ESG 2024, un documento que nos llena de orgullo porque nos permite mostrar con transparencia lo que hemos hecho, fijarnos metas concretas y proyectar cómo vamos a seguir avanzando. Nuestra intención es elaborar este informe cada año, reafirmando nuestro compromiso y midiendo de forma clara el impacto de nuestras acciones.

En 2025 seguiremos reforzando este camino. Está prevista la realización de la encuesta de clima laboral, que nos permitirá escuchar de manera directa a nuestro equipo y orientar mejoras en el entorno de trabajo. Asimismo, continuaremos apoyando a municipios y asociaciones locales, fomentando la participación comunitaria y consolidando medidas sociales y ambientales de largo plazo. De igual forma, avanzaremos en las distintas etapas de nuestro Plan de Igualdad 2024–2028, consolidando una cultura organizativa más inclusiva, equitativa y respetuosa.

La gobernanza seguirá siendo un pilar fundamental. Continuaremos aplicando controles internos y buenas prácticas financieras, asegurando la transparencia, el cumplimiento normativo y la ética empresarial. Con el apoyo de nuestra matriz en Alemania y la aplicación del código de conducta y de proveedores, reforzaremos la integridad en toda la cadena de valor y la alineación de nuestros recursos con los objetivos de desarrollo sostenible.

Con estas acciones, reafirmamos que el futuro de ABO Energy España se construye con sostenibilidad, innovación, buena gobernanza y, sobre todo, con las personas.

Renewables are our DNA

ABO Energy España

Avenida Gran Vía Marqués del Turia 25, 1º
pta. 4
46005 Valencia

Contact information

Tel. +34 963 531 180
global-es@aboenergy.com