



Responsabilité Sociale et
Environnementale



Agir chaque jour pour un impact positif, durable et responsable

ABO Energy France s'engage depuis plus de 20 ans dans la transition énergétique en y associant les citoyens, les collectivités et les associations.

Cette transition est une véritable opportunité pour décentraliser la production d'énergie et s'assurer que nos projets de production d'électricité renouvelable profitent aux territoires qui les accueillent.

Au-delà des projets de production d'électricité verte que porte ABO Energy, nous souhaitons également relever le défi du développement durable pour un monde plus juste et plus respectueux de l'environnement au niveau de notre entreprise. Cette démarche permet de maintenir une dynamique interne qui nous est chère et qui a pour objectif de réduire notre impact sur la planète.

Patrick Bessière et Benoit Clouet
Gérants ABO Energy France



Index

Contenu	Page
Qui sommes-nous ?	4
Notre expertise	5
Nos valeurs	6
Développement Durable chez ABO Energy	7
Double matérialité	8
Les Performances ESG chez ABO Energy France	9
Les actions ESG chez ABO Energy France	10
Durabilité Environnementale	11
Nos émissions Carbone	12
Analyse des activités hors-projets (Scope 1, 2 et 3)	13
Nos principales actions pour réduire les émissions de gaz à effet de serre	14
Biodiversité et Ecosystème	15/16
Durabilité Sociale	17
Santé et Sécurité	18
Communauté Locale	19
Notre engagement envers les Communautés locales	20
Gouvernance	21

Contexte et objectifs de ce rapport ESG

ABO Energy France s’engage pleinement en faveur de la transition énergétique, avec l’ambition de générer un impact positif à la fois pour la société et pour l’ensemble de ses parties prenantes. Cette note de durabilité met en lumière la performance environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) de l’entreprise sur la période du 1er janvier au 31 décembre 2024.

Qui sommes-nous ?

- Nous faisons partie du groupe International ABO Energy, fondé en 1996 en Allemagne.
- La filiale française est active depuis 2002.
- Nous développons des projets éoliens, solaires et de stockage.
- Nous sommes implantés en France dans 4 agences : Toulouse, Lyon, Nantes et Orléans.
- Nous avons mis en service au total 46 parcs éoliens pour une puissance installée de 442 mégawatts. Cela représente 216 éoliennes, pour alimenter jusqu'à 265 000 personnes avec de l'électricité propre.
- Nous prévoyons la construction et le raccordement prochains de 6 parcs d'une puissance totale de 122 mégawatts.
- Nous travaillons sur un portefeuille d'environ 1,6 gigawatts de projets éoliens et photovoltaïques en développement en France.
- Nos experts planifient, financent, développent, construisent, exploitent et renouvellent des parcs éoliens et photovoltaïques au sol, ainsi que des systèmes d'énergies hybrides.

Découvrez plus d'information sur ABO Energy France sur notre site officiel www.aboenergy.fr

Nos chiffres clés



442 MW

de puissance installée en France



186

spécialistes en France



1,8 GW

de projets en développement en France

Notre expertise

Notre expertise couvre l'ensemble des phases de développement d'un projet, incluant l'acquisition de projets, la location de terrains, les études d'impact environnemental, l'obtention des autorisations, l'évaluation du potentiel énergétique (éolien, solaire ou stockage), la planification technique, le financement et la construction. Nous proposons également des services pendant la phase d'exploitation.

Nous nous engageons sur une prestation complète de réalisation de parcs éoliens et photovoltaïques « clés en main ». Chaque service, en concertation, apporte sa vision stratégique aux projets ainsi que les exigences techniques, sociales et économiques. Un développement poussé et précis permet d'aboutir à une construction sécurisée et de qualité.



Investigation

- Identification du site
- Diagnostic technique et environnemental
- Accords fonciers



Développement

- Production de l'étude d'impact
- Dimensionnement du projet
- Calcul du rendement attendu
- Obtention des autorisations



Financement

- Elaboration de plans financement
- Optimisation du financement
- Pérennisation de l'investissement en fonds propres dans la société de projet via cession



Construction

- Préparation du site
- Gestion des travaux et Infrastructures
- Raccordement
- Connexion au réseau
- Mise en service



Cession

- Vente à un opérateur (exemple : service public, investisseur)
- Participation des citoyens



Exploitation

- Surveillance et optimisation du fonctionnement
- Maintenance
- Gestion administrative et financière
- Services techniques

Développement (2-5 ans)

Construction (1-2 ans)

Exploitation (≈ 20 ans)

Nos valeurs

Responsabilité



Pour une vision globale :
Façonner un avenir meilleur

Pour des projets réussis :
Des collaborateurs compétents avec une liberté créative

Pour de bonnes décisions :
Un flux d'informations transparent

Communauté



Authenticité :
Chacun peut être soi-même

Entraide :
Partager les connaissances et apprendre les uns des autres

Ensemble, plus forts :
Nos "équipes projets" décident en équipe

Reconnaissance



Respect mutuel :
Une confiance réciproque à tous les niveaux

Diversité Culturelle :
L'internationalité comme force

Communication claire :
Transparence et ouverture dans tous les processus

Courage



Vision proactive :
Identifier les tendances et les développer de manière agile

Solutions audacieuses et créatives :
Ouvrir de nouvelles voies avec optimisme

Une culture de l'erreur constructive :
Relever les défis ensemble

Orientation-Résultats



Esprit entrepreneurial :
Pour le bien de l'entreprise

Pragmatisme :
Des résultats mesurables pour une entreprise solide

Amélioration continue :
Optimisation constante pour des processus efficaces

Développement Durable chez ABO Energy

La durabilité est au cœur de la stratégie d'entreprise d'ABO Energy. Elle guide nos actions au quotidien et renforce notre engagement en matière de responsabilité sociale et environnementale. Notre ambition : un modèle où performance économique rime avec contribution positive pour la société et pour l'environnement.

“Très bonne performance” au Classement Mondial de Durabilité

En 2024, la performance en matière de durabilité d'ABO Energy a été jugée “Très bonne” par l'agence indépendante Imug rating.

L'évaluation, réalisée selon une méthodologie reconnue dans le domaine de la finance durable, repose sur trois piliers : gestion responsable, impact positif et prévention des risques.

ABO Energy a obtenu le score maximal dans deux des trois catégories : « Produits et services » et « Controverses », témoignant de la solidité de ses engagements.

La note de 49/100 en « Gestion ESG » révèle toutefois des leviers d'amélioration.

Ce résultat reflète les engagements forts d'ABO Energy en matière de durabilité, tout en soulignant les domaines à renforcer pour continuer à progresser vers une performance toujours plus responsable.

Nos principes de durabilité

Les principes de durabilité d'ABO Energy constituent les lignes directrices qui orientent également notre approche en France, en intégrant les dimensions environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Environnement

La crise climatique constitue aujourd'hui le défi majeur pour la pérennité de notre planète. Chez ABO Energy, notre mission est de relever ce défi en déployant des solutions technologiques innovantes pour lutter efficacement contre le changement climatique.

Conscients de l'impact que nos activités peuvent avoir sur l'environnement, nous nous engageons à réduire au maximum notre empreinte écologique et à générer un impact positif durable dans toutes les régions où nous opérons.



Social

Notre succès repose avant tout sur l'individu. L'adhésion des communautés locales constitue une de nos valeurs et un facteur clé de nos projets. Nous assumons pleinement notre responsabilité de garantir le respect des droits humains tout au long de notre chaîne de valeur. Pour nos collaborateurs, nous nous engageons à créer un environnement de travail sûr et motivant, offrant des missions porteuses de sens. Pour nos partenaires et parties prenantes, nous visons à être un allié fiable, transparent et digne de confiance.



Gouvernance

Des pratiques commerciales éthiques et une bonne gouvernance sont essentielles à la réussite de nos activités.

Nous nous engageons à agir avec transparence et responsabilité, des principes qui renforcent la durabilité de notre entreprise et nous permettent de réduire les risques inutiles.



Économique/Projets

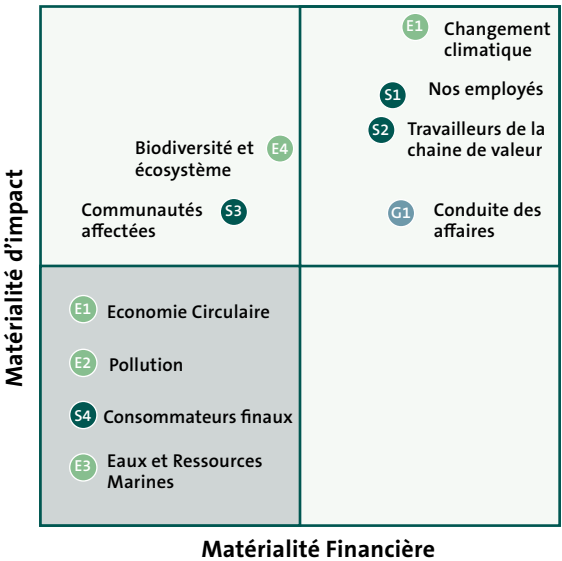
Notre ambition est de générer un impact économique positif et durable à l'échelle locale et globale.

En tant qu'employeur responsable, nous garantissons une rémunération équitable à nos collaborateurs et partenaires, valorisant leur engagement et leur expertise.



Double matérialité

Notre analyse de double matérialité examine en profondeur notre rôle dans la société, en évaluant à la fois l'impact que nous avons sur nos parties prenantes, les communautés locales et l'environnement, ainsi que l'influence que ces derniers exercent sur nos propres activités. Cette démarche nous a permis d'identifier les sujets les plus importants. Grâce à cette vision globale, nous sommes en mesure de concentrer nos efforts sur les enjeux les plus significatifs aujourd'hui, afin de maximiser notre impact positif sur la société et l'environnement demain.



Matrice de double matérialité

Dimensions :

S : Social E : Environnemental G : Gouvernance



Thématiques de durabilité essentielles pour ABO Energy

Travailleurs de la chaîne de valeur

- Travail des enfants et travail forcé des travailleurs dans la chaîne de valeur
- Conditions de travail des travailleurs dans la chaîne de valeur
- Égalité de traitement et des chances

Code de conduite

- Lutte contre la corruption et le droit de la concurrence
- Code de conduite des fournisseurs
- Protection des lanceurs d'alerte

Nos employés

- Équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- Temps de travail
- Formation et développement des compétences
- Diversité et inclusion
- Emploi sécurisé
- Rémunération adéquate
- Santé et sécurité
- Liberté d'association, existence de comités d'entreprise
- Égalité des sexes et égalité de rémunération pour un travail de valeur égale
- Autres droits liés au travail

Energie renouvelable

Biodiversité et Ecosystèmes

- Impacts sur l'étendue et l'état des écosystèmes
- Protection des espèces
- Création et maintien de zones de compensation
- Changement dans l'utilisation des terres

Communautés affectées

- Impacts liés à la sécurité

Les actions ESG chez ABO Energy France



300,24 t CO₂
Nos émissions liées aux scopes 1 et 2

1,62 t CO₂
Emission annuelle par employé
(Scope 1 et 2)

150 074 kWh
Consommation totale d'énergie dont
77 % issus d'énergie renouvelable



185
Employés ABO ENERGY France en 2024

42 %
Pourcentage de femmes dans notre
entreprise



Aucune alerte n'a été signalée
en France

Aucun cas de corruption ou de pot-de-vin

Aucun cas de violation des droits de
l'homme



442 MW
Développés et construits

108 MW
En construction ou prêts à construire

> 1,8 GW
En développement

Les actions ESG chez ABO Energy France

Environmental 	• Diagnostic : Calcul de l'empreinte carbone pour les scopes 1, 2 et 3 • Transports : Poursuite de l'étude de la conversion progressive de la flotte actuelle de véhicules vers des véhicules électriques • Biodiversité : Projet de partenariat avec l'association Perma-plumes pour la préservation des espèces de busards dans le département du Loiret • Immobilier : 77% de notre électricité sur le site de Toulouse est verte
Social 	• Bien-être au travail : • Initiatives pour améliorer l'équilibre vie professionnelle/vie privée (télétravail). • Encouragement de la participation des employés via une communication ouverte, réunions, enquêtes, et moments de partages. • Initiatives pour favoriser les échanges entre les salariés : petits-déjeuners, séminaire annuel, etc. • Formation et compétences : • Développement annuel d'un programme complet de formation, incluant intégration, formation interne/externe et développement des compétences. • Egalité et lutte contre les discriminations : • Promotion de l'égalité des sexes dans le recrutement : critères neutres, accent sur les candidates féminines, offres de postes à temps partiel. • Lancement des travaux de préparation d'un Code de conduite pour prévenir la discrimination, promouvoir l'inclusion, la diversité et le respect, avec des formations annuelles. • Prévention des risques : • Sensibilisation de l'ensemble des salariés aux RPS (Risques Psycho-Sociaux) et mise en place de relais internes spécialisés en santé mentale, disponibles en toute confidentialité. • Lancement des travaux de préparation de guides complets sur la santé et la sécurité physique et mentale au travail ainsi que réalisation d'évaluations de risques.
Governance 	• Gouvernance : Préparation d'un programme de durabilité basé sur une évaluation de double matérialité réalisée à l'échelle Groupe. • Procédures d'alerte et codes de conduite • Mise à disposition d'un portail de plainte anonyme accessible à tous (employés, chaîne de valeur, résidents, tiers). • Enregistrement et traitement des plaintes en 2024 : aucun cas n'a été signalé. • Lancement des travaux de préparation d'un Code de conduite spécifique pour les fournisseurs intégrant des exigences en matière de respect des droits humains, normes environnementales et éthiques.
Projects 	• Activités : Elargissement réussi de l'activité solaire, en complément de l'éolien, principal moteur historique. • Normalisation : Démarrage des travaux pour une approche processus de nos projets conformément à la norme ISO 9001. • Outils : Déploiement d'un nouvel outil de gestion de projets. • Communication : renforcement continue de la communication projets avec actualisation du site web, lancement d'une newsletter dédiée et adaptation du plan de communication selon nos projets.

Durabilité Environnementale

Changement climatique

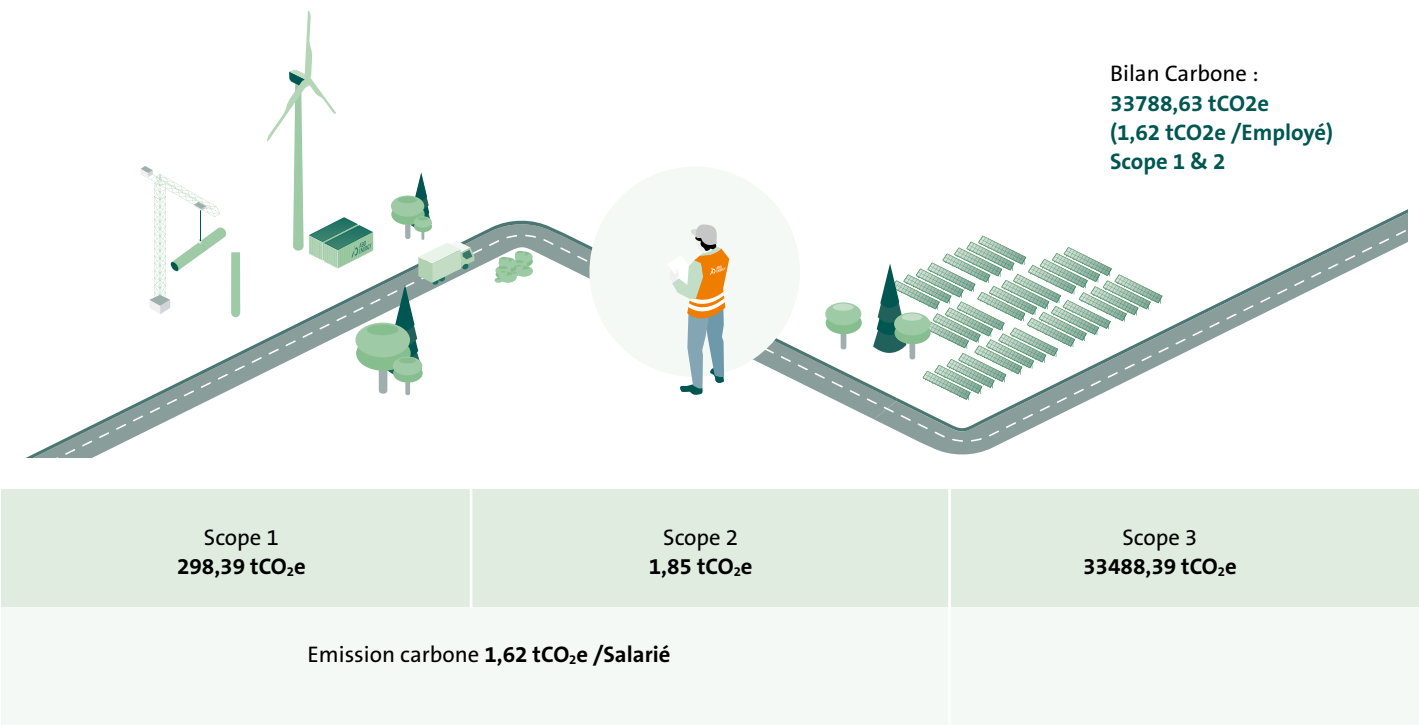
Fondée par la volonté d’agir concrètement face à l’urgence climatique, ABO Energy place la transition énergétique au cœur de sa mission. Nous développons des projets d’énergie renouvelable avec l’ambition de construire un avenir durable, au service des générations présentes et futures. Conscients que toute activité de développement comporte également des impacts environnementaux, nous avons, en 2024, réalisé le calcul de l’empreinte carbone. Cette démarche s’inscrit dans notre engagement à long terme : réduire l’impact carbone de nos opérations et inscrire notre croissance dans une logique de responsabilité environnementale.



Nos émissions de gaz à effet de serre

Chez ABO ENERGY France, nous avons considéré l’année 2024 comme année de référence pour le calcul de notre empreinte carbone et le suivi de ses progrès dans le temps.

Nos parcs éoliens et solaires ont joué un rôle clé dans la transition énergétique, **en évitant l’émission de 18 000 tonnes de CO₂e**, qui auraient été produites par des sources d’électricité fossiles. Bien plus que de simples producteurs d’énergie, ils agissent comme des leviers concrets pour un avenir plus durable.



Nos émissions Carbone

Emissions de Gaz à Effet de serre	2024
Total des émissions de gaz à effet de serre en tCO2e	33 788,63
Scope 1 (direct), Combustion des carburants, tCO2e	298,39
Scope 2 (indirect) : Electricité achetée, tCO2e "Market-based"	1,85
Scope 3 (indirect), tCO2e	33 488,39
Catégorie 1 : Achats de produits et services, tCO2e	31 895,63 (57% Eolien et 43 % Photovoltaïque)
Catégorie 2 : Achats de produits et services hors-projets, tCO2e	644,64
Catégorie 3 : Activités liés aux combustibles et à l'énergie, tCO2e	64,7
Catégorie 4 : Transport en amont et en aval, tCO2e	1 284,39
Catégorie 5 : Déchets générés par nos opérations, tCO2e	9,11
Catégorie 6 : Voyages d'affaire, tCO2e	128,56
Catégorie 7 : Déplacement Domicile-travail, tCO2e	106
Total des émissions de gaz à effet de serre des activités hors-projets (Scope 1, 2 et 3), tCO2e	1 253,25
Total des émissions de gaz à effet de serre des activités liées aux projets (Scope 1, 2 et 3), tCO2e	32 535,38

Analyse des activités hors-projets (Scope 1, 2 et 3)

24%	Scope 1 : Focus sur l'impact carbone de notre flotte Les émissions de Scope 1 sont essentiellement liées à la consommation de carburant de notre flotte de véhicules. Les émissions par employés sont de 1,62 tCO₂e/ EE. Ces déplacements sont essentiels à notre activité afin de se rendre sur des zones d'implantation des parcs, le plus souvent inaccessibles par d'autres moyens que la voiture. Pour 2025, une réflexion est engagée pour la conversion progressive de la flotte vers des véhicules électriques.	0.15%	Scope 2 : Émissions de Scope 2 et engagement en faveur de l'énergie renouvelable Les émissions de Scope 2 correspondent à celles générées par la consommation d'électricité de nos bureaux et de nos chantiers. En 2024, la consommation énergétique de nos locaux administratifs s'est élevée à 150 074 kWh, dont 77,34% provenaient de sources renouvelables, principalement grâce à notre nouveau bâtiment à Toulouse.
75%	Scope 3 : Un enjeu central de notre stratégie climat Les émissions de Scope 3 englobent l'ensemble des émissions indirectes générées tout au long de notre chaîne de valeur. Elles proviennent notamment des activités liées à la chaîne d'approvisionnement, aux déplacements professionnels, aux trajets domicile-travail des collaborateurs, à la gestion des déchets, à la consommation d'énergie et de carburants, ainsi qu'aux biens et services achetés. Ces émissions représentent bien souvent la part la plus importante de notre empreinte carbone. C'est pourquoi leur réduction constitue un axe stratégique prioritaire de notre politique de développement durable. Parmi les catégories du Scope 3, les Catégorie 1 — Achats de produits et services et Catégorie 4 — Transport en amont et en aval sont les plus émettrices de CO₂. Toutefois, nous ne concentrerons pas nos efforts directement sur ces postes au niveau local, car ils relèvent principalement de décisions et d'actions coordonnées à l'échelle du groupe. Des initiatives globales seront mises en place afin d'agir efficacement sur ces sources d'émissions majeures.		
51%	Catégorie 2 : Achat des produits et services non-projet Cette catégorie regroupe les émissions liées à nos achats non directement associés aux projets. Nous veillons à privilégier des fournisseurs engagés proposant des produits biologiques et responsables, notamment pour l'ameublement, afin de réduire notre impact environnemental.	5%	Catégorie 3 : Activités liées aux combustions et à l'énergie Cette catégorie regroupe les émissions générées par la consommation de carburants fossiles et d'énergie au sein de nos activités. Nous nous engageons à optimiser notre efficacité énergétique et à favoriser l'utilisation de sources d'énergie renouvelable afin de réduire notre empreinte carbone.
1%	Catégorie 5 : Déchets générés lors de nos opérations Cette catégorie couvre les émissions liées à la gestion et au traitement des déchets produits tout au long de nos activités opérationnelles. Nous nous engageons à réduire, recycler et valoriser ces déchets afin de minimiser leur impact environnemental.	8%	Catégorie 7 : Déplacement domicile-travail de nos employés Cette catégorie inclut les émissions liées aux trajets quotidiens effectués par nos collaborateurs entre leur domicile et leur lieu de travail. Nous encourageons des modes de transport durables et mettons en place des actions visant à réduire l'impact environnemental de ces déplacements.
10%	Catégorie 6 : Voyages d'affaires Les voyages d'affaires contribuent également de manière significative aux émissions hors projets en France. Les émissions liées aux voyages d'affaires (Vol, Voyage par train et nuitées en hôtel) représentent 10% de nos émissions hors projets.		

Nos principales actions pour réduire les émissions de gaz à effet de serre

Développement des solutions de mobilité durable

Voyage d'affaire

Depuis 2022, ABO Energy France a signé des partenariats avec Citiz à Lyon, Nantes et Toulouse pour faciliter l'accès à des voitures en libre-service, permettant de réduire le nombre de véhicules de sa flotte nécessaires au quotidien.

- A Lyon, mise en place d'une **offre combinée avec le train** favorisant des déplacements plus durables.
- Proposition de **véhicules électriques ou hybrides**, soutenant ainsi la transition énergétique des salariés.
- Poursuite en 2025 de l'étude de la **conversion progressive de la flotte actuelle** vers des véhicules électriques.
- Évaluation de la possibilité d'offrir aux collaborateurs de **recharger leurs véhicules électriques via des stations d'énergie renouvelable**.

Déplacement domicile-travail des salariés

En 2024, ABO Energy France s'est engagée activement en faveur de la mobilité durable en privilégiant les déplacements doux.

Forfait mobilité durable : 59 collaborateurs (dont 2 stagiaires) en ont profité en 2024,

En plus :

- Facilitation du télétravail.
- Prise en charge à 100 % des abonnements aux transports en commun : **En 2024, 96 collaborateurs (dont 2 stagiaires et 3 alternants) en ont bénéficié.**
- Réduction autant que possible du recours à l'avion, en privilégiant les déplacements en train pour les trajets de courte et moyenne distance.
- Mise à jour de la politique de voyages afin de favoriser des choix de transport plus durables.

Optimisation de notre consommation énergétique

ABO Energy France renforce son engagement global en faveur de la performance énergétique et de la réduction de son empreinte environnementale grâce à des mesures mises en oeuvre dans ses différentes agences :

- Installation de détecteurs de présence pour l'éclairage, configurés avec des réglages énergétiquement optimisés.
- Coupure automatique du chauffage et de la climatisation en cas d'ouverture des fenêtres.
- Descente automatisée des stores pour limiter l'échauffement des locaux et réduire le recours à la climatisation.
- Organisation de formations sur la sobriété énergétique pour sensibiliser les collaborateurs (un modèle est disponible en Allemagne sur demande).

Biodiversité et Ecosystème

Préserver la biodiversité tout en développant les énergies renouvelables

Les énergies renouvelables sont l'une des réponses à la crise climatique actuelle, qui constitue aujourd'hui la plus grande menace pour la biodiversité.

La construction d'infrastructures liées aux énergies renouvelables a inévitablement un impact sur l'environnement et les écosystèmes. C'est pourquoi la préservation de la biodiversité est un pilier fondamental de nos projets.

Nous nous engageons à réduire au maximum les impacts négatifs sur la biodiversité à chaque étape de nos projets. Notre chaîne de valeur — de l'extraction des matières premières à la fabrication des composants, en passant par l'utilisation des sols lors de la construction et jusqu'au démantèlement — peut affecter différentes espèces et habitats. Lors de la planification de nos projets, nous appliquons la hiérarchie d'atténuation :

1. **Éviter** les impacts,
2. **Réduire** ceux qui ne peuvent être évités,
3. **Restaurer** ou **compenser** lorsque cela est nécessaire



Mesures de protection de la biodiversité

Pour assurer la protection de la biodiversité, nous nous appuyons sur un catalogue de mesures éprouvées, adapté à chaque situation de projet. Les mesures les plus fréquemment utilisées incluent, sans s'y limiter :

- Création de zones de compensation : par exemple, la re-naturalisation de cours d'eau ou la création de prairies fleuries servant d'habitat pour les insectes et les oiseaux.
- Respect du calendrier des travaux de construction : Les travaux sont planifiés afin de ne pas perturber les périodes sensibles telles que les périodes de reproduction ou de migration.
- Promotion de la biodiversité sur les sites de projet : pour plusieurs projets, une végétation riche en espèces a été plantée sous les installations photovoltaïques, ce qui protège le sol et favorise la colonisation par les abeilles sauvages et autres insectes.
- Aides à la nidification pour espèces protégées : cela comprend l'installation de nichoirs pour les loirs ou la mise en place de gîtes pour chauves-souris.

Ces mesures ne servent pas seulement à répondre aux exigences légales, elles contribuent aussi activement à la promotion de la biodiversité. Elles assurent des habitats pour les espèces menacées et soutiennent la fonctionnalité écologique des zones concernées.

En outre, l'assistance écologique à la construction est une mesure importante dans nombre de nos projets pour prendre en compte les enjeux environnementaux et de protection de la nature liés aux chantiers. Elle garantit que les exigences écologiques et réglementaires sont respectées lors de la planification et de la réalisation des travaux. Elle contribue également et de manière significative à ce que les projets de construction soient menés de manière durable et respectueuse de l'environnement, protégeant ainsi la nature et les intérêts des clients et des autorités.



Biodiversité et Ecosystème

Protection des espèces menacées

Un élément clé de la planification de nos projets est la protection des espèces menacées qui pourraient être affectées par nos activités. Les espèces fréquemment concernées sont le milan royal, plusieurs espèces de chauves-souris ainsi que des oiseaux nicheurs au sol tels que la vanneau huppé et l'alouette des champs.

Lorsque la présence de telles espèces est détectée sur un site, une évaluation approfondie est réalisée en sollicitant des avis d'experts qualifiés en protection des espèces. Sur la base de ces avis, des mesures sont élaborées pour éviter ou réduire au minimum les impacts potentiels. L'objectif est d'assurer la conservation durable des espèces concernées.

Partenariat avec l'association Perma Plumes

Depuis fin 2023, ABO Energy France a conclu un partenariat avec l'association Perma Plumes qui est active dans la protection des Busards. Ces rapaces protégés nichent dans les champs. Les risques pour la reproduction de l'espèce concernent donc la destruction des nichées en période de moisson ou, à proximité des parcs, la collision avec une éolienne à l'envol de jeunes maladroits.

Un premier nid de Busards a été détecté à proximité du parc de Lion-en-Beauce développé par ABO Energy France.

L'association Perma Plumes avait alors été missionnée pour protéger la nichée. Après cette première collaboration, un partenariat a été conclu fin 2023 et reconduit fin 2024. Les travaux de Perma Plumes sont en effet reconnus localement pour leur apport scientifique.

En 2024, l'action de cette association a consisté à réaliser des sorties régulières au printemps pour détecter le comportement nidificateur des Busards, puis à identifier le nid ainsi que l'agriculteur exploitant la parcelle. Après des échanges avec ce dernier pour le convaincre de ne pas moissonner la partie de parcelle concernée (5m x 5m), la nichée a été suivie toutes les semaines jusqu'à l'envol des petits. Les fonds versés par ABO Energy France ont permis à l'association de se doter de matériel pour suivre et protéger les nids (drone, cages, pièges photographiques).

Cette action a permis de ne constater aucune mortalité sur les 4 parcs ABO Energy en exploitation dans la Région de la Beauce en 2024 : pour l'espèce des Busards Saint-Martin, 5 nids ont été concernés et 5 jeunes se sont envolés ; pour l'espèce des Busards cendrés, 4 nids ont été observés pour 13 jeunes à l'envol.

A la fin de l'année 2024, ABO Energy France s'est doté d'une politique partenariale comportant plusieurs lignes directrices. La préservation de la biodiversité est l'un des axes prioritaires qui ont été fixés pour orienter les actions de notre entreprise et aller au-delà des obligations réglementaires en vigueur.

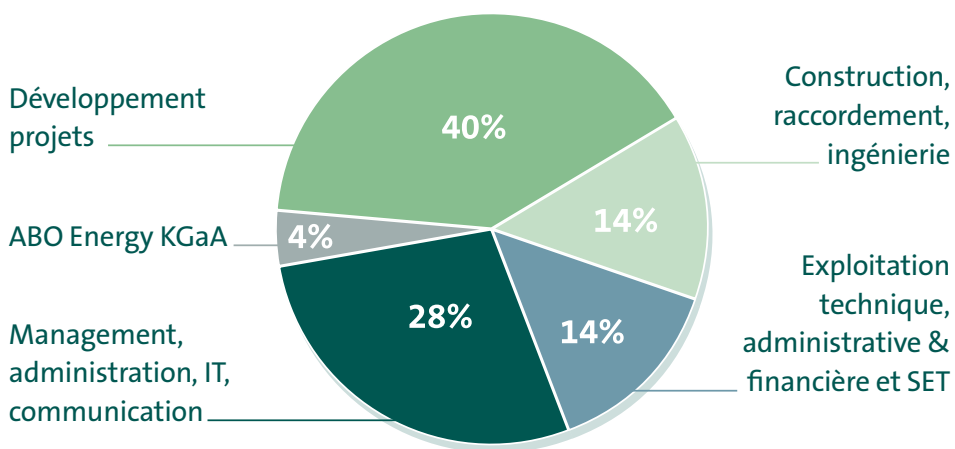


Durabilité Sociale

Nos collaborateurs sont au cœur de la réussite d'ABO Energy.

186 collègues au 31/12/2024 soit

+10% par rapport à 2023 répartis comme suit



ABO Energy France reconnaît que ses collaborateurs sont la ressource la plus précieuse de l'entreprise et la force motrice de son succès, de sa durabilité et de sa croissance.

- Nous offrons à chaque collaborateur un environnement de travail sûr et agréable.
- Nous investissons dans l'engagement et le bien-être de nos équipes.
- La réussite collective fait partie de la culture d'entreprise ABO Energy : nous partageons les réussites comme les échecs. Nous portons une attention particulière à ce que chaque salarié se sente valorisé, respecté et soutenu.

58% d'hommes

42% de femmes

Age moyen : **36,62 ans**

Ancienneté moyenne : **4,90 ans**



Quelques chiffres pour 2024 :

- 35 collègues ont bénéficié d'une mobilité interne (changement de poste, promotion, évolution, changement d'agence)
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun jusqu'à 100% (50% pour les salariés bénéficiant d'un véhicule de fonction)
- 20 028 tickets restaurant distribués (prise en charge de 60% par l'entreprise)
- 96% des collègues formés en externe
- En moyenne, 32,31 heures de formation par salarié formé
- 42 formations internes pour un total de 100 collègues formés
- Accompagnement des équipes et des managers sur les thématiques : communication & négociation ; risques psycho-sociaux ; monde agricole ; gestion de projet ; gestion du temps.

Santé et Sécurité

ABO Energy France accorde une importance particulière à la sécurité, qu'elle place au cœur de l'ensemble de ses activités. Nous sommes convaincus qu'aucune tâche, aussi urgente soit-elle, ne justifie de compromettre la sécurité.

La sécurité est au cœur de notre engagement, et nous la considérons comme une responsabilité collective. Chaque salarié, quel que soit son niveau hiérarchique, dispose du droit et du devoir d'interrompre une activité dès qu'un risque ou une non-conformité aux normes de sécurité est identifié.

Nous croyons fermement que l'implication active de tous est essentielle pour renforcer nos standards de sécurité et prévenir les incidents, que ce soit sur le lieu de travail ou lors des trajets professionnels.

Cet engagement est soutenu par une direction pleinement investie, ainsi que par la mise à disposition d'outils accessibles à l'ensemble du personnel, favorisant une culture de vigilance et de prévention.

Nous appliquons les principes de santé et de sécurité définis par ABO Energy pour l'ensemble de ses filiales, en les intégrant dans tous nos processus opérationnels, techniques et organisationnels. Notre plan d'action santé et sécurité au travail est activement mis en œuvre ; il définit les grandes orientations et recommandations pour entretenir et renforcer une culture de la sécurité solide au sein de notre entreprise.

Notre approche repose sur une évaluation rigoureuse des risques, menée à travers des analyses, des entretiens avec les équipes et des enquêtes sur le terrain. Nous utilisons également un outil de signalement des presque-accidents, incidents et accidents, permettant une déclaration rapide et simple, que ce soit au bureau ou sur les chantiers. Nous nous concentrons sur l'identification des causes potentielles d'accidents afin de les prévenir en amont. Pour renforcer la sensibilisation, nous proposons des formations internes en santé et sécurité au travail. Par ailleurs, nos exigences internes prévoient des formations externes obligatoires pour les salariés amenés à intervenir sur les chantiers, garantissant ainsi un haut niveau de compétence et de vigilance.

Les formations sécurité représentent **18 %** du plan de formation annuel.

- **683 heures** de formation réalisées avec des prestataires externes
- **81** salariés ont suivi au moins une formation sécurité

En 2024 :

Accident de travail avec arrêt

0

Ce que nous avons accompli en 2024



Nous organisons des exercices d'urgence et fournissons des consignes à suivre, notamment en cas d'incendie.



Nous surveillons activement la charge et les heures de travail afin de garantir un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée, et de réduire le stress lié au travail.



Nous offrons à tous les employés la possibilité de suivre une formation à la carte de sécurité au travail ainsi qu'un cours de premiers secours. Un grand nombre de nos collaborateurs sont formés aux gestes de premiers secours.



Nous accompagnons nos employés dans la prévention, le suivi médical et le bien-être au travail.

Communauté Locale

Nous veillons à ce que nos projets profitent à tous : nous informons les parties prenantes à un stade précoce et de manière transparente afin de renforcer l'acceptation, et nous proposons des options de participation. Nous sommes experts en matière de zones sensibles sur le plan environnemental et mettons en œuvre des mesures de compensation individuelles pour préserver la biodiversité locale. À long terme, nous restons en contact avec nos projets en fournissant des services de gestion opérationnelle et de maintenance afin d'optimiser la production pendant l'exploitation.



Notre engagement envers les Communautés locales

Nous nous engageons à créer un plan de communication pour chaque projet, à le mettre à jour régulièrement et à communiquer sur nos projets dans les médias locaux et autres canaux pertinents.



Nous créons un site internet dédié où les informations sont régulièrement mises à jour.



Nous organisons des réunions publiques et des événements pour informer le public à propos de nos projets, et nous participons activement aux événements locaux.



Nous produisons une gamme de supports d'information et nous nous engageons à soutenir les projets communautaires locaux.



En 2024 nous avons participé à 21 événements impliquant les différentes parties prenantes et communautés locales :

- Visites des sommets,
- Participation à des Salons des maires, Forums et Inaugurations de parcs
- Organisation d'événements dédiés à un jeune public : visites scolaires



Communications Projets

- 59 Bulletins d'information
- 2 communiqués de presse
- 6 Dossiers de concertations préalables
- 3 Livrets /dossier de synthèse
- 7 panneaux d'informations



Evènements projets

- 11 réunions de comité projets
- 7 réunions publiques/permanences
- 5 réunions comité de suivi
- 8 Présentations de la communication aux élus projet



Gouvernance

Management Ethique

Conscients de l'importance d'une bonne gouvernance d'entreprise, nous nous efforçons de bâtir une base solide et efficace en appliquant les meilleures pratiques de gestion.

Nous menons nos activités dans un esprit d'équité et de transparence envers nos parties prenantes. L'éthique des affaires est un facteur clé de succès, tant à court qu'à long terme.

La gouvernance d'entreprise ABO Energy France s'inscrit dans le cadre de celle de notre groupe ABO Energy. Afin d'assurer une approche cohérente à l'échelle locale et mondiale, nous entretenons un dialogue régulier avec notre groupe.

Bonne gouvernance: Nos Codes de conduite (Employés et Fournisseurs)

Notre approche de la bonne gouvernance repose sur la mise en œuvre de normes éthiques fondamentales, l'évaluation des risques et la mise en place de contrôles internes afin de garantir une gouvernance responsable et intègre.

Nous avons défini les valeurs fondamentales de l'entreprise dans notre stratégie au niveau



national, et résumé les réglementations légales ainsi que les exigences internes en matière de pratiques commerciales éthiques dans notre Code de conduite et code de conduite Fournisseurs.

Nos codes de conduite constituent le socle éthique et fondé sur nos valeurs. Ils reflètent ce que représente notre entreprise aujourd'hui et ce qu'elle aspire à être demain. Il énonce des principes et des règles clairs concernant les domaines clés de la conformité et les situations nécessitant une intégrité exemplaire, tels que :

- La lutte contre la corruption et la fraude,
- Les paiements de facilitation,
- Les conflits d'intérêts,
- Les cadeaux et invitations,
- Les droits humains et le droit du travail,
- La concurrence loyale,
- La lutte contre le blanchiment d'argent,
- Les sanctions, etc.

Nos codes de conduite offrent aux salariés, à la direction et aux parties prenantes une compréhension claire de nos attentes en matière de pratiques commerciales responsables.

Transparence et Responsabilité: Notre plateforme de Lanceurs d'alerte

Nous nous engageons à promouvoir la transparence et la responsabilité dans l'ensemble de nos activités.

En tant qu'employeur, nous nous efforçons d'offrir de bonnes conditions de travail à tous nos collaborateurs et de garantir un environnement sûr, tant sur le plan physique que psychologique.

Début 2024, notre groupe a lancé un canal d'alerte interne en différentes langues.

Ce canal est accessible 24h/24 et 7j/7, non seulement pour les parties prenantes internes, mais aussi pour les parties externes. Il est ouvert à tous les employés, fournisseurs, partenaires et clients, via nos canaux de communication internes et le site web du groupe.

Ce canal d'alerte est géré par un tiers indépendant afin de garantir la confidentialité. Chaque signalement est examiné rapidement, suivi d'une enquête interne, et des mesures correctives appropriées sont mises en œuvre. Tous les cas sont directement rapportés au Responsable QHSE pour assurer un suivi rigoureux.



Notre objectif est d'utiliser ce mécanisme pour identifier et traiter les abus ou les réclamations dès leur apparition. Tous les signalements sont traités avec le plus grand soin et dans la plus stricte confidentialité, sans aucune sanction à l'encontre des lanceurs d'alerte.

Au cours de la période de référence, aucun cas de comportement contraire à l'éthique ou de violation n'a été signalé.

Des informations plus détaillées sur le canal d'alerte sont disponibles sur le site du groupe.



Les énergies renouvelables sont notre ADN

ABO Energy France SARL

Toulouse
1 Rue de la Soufflerie
31500 Toulouse

Informations de contact

Tel. +33 5 34 3116 76
patrick.bessiere@aboenergy.com